

ACTA Nº 2 - PLENO ORDINARIO DÍA 22/02/2018.

En Paiporta, siendo las 20:30 horas del día 22/02/2018, previa la correspondiente convocatoria y bajo la presidencia de la Sra. Alcaldesa ISABEL MARTIN GOMEZ, asistida del Secretario de la Corporación D. Francisco Javier Llobell Tuset, se reúnen en el Salón de Plenos de la Casa Consistorial, con el objeto de celebrar sesión ORDINARIA, en primera convocatoria, los miembros de la Corporación que a continuación se expresan:

ALCALDESA - PRESIDENTA: D^a. Isabel Martín Gómez (Compromís per Paiporta)

CONCEJALES/AS:

- D. Josep Val Cuevas (Compromís per Paiporta)
- D^a. Beatriz Jiménez Jiménez (Compromís per Paiporta)
- D^a. Zaira Martínez Chisbert (Compromís per Paiporta)
- D. Antoni Torreño Mateu (Compromís per Paiporta)
- D. Guillem A. Montoro López (Compromís per Paiporta)
- D. Vicent Ciscar Chisbert (Grup Socialista)
- D^a. María Isabel Albalat Asensi (Grup Socialista)
- D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (Grup Socialista)
- D. Alberto Torralba Campos (POD-EU)
- D^a. María Teresa Verdú Canto (POD-EU)
- D. Vicente Ibor Asensi (Grupo Popular)
- D^a. María Isabel Chisbert Alabau (Grupo Popular)
- D^a. María Esther Gil Soler (Grupo Popular)
- D. Luis Tomas Rodenas Antonio (Grupo Popular)
- D^a. María Consuelo Lisarde Marín (Grupo Popular)
- D. Alejandro Gutiérrez Martínez (Grupo Popular)
- D^a. Desamparados Ciscar Navarro (Grupo Popular)
- D^a. María Consolación Tarazona Bañuls (Ciudadanos)
- D. José Antonio Salvador Paredes (Ciudadanos)

SECRETARIO: D. Francisco Javier Llobell Tuset

No asiste, pero excusa su no asistencia D. Ricardo Benlloch Campos. D. Alejandro Gutierrez se incorpora a la sesión en el punto segundo del orden del día.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Declarado público el acto y abierta la sesión por la Sra. Alcaldesa, se procede a tratar los asuntos y adoptar los acuerdos sobre los expedientes incluidos en el siguiente

ORDEN DEL DÍA

- 1.- SECRETARIA.- Aprobación, si procede, de las actas nº 14/2017, de 28 de diciembre y nº 1/2018, de 25 de enero.
- 2.- SECRETARIA.- 4/2018/PGRU - Toma de posesión del cargo de concejal de la lista electoral del PSOE de D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona.
- 3.- SECRETARIA.- Resoluciones dictadas por la Alcaldía y Concejalías Delegadas desde la última sesión ordinaria del Pleno.
- 4.- SECRETARIA.- Sesiones de Junta de Gobierno Local celebradas desde la última sesión ordinaria del Pleno.
- 5.- SECRETARIA.- 7/2018/PGRU - Dación de cuenta del decreto de la Alcaldía 78/2018, de 29 de enero, sobre delegación de atribuciones al concejal D. Guillem A. Montoro López.
- 6.- SECRETARIA.- 6/2018/PGRU - Nombramientos de los concejales D. Guillem A. Montoro López y D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona como miembros de diversos órganos colegiados municipales, de D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona como representante del Ayuntamiento ante Cruz Roja y de D^a. M^a. Isabel Albalat Asensi como miembro de la Mesa General de Negociación.
- 7.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 197/2018/ACU - Aprobación criterios de evaluación del cumplimiento y desarrollo de objetivos (productividad) ejercicio 2018.
- 8.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 198/2018/ACU - Aprobación de operativos de la Policía Local periodo 2018-2019.
- 9.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 200/2018/ACU - Aprobación Anexo III del protocolo horario de la Policía Local (Patrulla bicicletas y grupo VIOGEN).
- 10.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 161/2018/ACU - Aprobación reconocimiento extrajudicial de créditos expediente número 1/2018.
- 11.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 171/2018/ACU - Dación de cuenta del periodo medio de pago del 4º trimestre de 2017.
- 12.- CULTURA.- 00528/2018 - Presentación de la candidatura del artista de Paiporta D. Salvador Montesa Manzano a la distinción de la Generalitat Valenciana al mérito cultural 2018.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

13.- BIENESTAR SOCIAL.- 00552/2018 - Ratificación del decreto de Alcaldía nº 125/2018, de 9 de febrero, para la elaboración del plan municipal de inclusión y cohesión social y creación del consejo municipal de inclusión y derechos sociales.

14.- BENESTAR SOCIAL.- 2/2018/PGRU - Moción de los Grupos Políticos Municipales Pod-EU, Compromís y PSOE para establecer un sistema público de pensiones con mayor capacidad de redistribución y reducción de las desigualdades.

15.- BENESTAR SOCIAL.- 3/2018/PGRU - Moción del Grupo Político Municipal del Partido Popular sobre nuevo centro de salud para Paiporta.

16.- MOCIONES

17.- RUEGOS Y PREGUNTAS

1.- SECRETARIA.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DE LAS ACTAS Nº 14/2017, DE 28 DE DICIEMBRE Y Nº 1/2018, DE 25 DE ENERO.

El Sr. Secretario manifiesta que el acta nº 1/2018, de 25 de enero no se ha podido entregar, por lo que debe quedar pendiente de aprobación.

La Alcaldía Presidencia pregunta a los miembros del Pleno de la Corporación, si alguno de ellos ha de formular observaciones al acta nº 14 de 28/12/2017. El Pleno de la Corporación Municipal, conforme a lo preceptuado en el artículo 91 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, acuerda por unanimidad aprobar el acta, en los términos que figuran en el borrador de la misma., con las rectificaciones solicitadas.

2.- SECRETARIA.- 4/2018/PGRU - TOMA DE POSESIÓN DEL CARGO DE CONCEJAL DE LA LISTA ELECTORAL DEL PSOE DE D. ALEJANDRO JORGE SÁNCHEZ TARAZONA.

Se da cuenta del escrito de la Junta Electoral Central de fecha 8 de febrero de 2018, (con entrada en el Registro General del Ayuntamiento nº 4.233 del día 12 siguiente), remitiendo la credencial del Concejale de este Ayuntamiento de D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona, perteneciente a la lista electoral del PARTIDO SOCIALISTA OBRERO ESPAÑOL, que ha sido designado en sustitución de D^a. Isabel Martínez Ferrandis, cuya renuncia al cargo se hizo efectiva en la sesión plenaria celebrada el día 25 de enero de 2018.

D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona ha presentado las declaraciones para los



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Página 3 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

registros de intereses sobre causas de posible incompatibilidad de actividades que proporcionan o puedan proporcionar ingresos económicos (registro de actividades) y sobre bienes y derechos patrimoniales (registro de bienes patrimoniales), conforme a lo establecido en el artículo 75.7 de la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, en la redacción dada por el R.D. Legislativo 2/2008, de 20 de junio, así como en el artículo 131 de la Ley de la Generalitat 8/2010, de 23 de junio, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana. También se ha adherido voluntariamente al código de buen gobierno de la Generalitat aprobado por el Consell el 6 de mayo de 2016 y publicado en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana en fecha 13 de mayo de 2016.

Y conforme a lo establecido por el ordenamiento jurídico, se procede a la toma de posesión para cubrir de la vacante del cargo de concejal que corresponde a la lista electoral del PARTIDO SOCIALISTA OBRERO ESPAÑOL de D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona, que se encuentra presente en el salón de plenos, quien presta el juramento o promesa legalmente exigido con la siguiente fórmula, en lengua valenciana:

"Prometo por mi conciencia y honor cumplir fielmente las obligaciones del cargo de Concejal del Ayuntamiento de Paiporta, con lealtad al Rey, y guardar y hacer guardar la Constitución como norma fundamental del Estado y el Estatuto de Autonomía y de la Comunidad Valenciana".

Con lo que se considera realizada la toma de posesión en el cargo de Concejal del Ayuntamiento de Paiporta de D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona, quien se incorpora a su escaño en la corporación.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

Los portavoces de todos los grupos municipales dan la bienvenida al nuevo concejal y le desean el mayor éxito en su trabajo corporativo.

La Sra. Alcaldesa añade desea que sea muy provechosa la colaboración de D. Alejandro Sánchez como miembro del equipo de gobierno, en etapa final del mandato corporativo.

3.- SECRETARIA.- RESOLUCIONES DICTADAS POR LA ALCALDÍA Y CONCEJALÍAS DELEGADAS DESDE LA ÚLTIMA SESIÓN ORDINARIA DEL PLENO.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 22.2-a) y 46.2-e) de la Ley de Bases de Régimen Local, y 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, se informa a la Corporación Municipal de las Resoluciones de la Alcaldía y Concejalías Delegadas de Área habidas desde la última sesión ordinaria del pleno, según consta en los libros correspondientes de la Corporación, cuyo resumen es el siguiente:

NÚMEROS DE DECRETOS	TOTAL DECRETOS EMITIDOS
Nº 1/2018, de 2 de enero al nº 107/2018, de 7 de febrero (ambos inclusive)	107

El Pleno queda enterado.

4.- SECRETARIA.- SESIONES DE JUNTA DE GOBIERNO LOCAL CELEBRADAS DESDE LA ÚLTIMA SESIÓN ORDINARIA DEL PLENO.

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 22.2-a) y 46.2-e) de la Ley de Bases de Régimen Local, se informa a la Corporación Municipal de los acuerdos de la Junta de Gobierno Local adoptados desde la última sesión ordinaria del pleno, según consta en las actas correspondientes, cuyo resumen se detalla:

Nº DE ACTA	FECHA DE LA SESIÓN
2	12 de febrero de 2018
3	19 de febrero de 2018

El Pleno queda enterado.

5.- SECRETARIA.- 7/2018/PGRU - DACIÓN DE CUENTA DEL DECRETO DE LA ALCALDÍA 78/2018, DE 29 DE ENERO, SOBRE DELEGACIÓN DE ATRIBUCIONES AL CONCEJAL D. GUILLEM A. MONTORO LÓPEZ.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 44.4 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, y visto el decreto de la Alcaldía nº 78/2018, de 9 de enero, sobre delegación de atribuciones en el concejal del Ayuntamiento D. Guillem A. Montoro López, se da cuenta al Pleno de dicha resolución, cuya parte dispositiva es la siguiente:



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

"PRIMERO.- Tener por designado al Sr. Guillemos A Montoro López como miembro de las Comisiones Informativas de las Áreas Municipales de Hacienda y Administración General, Bienestar Social, Empleo y Comercio, y Cultura, así como miembro del Consejo Sectorial del Arbolado y de Mesa General de Negociación del Ayuntamiento.

SEGUNDO.- Conferir al Regidor Sr. Guillemos A. Montoro López las delegaciones especiales de la Alcaldía para la gestión de determinados servicios, con la denominación y atribuciones siguientes:

Delegación especial de la Alcaldía de Transparencia, Modernización y Participación Ciudadana:

A) MODERNIZACIÓN

-Informática, adquisición, reparación y control del material informático del Ayuntamiento, telefonía (contratación y gestión de servicios y material telefónico), adquisición y gestión de programas informáticos, programación informática, archivo informático, instrumentos de firma electrónica, programación de página web, redes de datos, redes de fibra óptica, redes Wi-Fi, programas de administración electrónica, acceso a otros sistemas y programas informáticos, atención a los empleados municipales en los suyas demandas de ayuda en materia informática, formación en materia informática de los empleados municipales.

-Unidad Integral de Atención al Ciudadano (OFICINA ÚNICA), atención presencial y telefónica a los ciudadanos en todos su demandas, resolviendo los que puedan ser atendidas en el acto o que tenga encomendada la oficina, o be derivándolas a los dependencias municipales correspondientes. Certificados de firma electrónica. Registre General. Certificados y Volantes de empadronamiento. Modernización de la administración y fomento de la administración electrónica. Cartas de Servicios. Centralita telefónica. Punto de información catastral.

B) COMUNICACIÓN E IMAGEN

-Información a los ciudadanos, Boletín de Información Municipal, contenidos de la página Web, redes sociales, portal de la transparencia, participación ciudadana, asociaciones vecinales, imagen corporativa, notas de prensa, difusión de comunicados a la población, diseño de logos, carteles, folletos, etc. de difusión de actividades.

C) PARTICIPACIÓN CIUDADANA

-Participación Ciudadana. Proximidad. Registre Municipal de Entidades y asociaciones locales. Asociacionismo. Consultas populares. Presupuestos participativos. Foros de participación ciudadana.

TERCERO.- Señalar que los delegaciones especiales comprenden la dirección interna y la gestión de los servicios correspondientes, pero no la facultad de



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

resolver por medio de actos administrativos que afectan terceros.

CUARTO.- Indicar la posibilidad de la Alcaldesa de avocar, modificar o revocar los delegaciones que de los atribuciones de su competencia efectúa en la presente resolución, con los formalidades exigidas en la legislación aplicable a tales supuestos.

QUINTO.- Trasladar debidamente la presente resolución a los regidores y regidores, así como a los servicios municipales afectados por la misma.

SEXTO.- Poner la presente resolución en conocimiento del Pleno del Ayuntamiento en la primera sesión que celebre y publicarla en el Boletín Oficial de la Provincia, todo esto sin perjuicio de su efectividad inmediata.

SÉPTIMO.- Determinar que esta resolución tendrá vigencia desde su fecha y hasta que la Alcaldía resuelva revocarla o modificarla."

El Pleno queda enterado.

6.- SECRETARIA.- 6/2018/PGRU - NOMBRAMIENTOS DE LOS CONCEJALES D. GUILLEM A. MONTORO LÓPEZ Y D. ALEJANDRO JORGE SÁNCHEZ TARAZONA COMO MIEMBROS DE DIVERSOS ÓRGANOS COLEGIADOS MUNICIPALES, DE D. ALEJANDRO JORGE SÁNCHEZ TARAZONA COMO REPRESENTANTE DEL AYUNTAMIENTO ANTE CRUZ ROJA Y DE D^a. M^a. ISABEL ALBALAT ASENSI COMO MIEMBRO DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN.

Los nuevos concejales D. Guillem A. Montoro López (del Grupo Municipal COMPROMIS) y D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (del Grupo Municipal Socialista) han tomado posesión de sus cargos, respectivamente, en las sesiones plenarios de 25 de enero de 2018 y en la que se celebra el día de hoy, en sustitución de D^a. Encarna Signes Segrelles y D^a. Isabel Martínez Ferrandis, concejalas de sus mismos grupos que presentaron la renuncia.

Los Portavoces de los grupos a que pertenecen los nuevos concejales han manifestado su voluntad de que éstos formen parte de los mismos órganos colegiados municipales a los que pertenecían las dos Concejalas a quienes suceden, y ostenten las mismas representaciones institucionales del Ayuntamiento. A excepción de la sustitución de D^a. Isabel Martínez Ferrandis en la Mesa General de Negociación, respecto a la que el portavoz del grupo Socialista ha propuesto que sea desempeñada por D^a. M^a. Isabel Albalat Asensi.

Y en consecuencia el Pleno del Ayuntamiento, por mayoría, con 13 votos a favor de los miembros de los grupos Compromís, Socialista, Pod-EU y Ciudadanos, y 7 abstenciones de los miembros del Grupo Popular, acuerda:



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 7 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

PRIMERO.- Designar al concejal D. Guillem A. Montoro López miembro de los siguientes órganos colegiados municipales:

- Consejo de Administración de la E.P.E. municipal "Empresa de Servicis de Paiporta" (ESPAI).
- Comisión informativa del área de Hacienda y Administración General.
- Comisión informativa del área de Bienestar Social.
- Comisión informativa del área de Empleo y Comercio.
- Comisión informativa del área de Cultura.
- Consejo sectorial municipal del Arbolado.
- Mesa general de negociación.

SEGUNDO.- Designar al concejal D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona miembro de los órganos colegiados municipales siguientes:

- Comisión informativa del área de Hacienda y Administración General.
- Comisión informativa del área de Empleo y Comercio.
- Comisión informativa del área de Cultura.

TERCERO.- Nombrar al concejal D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona representante del Ayuntamiento ante el Comité Local/Comarcal de Cruz Roja de l'Horta Sud.

CUARTO.- Designar a D^a. M^a. Isabel Albalat Asensi como miembro de la Mesa General de Negociación, en sustitución de D^a. Isabel Martínez Ferrandis.

QUINTO.- Dar traslado de este acuerdo a las personas y ala entidad interesadas y seguir en el expediente el procedimiento y trámites establecidos en la normativa de aplicación.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor manifiesta que su grupo va a abstenerse en la votación de este punto, por considerar que se trata de un asunto de organización del equipo de gobierno del Ayuntamiento.

7.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 197/2018/ACU - APROBACIÓN CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO Y DESARROLLO DE OBJETIVOS (PRODUCTIVIDAD) EJERCICIO 2018.

I. ANTECEDENTES



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

I.1.- Vista la Providencia de iniciación de la Concejala de Hacienda y Administración General de fecha 30 de enero por la cual se plantea la necesidad de determinar los criterios objetivos técnicos para el reconocimiento y aplicación del complemento de productividad del personal al servicio del Ayuntamiento de Paiporta, así como documento adjunto de determinación de los criterios de evaluación del desempeño y objetivos para el ejercicio 2018.

I.2.- Visto el Informe del Departamento Personal sobre legislación aplicable en materia de retribuciones complementarias y concretamente respecto a los complementos de productividad objeto de la determinación de los criterios establecidos a la Providencia de iniciación de la Concejala.

Se hace constar que el expediente se ha sometido a negociación ante Mesa de Negociación del Ayuntamiento en sesión celebrada el 2 de febrero de 2018, previa a la convocatoria de la Comisión de Hacienda y Administración General y aprobación del Pleno del Ayuntamiento.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

II.1.- Artículo 24 del Real decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que regula las retribuciones complementarias.

Artículo 93 de la Ley 7/1985, de 2 de abril reguladora de las Bases de Régimen Local y artículo 153 y siguientes del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, que establecen el régimen retributivo de los funcionarios de la Administración Local.

II.2.- Real Decreto 861/1986, de 15 de abril, sobre el régimen de retribuciones de los funcionarios de la administración local, modificado por el Decreto 158/1996, de 2 de febrero.

Artículo 76 de la Ley 10/2010 de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, que regula las retribuciones complementarias.

Bases de Ejecución del Presupuesto Municipal 2018.

En virtud de cuánto antecede el Ayuntamiento Pleno por unanimidad acuerda:

PRIMERO.- Aprobar la determinación de los criterios objetivos técnicos para la aplicación y reconocimiento de los complementos de productividad del personal al servicio de este Ayuntamiento establecidos a continuación:

CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y DEL DESEMPEÑO Y DEL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EJERCICIO 2018



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 9 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

1.- Empleados de categoría administrativa y auxiliar administrativa:

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral):

ADMINISTRATIVOS 272,25€

AUXILIARES ADMINISTRATIVOS 350,00€

Criterios de evaluación:

- Desarrollo puntual de funciones de mayor dificultad técnica de las del lugar (Complejidad)
- Asunción de diversidad de funciones o cometidos propios del departamento (Polivalencia)
- Iniciativa para la mejora de los procedimientos del servicio y capacidad de coordinación con otros departamentos (Proactividad).
- Predisposición a la mejora/aumento de la capacitación y habilidades profesionales del trabajador (Formación).

Evaluación: la tramitación del complemento requerirá de la previa elaboración y aportación al expediente de informe del responsable de servicio, supervisado y conformado, si procede, por la alcaldesa/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

2.- Ejercicio de funciones de secretaría de área:

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (mensual):
143,93 euros.

Funciones a desarrollar: La redacción de las convocatorias y propuestas de Comisiones informativas, Juntas u otros órganos de gobierno; la asistencia a la sesión del área que corresponda, la elaboración de las actas así como el despacho y tramitación de las mismas una vez aprobadas.

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe de Secretaría acreditativo de la realización de Comisiones informativas, Juntas u otras sesiones de órganos colegiados celebradas durante el periodo de liquidación; o bien de la realización de convocatorias y elaboración de propuestas y actas de trámite de las sesiones durante el citado periodo.

Periodo de liquidación del complemento: mensual.

3.- Ejercicio de funciones de conserjería en el auditorio:

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral):
300,00 euros.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Funciones a desarrollar: Los cometidos consistirán en el desempeño temporal de funciones de conserjería del auditorio fuera de la jornada ordinaria de trabajo del empleado, con asunción de plena disponibilidad en el ejercicio de las mismas de acuerdo con los actos programados en la instalación municipal o las necesidades justificadas del servicio.

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe del concejal delegado y técnico de cultura acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos citados durante el periodo de liquidación, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

4.- Ejercicio de funciones de coordinación de la Oficina UNICA de atención al ciudadano.

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 909,00 euros.

Funciones a desarrollar: Desarrollo temporal de funciones de coordinación de la Oficina única de atención al ciudadano así como de supervisión de la gestión catastral de competencia municipal en tanto se procede a la valoración y provisión definitiva del lugar de Director de la Oficina única con competencias propias sobre las funciones referidas.

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe del concejal delegado acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos anteriores durante el periodo de devengo, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

5.- Ejercicio de funciones de auxiliar administrativa de Comunicación:

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 909,00 euros

Funciones a desarrollar: Desarrollo de funciones propias del área de comunicación (diseño y maquetación).

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe de Alcaldía acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos anteriores durante el periodo de devengo, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

6.- Ejercicio de funciones de coordinación área de educación:

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral):
909,00 euros.

Funciones a desarrollar: En virtud de la asunción de los cometidos y funciones atribuidas conforme al Decreto de la Alcaldía por el cual se nombra a D^a Amparo Villalba Martín como coordinadora en el área de Educación.

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe del concejal delegado, acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos anteriores durante el periodo de devengo, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

7.- Sustitución de las tareas administrativas de cementerios y bodas civiles:

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral):
150,00 euros.

Funciones a desarrollar: Realizar las funciones propias de puesto de administrativo en lo relativo a cementerios y bodas civiles durante el periodo de vacaciones, permisos y licencias del/la titular de estas funciones.

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe del concejal delegado, acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos anteriores durante el periodo de devengo, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

SEGUNDO.- Continuar en el expediente los trámites y requisitos previstos legalmente.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

En representación del equipo de gobierno defiende la propuesta la concejala delegada del área de Hacienda y Administración General D^a. Beatriz Jiménez, quien explica que se trata de aprobar la concesión de complementos de productividad para algunos trabajadores del Ayuntamiento para este año, que son los mismos que el año pasado, con la adición del complemento de productividad destinado a



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

retribuir la sustitución accidental en las tareas administrativas de cementerios y bodas civiles, con una previsión de 600€ anuales.

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor expresa que su grupo votará a favor de la propuesta, pues ha sido consensuada con los sindicatos y retribuye el mayor esfuerzo que tienen que realizar algunos trabajadores. Indica que también es cierto que hay otros trabajadores que tienen que realizar un esfuerzo suplementario para cumplir las tareas que tienen encomendadas, pero está seguro de que poco a poco se irán asignando esos complementos a esos otros casos.

El portavoz del grupo Socialista D. Vicent Ciscar manifiesta que su grupo también votará a favor de la propuesta, que se aprobó en la Mesa General de Negociación del Ayuntamiento. Y en cuanto a la concesión de complementos de productividad a otros trabajadores, señala que se está estudiando y se resolverá en cuanto sea posible.

Por el grupo POD-EU interviene D^a. M^a. Teresa Verdú, quien se pronuncia a favor de la propuesta consensuada con los representantes de los trabajadores y expresa también que el equipo de gobierno está trabajando para extender la aplicación de complementos de productividad a otros empleados municipales.

En representación del grupo Ciudadanos interviene D. José Antonio Salvador, que expresa que su grupo mantendrá el voto a favor que dio en la Mesa de Negociación.

8.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 198/2018/ACU - APROBACIÓN DE OPERATIVOS DE LA POLICÍA LOCAL PERIODO 2018-2019.

I. ANTECEDENTES

I.1.- Vista la providencia de la concejala del área de Hacienda y Administración General, de fecha 30 de enero de 2018, relativa a operativos de la policía local 2018.

I.2.- El Intendente de la Policía Local presenta informa, mediante correo electrónico, de fecha 9 de enero de 2018, sobre previsión de operativos a realizar por la policía local en el presente ejercicio, en el que propone que se aprueben 110 refuerzos extraordinarios.

I.3.- En el presupuesto de este Ayuntamiento para 2018 existe consignación presupuestaria por importe de 27.080,00 euros en concepto de gratificaciones en el programa 13200, teniendo en cuenta que dentro de este concepto existe una previsión de gasto por asistencias a juicios de los miembros de la policía local de 2.000,00 euros.

I.4.- Según acuerdo plenario, de fecha 26 de noviembre de 2015, punto 4, "1. El



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 13 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

total de operativos "refuerzos de servicio", serán de tres cada año por cada uno de los funcionarios integrados en la Policía Local, con una duración de ocho horas efectivas de trabajo, así como su cuantía económica será de 200 € para el agente, con un incrementos de un 5 % más para oficial, un 10 % para la escala técnica y una reducción del 5 % para el auxiliar, por cada operativo realizado, que se retribuirán de manera mensual una vez realizados, desde el 6 de enero de 2016 hasta el día de Reyes en el mes de enero del año 2018".

El mencionado acuerdo fue modificado por acuerdo plenario de fecha 27 de julio de 2017 en cuanto al número máximo de operativos (103) y el importe de la retribución de los que cada policía local realice cuando éstos excedan de 3.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

II.1.- Artículos 172 y siguientes del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico, aprobado por el R.D. 2586/86, de 28 de noviembre.

En virtud de cuanto antecede el Pleno del Ayuntamiento, por unanimidad, acuerda:

PRIMERO.- Modificar la redacción del punto cuarto del acuerdo plenario de fecha 26 de noviembre de 2015 que deberá quedar del siguiente modo:

"El total de operativos (refuerzos de servicio), serán de tres cada año por cada uno de los funcionarios integrados en la Policía Local, con una duración de ocho horas efectivas de trabajo, así como su cuantía económica será de 202 € para el agente, con un incrementos de un 5 % más para oficial y un 10 % para la escala técnica, por cada operativo realizado, que se retribuirán de manera mensual una vez realizados, desde el 1 de enero de 2018 hasta el día de Reyes en el mes de enero del año 2019. En el caso de que, por necesidades del servicio, deban realizarse más de tres operativos por cada uno de los funcionarios integrados en la Policía Local, a partir del cuarto operativo, y hasta el límite consignado en el presupuesto de cada ejercicio, la cuantía económica será de 243 €."

Manteniéndose igual el resto de condicionantes.

SEGUNDO.- Continuar en el expediente los trámites y requisitos previstos legalmente.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

En representación del equipo de gobierno defiende la propuesta la concejala delegada del área de Hacienda y Administración General D^a. Beatriz Jiménez, quien expone que se trata de aprobar el acuerdo sobre los operativos de la Policía Local



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

para este año que se ha alcanzado con los sindicatos. Destaca que a partir del cuarto operativo que realice cada policía tendrá un incremento en su retribución.

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor manifiesta que su grupo votará a favor de la propuesta, pues ha sido consensuada con los sindicatos y es una forma de atender los trabajos extraordinarios de la Policía Local que ya venía aplicándose en los anteriores mandatos corporativos.

En representación del grupo Ciudadanos interviene D. José Antonio Salvador, quien señala que su grupo votará a favor de la propuesta, aunque consideran que deberían presupuestarse la retribución de estos servicios en función de las necesidades que determine la jefatura de la Policía Local, y no limitar la atención de las necesidades por motivos económicos.

D^a. Beatriz Jiménez le contesta que ha sido el Jefe de la Policía Local quien ha previsto la necesidad de los 110 operativos que se contemplan en la propuesta.

9.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 200/2018/ACU - APROBACIÓN ANEXO III DEL PROTOCOLO HORARIO DE LA POLICÍA LOCAL (PATRULLA BICICLETAS Y GRUPO VIOGEN).

I. ANTECEDENTES

I.1.- Vista la providencia de la concejala del área de Hacienda y Administración General, de fecha 30 de enero de 2018, relativa a adición de un Anexo III al Protocolo Horario de la policía local.

I.2.- En el acuerdo plenario de fecha 30 de enero de 2014 se aprueba el protocolo horario de la Policía Local de este Ayuntamiento con sus dos anexos, que regula el sistema de turnos y la jornada de trabajo del cuerpo de la policía local.

Al día de la fecha la Policía Local cuenta con una unidad de patrulla en bicicleta y una unidad de seguimiento del programa de violencia de género y doméstica, VIOGEN, por lo que es conveniente protocolizar la jornada y horario de los miembros de la Policía Local adscritos a dichas patrullas.

I.3.- El intendente de la Policía Local presenta, mediante correo electrónico de fecha 5 de octubre de 2017, propuesta de Anexo III a adicionar el protocolo horario de la policía en el que se regulan estos aspectos.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

II.1.- El artículo 37.1.m) de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, texto refundido aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que es materia de negociación colectiva los horarios de trabajo.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

II.2.- La aprobación del anexo III del convenio sobre protocolo horario de la Policía Local de este Ayuntamiento corresponde al Pleno, que es el órgano que ha aprobado el indicado protocolo.

En virtud de cuanto antecede, el Pleno del Ayuntamiento, por unanimidad, acuerda:

PRIMERO.- Añadir un Anexo III al protocolo horario de la policía local con el siguiente contenido:

“ANEXO III

El presente Anexo tiene por objeto regular el protocolo horario a seguir por el personal de la Policía Local adscrito la patrulla de bicicleta y al programa de seguimiento de la violencia de género y doméstica, VIOGEN.

La adscripción y distribución del personal a dichos servicios se realizará por el jefe del cuerpo debiendo velar por la mejora del servicio.

El personal objeto del presente Anexo, por necesidades del servicio y en determinadas fechas del año, podrá ser adscrito al área operativa de la Policía Local en cuyo caso, y durante este periodo, se le aplicará el protocolo horario y turnos genéricos del área operativa.

Cada policía dispondrá de 15 minutos diarios para la adecuada uniformidad para la incorporación y retirada del servicio que computarán como tiempo efectivo de trabajo, debiendo estar a la hora en punto uniformado y en su puesto de trabajo.

La jornada general será de 5 días trabajados y 2 de descanso, de lunes a domingo e incluirá 22 días hábiles de vacaciones con los correspondientes festivos.

El tiempo presencial de trabajo con carácter general será de 07:00 a 14:15 horas, pudiendo modificarse este horario previa notificación por parte de jefatura del cuerpo y siempre que se respete el cómputo anual de horas que deba realizarse.

Cuando se realicen servicios en fines de semana y festivos se compensará dichas horas tal y como establece el convenio aplicable al personal al servicio del Ayuntamiento.

El personal adscrito a estos servicios tendrán los derechos inherentes al resto de funcionarios y las percepciones iguales al resto del personal de la Policía Local.”

SEGUNDO.- Continuar en el expediente los trámites y requisitos previstos legalmente.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

LOCALES).

En representación del equipo de gobierno defiende la propuesta la concejala delegada del área de Hacienda y Administración General D^a. Beatriz Jiménez, quien explica que las tareas de VIOGEN se atienden desde hace tiempo con el horario que figura en la propuesta, y que el horario que se establece para estos dos servicios policiales está redactado en términos generales, que podrán modificarse para ajustarlos a nuevas circunstancias.

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor manifiesta el apoyo de su grupo a la propuesta, y recuerda que en un pleno anterior al mes de agosto del año pasado una concejala de su grupo ha preguntó el horario asignado a la patrulla de bicicleta, cuestión que no se ha resuelto hasta ahora.

En representación del grupo Ciudadanos interviene D. José Antonio Salvador, que expresa que su grupo votará a favor de la propuesta, aunque echan en falta el informe del Jefe de la Policía Local.

10.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 161/2018/ACU - APROBACIÓN RECONOCIMIENTO EXTRAJUDICIAL DE CRÉDITOS EXPEDIENTE NÚMERO 1/2018.

I. ANTECEDENTES

I.1.- Desde la Concejalía de Hacienda y Administración General se ha elaborado, para su tramitación, el expediente de reconocimiento extrajudicial de créditos núm. 1/2018 relativo a facturas por gastos realizados en ejercicios anteriores al año en curso, siendo el resumen:

Facturas registradas en 2017:

Con retención de crédito en 2017:	16.192,88 €
Sin consignación en 2017:*	4.057,40 €
TOTAL	20.250,28 €

*exceso sobre el AD (220170003598) de 2017 en 4,17 €

Facturas Registradas en 2018:

Con retención de crédito en 2017:	8.298,55 €
Sin consignación en 2017:	0,00 €
TOTAL	8.298,55 €

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 17 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

II.1.- Artículos 163 y 176 del Real decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, por el cual se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales.

II.2.- Artículo 60,2 del real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el cual se desarrolla el capítulo primero del título sexto de la Ley de Haciendas Locales.

En virtud de cuanto antecede, el Pleno del Ayuntamiento, por unanimidad, acuerda aprobar el expediente núm. 1/2018 de reconocimiento extrajudicial de créditos derivados de la ejecución de gastos realizados en ejercicios anteriores al año en curso, por un importe de 28.548,83 €, en conformidad con los listados anexos de facturas registradas a la cuenta 413 del Plan General de Contabilidad Pública.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

En representación del equipo de gobierno defiende la propuesta la concejala delegada del área de Hacienda y Administración General D^a. Beatriz Jiménez, quien explica que se propone la aprobación de las facturas que han llegado los últimos días del año o a principios del siguiente, por lo que no se han podido aprobar con cargo al presupuesto del ejercicio al que corresponden, pero que responden a servicios y suministros recibidos por el Ayuntamiento, por lo que deben pagarse mediante este trámite especial.

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor llama la atención respecto a que se trata de un procedimiento absolutamente normal en todos los ayuntamientos, y que ha venido aprobando todos los años la actual corporación. Sin embargo, cuando la anterior corporación gobernada por el Partido Popular aprobó un reconocimiento extrajudicial de créditos el año 2015, Compromís publicó una nota considerándolo una irregularidad.

En representación del grupo Ciudadanos interviene D. José Antonio Salvador, quien manifiesta que su grupo votará a favor de la propuesta.

D^a. Beatriz Jiménez puntualiza que los reconocimientos extrajudiciales de crédito que ha aprobado la actual corporación se han referido siempre a facturas que tenían crédito presupuestario en su ejercicio, a diferencia de lo que ocurría en las facturas que tenía que aprobar por este procedimiento la anterior corporación. Y añade que el año pasado el grupo Popular se abstuvo en la votación de un reconocimiento extrajudicial de créditos en el que se daban las mismas circunstancias que este año.

La Sra. Alcaldesa indica que el reconocimiento de facturas al que se refería la nota publicada por Compromís ascendía a sesenta y cinco mil euros y no era comparable



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

con los que ha tramitado la actual corporación, remitiéndose a las explicaciones que figuran en el acta de la sesión y en la propia nota.

11.- HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN GENERAL.- 171/2018/ACU - DACIÓN DE CUENTA DEL PERIODO MEDIO DE PAGO DEL 4º TRIMESTRE DE 2017.

De acuerdo con lo previsto en el Real Decreto 635/14 de 25 de julio por el que se desarrolla la metodología de cálculo del periodo medio de pago a proveedores de las Administraciones Públicas, se da cuenta al Pleno del Ayuntamiento de los datos relativos al periodo medio de pago a proveedores del 4º trimestre de 2017 obtenido por el propio Ayuntamiento (menos 1,45 días), su entidad pública empresarial ESPAI (menos 12,68 días) y el agregado de ambos (menos 3,33 días).

El Pleno queda enterado.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

En representación del equipo de gobierno interviene la concejala delegada del área de Hacienda y Administración General D^a. Beatriz Jiménez, quien expone que la Sindicatura de Cuentas recomienda que se dé cuenta al Pleno trimestralmente del estado de ejecución del presupuesto y del periodo medio de pago. La liquidación del presupuesto de 2017 se está preparando y se informará también de ella al Pleno. Explica que el periodo medio de pago es negativo, pues se calcula desde los treinta días siguientes a la recepción de las facturas, por lo que si el pago se produce antes de ese plazo el resultado es negativo.

El portavoz del grupo Socialista D. Vicent Ciscar manifiesta que esa ratio no se debe sólo a que el Ayuntamiento tiene más dinero, sino también por la buena gestión de las diferentes áreas y de los técnicos que intervienen en la tramitación del pago de las facturas. Considera esta información al Pleno como un ejercicio de transparencia y dice que se tiene intención de darla mensualmente.

12.- CULTURA.- 00528/2018 - PRESENTACIÓN DE LA CANDIDATURA DEL ARTISTA DE PAIPORTA SALVADOR MONTESA MANZANO A LA DISTINCIÓN DE LA GENERALITAT VALENCIANA AL MÉRITO CULTURAL 2018.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

I.- ANTECEDENTES

Tal y como consta en el preámbulo del Decreto 194/2011 de 16 de diciembre del Consell por el que se modifica el Decreto 35/1986 de 10 de marzo de creación de la Distinción de la Generalitat València al Mérito Cultural, se estableció dicha distinción con la finalidad de galardonar a las personas físicas que presten relevantes servicios a la Comunitat Valenciana en los diversos ámbitos Culturales.

Por otro lado dentro de la misma normativa se derogó el artículo 4, por el cual se suprimía la compensación pecuniaria vinculada al otorgamiento de la Distinción de la Generalitat Valenciana al Mérito Cultural, con el objeto de generalizar el carácter honorífico y no retribuido de las distinciones que concede el Consell y su presidente.

Dichas propuestas podrán ser realizadas por las instituciones, academias, y entidades culturales valencianas, el Consejo Valenciano de Cultura y el Conseller de Educación, Investigación, Cultura y Deportes.

II.- FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Decreto 35/1986, de 10 de marzo, del Consell de la Generalitat Valenciana, por el que se crea la Distinción de la Generalitat Valenciana al Mérito Cultural.

Decreto 255/1997, de 8 de octubre, del Gobierno Valenciano, por el que se modifica el Decreto 35/186 de 10 de marzo, por el que se creó la Distinción de la Generalitat Valenciana al Mérito Cultural.

Decreto 190/2003, de 3 de octubre, del Consell de la Generalitat, por el que se modifica el Decreto 35/1986, de 10 de marzo, de creación de la Distinción de la Generalitat Valenciana al Mérito Cultural.

Decreto 194/2011, de 16 de diciembre del Consell, por el que se modifica el Decreto 35/1986, de 10 de marzo, de creación de la Distinción de la Generalitat al Mérito Cultural.

III.- PROPUESTA

Es por ello que se propone al artista Salvador Montesa Manzano (Paiporta 1932) para optar a la Distinción de la Generalitat al Mérito Cultural 2018, que se otorga cada año en el acto solemne del 9 de octubre.

Para la citada candidatura el Ayuntamiento cuenta con el respaldo del mundo académico a través de:

D. Pascual Patuel Chust, Licenciado en Geografía e Historia por la Universidad de Valencia y Licenciado y doctorado en Historia del Arte por la de Barcelona. El objetivo de sus investigaciones se ha centrado en los movimientos más renovadores que se han producido en el seno del arte valenciano prestando especial interés a los artistas con mayor proyección nacional e internacional, como



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

es el caso de Salvador Montesa.

D^a. Paloma Palau Pellicer, Doctora en Estética y Teoría de las Artes por la Universidad Jaume I, y actualmente profesora adscrita al área de Didáctica de la Expresión Plástica del Departamento de Educación de la Universidad Jaume I de Castellón. Ha realizado investigaciones sobre la estancia de Salvador Montesa en París como pensionado de la Diputación de Valencia.

A continuación detallaremos brevemente la trayectoria artística de Salvador Montesa Manzano y cuales son las razones por las se estima merecedor del premio:

- Salvador Montesa Manzano nace en Paiporta en 1932, a los 11 años empieza a trabajar como aprendiz en el taller de litografía de Simeón Durán.
- Por las noches estudiaba en la Escuela de Artes y Oficios y los 14 ingresa en la Escuela Superior de Bellas Artes terminando en 1951.
- Entre 1952-1953 reside en Madrid pensionado por la Diputación de Valencia para estudiar en la Escuela de Bellas Artes de San Fernando.
- En 1952 obtiene el Premio Valencia del Ayuntamiento de esta ciudad, cuando contaba con apenas 19 años, con el cuadro Mercat Central que se encuentra expuesto en le Museo de la Ciudad de Valencia. Ese mismo año pinta la capilla del Santísimo Cristo del Consuelo en la iglesia parroquial de Sant Jordi de Paiporta. En 2003 vuelve para restaurarla, prueba de su profundo cariño a su Paiporta natal.
- En 1953 visita Francia y estudia cerámica en Faenza.
- De 1956 a 1959 formará parte como miembro fundador del renombrado Grupo Parpalló.
- Entre 1962 y 1964 vive en Suecia y ejerce como profesor de dibujo en el instituto Kalskrona.
- Desde 1964 fija definitivamente su residencia en España dedicado a la pintura y la docencia en centros de Bachillerato primero en Valencia en el Instituto San Vicente Ferrer y después en Sevilla donde vive, pero nunca sin olvidar su Paiporta natal. Prueba de ello sus constantes visitas y exposiciones realizadas en el Museo de la Rajoleria siempre para mostrar sus últimas creaciones, la más reciente en octubre de 2017, Secuencias y Transfiguración: Salvador Montesa 2000-2017.

Las razones por las que se estima merecedor y vista su trayectoria profesional son:

- Por su larga y fructífera trayectoria productos de los contactos artísticos y culturales que Salvador ha ido desarrollando a lo largo de los años con distintos lugares de residencia y dedicación profesional, que le han ido



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

modelando y perfilando como el artista inquieto que es. Un hombre que no ha dejado nunca de investigar y producir.

- Por ser una figura clave en el panorama artístico de la Valencia de los años 50, que supo sobreponerse al corte cultural que supuso la Guerra Civil, venciendo el anquilosado ambiente sorollista de la época, nadar contra corriente y no renunciar a la modernidad europea.
- Por formar parte de esa generación de artistas como Eusebio Sempere, Salvador Victoria, Doro Balaguer, Vicente Castellano, Arcadi Blasco, que buscaron en París lo que no existía en sus ciudades de origen. Formaron parte de la vanguardia artística del momento, participaron en la evolución plástica valenciana, pertenecieron a colectivos como el Grupo Parpalló y el MAM, con importante influencia en las siguientes generaciones.
- Tal y como afirma la profesora Paloma Palau, porque su obra ha contribuido a internacionalizar la cultura valenciana. Actualmente en el Colegio de España de la Cité Internationale Universitaire conserva obra de Salvador incluyéndola en exposiciones en París como referente de aquellos artistas que en los años 50 se alojaron allí. También su obra ha sido seleccionada para participar en los stands de las Ferias de Arte Contemporáneo como MARTE y ARCO en las ediciones pasadas.

En virtud de lo expuesto, el Pleno del Ayuntamiento, por unanimidad, acuerda:

PRIMERO.- Solicitar al Consejo Valenciano de Cultura y a la Consellería de Educación, Investigación, Cultura y Deportes que propongan al Consell de la Generalitat la concesión a Salvador Montesa Manzano de la Distinción al Mérito Cultural de la Generalitat Valenciana 2018.

SEGUNDO.- Dar las instrucciones oportunas para que desde el Museo de la Rajoleria de Paiporta se recabe toda la documentación necesaria para presentar tal candidatura.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

En representación del equipo de gobierno defiende la propuesta el concejal delegado del área de Cultura D. Alberto Torralba, quien explica la regulación de esta distinción en el Decreto del Consell 194/2011, de 16 de diciembre, que modifica el Decreto 35/1986, de 10 de marzo. Hace referencia al reconocimiento de la obra de Salvador Montesa por personalidades del mundo académico, y lee una breve reseña biográfica del artista. Defiende las razones por las que se estima que Salvador



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Montesa es merecedor de la Distinción de la Generalitat Valenciana al Mérito Cultural, debido a su larga y fructífera trayectoria producto de los contactos artísticos y culturales a lo largo de los años, que le han ido modelando y perfilando como el artista inquieto que es, que no ha dejado nunca de investigar y producir. Además es una figura clave en el panorama artístico de la Valencia de los años 50, que se supo sobreponer al corte cultural que supuso la guerra civil, venciendo el anquilosado ambiente sorollista de la época, nadando contra corriente sin renunciar a la modernidad europea. Pertenece a esa generación de artistas que tras su estancia en París formaron la vanguardia artística del momento, participando en la evolución plástica valenciana, y que pertenecieron a colectivos como el Grupo Parpalló y el MAM, con importante influencia en las siguientes generaciones. La obra de Salvador Montesa ha contribuido a internacionalizar la cultura valenciana, teniendo obra en el colegio de España de la Cité internationale universitaire de París, que ha incluido en exposiciones celebradas en esa ciudad como referente de aquellos artistas que se alojaron en ella en los años 50. Su obra también ha sido seleccionada para participar en los stands de las ferias de arte contemporáneo, como en ediciones pasadas de MARTE y ARCO. Y concluye su intervención solicitando de todos los grupos municipales el apoyo a la propuesta de solicitud Distinción al Mérito Cultural de la Generalitat a este artista paiportino, y de modo especial al grupo Popular que reconsidere su abstención en la comisión informativa de Cultura.

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor explica que su grupo se abstuvo en la votación de la propuesta en la comisión para estudiarla bien. Y a la vista de los méritos que concurren en este artista paiportino, la van a apoyar en el Pleno. En atención a su valía personal, independientemente de cualquier otra circunstancias, y teniendo en cuenta que se trata de otorgar a un paiportino una distinción de nuestra propia tierra.

El portavoz del grupo Compromís D. Josep Val se suma a este reconocimiento a una persona viva, de un carácter dinámico y vitalista, que tiene todavía una trayectoria que recorrer. Con ello secundan una iniciativa ciudadana presentada por vecinos que le conocen y han solicitado que el Ayuntamiento apoye esta propuesta de distinción.

El portavoz del grupo Socialista D. Vicent Ciscar expone que no hay ningún paiportino con tanta trayectoria internacional por todo el mundo y que ha expuesto su obra en infinidad de lugares. Considera que el arte está por encima de cualquier ideología, y que es importante que apoyen la propuesta todos los grupos municipales.

La portavoz del grupo Ciudadanos D^a. M^a. Consolación Tarazona manifiesta que su grupo también apoya la propuesta de distinción a Salvador Montesa.

Finalmente la Sra. Alcadesa considera muy positivo el apoyo que han manifestado todos los grupos, y dice que le alegró mucho conocer personalmente a Salvador



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Montesa, por su vitalidad y trayectoria artística.

13.- BIENESTAR SOCIAL.- 00552/2018 - RATIFICACIÓN DEL DECRETO DE ALCALDÍA Nº 125/2018, DE 9 DE FEBRERO, PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y COHESIÓN SOCIAL Y CREACIÓN DEL CONSEJO MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y DERECHOS SOCIALES.

Mediante la presente propuesta, el técnico que suscribe justifica la necesidad de ratificar por el Pleno de la Corporación, la Resolución de Alcaldía para Impulsar la elaboración del "PLAN MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y COHESIÓN SOCIAL", y la creación del "CONSEJO MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y DERECHOS SOCIALES".

I. HECHOS

I.1. Realización del Decreto de Alcaldía para Impulsar la elaboración del "PLAN MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y COHESIÓN SOCIAL", y la creación del "CONSEJO MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y DERECHOS SOCIALES", en el cual ya se expresan antecedentes y fundamentos jurídicos.

I.2. Publicación de la resolución de 29 de diciembre de 2017 en el DOGV de fecha 23 de enero, de la Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se convocan para el ejercicio 2018 las subvenciones para impulsar la elaboración de planes municipales de inclusión y cohesión social, requiriéndose para la concurrencia a la misma de un certificado de acuerdo del Pleno en que se autoriza a impulsar el Plan y la Creación del Consejo Municipal de Inclusión y Derechos Sociales, estableciendo como plazo de presentación un mes desde la publicación de la orden. Para cumplir el plazo determinado en dicha Orden, se ha realizado un Decreto de Alcaldía para adjuntarlo a la solicitud de concurrencia, que debe ser ratificada en el Pleno Municipal.

A la vista de lo expuesto, el Pleno del Ayuntamiento, por unanimidad, acuerda:

PRIMERO.- Ratificar el Decreto de Alcaldía nº 125/2018, de 9 de febrero, por el que se formula el compromiso del Ayuntamiento de impulsar la elaboración del "PLAN MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y COHESIÓN SOCIAL" y la creación del "CONSEJO MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y DERECHOS SOCIALES", cuyo contenido se transcribe a continuación.

SEGUNDO.- Seguir en el expediente los tramites y procedimientos legalmente establecidos.

"Examinado el expediente sobre la necesidad de Impulsar la elaboración del "PLAN MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y COHESIÓN SOCIAL", y la creación del "CONSEJO MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y DERECHOS SOCIALES", así como cuantos antecedentes,



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 24 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

informes y documentos se expresan en el mismo, sobre la base de los

I. ANTECEDENTES

I.1. Informe del técnico de Bienestar Social sobre la necesidad de impulsar la elaboración del "PLAN MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y COHESIÓN SOCIAL", y la creación del "CONSEJO MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y DERECHOS SOCIALES".

I.2. Mediante acuerdo de 3 de noviembre, el Consell aprobó el Plan valenciano de inclusión y cohesión social 2017-2022, y lo define como la herramienta de planificación, ordenación, gestión y dirección estratégica de las medidas y acciones de inclusión y cohesión sociales vinculadas al territorio.

Así mismo, el Plan establece el reconocimiento y puesta en valor de la función clave de los ayuntamientos en el apoyo a las personas, y también en cuanto a la necesidad de una política de proximidad interdepartamental coordinada. Solo desde el conocimiento directo y cercano de las situaciones concretas de las personas y desde la rapidez en la intervención, se podrán construir procesos integrales que beneficien a las familias y a los grupos y colectivos con mayores carencias y con más urgencias de ser atendidos, desde perspectivas de compromiso y solidaridad, para mantener su inclusión, lograr su inserción

*I.3. Por otra parte, el Plan sirve de estímulo, apoyo y modelo a las administraciones locales de la Comunidad para la realización del **Plan Municipal de Inclusión y Cohesión Social**, así como para la puesta en marcha del **Consejo Municipal de Inclusión y Derechos Sociales**, que será un consejo local de participación cuyo objetivo es la inclusión social abordada desde un perspectiva amplia (vivienda, salud, educación, servicios sociales, empleo,...) y con los agentes interesados (personal técnico y político de la administración local, agentes sociales, entidades del tercer sector de acción social, etc.), de los problemas multifactoriales de vulnerabilidad y empobrecimiento que sufren las personas de sus respectivos territorios.*

I.4. En concordancia con lo expuesto, mediante ORDEN 11/2017, de 18 de diciembre, de la Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas, se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones dirigidas al desarrollo de planes municipales de inclusión y cohesión social. En su artículo 4 define el proceso de tramitación y aprobación del Plan y Consejo Municipal en los siguientes términos:

*"(...) Se entiende por **Plan Municipal de Inclusión y Cohesión Social** la herramienta de planificación, ordenación, gestión y dirección de medidas y acciones de inclusión y cohesión social vinculadas a un territorio concreto, que sea elaborado por los respectivos ayuntamientos o mancomunidades a través de un proceso participativo y transversal, siguiendo la estructura del Plan Valenciano de Inclusión y Cohesión Social..."*



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

1.5. Con posterioridad, en DOGV de fecha 23 de enero, el Consell hace pública la resolución de 29 de diciembre de 2017, de la Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se convocan para el ejercicio 2018 las subvenciones para impulsar la elaboración de planes municipales de inclusión y cohesión social, requiriéndose para la concurrencia a la misma de un certificado de acuerdo del Pleno en que se autoriza a impulsar el Plan y la Creación del Consejo Municipal de Inclusión y Derechos Sociales, estableciendo como plazo de presentación un mes desde la publicación de la orden, por lo que el procede a la realización de un Decreto de Alcaldía para adjuntarla a la solicitud de concurrencia, y posterior ratificación de dicha resolución en el Pleno Municipal.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

II.1. ACUERDO de 3 de noviembre de 2017, del Consell, por el que se aprueba el Plan valenciano de inclusión y cohesión social 2017-2022. [2017/9975].

II.2. ORDEN 11/2017, de 18 de diciembre, de la Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones dirigidas al desarrollo de planes municipales de inclusión y cohesión social.

II.3. RESOLUCIÓN de 29 de diciembre de 2017, de la Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas, por la que se convocan para el ejercicio 2018 las subvenciones para impulsar la elaboración de planes municipales de inclusión y cohesión social.

Conforme a cuanto antecede y en uso de las facultades atribuidas a la Alcaldía, dicto la presente,

RESOLUCIÓN

PRIMERO. Formular el compromiso del Ayuntamiento de Paiporta de impulsar la elaboración del "PLAN MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y COHESIÓN SOCIAL", y la creación del "CONSEJO MUNICIPAL DE INCLUSIÓN Y DERECHOS SOCIALES".

SEGUNDO. Someter esta resolución a la ratificación del Pleno del Ayuntamiento y seguir en el expediente los tramites y procedimientos legalmente establecidos".

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

En representación del equipo de gobierno defiende la propuesta la concejala delegada del área de Bienestar Social D^a. M^a. Isabel Albalat, quien explica que se trata de ratificar la resolución de la Alcaldía para impulsar la elaboración del Plan



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Municipal de Inclusión y Cohesión Social, así como para la creación del Consejo Municipal de Inclusión y Derechos Sociales. Este paso se requiere para poder solicitar la subvención de la Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas que permitan al Ayuntamiento la redacción de estos planes. El Plan Municipal a que se refiere el acuerdo es una herramienta de planificación y gestión de todas las medidas y acciones de inclusión y cohesión social, tan necesarias en nuestro municipio. La elaboración del plan se llevará a cabo desde el área de Bienestar Social a través de un proceso participativo y transversal, para el que se constituirá el Consejo Municipal de Inclusión y Derechos Sociales, como órgano de participación en materia de inclusión social, entendida desde una perspectiva amplia que abarca la vivienda, la salud, la educación, los servicios sociales, el empleo, etc. Estará integrado por los diversos agentes interesados (personal técnico y político de la administración local, agentes sociales, entidades del tercer sector de acción social, etc.). El consejo estudiará los problemas multifactoriales de vulnerabilidad y empobrecimiento que padecen las personas y familias del municipio. Destaca el desempleo como el factor primordial en el origen de la pobreza, y facilita los datos del SERVEF respecto al paro en nuestro municipio, donde la cifra de personas paradas se triplicó entre los años 2007 y 2015, pasando de 1.023 personas paradas en 2007 a 3.315 en 2014 y 2.943 en 2015. Según los datos del mes de enero de 2018, la cifra de personas paradas era de 2.141. En los años que llevamos de mandato corporativo se han reducido en 850 personas, y aún así la cifra es el doble del 2007. Estos datos permiten apreciar el impacto que han supuesto para las familias de nuestro municipio, y las consecuencias que se mantienen en la actualidad y justifican plenamente, no sólo las medidas de protección social que con carácter de urgencia ha venido adoptando el equipo de gobierno del Ayuntamiento, sino también la necesidad de realizar los estudios precisos para la redacción de un Plan Municipal de Inclusión y Cohesión Social. Finalmente pide a todos los grupos municipales el apoyo a esta propuesta.

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor expresa el apoyo de su grupo a la propuesta, que considera un paso necesario para profundizar en una cuestión social de gran importancia. Manifiesta que de 2007 a 2011 aumentó el paro, sobre todo de mujeres, y que a partir de 2012 empezó a mejorar la situación. Pero todavía es muy elevada la tasa de paro y genera muchos problemas sociales.

El portavoz del grupo Compromís D. Josep Val destaca que en la propuesta se contienen tres elementos fundamentales: la participación, la planificación y los recursos económicos a través de la subvención de la Generalitat.

El portavoz del grupo POD-EU D. Alberto Torralba considera que el Plan Municipal de Inclusión y Cohesión Social permitirá coordinar todas las iniciativas vinculadas al bienestar social que ya se llevan a cabo y las que se realizarán durante los próximos años. Con el acuerdo que se propone al Pleno el Ayuntamiento se adhiere e implica como administración municipal en las políticas sociales de todo el País Valenciano que impulsa la Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas. Con



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

esta adhesión se podrán acceder a las subvenciones de la Generalitat destinadas a la viabilidad y eficacia del Plan Municipal, pero considera que aunque no fuera así este plan y la creación del Consejo Municipal de Inclusión y Derechos Sociales constituyen una herramienta necesaria para poder alcanzar los objetivos que tiene planteados el Ayuntamiento. Permitirá trazar las líneas de trabajo que deben potenciarse en Paiporta y desarrollar acciones integrales que afronten los múltiples factores que llevan a situaciones de empobrecimiento y desigualdad en nuestra población. Se trata de crear un registro único de servicios, optimizar los recursos y evitar duplicidades. Se trata de eliminar la vulnerabilidad social de ciertos colectivos en temas tan básicos y sensibles como son la salud, la igualdad, el trabajo, la educación, la vivienda, la drogodependencia, etc. Expresa que el Plan Municipal será una plataforma de participación ciudadana, un foro de debate que visibilice nuestras carencias, que salga a la calle y permita la participación de los sectores afectados. Y además será multidisciplinar y tendrán cabida y convergerán en él los agentes vinculados a la educación, empleo, salud, juventud, vivienda, etc. Se creará un plan de acción que defina las estrategias y actuaciones municipales para avanzar hacia una Paiporta más inclusiva y cohesionada socialmente. Considera que uno de los problemas con que nos encontramos en esta tarea es la cronificación de la exclusión social, que muchas veces está inducida por las acciones puntuales caritativas que menosprecian los derechos de la ciudadanía a tener cubiertas sus necesidades básicas. Señala que se deben detectar y debilitar esos factores generadores de procesos de exclusión y proporcionar las herramientas necesarias para que la persona pueda desarrollar su autonomía y dignidad por ella misma.

14.- BENESTAR SOCIAL.- 2/2018/PGRU - MOCIÓN DE LOS GRUPOS POLÍTICOS MUNICIPALES POD-EU, COMPROMÍS Y PSOE PARA ESTABLECER UN SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES CON MAYOR CAPACIDAD DE REDISTRIBUCIÓN Y REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

El Pleno del Ayuntamiento aprueba por mayoría, con 13 votos a favor de los miembros de los grupos Compromís, Socialista, Pod-EU y Ciudadanos, y 7 votos en contra de los miembros del Grupo Popular, la moción presentada por los grupos municipales Pod-EU, Compromís y PSOE para establecer un sistema público de pensiones con mayor capacidad de redistribución y reducción de las desigualdades, cuyo texto es el siguiente:

“El Sistema Público de Pensiones constituye la política pública con mayor capacidad de redistribución y reducción de las desigualdades.

Las políticas neoliberales del gobierno del Partido Popular representan una seria amenaza para el sistema público de pensiones. Con sus políticas de ocupación



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 28 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

laborales, económicas, fiscales y sociales El Gobierno de Rajoy ha puesto en peligro la sostenibilidad económica de las pensiones, que han entrado en un periodo de déficits constantes y crecientes; y con el nuevo mecanismo de revalorización, que se desvincula del poder adquisitivo y con el factor de sostenibilidad, que ajusta el importe de la pensión en función de la esperanza de vida, se condena a los pensionistas actuales y futuros a un progresivo empobrecimiento. Y todo esto, lo han hecho por medio de la imposición, sin diálogo social y rompiendo unilateralmente el consenso del Pacto de Toledo. Con estas políticas el PP está preparando el camino para los Fondos de Pensiones privados, en detrimento del Sistema Público de Seguridad Social. El principal objetivo es por lo tanto el empobrecimiento de las pensiones publicas (según la UE las pensiones pasarán de ser el 80 % del último salario al 40 % del último salario percibido) y la privatización de las pensiones y esto si, sólo para los que puedan pagárselos.

Los resultados de esta política están a la vista: progresiva pérdida de poder adquisitivo de las pensiones, sensación de incertidumbre en los actuales jubilados sobre si el Estado será capaz de pagar sus pensiones en los próximos años, sentimiento de injusticia en aquellos que contribuyen al sistema pero dudan que este los pueda proporcionar una pensión digna en un futuro a 10 o 20 años vista, y desesperanza casi absoluta por parte de la juventud en que algún día puedan contribuir y ser protegidos por el sistema.

El PP está laminando el Sistema Público de Pensiones sometiendo a un expolio permanente al Fondo de Reserva de la Seguridad Social.

El déficit ha sido compensado por retiradas masivas del Fondo de Reserva que, de contar con 66.815 millones de euros a finales del 2011, se sitúa, actualmente, en 8.095 millones de euros, y que si no se ha agotado totalmente ha sido como consecuencia del préstamo de 10.192 millones de euros del Estado a la Seguridad Social contenido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2017. A esto hay que añadir las cantidades retiradas del Fondo de Mutuas, por importe de 8.621 millones de euros en estos años. En definitiva, se han necesitado fondo por importe de 93.251 millones de euros adicionales a las cotizaciones para poder hacer frente al pago de las pensiones en el periodo 2012 - 2017. El año 2018 ha empezado en la misma línea y el PP, en cuenta de plantear medidas serias en el marco del Pacto de Toledo y el Diálogo Social, ha decidido continuar endeudando a la Seguridad Social con un crédito de 15.000 millones de euros.

Los Fondos de Reserva estaba previsto para ser usado cuando surgieron las mayores tensiones generacionales sobre el Sistema, en torno al año 2023. De no haber sido utilizado, el Fondo tendría hoy más de 90.000 millones, incluso sin nuevas aportaciones, sólo basándose en su propia rentabilidad. En cambio, de seguir con este ritmo de gasto, nuestra hucha de las pensiones quedará totalmente vacía en 2018. Es decir, se va a agotar 10 años antes del que prevé.

Por eso es imprescindible adoptar medidas que dan estabilidad al Sistema.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Consideramos que el derecho a las pensiones con cuantía mínima tasada, suficiente y con cláusula concreta de re-valorización ligada al IPC y el acceso al Sistema de Seguridad Social tiene que considerarse un derecho constitucional y ser incorporado como tal en la reforma de la Carta Magna que proponemos. Para lo cual, planteamos medidas destinadas a garantizar el futuro del Sistema Público de Pensiones: recuperando el Pacto de Toledo y el diálogo social; aprobando un nuevo Estatuto de los Trabajadores que promueva derechos laboral y ocupación de calidad, el estado tiene la posibilidad y la sociedad la necesidad de que se cree ocupación pública en Sanidad, Educación, Asistencia Social, etc., que suponga una mejor atención a la población, en áreas básicas, que recupere el nivel de ocupación perdido durante la mal nombrada crisis económica y sirva para relanzar la economía y la creación de ocupación en el sector privado; y estableciendo una fuente complementaria de financiación de las pensiones a cargo de los PGE, tal y como ya ocurre y como esta previsto a las actuales leyes, temporalmente y mientras sea necesario.

El sistema de seguridad social se un sistema de solidaridad ,el que pagas se para todos.

Por estas razones defendemos un nuevo modelo para reequilibrar el sistema de pensiones, mejorando el gasto, racionalizando otras partidas e incrementando los ingresos del sistema.

Por todo esto, los tres grupos abajo firmantes, presentan para su consideración y aprobación por el Pleno los siguientes,

ACUERDOS

PRIMERO.- Instar al Gobierno de la Nación a que adopte las medidas necesarias para:

- 1. Volver al consenso de 2011 derogando todos los cambios legales introducidos a lo largo de la legislatura 2011-2015: la regulación de la jubilación anticipada del RDL 5/2013 y, de forma íntegra, la Ley 23/2013, reguladora del Factor de Sostenibilidad y del Índice de Revalorización del Sistema de Pensiones de la Seguridad Social.*
- 2. Garantizar el poder adquisitivo de las pensiones, recuperando la actualización de las mismas conforme al IPC y mejorando las pensiones mas bajas.*
- 3. Eliminar el factor de sostenibilidad establecido por el PP en la Ley 23/2013, que reducirá las pensiones de jubilación en función de la esperanza de vida de la cohort correspondiente a partir del 1 de enero del 2019.*
- 4. Racionalizar los gastos del sistema, desplazando en los Presupuestos Generales del Estado 2018 aquellos que no corresponden a prestaciones,*



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

como los siguientes gastos entre otros:

a) Las medidas de fomento de la ocupación (reducciones de cuotas, tarifas planas, etc.). Si se considera necesario mantener alguna tendría que ser por la vía de bonificaciones y a cargo de los PGE.

b) Los gastos de gestión de las entidades Administrativas de la Seguridad Social, igual que se hace con el resto de organismos públicos.

5. Incrementar los ingresos del sistema:

a) Complementando la financiación de la Seguridad Social, entre otras medidas, con ingresos procedentes de los PGE.

b) Intensificando la lucha contra la ocupación irregular y el fraude a la Seguridad Social.

6. Adoptar medidas específicas para ir eliminando progresivamente la brecha próxima al 40% existente entre la cuantía de las pensiones de los hombres y de las mujeres (déficit de género):

a) Aprobación de una Ley de Igualdad Laboral con objeto de eliminar la brecha salarial, y por lo tanto de cotizaciones, que acaba derivando en pensiones más bajas.

b) Incrementar la pensión de viudedad para mayores de 65 años que no reciben otra pensión pública hasta alcanzar el 60% de la base reguladora, medida que afecta de manera mayoritaria a las mujeres.

7. Derogar las reformas laborales de 2011 y 2013, y empezar una nueva encaminada a mejorar los salarios y las condiciones de empleo con la aprobación de un nuevo Estatuto de los Trabajadores, elaborado en base al diálogo social.

SEGUNDO.- Dar traslado de este acuerdo al Presidente del Gobierno, a la Ministra de Empleo y Seguridad Social y a los integrantes del Pacto de Toledo."

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

Defiende la moción el portavoz del grupo Socialista D. Vicent Ciscar, quien expone que desde los Pactos de Toledo de 1995 la sociedad española se ha dotado de un mecanismo para la defensa de un sistema de Seguridad Social basado en la contribución y en la solidaridad, articulado mediante el consenso político y el diálogo social, y con una cobertura financiera adecuada a la naturaleza y finalidad



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

de las prestaciones, que descansa en las cotizaciones sociales complementadas con aportaciones del Estado al presupuesto de la Seguridad Social. Este sistema ha permitido que a lo largo de una década se pudiera dotar un fondo de reserva de la Seguridad Social por un importe de más de 66.000 millones de euros, para hacer frente a las necesidades de financiación que se preveían a partir de 2023, con la llegada a la edad de la pensión de la generación del “baby boom”, unida al crecimiento de la esperanza de vida. Con la aparición de una crisis imprevista, el número de cotizantes a la Seguridad Social experimentó entre los años 2012 a mediados de 2015 un descenso apreciable, coincidiendo con la entrada en vigor de la reforma laboral de 2012. Pese al aumento del número de cotizantes en 2015, la recaudación de cuotas no se ha incrementado en la misma proporción. El Partido Popular a partir de 2012, pese a haber acordado en 2011 junto con todos los grupos políticos la defensa del sistema de Seguridad Social, adoptó una política basada en la devaluación salarial y en el debilitamiento de las condiciones laborales de los trabajadores. La política de precarización, incluso en condiciones de crecimiento del empleo, ha traído como consecuencia un descenso de los ingresos contributivos de la Seguridad Social, que se han manifestado insuficientes para financiar las pensiones contributivas, aflorando de esta forma unos déficits crecientes encubiertos a través del recurso a los fondos de reserva de la Seguridad Social. Considera que el déficit de la Seguridad Social no es consecuencia solamente del desempleo ocasionado por la crisis, sino que hay que añadir tres aspectos complementarios: Una devaluación salarial y una apuesta por la precariedad laboral, que ha ocasionado una reducción de las bases medias de cotización que suponen menores recursos contributivos; Una reducción adicional del número de afiliados, por la reducción de la tasa de cobertura del desempleo y por la supresión del subsidio por desempleo a trabajadores entre 52 y 55 años así como el endurecimiento de los requisitos para poder acceder a este subsidio, que comporta también la cotización a la Seguridad Social, y también por la supresión de los convenios especiales a favor de los cuidadores de personas en situación de dependencia; y como complemento de todas esas políticas, el Partido Popular ha incumplido el Pacto de Toledo, que votó a favor, incrementando el número y cuantía de las reducciones en la cotización, que son asumidas directamente por el presupuesto de la Seguridad Social y no por el presupuesto del Estado, reduciendo de este modo los recursos contributivos necesarios para financiar los gastos contributivos. Como consecuencia de todo esto se ha desequilibrado el sistema de la Seguridad Social y ha aparecido un déficit estructural de millones de euros anuales, que pasó de 10.171 millones en 2012 a 17.757 en 2016. Este déficit ha sido compensado con retiradas masivas de los fondos de reserva, que cuenta el día de hoy únicamente con 8.095 millones de euros, y que si no se ha agotado totalmente ha sido por el préstamo de 10.192 millones de euros del Estado a la Seguridad Social contenido en la Ley de Presupuestos de 2017. A esto hay que añadir las cantidades retiradas de los fondos de Mutualidades, por importe de 8.621 millones de euros en este año. En definitiva, dice que para poder hacer frente al pago de las pensiones en el periodo 2012-2017 se han necesitado fondos por



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

importe de 92.251 millones de euros adicionales a las cotizaciones. Considera que el déficit de la Seguridad Social ha ido creciendo de manera absurda y exponencial en los últimos años, pese a la recuperación de la economía, encontrándonos con un problema de primer orden por ese desequilibrio presupuestario. Manifiesta que existen dos posibles maneras de reequilibrar el sistema de pensiones y eliminar su déficit estructural: El que defiende el Partido Popular, consistente en conseguir ese equilibrio por el lado del gasto, recortando las pensiones y empobreciendo con ello a los pensionistas, con medidas como una revalorización insuficiente y constante de las pensiones al 0,25%, tal como se ha comunicado por carta remitida a todos los jubilados; o bien el sistema que ellos defienden, que consiste en mantener el gasto de las pensiones, racionalizar otras partidas de gasto e incrementar los ingresos del sistema. El gobierno del Partido Popular durante los seis años que lleva asumiendo esas responsabilidades no ha adoptado ninguna medida que suponga dotar al sistema contributivo de la Seguridad Social de mayores recursos, y pretende equilibrar ese déficit crónico recortando gradualmente los gastos en pensiones contributivas, reduciéndolas mediante diversos mecanismos, tales como mantener su revalorización anual al 0,25%, independientemente del nivel de inflación, con lo que en diez años habrán perdido un 17,5% de poder adquisitivo real; o introducir el factor de sostenibilidad y el ajuste actuarial de las pensiones por cortes de edad, de acuerdo con su esperanza de vida, lo que comportaría un modelo de pensiones menguantes; además de fomentar los planes privados de pensiones con la incertidumbre sobre el futuro del sistema público de pensiones que está produciendo la inactividad del Partido Popular. Considera que para reequilibrar el sistema de pensiones deberían adoptarse de forma inmediata las siguientes medidas: Garantizar el nivel de pensiones actual en términos de su revalorización anual de acuerdo con el índice de inflación; racionalizar los gastos para que las cotizaciones sociales no soporten el coste de otras políticas ajenas al propio sistema de Seguridad Social; ampliar los ingresos con medidas de expansión presupuestaria destinadas a completar anualmente los ingresos por cotizaciones, hasta que éstas vuelvan a reequilibrar el sistema; e intensificar la acción de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en la lucha contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social. En resumen, racionalizar los gastos de modo que la Seguridad Social deje de hacer frente a gastos que no le corresponden e incrementar los ingresos, siendo una forma posible de llevarlo a cabo mediante nuevos impuestos, poniendo el ejemplo de un impuesto sobre transacciones financieras semejante al que ya existe en Francia. Expresa que es necesario introducir en el Pacto de Toledo el principio de “reequilibrio presupuestario”. Y concluye pidiendo a todos los grupos municipales que apoyen la moción presentada, que apuesta por un sistema que mantenga y reafirme la defensa de los principios de contribución y solidaridad, que ya han demostrado ser a lo largo de décadas un elemento básico de cohesión y estabilidad social.

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor considera que estamos asistiendo a un espectáculo de demagogia con un tema tan importante y delicado para los ciudadanos como son las pensiones. Y dice que basta con hacer una referencia



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

histórica para desmontar los argumentos que se están dando para atacar al adversario político. Recuerda que no ha sido el Partido Popular el único que ha recomendado planes de pensiones privados, pues ya lo hizo en 1995 un ministro socialista de Hacienda, Pedro Solbes, y en 2010 otro ministro socialista, Celestino Corbacho. La moción está plagada de críticas al Partido Popular, pero omite referirse a las actuaciones del Partido Socialista que han perjudicado al sistema de pensiones, anteriores al comienzo del gobierno de Mariano Rajoy en diciembre de 2011. El gobierno del Partido Socialista de José Luis Rodríguez Zapatero, ante la crisis económica, congeló las pensiones y aprobó un recorte de gasto social por importe de 15.000 millones de euros, algo que nunca antes se había hecho. Y se dice que el Partido Popular ha metido la mano en la hucha de las pensiones para dedicar ese dinero a otras cuestiones. En diciembre de 2011 el gobierno del Partido Popular se encontró con un Estado al borde de la quiebra y con 15 millones de personas en desempleo. Además, pese a que los ejercicios 2008 y 2009 el sistema tuvo superávit presupuestario, el gobierno socialista no había incrementado en un solo euro el fondo de reserva de las pensiones, además de haber endurecido las condiciones y cuantía de las pensiones y el sistema de cálculo de las mismas, con lo que muchas mujeres quedaban excluidas de ellas. Todo ello motivó la huelga general de septiembre de 2010. Concluye que no puede decirse que el gobierno del Partido Popular haya sido el primero que ha recortado las pensiones. Considera que se trata de un tema complejo que debe estudiarse en profundidad, y no utilizarse para atacar al gobierno de la Nación. Afirma que la mejor medida para resolver este problema es la creación de empleo, que es lo que está haciendo el Partido Popular. Por todo ello, y lamentando mucho tener que hacerlo en este pleno en que ha habido tanto consenso, el grupo Popular votará en contra de la moción.

El portavoz del grupo Compromís D. Josep Val dice que oyendo al portavoz del grupo Popular parece que la culpa de actual desequilibrio del sistema de pensiones y del recorte de este año la tiene José Luis Rodríguez Zapatero. Le pide que se sitúe en la realidad, y reconozca que el Partido Popular tiene tendencia a decir que las pensiones públicas no son viables y que se tiene que acudir a pensiones privadas. Eso es una mentira que hay que desmontar, viendo cómo en otros países como Francia o Alemania existe un sistema público de pensiones aún más ventajosas que las nuestras. Considera que el aumento de la esperanza de vida no es motivo para considerar inviable el sistema público de pensiones. Lo que sí que influye en su desequilibrio es el empleo precario y con bajas retribuciones. Manifiesta que no se puede pedir a los trabajadores que contraten planes privados de pensiones, que suponen unos beneficios para la banca, ni enviar una carta a los pensionistas para informarles de que sus pensiones van a tener un incremento del 0,25%, al mismo tiempo que se destinan 2.000 millones de euros para rescatar autopistas privadas deficitarias, o 1.500 millones de euros para comprar submarinos. Y concluye que el grupo Compromís apoyará la moción presentada.

En representación del grupo POD-EU interviene D^a. M^a. Teresa Verdú, quien empieza diciendo que tiene la sensación de que para defenderse de los ataques y



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

críticas se está empleando el “y tú más”. Felicita a las diferentes plataformas sociales que hoy han estado nuevamente en la calle para luchar por recuperar lo que tanto costó de conseguir, y manifiesta que quiere ser su voz en este pleno, para defender la dignidad de los pensionistas, teniendo en cuenta además que nosotros lo seremos en el futuro. Cada día oímos que está en riesgo el sistema de pensiones y se utiliza la crisis como excusa para recortarlas y congelarlas, al tiempo que se fomentan los famosos planes de pensiones que tan ventajosamente nos ofrecen las entidades financieras. Hasta llegar a una subida del 0,25% de las pensiones, que no da ni para tomar un café. Afirma que no podemos permitir un empobrecimiento de los pensionistas ni de los actuales trabajadores que llegarán a serlo, ni tampoco un aumento de la desigualdad social. Recuerda que Mariano Rajoy aseguró en su comparecencia tras la última reunión del consejo de ministros que lo mejor del año 2017 había sido la consolidación de la recuperación económica. Si de verdad está teniendo lugar una recuperación, deberían recuperarse también las pensiones y la hucha. Pero la recuperación económica tiene lugar con una gran precariedad laboral y salarios de miseria. Y así no se recuperan las contribuciones a la Seguridad Social. Es necesaria la estabilidad laboral y la mejora de los salarios, pues si los salarios fueran decentes la pensiones podrían financiarse con las contribuciones a la Seguridad Social. También se dice que el sistema público de pensiones es inviable porque la gente vive demasiados años y hay muchos viejos, sin que sea posible mantenerlos. Mejor no hacer comentarios a esas justificaciones, ni a otras que rechazan las jubilaciones anticipadas y proponen que se trabaje hasta más de los 67 años, como ha manifestado el gobernador del banco de España. ¿Y por qué no trabajar hasta los 80 años o hasta los 120 si llegamos? No podemos lamentarnos de que los jubilados vivan demasiados años, sino que nuestra obligación es cuidarlos, atenderlos y darles los medios económicos para que puedan tener una vida digna. Añade que se ha malgastado mucho dinero público, poniendo como ejemplo el concordato con la Santa Sede y el rescate de la banca. Por todo ello considera que deben derogarse las reformas laborales de 2011 y 2013, e iniciar una nueva reforma que aporte una estabilidad económica y real a todos los ciudadanos, garantizando el poder adquisitivo de las pensiones y recuperando su actualización conforme al IPC, de forma que se permita a todos tener un futuro.

La portavoz del grupo Ciudadanos D^a. M^a. Consolación Tarazona declara que se tiene que buscar ya entre todos una solución que garantice las pensiones y su actualización, y que Ciudadanos aportará su grano de arena para que puedan atenderse estas necesidades de las personas.

D. Vicent Ciscar contesta a D. Vicente Ibor que los socialistas incrementaron la hucha de las pensiones, que pasó de tener 12.025 millones de euros en 2004 a 66.815 en 2011. Y con el gobierno del Partido Popular ha ido bajando ese fondo hasta llegar a los 9.000 millones de euros actuales. Tampoco es cierto que los socialistas no subieran las pensiones, pues en siete años las incrementaron en un 57%, frente al incremento del 6% que han tenido en los seis años de gobierno del Partido Popular. Y el déficit de la Seguridad Social ha aumentado en un 77% desde



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

el año 2011, pasando de 10.000 millones de euros a 17.000. Pide que se hable con seriedad sobre este tema que afecta a personas que se han pasado toda la vida trabajando, y a las que el gobierno del Partido Popular no tiene la conciencia necesaria para aumentar sus pensiones conforme al incremento del IPC, sino que las aumenta solo en un 0,25%, lo que produce vergüenza, y aún así envía a todos los pensionistas una carta que cuesta más dinero que el aumento de las pensiones de las que informa. Cuando se están rescatando las autopistas, se ha invertido más de 60.000 millones de euros en el rescate de la banca, de los que hasta ahora se han recuperado menos de 14.000 millones. En cambio con el gobierno socialista de José Luis Rodríguez Zapatero se estableció una pequeña paga para los parados de más de 55 años hasta que cumplieran la edad de jubilación, que también fue suprimida por el Partido Popular, y que constituye uno de los supuestos en que se encuentran muchas de las personas que acuden a diario al Ayuntamiento en petición de ayudas.

D. Vicente Ibor aclara que se ha referido a José Luis Rodríguez Zapatero por ser el presidente del último gobierno socialista. Dice que la garantía principal de las pensiones es la solvencia económica del Estado, recuerda que durante la última etapa del gobierno socialista la prima de riesgo de España llegó a alcanzar los 600 puntos, cuando ahora el interés es negativo. Si se hubiera continuado con la política del gobierno del Sr. Zapatero a saber cuántos parados más habría, cuál sería la prima de riesgo y en qué condiciones se encontraría la economía española. Dice que los socialistas no pueden presumir de gestión económica, y no puede negarse que fue el Sr. Zapatero quien al final de su mandato rebajó las pensiones. La sostenibilidad económica de la Seguridad Social es un problema real, que debe resolverse entre todos con criterios técnicos que adapten las pensiones a la situación real poblacional, que va a seguir progresando en el mismo sentido que hasta ahora. Indica que el Ministerio de Trabajo ha planteado la posibilidad de que el cálculo de las pensiones se realice en base a las cotizaciones de todos los años de vida laboral. Y concluye reiterando que la moción que se ha presentado tiene un fundamento demagógico, y que lo que procede es facilitar el consenso para resolver los problemas del sistema de la Seguridad Social, que hace agua por todas partes. Su grupo está de acuerdo en que hay que reequilibrar el sistema de la Seguridad Social, pero no va a apoyar una moción que tiene una forma y un planteamiento inadecuado, con un tono de crítica política que no es el más adecuado para el consenso.

15.- BENESTAR SOCIAL.- 3/2018/PGRU - MOCIÓN DEL GRUPO POLÍTICO MUNICIPAL DEL PARTIDO POPULAR SOBRE NUEVO CENTRO DE SALUD PARA PAIPORTA.

El Pleno del Ayuntamiento aprueba por mayoría, con 9 votos a favor de los miembros de los grupos Popular y Ciudadanos y 11 abstenciones de los miembros



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 36 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

de los grupos Compromís, Socialista y Pod-EU, la moción presentada por el Grupo Popular sobre solicitud de un nuevo centro de salud para Paiporta, cuyo texto es el siguiente:

“EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El crecimiento poblacional experimentado en Paiporta durante los últimos años, las mejores expectativas de vida, junto a un aumento importante de la natalidad hacen necesaria la búsqueda de nuevos espacios donde se pueda humanizar más y mejor la atención sanitaria. Es imprescindible acercar los servicios de salud hacia aquellas zonas donde la población ha experimentado un importante aumento con el fin de promover y facilitar los accesos a la Atención Primaria de Salud (APS).

La salud local en el ámbito municipal es el esfuerzo organizado de la sociedad para proteger y promover la salud, por lo que, teniendo en cuenta estas consideraciones y en aras de consolidar nuestro sistema local de salud, instamos a este Pleno y a todos sus representantes políticos para que impulsen la iniciativa propuesta por nuestro grupo de construcción del segundo centro de salud en Paiporta que persigue, en beneficio de todos, acercar y promover la APS en aquellos sectores donde el propio crecimiento vegetativo de la población hace necesario otro espacio de salud.

Por todo ello, el Grupo Popular del Ayuntamiento de Paiporta, presenta la siguiente,

PROPUESTA DE ACUERDO

PRIMERO.- El pleno del Ayuntamiento de Paiporta manifiesta la necesidad de dotar al municipio de un nuevo Centro de Salud para una correcta Atención Primaria de Salud.

SEGUNDO.- El pleno del Ayuntamiento de Paiporta insta al Consell, a través de la Consellería de Sanidad para que con urgencia inicie los trámites administrativos y presupuestarios necesarios para la construcción en Paiporta de un segundo Centro de Salud, que deberá estar ubicado donde se haya producido un mayor crecimiento poblacional.

TERCERO.- El pleno del Ayuntamiento de Paiporta insta al Consell, a través de la Consellería de Sanidad a que, una vez construido el nuevo Centro de Salud de Paiporta lo dote de pediatras, médicos de familia, enfermería, personal auxiliar y todo aquello que considere necesario para una óptima atención a los paiportinos y paiportinas.

Solicitamos que si se aprueba esta moción se remita con urgencia al Molt Honorable President de la Generalitat Valenciana, a la Consellería de Sanidad Universal y Salud Pública y al departamento de Salud Valencia del Hospital General (DSVHG).”



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

Defiende la moción presentada el portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor. Indica que se trata de un asunto que afecta directamente a los ciudadanos de Paiporta. El actual centro de salud fue construido por el Partido Popular, y desde entonces no se ha dotado a la población de ninguna otra infraestructura sanitaria. A fecha de hoy el centro de salud existente permite atender bien las necesidades de los vecinos, pero deben preverse las necesidades futuras, teniendo en cuenta el tiempo que se precisa para que las medidas que ahora se adopten lleguen a ser efectivas. Señala que además el centro de salud de la población tiene algunos déficits, como la falta de personal de enfermería, que no permite que cada médico pueda contar con una plaza de enfermería, siendo la ratio actual de dos médicos por cada enfermero o enfermera. También es necesario más personal sanitario de pediatría, pues el incremento del número de habitantes del municipio está constituido en buena parte por más gente joven, en edad de tener niños. Para esas carencias actuales es necesario contratar de inmediato nuevos profesionales de sanidad. Pero además hay que mejorar la calidad de vida de los vecinos, y para ello hay que aproximar el lugar donde reciben atención sanitaria los vecinos a sus domicilios. Pone como ejemplo el caso del municipio de Torrent, donde se ha establecido un tercer centro de salud. Termina pidiendo el apoyo de todos los grupos a la moción, que carece de finalidad política ni demagógica.

El portavoz del grupo Compromís D. Josep Val agradece esta iniciativa a favor de la atención de las necesidades de los ciudadanos de Paiporta. Pero considera que debe justificarse mejor, e indica que durante los ocho años de gobierno del Partido Popular en el Ayuntamiento no aparece ninguna actuación en el sentido de la propuesta que contiene la moción. Tampoco se concreta si se pide un nuevo centro de salud en el sector 2 y que el personal sanitario actual se divida entre los dos centros que resultarían. Además, en las últimas semanas se ha incorporado al centro de salud una pediatra nueva, con lo que la ratio de esa clase de atención sanitaria se sitúa en 900 pacientes por pediatra. Si hacen falta más pediatras, deberá justificarse. En cuanto a las necesidades futuras, deben concretarse cuáles van a ser y argumentarse la petición en base a ellas. El actual centro de salud ha incrementado sus servicios y aumentado su personal, aunque siga teniendo carencias como ocurre con cualquier servicio. El Ayuntamiento no ha recibido quejas de los usuarios y cree que una petición de esta magnitud tiene que estar justificada. Su grupo no puede votar en contra de una mejora de los servicios que reciben los ciudadanos, pero consideran que la moción tiene un carácter populista y está poco argumentada, por lo que si quieren que su grupo vote a favor la tendrán que trabajar más.

En nombre del grupo Socialista interviene D^a. M^a. Isabel Albalat, quien expresa que



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

su primera impresión al conocer la moción del grupo Popular fue que se iba a pedir un centro de salud privado en Paiporta, demanda que considera mucho más coherente con las políticas que aplica el Partido Popular cuando gobierna, de restricción de recursos a la sanidad pública, reducción de la cartera de servicios, copago y privatización del sistema de salud público, que tanto ha costado de conseguir y que tiene un reconocimiento a nivel mundial. Ha sido el Partido Popular quien ha implantado el concierto de la gestión de hospitales públicos con empresas privadas, que hacen negocio con la salud de los ciudadanos. Afirma que la gestión privada se ha demostrado ineficiente e injusta para la ciudadanía, por lo que está siendo revertida por la actual Consellería de Sanidad, como es el caso del hospital de la Ribera, que retornará a la gestión pública el próximo 1 de abril. Considera sorprendente que sea el grupo Popular quien venga a defender la sanidad pública, e incluso un poco incoherente y de mal gusto, cuando anteriormente despidieron a personal sanitario municipal. Además, si consideraban tan necesario un nuevo centro de salud, lo lógico es que lo pidieran durante los ocho años en que gobernaron el Ayuntamiento, pues la población del municipio era prácticamente la misma que la actual. Al leer la moción sorprende también la escueta exposición de motivos, en la que no se justifica la necesidad del nuevo centro más que por consideraciones subjetivas basadas en experiencias o apreciaciones puramente personales. La moción no se basa en ningún argumento objetivo. Sin embargo sí que es algo objetivo que poblaciones con más habitantes que Paiporta, como son Alaquas y Xirivella, tienen un único centro de salud. En toda la comarca, solo Torrent, que triplica en población a Paiporta, tiene dos centros de salud, el segundo de ellos en el Vedat. Aclara que el supuesto tercer centro de salud de Torrent es en realidad un centro de especialidades que atiende a toda la población de la comarca, también a Paiporta. Tampoco es un dato objetivo que en Paiporta exista dispersión geográfica, pues entre las cosas buenas que tiene nuestro pueblo está la cohesión geográfica del núcleo urbano. Y otras poblaciones próximas como Picassent, con urbanizaciones aisladas, tampoco tiene un segundo centro de salud. Además la ratio por facultativo o facultativa en todas las especialidades del centro de salud de Paiporta está dentro del rango establecido. Indica que en el último año se han incorporado a la plantilla del centro dos médicos o médicas de atención primaria y una pediatra, y va a incorporarse una auxiliar de enfermería. Tampoco existe problema de espacio, y por si lo existiera en el futuro ya se ha estudiado la viabilidad de ampliar el centro actual. Por otro lado, la construcción del centro es reciente y sus instalaciones son modernas y suficientes. Se cumple también con los requisitos del Real Decreto 137/1984 sobre estructuras básicas de salud. Y, concluye su relación de datos objetivos indicando que el actual centro está situado en una zona con un importante crecimiento demográfico. A parte de todo lo anteriormente expuesto, señala que no existe una demanda ciudadana respecto a este tema, pues los vecinos y vecinas se muestran satisfechos del centro de salud actual, donde no solo reciben asistencia primaria, sino muchos otros servicios como son enfermería, matrona, pediatría, trabajador social, radiología, rehabilitación, etc. Por eso considera que al presentar la moción el grupo Popular demuestra que



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 39 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

desconoce la realidad social de Paiporta. Califica la moción como absolutamente populista, sin fundamento y con la única intención de hacer daño a un equipo de gobierno que funciona. Dice que, puestos a pedir, podían haber pedido un hospital para Paiporta, o un helipuerto por si algún día se presenta una emergencia, y ya puestos podían pedir un aeropuerto como el de Castellón. Señala que los equipamientos han de planificarse según las necesidades y la distribución geográfica de la población, desde una perspectiva global. Como representantes de la ciudadanía tienen que ser responsables y garantizar una gestión eficiente de los recursos de que se dispone, asegurando que las personas reciben una atención pública de calidad. Y concluye que, por tratarse de una moción incongruente y populista, que no está fundamentada en ningún argumento objetivo, y por tampoco estar en contra de que se haga un segundo centro de salud en Paiporta si se diera esa necesidad, el grupo Socialista se abstendrá en la votación de este punto. Por último hace referencia a que queda un año de mandato corporativo y el grupo Popular ha presentado únicamente tres mociones, por lo que a este ritmo les queda solo una, que espera que preparen mejor para que puedan votarla a favor.

El portavoz del grupo POD-EU D. Alberto Torralba recuerda que el actual centro de salud se inauguró el año 2011, siendo Alcalde D. Vicente Ibor, quien con ese motivo publicó en el BIM unas declaraciones expresando que con este centro los vecinos podrían ser atendidos en unas instalaciones dignas y de calidad. Desde entonces el Partido Popular no ha reivindicado un nuevo centro de salud, y ahora lo hace aludiendo al crecimiento poblacional, que desde entonces ha sido de solo mil habitantes y que se ha repartido por distintas zonas. Señala que Paiporta, con 3,2 km² tiene un centro de salud, mientras que Torrent, con 70 km² tiene dos. Y que la ratio de consultas sanitarias en el ámbito del Hospital General, al que pertenece Paiporta, está por debajo de la media de todo el País Valenciano. Admite que hay una ligera sobrecarga de trabajo en enfermería, pero eso no supone que se tenga que hacer un nuevo centro de salud, aparte de que el actual tiene espacios infrautilizados. Considera que el problema que tiene el grupo Popular es que a lo largo del actual mandato corporativo solo ha presentado dos o tres mociones, y que el partido Ciudadanos les está superando en intención de voto. Dice que esta moción es un insulto al pleno y a los paiportinos y paiportinas, por su carácter demagógico. Además considera que contradice la línea que sigue el Partido Popular de eliminar el sistema público de la Seguridad Social, que es el único que puede garantizar la asistencia sanitaria gratuita. Finalmente pide al grupo Popular que se trabajen más la moción.

La portavoz del grupo Ciudadanos D^a. M^a. Consolación Tarazona expresa que para el portavoz de POD-EU todo lo que presentan los grupos de la oposición es un corta y pega sin elaborar. Fue el Partido Popular el que hizo el actual ambulatorio, y ahora piden un nuevo centro de salud para el sector 2, donde está creciendo la población. Considera que sería beneficioso para los vecinos que se construyera, aunque fuera pequeño. Dice que no entiende los argumentos del equipo de gobierno contra la moción, pues están de acuerdo en que se pida un colegio nuevo, y no tienen en



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

cuenta que la salud también es importante. Y concluye que su grupo va apoyar la moción, pues supone mejorar la atención sanitaria de los vecinos, especialmente para los que viven en el sector 2 que actualmente tienen que desplazarse al otro extremo del pueblo.

D. Vicente Ibor pide a D. Alberto Torralba que dedique su tiempo a argumentar su oposición a la propuesta que han presentado. A D^a. M^a. Isabel Albalat le responde que ella es la que debería estar más en contacto con la gente que necesita esta mejora de los servicios sanitarios. Le indica también que Torrent tiene más de dos centros de salud. Y aclara que el grupo Popular ha presentado siete mociones, relativas a nuestro pueblo y no genéricas. Le recrimina que haga chistes sobre las necesidades sanitarias de los vecinos. Recuerda que cuando el Partido Popular accedió al gobierno en el Ayuntamiento, después de veinte años de gobierno socialista, el centro de salud estaba situado en una planta baja alquilada, porque habían edificado un centro de salud que tuvo que declararse en ruina por estar mal construido. Y el Partido Popular inauguró en el año 2011 un centro de salud público, no un centro privado. En el programa electoral del Partido Popular para el segundo mandato corporativo en que gobernó el Ayuntamiento figuraba la construcción de un segundo centro de salud, y él fue personalmente a la Consellería de Sanidad para pedir esta nueva dotación sanitaria. Es cierto el dato que contiene la moción de que actualmente hay un déficit en atención de pediatría y además no se están prestando todas las especialidades que se podrían. La concejala socialista no se entera de lo que pasa en la población, pues dice que no les llegan quejas respecto a la atención sanitaria, cuando al Partido Popular y a Ciudadanos sí que les llegan. Considera absolutamente necesario el nuevo centro de salud que se pide, teniendo en cuenta el tiempo necesario para que se incluya en la planificación de la Consellería, se contrate, se construya y se dote de personal. Por todo ello pide a los grupos del equipo de gobierno que reconsideren su postura y reconozcan que se trata de una necesidad de los vecinos.

D. Josep Val aclara que solo le ha pedido que diera una mayor justificación de la necesidad de otro centro de salud, pues según sus noticias el coordinador del actual centro de salud, ex concejal del Partido Popular, no ha hecho ninguna petición en este sentido. Hay que justificar la solicitud que se propone, y no pueden pretender que la apoyen solo porque ellos dicen que es necesaria para los vecinos. Además es preciso concretar la propuesta, pues se pide solo un segundo centro de salud, sin decir si es para atender el sector 2, ni si es necesario nuevo personal.

D^a. M^a. Isabel Albalat considera que D^a. Consolación Tarazona desconoce la manera en que hay que realizar la ordenación del territorio, pues la gestión y planificación de los recursos y equipamientos debe hacerse siempre de forma ordenada, en base a datos objetivos y con profesionalidad. No está documentado que haga falta un nuevo centro de salud, ni se ha facilitado ningún dato que lo justifique, afirmando únicamente que les han llegado quejas. Considera que tiene derecho a utilizar la ironía en sus intervenciones. Insiste en que Torrent tiene solo dos centros de salud



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

de atención primaria, que es lo que se pide en la moción. Indica que seguramente se aprobará la moción con los votos del grupo Popular y de Ciudadanos, pero entonces tendrán que justificar ante la Consellería la necesidad del nuevo centro de salud. Finalmente manifiesta que no están en contra de que se construya otro centro de salud en Paiporta, sino que consideran que no se argumenta suficientemente su necesidad, aunque si se llega a construir también ellos se alegrarán.

D. Alberto Torralba contesta a D^a. M^a. Consolación Tarazona que si se abstuvo respecto a alguna moción presentada por la oposición fue por sensatez, que es lo mismo que pide ahora, que se tenga sensatez y rigor. La portavoz de Ciudadanos dice que apoya la moción porque cree que va a haber un crecimiento poblacional en el sector 2, y que no entiende la postura del equipo de gobierno, pero ese es su problema. A D. Vicente Ibor le aclara que él no ha dicho que esté en contra de esta propuesta, sino que no está justificada. Si se justifica esta necesidad, no tendrá inconveniente en votar a favor de la petición de un nuevo centro de salud. E insiste en que la ratio de pediatría en Paiporta está por debajo de la media del País Valenciano.

D^a. M^a. Consolación Tarazona pide que se respete su postura, como ella respeta la de los demás. Insiste en que el crecimiento demográfico de la población está principalmente en el sector 2, no en la zona del actual ambulatorio. Y dice que al equipo de gobierno le falta escuchar a la gente y pasearse por el pueblo.

D. José Antonio Salvador pide la palabra para indicar que en la reseña de la votación de esta moción en la comisión informativa hay un error.

Finalmente D. Vicente Ibor indica que estaba previsto un solar en el sector 2 para un segundo centro de salud, en el solar donde se ubicaron los barracones provisionales del colegio Rosa Serrano. Y aclara que en el consejo de salud es el personal técnico el que hace las justificaciones técnicas. Finalmente vuelve a pedir el voto favorable a todos los grupos municipales.

16.- MOCIONES

16.1.- MOCIÓN DE LOS GRUPOS MUNICIPALES COMPROMIS, SOCIALISTA Y POD-EU CON MOTIVO DEL 8 DE MARZO, DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER.

El Pleno del Ayuntamiento, previa su especial declaración de urgencia por unanimidad, aprueba por mayoría con 11 votos a favor de los miembros de los grupos Compromís, Socialista y Pod-EU, 7 votos en contra de los miembros del Grupo Popular y 2 abstenciones de los miembros del Grupo Ciudadanos, la moción de los grupos municipales Compromís, Socialista y Pod-EU sobre la adhesión a la huelga de mujeres del 8 de marzo, Día de la Mujer, cuyo tenor literal es el siguiente:



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 42 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

De acuerdo con lo que prevé el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, el equipo de gobierno de Paiporta desea someter a la consideración del Pleno la siguiente Moción:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El 8 de marzo de 1857 un grupo de obreras textiles tomó la decisión de salir a las calles de Nueva York a protestar por las miserables condiciones en que trabajaban. A partir de esta fecha se sucedieron diferentes movimientos, entre ellos una huelga. En una fábrica de SirtwootCotton, las trabajadoras reclamaban igualdad salarial, disminución de la jornada laboral a 10 horas y un tiempo para dar de mamar a sus hijos e hijas. Durante esta huelga un centenar de mujeres fueron quemadas dentro de la fábrica, incendio del cual se culpó al propietario de la fábrica como medida represora hacia las trabajadoras.

Después de la Segunda Conferencia Internacional de Mujeres Trabajadoras en Copenhague en 1910 se estableció el 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Día de reivindicación de los derechos laborales y sociales de las mujeres reconocido internacionalmente y nacido desde el feminismo como reivindicación de la igualdad y de la equidad entre mujeres y hombres.

Hasta ahora se ha avanzado mucho para la consecución de estos objetivos, pero todavía estamos muy lejos de conseguir la igualdad efectiva real. Se continúan produciendo situaciones de desigualdad en todos los ámbitos sociales. Vivimos en una sociedad machista que adjudica roles estereotipados de género, que originan los prejuicios sexistas y son causa directa de la reproducción de la desigualdad. Una sociedad no es verdaderamente democrática si no es capaz de eliminar los comportamientos y actitudes machistas que atentan contra la mitad de la población.

Estas desigualdades son muy evidentes sobretodo en el ámbito laboral, donde las mujeres históricamente se encuentran con muchas dificultades para acceder al mercado laboral y donde las retribuciones son más bajas por el hecho de ser mujer. La crisis económica ha agravado estas circunstancias, feminizando la precariedad y generando una pérdida de derechos de ciudadanía, incluso de derechos ya consolidados.

La brecha salarial se sitúa en un 23% de media en detrimento del salario de las mujeres. La tasa de actividad femenina es 10 puntos inferior a la de los hombres, y la de paro está 4 puntos por encima. El trabajo a tiempo parcial en las mujeres representa aproximadamente un tercio más que el de los hombres. Y las pensiones de las mujeres son de menor cuantía que las de los hombres.

Y con todo el expuesto, encima nos encontramos con un ejecutivo incapaz de tomar medidas encarriladas a mejorar la ocupación de las mujeres, actitud coherente con las declaraciones en las últimas semanas del Presidente del gobierno dando a



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

entender que la igualdad salarial no es una prioridad para el ejecutivo. Declaraciones de las cuales se ha visto obligado a desdecirse posteriormente. Los recortes en las partidas de igualdad continúan manteniéndose. Incluso el gobierno no ha aprobado el decreto que tenía que dotar el pacto de estado contra la violencia de género con 200 millones para el 2018 y que el Congreso, por unanimidad, le había instado a aprobar.

El gobierno valenciano dentro de sus competencias está trabajando para luchar contra la discriminación laboral de las mujeres. En políticas de promoción de la ocupación, ha implementado varias medidas cómo son los programas de fomento de la contratación (AVALEM) donde se aplica de forma transversal la discriminación positiva. Así, las ayudas para contratar un hombre son del 80%, mientras que por una mujer son del 100%. Otras medidas a destacar podrían ser la puesta en marcha del segundo Plan de Igualdad de la Función Pública, el aumento de los permisos de paternidad o el incremento del número de agentes en la red de igualdad.

Aún con estos esfuerzos que el Gobierno valenciano está haciendo para hacer frente a la brecha salarial y a la feminización de la pobreza, consideramos imprescindible que en el ámbito estatal se apruebe una ley de igualdad salarial entre hombres y mujeres para paliar esta injusticia social y económica que afecta todas las mujeres trabajadoras.

El 8 de marzo no puede ser simplemente una fecha más de conmemoración de un Día Internacional, es una fecha histórica y clave en la lucha del feminismo, y por nosotras y por millones de mujeres en el mundo, esta fecha es sobre todo una jornada de lucha, de sensibilización y concienciación ante el conjunto de la sociedad del camino que todavía tenemos que recorrer para conseguir la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Es por todo esto que proponemos los siguientes:

ACUERDOS

- 1- Adherirse a la huelga de mujeres del día 8 de marzo convocada a nivel mundial.
- 2- Como Ayuntamiento, nos comprometemos a evaluar y hacer el seguimiento de los acuerdos tomados en materia de igualdad.
- 3- Pedir al gobierno que inicie los trámites para aprobar una ley de igualdad salarial entre hombres y mujeres.
- 4- Instar el gobierno estatal a destinar recursos en inspección del trabajo y seguridad social para detectar y sancionar discriminaciones directas e indirectas salariales por razón de sexo.
- 5- Instar el gobierno estatal a equiparar los permisos de paternidad y maternidad y, además, hacer que sean intransferibles y cien por cien remunerados, con el calendario de implementación respectivo.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

6- Dar traslado de los presentes acuerdos al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a las portavocías de los diferentes grupos parlamentarios del Congreso, a la Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas, a las portavocías de los grupos parlamentarios de las Cortes, así como que se publicite por las vías habituales y se comunique al tejido asociativo de Paiporta.

OPINIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE INTERVIENEN EN LA DELIBERACIÓN (ARTÍCULO 109.1-G, DEL REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ENTIDADES LOCALES).

En representación del grupo Socialista defiende la moción conjunta D^a. M^a. Isabel Albalat, quien manifiesta que vivimos en una sociedad todavía machista que perpetúa los roles de género y nos etiqueta desde que nacemos. Es una sociedad injusta en la que no podemos cruzarnos de brazos. Considera que hay que dar valor a las mujeres como se merecen, porque las mujeres son capaces de hacer lo que se proponen. En esta moción se reivindica la igualdad de derechos y deberes, de oportunidades, la no discriminación contra las mujeres y la tramitación de una ley de igualdad salarial. Se adhieren a la huelga de mujeres del día 8 de marzo convocada a nivel mundial. Las mujeres dicen basta. El año pasado las mujeres trabajaron gratis desde el 8 de noviembre, es decir, 54 días. 54 días que los hombres cobran de más por trabajar lo mismo que las mujeres. Este 8 de marzo las mujeres, y muchos hombres también, están dispuestas a no cobrar un día más, a añadir un día a esos 54, porque dicen basta. Basta de perpetuar injusticias, basta de ser menospreciadas, basta de no ser reconocidas. Dice que ella hará huelga todo el día 8 de marzo, no dos horas sino las 24 horas. También se pide en la moción que se apruebe de una vez la ley de igualdad salarial entre hombres y mujeres porque es de justicia. Expresa su deseo de que el grupo Popular y Ciudadanos apoyen la moción, aunque las palabras de Mariano Rajoy hicieron daño a las mujeres, pues es un tema que no se puede aplazar y que hoy ponen sobre la mesa con toda firmeza. Considera que tampoco ayudan a las mujeres las declaraciones de la ministra Isabel García Tejerina cuando plantea hacer una huelga “a la japonesa”, que no son las huelgas que siempre hemos hecho aquí. Pide al grupo Popular que pida a su partido que dote la partida presupuestaria a que se ha comprometido de 200 millones de euros para luchar contra la violencia de género. Y concluye afirmando que la lucha feminista ha conseguido avanzar hacia una sociedad más igualitaria, pero todavía queda mucho que hacer, por lo que pide a todos los grupos municipales su apoyo a la moción.

Por parte del grupo Compromís defiende la moción conjunta D^a. Beatriz Jiménez, quien destaca la brecha salarial del 23% que existe entre mujeres y hombres, y que la tasa de paro de las mujeres está 10 puntos por encima de la de los hombres. También resalta que hay muchos trabajos de las mujeres que no está reconocido ni remunerado, indicando como ejemplos el trabajo de las mujeres en la atención a



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

personas mayores o la limpieza de casas, que muchas veces se realiza sin contrato de trabajo ni cotización a la Seguridad Social. Hace falta adoptar medidas para reconocer el trabajo de las mujeres, con un gobierno dispuesto a adoptarlas. Por eso manifiesta el apoyo de su grupo a la huelga del día 8 de marzo. Por último reprocha al portavoz del grupo Popular que haya criticado la ironía utilizada por D^a. M^a. Isabel Albalat cuando él había hecho lo mismo respecto al lenguaje no sexista, con el que se excluye del lenguaje a las mujeres.

En nombre del grupo POD-EU interviene D^a. M^a. Teresa Verdú, quien defiende la moción conjunta señalando la importancia de continuar sensibilizando a la sociedad sobre la lacra que supone la desigualdad de la mujer y la necesidad de visibilizar todas las formas de violencia, de incrementar la tasa de empleo de las mujeres, erradicar la brecha salarial, eliminar el sexismo de los medios de comunicación e impulsar la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en todos los órdenes de la vida. El equipo de gobierno del Ayuntamiento ya asumió en su momento el compromiso de intensificar las políticas municipales que integran de forma activa y transversal el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el desarrollo de todas las acciones y decisiones municipales. Manifiesta que, desde la perspectiva de los gobiernos locales de nuestro país, esta responsabilidad debe asumirse en una doble dirección. Por un lado es necesario potenciar la participación de las mujeres en todos los ámbitos de la vida pública, política, económica y social, desarrollando políticas de empleo destinadas a las mujeres, así como a las actuaciones que fomenten la conciliación y la corresponsabilidad. Y por otro lado es esencial promover la cooperación con los gobiernos locales de otros países en desarrollo, para que todas las personas de esos lugares que vienen a trabajar en España estén informadas de la situación laboral precaria con que se enfrentan, con una escasa retribución y sin cobertura social, para que puedan exigir que se les dé un trato justo. Y compartir con esos países conocimientos y experiencias que contribuyan a construir sociedades más libres y justas. Finalmente expresa que su grupo apoya la moción para que sea abolida la brecha salarial entre hombres y mujeres, se logren permisos por nacimiento y adopción iguales, que permitan avanzar en la corresponsabilidad en la crianza de los hijos, se visibilicen y pongan en valor los trabajos domésticos y de cuidado en el ámbito familiar, se luche contra la precariedad y la discriminación laboral de las mujeres, y se consigan unas condiciones laborales justas y dignas para las “invisibles”, trabajadoras del hogar entre otras.

El portavoz del grupo Popular D. Vicente Ibor expresa que en la convocatoria de la huelga del día 8 de marzo se contienen algunos objetivos radicales, como el de subvertir el orden del mundo y cambiar el diseño de una sociedad machista hetero patriarcal, con los que el Partido Popular no puede estar de acuerdo. Se plantea en unos términos de confrontación entre hombres y mujeres que ellos no pueden compartir. No obstante manifiesta que el Partido Popular está plenamente de acuerdo con la igualdad de derechos y de obligaciones entre hombres y mujeres, y en avanzar en esta línea, en la que ya se han conseguido importantes logros. Pero



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

no consideran que sea un medio adecuado para alcanzar la igualdad efectiva convocar una huelga para las mujeres, pues resulta insolidaria y elitista respecto a los dos millones de mujeres que aún están en paro, con las trabajadoras autónomas y con las mujeres que cuidan a personas mayores, que no pueden hacerla. También aclara que el Partido Popular está completamente comprometido con la lucha contra la violencia de género. Y considera que la mejor forma de celebrar el día 8 de marzo es creando empleo para las mujeres. Dice que durante el gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero 7 de cada 10 parados eran mujeres, y que hoy hay más mujeres trabajando que nunca. Aunque es verdad que todavía hay pocas mujeres que ocupen los máximos cargos de responsabilidad en muchos sectores. Considera que el crecimiento profesional tanto de los hombres como de las mujeres debe basarse en el mérito y capacidad, no en el hecho de ser hombres o mujeres y en unas cuotas impuestas legalmente que suplan las carencias actuales de las mujeres. E indica que la maternidad no puede considerarse como un obstáculo para el progreso laboral de las mujeres, pues es un derecho que debe facilitarse mediante la profundización en la corresponsabilidad de los hombres en el cuidado de los hijos, la flexibilización del ámbito laboral en esas situaciones y las medidas de apoyo a la familia. Indica que también es necesario mejorar la protección social de las trabajadoras autónomas. Respecto a la brecha salarial entre hombres y mujeres aclara que se ha reducido en 1,3 puntos desde el inicio de la recuperación económica el año 2015, habiendo experimentado las mujeres un mayor incremento de sus salarios. Y concluye que todavía hay mucho que hacer para alcanzar la igualdad efectiva de los hombres y las mujeres, pero no considera adecuado que se pretenda celebrar el día de la mujer con una huelga.

La portavoz del grupo Ciudadanos D^a. M^a. Consolación Tarazona expresa su rechazo tanto el machismo como el feminismo, en cuanto suponen unas posturas extremistas, por lo que se van a abstener en la votación de esta moción. Y aclara que no comparte que se tenga que decir todo en masculino y femenino para que el lenguaje sea inclusivo.

D^a. M^a. Isabel Albalat contesta a la portavoz de Ciudadanos que no se pueden valorar igual dos realidades tan antagónicas como el machismo y el feminismo. Le pide que se informe sobre la definición de la palabra feminismo que contiene el diccionario. Y también le pide que no utilice la anécdota para reírse y descalificar el lenguaje inclusivo. A D. Vicente Ibor le responde que es la sociedad machista la genera las desigualdades que sufren las mujeres. No se trata de una lucha entre hombres y mujeres, sino de una lucha contra el patriarcado. Puntualiza que la huelga del día 8 de marzo no es insolidaria ni elitista, pues quienes son insolidarias son las personas que no apoyan a las mujeres que sufren discriminación. Indica que si actualmente existe paridad entre hombres y mujeres en los cargos públicos se debe a una ley que se aprobó durante el gobierno socialista, que obligó a los partidos políticos a respetar esa paridad. Y que del mismo modo es precisa una ley que regule la igualdad salarial entre hombres y mujeres, pues las leyes contribuyen eficazmente a reducir las diferencias. En cuanto a la lucha contra la violencia de



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

género, señala que todos los partidos han llegado siempre a un acuerdo. Pero luego deben cumplir sus compromisos, entre los que se encuentran el del Partido Popular de asignar 200 millones de euros a la lucha contra la violencia de género.

D^a. Beatriz Jiménez protesta contra las manifestaciones de D^a. M^a. Consolación Tarazona en las que le ha llamado “señorita” por no estar casada, que considera impropias de una concejala. Dice también que lo contrario al machismo no es el feminismo. Responde a D. Vicente Ibor que no es un hombre quien puede comprender mejor la discriminación que sufren las mujeres. Señala que en otro punto de este pleno ha considerado justificada la huelga general que se celebró contra José Luis Rodríguez Zapatero, pero cuando son las mujeres quienes convocan la huelga no le parece bien. Dice también que la sociedad hetero patriarcal es la que origina muchas discriminaciones de las mujeres. En cuanto a la falta de mujeres en puestos de responsabilidad en muchos sectores sociales, considera que no se debe a carencias de las mujeres sino a que el sistema no les concede las mismas oportunidades que a los hombres.

El portavoz del grupo POD-EU D. Alberto Torralba considera un sarcasmo que D. Vicente Ibor haya calificado la huelga de elitista, pues no se trata de una mera huelga laboral, sino feminista, que reivindica el salario justo, la igualdad en el consumo, en el marketing y en los estudios, así como el acoso sexual. Dice que el día 8 de marzo es un día de reivindicación que se enmarca en una lucha de clases, pues son una clase la mayoría de las mujeres que se encuentran discriminadas.

D. Vicente Ibor aclara a D^a. Beatriz Jiménez que él se ha referido a carencias que tienen las mujeres en la situación actual. Y considera inadmisibles que se diga que un hombre no puede hablar en defensa de las mujeres. También señala que en la convocatoria de la huelga se ataca el capitalismo y el liberalismo. Y dice que hay muchas mujeres que tampoco comparten la convocatoria de la huelga.

Finalmente la Sra. Alcaldesa explica que se trata de una huelga laboral, estudiantil, de trabajo y de cuidados, que pretende apoyar a todas las mujeres trabajadoras, por lo que pide a todos que la secunden. Y añade que en el Ayuntamiento habrá total libertad para poder llevar a cabo la huelga.

17.- RUEGOS Y PREGUNTAS

17.1.- D^a. M^a. Consuelo Lisarde formula el ruego de que la información que se les facilita no esté únicamente en valenciano, como ocurre normalmente, sino también en castellano. A excepción de las actas y convocatorias de sesiones, que se les entregan en castellano y en valenciano.

La Sra. Alcaldesa manifiesta que la información que se facilita a los concejales está en las dos lenguas, salvo la que redactan los diferentes técnicos del Ayuntamiento en la lengua que eligen, que muchas veces está solo en castellano. Y pide al Grupo



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Popular que los escritos que presente estén también en valenciano.

17.2.- D^a. M^a. Consuelo Liarde pregunta cómo, cuándo y de qué manera van a tener acceso los concejales de su grupo a los datos del Registro General del Ayuntamiento, pues no se le ha contestado un escrito que presentó solicitándolo. Considera que es un derecho que les concede el artículo 23 de la Constitución en relación con el artículo 16 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, y que reconoce la jurisprudencia. También indica que los informes de la Agencia Estatal de Protección de Datos mantienen ese derecho de los concejales, sin perjuicio del deber de sigilo.

La Sra. Alcaldesa le contesta que está preparado el escrito de contestación a la solicitud que presentó. En cuanto al deber de sigilo, considera que el grupo Popular no lo ha respetado. Y que además han abusado de la petición de documentos del Registro General, solicitando a veces más de 200 documentos, lo que produce el colapso de los trabajadores encargados de facilitarlos. No obstante, siempre se les han facilitado los documentos que han pedido. Incluso se les entregó una factura de telefonía que contenía un error, y el grupo Popular la remitió a multitud de medios de comunicación, sin aclararla previamente, pese a que contenía información sobre los números de teléfono no sólo de los concejales sino también de los trabajadores del Ayuntamiento. Lo que obligó a que D. Vicente Ibor telefonara a los medios de comunicación, uno a uno, para que no publicaran esa factura. Por lo que considera que el grupo Popular debe justificar el motivo por el que quieren tener acceso a todos los documentos que pasan por el Registro General. Indica que en una ocasión D^a. M^a. Esther Gil pidió para su uso personal un temario de oposiciones del que había tenido conocimiento a través de los listados del Registro General. Y que muchos de los documentos que piden carecen de trascendencia política alguna, poniendo el ejemplo de las peticiones de copia de solicitudes de funcionarios de que se les cambiara el tipo de retención de su nómina. Finalmente indica que la Alcaldía facilitará a los concejales del grupo Popular toda la información que precisen para su labor de control.

D^a. M^a. Consuelo Liarde pide el uso de la palabra, que le deniega la Sra. Alcaldesa por considerar que ya ha contestado a su pregunta.

D. Vicente Ibor interviene para decir que es falso que hayan faltado al deber de sigilo.

D^a. M^a. Esther Gil interviene por la alusión de su persona que ha realizado la Sra. Alcaldesa en su contestación, de que había utilizado la información del Registro de Entrada para pedir el temario para una oposición. Y expresa que no pidió ni hizo uso de ningún temario.

La Sra. Alcaldesa aclara que lo que ha dicho es que una persona ajena al Ayuntamiento presentó un temario de valenciano, y la concejala pidió ese temario para prepararse una oposición.



Identificador ZZzy 4Sl+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Y no habiendo otros asuntos que tratar, la Alcaldía-Presidencia da por finalizada la sesión, levantándose la misma a las 23:55 h. del día 22 de febrero de 2018, de lo que como Secretario doy fe.

DILIGENCIA.- Para hacer constar que, conforme a lo dispuesto en el artículo 91 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, la presente acta ha sido aprobada, en los términos que figuran en el acuerdo de aprobación, en la sesión celebrada el día 28 de marzo de 2018.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

ACTA Nº 2 - PLE ORDINARI DIA 22/02/2018.

A Paiporta, sent les 20.30 hores del dia 22/02/2018, prèvia la corresponent convocatòria i sota la Presidència de l'alcaldeessa, Sra. ISABEL MARTÍN GÓMEZ, assistida del secretari de la Corporació, Sr. Francisco Javier Llobell Tuset, es reuneixen en la sala de plens de la Casa Consistorial, amb l'objecte de celebrar sessió ORDINÀRIA, en primera convocatòria, els membres de la Corporació que a continuació s'expressen:

ALCALDESSA - PRESIDENTA: Isabel Martín Gómez (Compromís per Paiporta)

REGIDORS/ES:

Josep Val Cuevas (Compromís per Paiporta)
Beatriz Jiménez Jiménez (Compromís per Paiporta)
Zaira Martínez Chisbert (Compromís per Paiporta)
Antoni Torreño Mateu (Compromís per Paiporta)
Guillem A. Montoro López (Compromís per Paiporta)
Vicent Ciscar Chisbert (Grup Socialista)
María Isabel Albalat Asensi (Grup Socialista)
Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (Grup Socialista)
Alberto Torralba Campos (POD-EU)
María Teresa Verdú Cantó (POD-EU)
Vicente Ibor Asensi (Grup Popular)
María Isabel Chisbert Alabau (Grup Popular)
María Esther Gil Soler (Grup Popular)
Luis Tomas Ródenas Antonio (Grup Popular)
María Consuelo Lisarde Marín (Grup Popular)
Alejandro Gutiérrez Martínez (Grup Popular)
Desemparados Ciscar Navarro (Grup Popular)
María Consolació Tarazona Bañuls (Ciudadanos)
José Antonio Salvador Parets (Ciudadanos)

SECRETARI: Francisco Javier Llobell Tuset

No va assistir, però excusa la seua no-assistència el Sr. Ricard Benlloch Campos. El Sr. Alejandro Gutiérrez s'incorpora a la sessió en el punt segon de l'ordre del dia.

Declarat públic l'acte i oberta la sessió per la Sra. Alcaldessa, es procedeix a tractar els assumptes i adoptar els acords sobre els expedients inclosos en el següent



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

ORDRE DEL DIA

- 1.- SECRETARIA.- Aprovació, si escau, de les actes nº 14/2017, de 28 de desembre i nº 1/2018, de 25 de gener.
- 2.- SECRETARIA.- 4/2018/PGRU - Presa de possessió del càrrec de regidor de la llista electoral del PSOE el Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona.
- 3.- SECRETARIA.- Resolucions dictades per l'Alcaldia i Regidories delegades des de l'última sessió ordinària del Ple.
- 4.- SECRETARIA.- Sessions de Junta de Govern Local celebrades des de l'última sessió ordinària del Ple.
- 5.- SECRETARIA.- 7/2018/PGRU - Dació de compte del decret de l'Alcaldia 78/2018, de 29 de gener, sobre delegació d'atribucions al regidor Sr. Guillem A. Montoro López.
- 6.- SECRETARIA.- 6/2018/PGRU - Nomenaments dels regidors Sr. Guillem A. Montoro López i Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona com a membres de diversos òrgans col·legiats municipals, del Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona com a representant de l'Ajuntament davant Creu Roja i de la Sra. M^a Isabel Albalat Asensi com a membre de la Mesa general de Negociació.
- 7.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 197/2018/ACU - Aprovació criteris d'avaluació del compliment i desenvolupament d'objectius (productivitat) exercici 2018.
- 8.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 198/2018/ACU - Aprovació d'operatius de la Policia Local període 2018-2019.
- 9.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 200/2018/ACU - Aprovació Annexe III del protocol horari de la Policia Local (Patrulla bicicletes i grup VIOGEN).
- 10.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 161/2018/ACU - Aprovació reconeixement extrajudicial de crèdits expedient número 1/2018.
- 11.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 171/2018/ACU - Dació de compte del període mitjà de pagament del 4t trimestre de 2017.
- 12.- CULTURA.- 00528/2018 - Presentació de la candidatura de l'artista de Paiporta Sr. Salvador Montesa Manzano a la distinció de la Generalitat Valenciana al mèrit cultural 2018.
- 13.- BENESTAR SOCIAL.- 00552/2018 - Ratificació del decret d'Alcaldia nº 125/2018, de 9 de febrer, per a l'elaboració del Pla municipal d'inclusió i cohesió social i creació del Consell municipal d'inclusió i drets socials.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

14.- BENESTAR SOCIAL.- 2/2018/PGRU – Moció dels grups polítics municipals Pod-EU, Compromís i PSOE per a establir un sistema públic de pensions amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats.

15.- BENESTAR SOCIAL.- 3/2018/PGRU - Moció del grup polític municipal del Partit Popular sobre nou centre de salut per a Paiporta.

16.- MOCIONS.

17.- PRECS I PREGUNTES.

1.- SECRETARIA.- APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LES ACTES Nº 14/2017, DE 28 DE DESEMBRE I Nº 1/2018, DE 25 DE GENER.

El Sr. Secretari manifesta que l'acta nº 1/2018, de 25 de gener no s'ha pogut lliurar, per la qual cosa ha de quedar pendent d'aprovació.

L'Alcaldia-Presidència pregunta als membres del Ple de la Corporació, si algun d'ells ha de formular observació a l'acta nº 14/2017 de 28 de desembre.

La Sra. M^a Isabel Albalat sol·licita que es rectifique en el començament de la ressenya de la seua segona intervenció en el punt 7é de l'ordre del dia (moció sobre la figura del consumidor vulnerable) l'expressió “respon al portaveu de Compromís” per “respon a la portaveu de Ciudadanos”.

La Sra. M^a Isabel Albalat sol·licita també que es rectifique en la versió de l'acta en castellà, en el resum de la seua primera intervenció del punt 6é (moció sobre finançament del sistema d'autonomia i atenció a la dependència) l'expressió “un govern socialista va aprovar la Llei de la Independència” i se substituïska per “un govern socialista va aprovar la Llei de la Dependència”.

El Sr. Vicente Ibor prega que es rectifique en el començament del resum de la seua primera intervenció l'expressió “finançament de la independència” per “finançament de la dependència”.

El Ple de la Corporació municipal, conforme a allò preceptuat en l'article 91 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, acorda per unanimitat aprovar l'acta nº 14/2017 de 28 de desembre en els termes que figuren en l'esborrany de la mateixa, amb les rectificacions sol·licitades.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 53 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

2.- SECRETARIA.- 4/2018/PGRU - PRESA DE POSSESSIÓ DEL CÀRREC DE REGIDOR DE LA LLISTA ELECTORAL DEL PSOE DEL SR. ALEJANDRO JORGE SÁNCHEZ TARAZONA.

Es dóna compte de l'escrit de la Junta Electoral Central de data 8 de febrer de 2018, (amb entrada en el registre general de l'Ajuntament nº 4.233 del dia 12 següent), que remet la credencial del regidor d'aquest Ajuntament del Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona, pertanyent a la llista electoral del PARTIT SOCIALISTA OBRER ESPANYOL, que ha sigut designat en substitució de la Sra. Isabel Martínez Ferrandis, la renúncia de la qual al càrrec es va fer efectiva en la sessió plenària celebrada el dia 25 de gener de 2018.

El Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona ha presentat les declaracions per als registres d'interessos sobre causes de possible incompatibilitat d'activitats que proporcionen o puguen proporcionar ingressos econòmics (registre d'activitats) i sobre béns i drets patrimonials (registre de béns patrimonials), conforme a l'establert en l'article 75.7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en la redacció donada pel RD legislatiu 2/2008, de 20 de juny, així com en l'article 131 de la Llei de la Generalitat 8/2010, de 23 de juny, de règim local de la Comunitat Valenciana. També s'ha adherit voluntàriament al codi de bon govern de la Generalitat aprovat pel Consell el 6 de maig de 2016 i publicat en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana en data 13 de maig de 2016.

I conforme a l'establert per l'ordenament jurídic, es procedeix a la presa de possessió per a cobrir la vacant del càrrec de regidor que correspon a la llista electoral del PARTIT SOCIALISTA OBRER ESPANYOL del Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona, que es troba present en la sala de plens, qui presta el jurament o promesa legalment exigit amb la següent fórmula, en llengua valenciana:

"Promet per la meua consciència i honor complir fidelment les obligacions del càrrec de regidor de l'Ajuntament de Paiporta, amb lleialtat al Rei, i guardar i fer guardar la Constitució com a norma fonamental de l'Estat i l'Estatut d'Autonomia i de la Comunitat Valenciana".

Amb el que es considera realitzada la presa de possessió en el càrrec de regidor de l'Ajuntament de Paiporta del Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona, qui s'incorpora al seu escó en la Corporació.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

Els portaveus de tots els grups municipals donen la benvinguda al nou regidor i li desitgen el major èxit en el seu treball corporatiu.

La Sra. Alcaldessa afig que desitja que siga molt profitosa la col·laboració del Sr. Alejandro Sánchez com a membre de l'equip de govern, en etapa final del mandat



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

corporatiu.

3.- SECRETARIA.- RESOLUCIONS DICTADES PER L'ALCALDIA I REGIDORIES DELEGADES DES DE L'ÚLTIMA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE.

En compliment de l'establert en els articles 22.2-a) i 46.2-e) de la Llei de bases de règim local, i 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, s'informa a la Corporació municipal de les Resolucions de l'Alcaldia i Regidories delegades d'àrea hagudes des de l'última sessió ordinària del Ple, segons consta en els llibres corresponents de la Corporació, el resum de la qual és el següent:

NOMBRES DE DECRETS	TOTAL DECRETS EMESOS
Nº 1/2018, de 2 de gener al nº 107/2018, de 7 de febrer (tots dos inclusivament)	107

El Ple en queda assabentat.

4.- SECRETARIA.- SESSIONS DE JUNTA DE GOVERN LOCAL CELEBRADES DES DE L'ÚLTIMA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE.

En compliment de l'establert en els articles 22.2-a) i 46.2-e) de la Llei de bases de règim local, s'informa a la Corporació municipal dels acords de la Junta de Govern Local adoptats des de l'última sessió ordinària del Ple, segons consta en les actes corresponents, el resum de les quals es detalla:

Nº D'ACTA	DATA DE LA SESSIÓ
2	12 de febrer de 2018
3	19 de febrer de 2018

El Ple en queda assabentat.

5.- SECRETARIA.- 7/2018/PGRU - DACIÓ DE COMPTE DEL DECRET DE L'ALCALDIA 78/2018, DE 29 DE GENER, SOBRE DELEGACIÓ



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

D'ATRIBUCIONS AL REGIDOR SR. GUILLEM A. MONTORO LÓPEZ.

En compliment de l'establert en l'article 44.4 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, i vist el decret de l'Alcaldia nº 78/2018, de 9 de gener, sobre delegació d'atribucions en el regidor de l'Ajuntament Sr. Guillem A. Montoro López, es dóna compte al Ple d'aquesta resolució, la part dispositiva de la qual és la següent:

"PRIMER.- Tenir per designat al Sr. Guillem A Montoro López com a membre de les Comissions Informatives de les àrees municipals d'Hisenda i Administració General, Benestar Social, Ocupació i Comerç, i Cultura, així com membre del Consell Sectorial de l'Arbrat i de Mesa general de Negociació de l'Ajuntament.

SEGON.- Conferir al regidor Sr. Guillem A. Montoro López les delegacions especials de l'Alcaldia per a la gestió de determinats serveis, amb la denominació i atribucions següents:

Delegació especial de l'Alcaldia de Transparència, Modernització i Participació Ciutadana:

A) MODERNITZACIÓ

-Informàtica, adquisició, reparació i control del material informàtic de l'Ajuntament, telefonia (contractació i gestió de serveis i material telefònic), adquisició i gestió de programes informàtics, programació informàtica, arxiu informàtic, instruments de signatura electrònica, programació de pàgina web, xarxes de dades, xarxes de fibra òptica, xarxes Wi-Fi, programes d'administració electrònica, accés a altres sistemes i programes informàtics, atenció als empleats municipals en les seues demandes d'ajuda en matèria informàtica, formació en matèria informàtica dels empleats municipals.

-Unitat Integral d'Atenció al Ciutadà (OFICINA ÚNICA), atenció presencial i telefònica als ciutadans en totes les seues demandes, resolent les que puguen ser ateses en l'acte o que tinga encomanada l'oficina, o be derivant-les a les dependències municipals corresponents. Certificats de signatura electrònica. Registre General. Certificats i Volants d'empadronament. Modernització de l'administració i foment de l'administració electrònica. Cartes de Serveis. Centraleta telefònica. Punt d'informació cadastral.

B) COMUNICACIÓ I IMATGE

-Informació als ciutadans, Butlletí d'Informació Municipal, continguts de la pàgina web, xarxes socials, portal de la transparència, participació ciutadana, associacions veïnals, imatge corporativa, notes de premsa, difusió de comunicats a la població, disseny de logos, cartells, fullets, etc. de difusió d'activitats.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

C) PARTICIPACIÓ CIUTADANA

-Participació Ciutadana. Proximitat. Registre municipal d'entitats i associacions locals. Associacionisme. Consultes populars. Pressupostos participatius. Fòrums de participació ciutadana.

TERCER.- Assenyalar que les delegacions especials comprenen la direcció interna i la gestió dels serveis corresponents, però no la facultat de resoldre per mitjà d'actes administratius que afecten tercers.

QUART.- Indicar la possibilitat de l'alcaldeessa de reclamar, modificar o revocar les delegacions que de les atribucions de la seua competència efectua en la present resolució, amb les formalitats exigides en la legislació aplicable a aquests suposits.

CINQUÉ.- Traslladar degudament la present resolució als regidors i regidores, així com als serveis municipals afectats per la mateixa.

SISÉ.- Posar la present resolució en coneixement del Ple de l'Ajuntament en la primera sessió que celebre i publicar-la en el Butlletí Oficial de la Província, tot açò sense perjudici de la seua efectivitat immediata.

SETÉ.- Determinar que aquesta resolució tindrà vigència des de la seua data i fins que l'Alcalde resolga revocar-la o modificar-la."

El Ple en queda assabentat.

6.- SECRETARIA.- 6/2018/PGRU - NOMENAMENTS DELS REGIDORS SR. GUILLEM A. MONTORO LÓPEZ I SR. ALEJANDRO JORGE SÁNCHEZ TARAZONA COM A MEMBRES DE DIVERSOS ÒRGANS COL·LEGIATS MUNICIPALS, DEL SR. ALEJANDRO JORGE SÁNCHEZ TARAZONA COM A REPRESENTANT DE L'AJUNTAMENT DAVANT CREU ROJA I DE LA SRA. M^a ISABEL ALBALAT ASENSI COM A MEMBRE DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ.

Els nous regidors, Sr. Guillem A. Montoro López (del grup municipal COMPROMÍS) i Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (del grup municipal Socialista), han pres possessió dels seus càrrecs, respectivament, en les sessions plenàries de 25 de gener de 2018 i en la que se celebra el dia d'avui, en substitució de la Sra. Encarna Signes Segrelles i la Sra. Isabel Martínez Ferrandis, regidores dels seus mateixos grups que van presentar la renúncia.

Els portaveus dels grups a que pertanyen els nous regidors han manifestat la seua voluntat que aquests formen part dels mateixos òrgans col·legiats municipals als quals pertanyien les dues regidores a les quals succeeixen, i ostenten les mateixes representacions institucionals de l'Ajuntament. A excepció de la substitució de la



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Sra. Isabel Martínez Ferrandis en la Mesa general de Negociació, respecte a la qual el portaveu del grup Socialista ha proposat que siga exercida per la Sra. M^a Isabel Albalat Asensi.

I en conseqüència, el Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb 13 vots a favor dels membres dels grups Compromís, Socialista, Pod-EU i Ciudadanos, i 7 abstencions dels membres del grup Popular, acorda:

PRIMER.- Designar al regidor Sr. Guillem A. Montoro López membre dels següents òrgans col·legiats municipals:

- Consell d'Administració de l'EPE municipal "Empresa de Serveis de Paiporta" (ESPAI).
- Comissió informativa de l'àrea d'Hisenda i Administració General.
- Comissió informativa de l'àrea de Benestar Social.
- Comissió informativa de l'àrea d'Ocupació i Comerç.
- Comissió informativa de l'àrea de Cultura.
- Consell sectorial municipal de l'Arbrat.
- Mesa general de negociació.

SEGON.- Designar al regidor Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona membre dels òrgans col·legiats municipals següents:

- Comissió informativa de l'àrea d'Hisenda i Administració General.
- Comissió informativa de l'àrea d'Ocupació i Comerç.
- Comissió informativa de l'àrea de Cultura.

TERCER.- Nomenar al regidor Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona representant de l'Ajuntament davant el Comité Local/Comarcal de Creu Roja de l'Horta Sud.

QUART.- Designar a la Sra. M^a Isabel Albalat Asensi com a membre de la Mesa general de Negociació, en substitució de la Sra. Isabel Martínez Ferrandis.

CINQUÉ.- Donar trasllat d'aquest acord a les persones i a la entitat interessada i seguir en l'expedient el procediment i els tràmits establits en la normativa d'aplicació.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, manifesta que el seu grup va a abstenir-se en la votació d'aquest punt, per considerar que es tracta d'un assumpte d'organització de l'equip de govern de l'Ajuntament.

7.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 197/2018/ACU -



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

APROVACIÓ CRITERIS D'AVALUACIÓ DEL COMPLIMENT I DESENVOLUPAMENT D'OBJECTIUS (PRODUCTIVITAT) EXERCICI 2018.

I. ANTECEDENTS

I.1.- Vista la Providència d'iniciació de la Regidora d'Hisenda i Administració General de data 30 de gener per la qual es planteja la necessitat de determinar els criteris objectius tècnics per al reconeixement i l'aplicació del complement de productivitat del personal al servei de l'Ajuntament de Paiporta, així com document adjunt de determinació dels criteris d'avaluació de l'acompliment i objectius per a l'exercici 2018.

I.2.- Vist l'informe del departament de Personal sobre legislació aplicable en matèria de retribucions complementàries i concretament respecte als complements de productivitat objecte de la determinació dels criteris establits a la Providència d'iniciació de la regidora.

Es fa constar que l'expedient s'ha sotmès a negociació davant la Mesa de Negociació de l'Ajuntament en sessió celebrada el 2 de febrer de 2018, prèvia a la convocatòria de la Comissió d'Hisenda i Administració General i aprovació del Ple de l'Ajuntament.

II. FONAMENTS JURÍDICS

II.1.- Article 24 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, que regula les retribucions complementàries.

Article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases de règim local i article 153 i següents del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que estableixen el règim retributiu dels funcionaris de l'administració local.

II.2.- Reial decret 861/1986, de 15 d'abril, sobre el règim de retribucions dels funcionaris de l'administració local, modificat pel Decret 158/1996, de 2 de febrer.

Article 76 de la Llei 10/2010 de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que regula les retribucions complementàries.

Bases d'Execució del Pressupost municipal 2018.

En virtut de quant antecedeix l'Ajuntament Ple per unanimitat acorda:

PRIMER.- Aprovar la determinació dels criteris objectius tècnics per a l'aplicació i el reconeixement dels complements de productivitat del personal al servei d'aquest Ajuntament establits a continuació:



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 59 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

CRITERIS D'AVALUACIÓ DEL COMPLIMENT I DEL DESENVOLUPAMENT D'OBJECTIUS DE L'EXERCICI 2018

1.- Empleats de categoria administrativa i auxiliar administrativa:

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral):

ADMINISTRATIUS 272,25€

AUXILIARS ADMINISTRATIUS 350,00€

Criteris d'avaluació:

- Desenvolupament puntual de funcions de major dificultat tècnica de les del lloc (Complexitat).
- Assumpció de diversitat de funcions o comeses pròpies del departament (Polivalència).
- Iniciativa per a la millora dels procediments del servei i capacitat de coordinació amb altres departaments (Proactivitat).
- Predisposició a la millora/augment de la capacitat i habilitats professionals del treballador (Formació).

Avaluació: la tramitació del complement requerirà de la prèvia elaboració i aportació a l'expedient d'informe del responsable de servei, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/la regidora de Personal.

Període de liquidació del complement: trimestral.

2.- Exercici de funcions de secretaria d'àrea:

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (mensual):
143,93 euros.

Funcions a desenvolupar: la redacció de les convocatòries i propostes de Comissions informatives, Juntes o altres òrgans de govern; l'assistència a la sessió de l'àrea que corresponga, l'elaboració de les actes així com el despatx i la tramitació de les mateixes una vegada aprovades.

Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe de Secretaria acreditatiu de la realització de Comissions informatives, Juntes o altres sessions d'òrgans col·legiats celebrades durant el període de liquidació; o bé de la realització de convocatòries i elaboració de propostes i actes de tràmit de les sessions durant el citat període.

Període de liquidació del complement: mensual.

3.- Exercici de funcions de consergeria en l'Auditori:

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral):



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

300,00 euros.

Funcions a desenvolupar: les comeses consistiran en l'acompliment temporal de funcions de consergeria de l'Auditori fora de la jornada ordinària de treball de l'empleat, amb assumptió de plena disponibilitat en l'exercici de les mateixes d'acord amb els actes programats en la instal·lació municipal o les necessitats justificades del servei.

Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe del regidor delegat i tècnic de Cultura acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses citades durant el període de liquidació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/regidora de Personal.

Període de liquidació del complement: trimestral.

4.- Exercici de funcions de coordinació de l'Oficina UNICA d'atenció al ciutadà.

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral):
909,00 euros.

Funcions a desenvolupar: desenvolupament temporal de funcions de coordinació de l'Oficina Única d'atenció al ciutadà així com de supervisió de la gestió cadastral de competència municipal en tant es procedeix a la valoració i provisió definitiva del lloc de director de l'Oficina Única amb competències pròpies sobre les funcions referides.

Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe del regidor delegat acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses anteriors durant el període de meritació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/regidora de Personal.

Període de liquidació del complement: trimestral.

5.- Exercici de funcions d'auxiliar administrativa de Comunicació:

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral):
909,00 euros

Funcions a desenvolupar: desenvolupament de funcions pròpies de l'àrea de Comunicació (disseny i maquetació).

Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe d'Alcaldia acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses anteriors durant el període de meritació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/regidora de Personal.

Període de liquidació del complement: trimestral.

6.- Exercici de funcions de coordinació àrea d'Educació:



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral):
909,00 euros.

Funcions a desenvolupar: En virtut de l'assumpció de les comeses i funcions atribuïdes conforme al Decret de l'Alcaldia pel qual es nomena a la Sra. Amparo Villalba Martín com a coordinadora en l'àrea d'Educació.

Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe del regidor delegat, acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses anteriors durant el període de meritació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/regidora de Personal.

Període de liquidació del complement: trimestral.

7.- Substitució de les tasques administratives de cementeris i bodes civils:

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral):
150,00 euros.

Funcions a desenvolupar: realitzar les funcions pròpies de lloc d'administratiu quant a cementeris i bodes civils durant el període de vacances, permisos i llicències del/la titular d'aquestes funcions.

Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe del regidor delegat, acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses anteriors durant el període de meritació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/regidora de Personal.

Període de liquidació del complement: trimestral.

SEGON.- Continuar en l'expedient els tràmits i els requisits previstos legalment.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

En representació de l'equip de govern defensa la proposta la regidora delegada de l'àrea d'Hisenda i Administració General, Sra. Beatriz Jiménez, qui explica que es tracta d'aprovar la concessió de complements de productivitat per a alguns treballadors i treballadores de l'Ajuntament per a enguany, que són els mateixos que l'any passat, amb l'addició del complement de productivitat destinat a retribuir la substitució accidental en les tasques administratives de cementeris i bodes civils, amb una previsió de 600€ anuals.

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, expressa que el seu grup votarà a favor de la proposta, doncs ha sigut consensuada amb els sindicats i retribueix el major esforç que han de realitzar alguns treballadors i treballadores. Indica que també és cert que hi ha altres treballadors i treballadores que han de realitzar un



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

esforç suplementari per a complir les tasques que tenen encomanades, però està segur que a poc a poc s'aniran assignant aqueixos complements a aqueixos altres casos.

El portaveu del grup Socialista, Sr. Vicent Ciscar, manifesta que el seu grup també votarà a favor de la proposta, que es va aprovar en la Mesa general de Negociació de l'Ajuntament. I quant a la concessió de complements de productivitat a altres treballadors i treballadores, assenyala que s'està estudiant i es resoldrà quan siga possible.

Pel grup POD-EU intervé la Sra. M^a Teresa Verdú, qui es pronuncia a favor de la proposta consensuada amb els representants dels treballadors i de les treballadores i expressa també que l'equip de govern està treballant per a estendre l'aplicació de complements de productivitat a altres empleats municipals.

En representació del grup Ciudadanos intervé el Sr. José Antonio Salvador, que expressa que el seu grup mantindrà el vot a favor que va donar en la Mesa de Negociació.

8.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 198/2018/ACU - APROVACIÓ D'OPERATIUS DE LA POLICIA LOCAL PERÍODE 2018-2019.

I. ANTECEDENTS

I.1.- Vista la providència de la regidora de l'àrea d'Hisenda i Administració General, de data 30 de gener de 2018, relativa a operatius de la policia local 2018.

I.2.- L'intendent de la Policia Local presenta informe, mitjançant correu electrònic, de data 9 de gener de 2018, sobre previsió d'operatius a realitzar per la policia local en el present exercici, en el qual proposa que s'aproven 110 reforços extraordinaris.

I.3.- En el pressupost d'aquest Ajuntament per a 2018 existeix consignació pressupostària per import de 27.080,00 euros en concepte de gratificacions en el programa 13200, tenint en compte que dins d'aquest concepte existeix una previsió de despesa per assistències a judicis dels membres de la policia local de 2.000,00 euros.

I.4.- Segons acord plenari, de data 26 de novembre de 2015, punt 4, "1. El total d'operatius "reforços de servei", seran de tres cada any per cadascun dels funcionaris integrats en la Policia Local, amb una durada de vuit hores efectives de treball, així com la seua quantia econòmica serà de 200 € per a l'agent, amb un increment d'un 5 % més per a oficial, un 10 % per a l'escala tècnica i una reducció del 5 % per a l'auxiliar, per cada operatiu realitzat, que es retribuiran de manera mensual una vegada realitzats, des del 6 de gener de 2016 fins al dia de Reis en el mes de gener de l'any 2018".



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

L'esmentat acord va ser modificat per acord plenari de data 27 de juliol de 2017 pel que fa al nombre màxim d'operatius (103) i l'import de la retribució dels quals cada policia local realitze quan aquests excedisquen de 3.

II. FONAMENTS JURÍDICS

II.1.- Articles 172 i següents del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic, aprovat pel RD 2586/86, de 28 de novembre.

En virtut de quant antecedeix el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Modificar la redacció del punt quart de l'acord plenari de data 26 de novembre de 2015 que haurà de quedar de la següent manera:

“El total d'operatius (reforços de servei), seran de tres cada any per cadascun dels funcionaris integrats en la Policia Local, amb una durada de vuit hores efectives de treball, així com la seua quantia econòmica serà de 202 € per a l'agent, amb un increments d'un 5 % més per a oficial i un 10 % per a l'escala tècnica, per cada operatiu realitzat, que es retribuiran de manera mensual una vegada realitzats, des de l'1 de gener de 2018 fins al dia de Reis en el mes de gener de l'any 2019. En el cas que, per necessitats del servei, hagen de realitzar-se més de tres operatius per cadascun dels funcionaris integrats en la Policia Local, a partir del quart operatiu, i fins al límit consignat en el pressupost de cada exercici, la quantia econòmica serà de 243 €.”

Mantenint-se igual la resta de condicionants.

SEGON.- Continuar en l'expedient els tràmits i els requisits previstos legalment.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

En representació de l'equip de govern defensa la proposta la regidora delegada de l'àrea d'Hisenda i Administració General, Sra. Beatriz Jiménez, qui exposa que es tracta d'aprovar l'acord sobre els operatius de la Policia Local per a enguany que s'ha aconseguit amb els sindicats. Destaca que a partir de la quarta operativa que realitze cada policia tindrà un increment en la seua retribució.

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, manifesta que el seu grup votarà a favor de la proposta, doncs ha sigut consensuada amb els sindicats i és una forma d'atendre els treballs extraordinaris de la Policia Local que ja venia aplicant-se en els anteriors mandats corporatius.

En representació del grup Ciudadanos intervé el Sr. José Antonio Salvador, qui assenyala que el seu grup votarà a favor de la proposta, encara que consideren que haurien de pressupostar-se la retribució d'aquests serveis en funció de les necessitats que determine la prefectura de la Policia Local, i no limitar l'atenció de



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 64 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

les necessitats per motius econòmics.

La Sra. Beatriz Jiménez li contesta que ha sigut el Cap de la Policia Local qui ha previst la necessitat dels 110 operatius que es contemplen en la proposta.

9.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 200/2018/ACU - APROVACIÓ ANNEXE III DEL PROTOCOL HORARI DE LA POLICIA LOCAL (PATRULLA BICICLETES I GRUP VIOGEN).

I. ANTECEDENTS

I.1.- Vista la providència de la regidora de l'àrea d'Hisenda i Administració General, de data 30 de gener de 2018, relativa a addició d'un Annex III al Protocol Horari de la policia local.

I.2.- En l'acord plenari de data 30 de gener de 2014 s'aprova el protocol horari de la Policia Local d'aquest Ajuntament amb els seus dos annexos, que regula el sistema de torns i la jornada de treball del cos de la policia local.

Al dia de la data la Policia Local compta amb una unitat de patrulla amb bicicleta i una unitat de seguiment del programa de violència de gènere i domèstica, VIOGEN, per la qual cosa és convenient protocolitzar la jornada i l'horari dels membres de la Policia Local adscrits a aquestes patrulles.

I.3.- L'intendent de la Policia Local presenta, mitjançant correu electrònic de data 5 d'octubre de 2017, proposta d'annex III a addicionar el protocol horari de la policia en el qual es regulen aquests aspectes.

II. FONAMENTS JURÍDICS

II.1.- L'article 37.1.m) de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, text refós aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que és matèria de negociació col·lectiva els horaris de treball.

II.2.- L'aprovació de l'annex III del conveni sobre protocol horari de la Policia Local d'aquest Ajuntament correspon al Ple, que és l'òrgan que ha aprovat l'indicat protocol.

En virtut de quant antecedeix, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Afegir un annex III al protocol horari de la policia local amb el següent contingut:

"ANNEX III



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 65 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

El present Annex té per objecte regular el protocol horari a seguir pel personal de la Policia Local adscrit la patrulla de bicicleta i al programa de seguiment de la violència de gènere i domèstica, VIOGEN.

L'adscripció i la distribució del personal a aquests serveis es realitzarà pel cap del cos havent de vetlar per la millora del servei.

El personal objecte del present Annex, per necessitats del servei i en determinades dates de l'any, podrà ser adscrit a l'àrea operativa de la Policia Local en aquest cas, i durant aquest període, se li aplicarà el protocol horari i torns genèrics de l'àrea operativa.

Cada policia disposarà de 15 minuts diaris per a l'adequada uniformitat per a la incorporació i retirada del servei que computaran com a temps efectiu de treball, havent d'estar a l'hora en punt uniformat i en el seu lloc de treball.

La jornada general serà de 5 dies treballats i 2 de descans, de dilluns a diumenge i inclourà 22 dies hàbils de vacances amb els corresponents festius.

El temps presencial de treball amb caràcter general serà de 07:00 a 14:15 hores, podent modificar-se aquest horari prèvia notificació per part de prefectura del cos i sempre que es respecte el còmput anual d'hores que haja de realitzar-se.

Quan es realitzen serveis en caps de setmana i festius es compensarà aquestes hores tal com estableix el conveni aplicable al personal al servei de l'Ajuntament.

El personal adscrit a aquests serveis tindran els drets inherents a la resta de funcionaris i les percepcions iguals a la resta del personal de la Policia Local."

SEGON.- Continuar en l'expedient els tràmits i els requisits previstos legalment.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

En representació de l'equip de govern defensa la proposta la regidora delegada de l'àrea d'Hisenda i Administració General, Sra. Beatriz Jiménez, qui explica que les tasques de VIOGEN s'atenen des de fa temps amb l'horari que figura en la proposta, i que l'horari que s'estableix per a aquests dos serveis policials està redactat en termes generals, que podran modificar-se per a ajustar-los a noves circumstàncies.

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, manifesta el suport del seu grup a la proposta, i recorda que en un ple anterior al mes d'agost de l'any passat una regidora del seu grup va preguntar l'horari assignat a la patrulla de bicicleta, qüestió que no s'ha resolt fins ara.

En representació del grup Ciudadanos intervé el Sr. José Antonio Salvador, que expressa que el seu grup votarà a favor de la proposta, encara que troben a faltar



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 66 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

l'informe del Cap de la Policia Local.

10.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 161/2018/ACU - APROVACIÓ RECONeixEMENT EXTRAJUDICIAL DE CRÈDITS EXPEDIENT NÚMERO 1/2018.

I. ANTECEDENTS

I.1.- Des de la Regidoria d'Hisenda i Administració General s'ha elaborat, per a la seua tramitació, l'expedient de reconeixement extrajudicial de crèdits núm. 1/2018 relatiu a factures per despeses realitzades en exercicis anteriors a l'any en curs, sent el resum:

Factures registrades en 2017:

Amb retenció de crèdit en 2017:	16.192,88 €
Sense consignació en 2017:	4.057,40 €
TOTAL	20.250,28 €

excés sobre l'AD (220170003598) de 2017 en 4,17 €

Factures Registrades en 2018:

Amb retenció de crèdit en 2017:	8.298,55 €
Sense consignació en 2017:	0,00 €
TOTAL	8.298,55 €

II. FONAMENTS JURÍDICS

II.1.- Articles 163 i 176 del Reial decret legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'hisendes locals.

II.2.-Article 60,2 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisé de la Llei d'hisendes locals.

En virtut de quant antecedeix, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, acorda aprovar l'expedient núm. 1/2018 de reconeixement extrajudicial de crèdits derivats de l'execució de despeses realitzades en exercicis anteriors a l'any en curs, per un import de 28.548,83 €, de conformitat amb els llistats annexos de factures registrades al compte 413 del Pla general de comptabilitat pública.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

En representació de l'equip de govern defensa la proposta la regidora delegada de



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

l'àrea d'Hisenda i Administració General, Sra. Beatriz Jiménez, qui explica que es proposa l'aprovació de les factures que han arribat els últims dies de l'any o a principis del següent, per la qual cosa no s'han pogut aprovar amb càrrec al pressupost de l'exercici al que corresponen, però que responen a serveis i subministraments rebuts per l'Ajuntament, per la qual cosa han de pagar-se mitjançant aquest tràmit especial.

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, crida l'atenció respecte a que es tracta d'un procediment absolutament normal en tots els ajuntaments, i que ha vingut aprovant tots els anys l'actual Corporació. No obstant açò, quan l'anterior Corporació governada pel Partit Popular va aprovar un reconeixement extrajudicial de crèdits l'any 2015, Compromís va publicar una nota considerant-ho una irregularitat.

En representació del grup Ciudadanos intervé el Sr. José Antonio Salvador, qui manifesta que el seu grup votarà a favor de la proposta.

La Sra. Beatriz Jiménez puntualitza que els reconeixements extrajudicials de crèdit que ha aprovat l'actual Corporació s'han referit sempre a factures que tenien crèdit pressupostari en el seu exercici, a diferència del que ocorria en les factures que havia d'aprovar per aquest procediment l'anterior Corporació. I afegit que l'any passat el grup Popular es va abstenir en la votació d'un reconeixement extrajudicial de crèdits en el qual es donaven les mateixes circumstàncies que enguany.

La Sra. Alcaldessa indica que el reconeixement de factures al que es referia la nota publicada per Compromís ascendia a seixanta-cinc mil euros i no era comparable amb els que ha tramitat l'actual Corporació, remetent-se a les explicacions que figuren en l'acta de la sessió i en la pròpia nota.

11.- HISENDA I ADMINISTRACIÓ GENERAL.- 171/2018/ACU - DACIÓ DE COMPTE DEL PERÍODE MITJÀ DE PAGAMENT DEL 4t TRIMESTRE DE 2017.

D'acord amb el previst en el Reial decret 635/14 de 25 de juliol pel qual es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors de les administracions públiques, es dóna compte al Ple de l'Ajuntament de les dades relatives al període mitjà de pagament a proveïdors del 4t trimestre de 2017 obtingut pel propi Ajuntament (menys 1,45 dies), la seua entitat pública empresarial ESPAI (menys 12,68 dies) i l'agregat de tots dos (menys 3,33 dies).

El Ple en queda assabentat.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 68 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

En representació de l'equip de govern intervé la regidora delegada de l'àrea d'Hisenda i Administració General, Sra. Beatriz Jiménez, qui exposa que la Sindicatura de Comptes recomana que es done compte al Ple trimestralment de l'estat d'execució del pressupost i del període mitjà de pagament. La liquidació del pressupost de 2017 s'està preparant i s'informarà també d'ella al Ple. Explica que el període mitjà de pagament és negatiu, doncs es calcula des dels trenta dies següents a la recepció de les factures, per la qual cosa si el pagament es produeix abans d'aqueix termini el resultat és negatiu.

El portaveu del grup Socialista, Sr. Vicent Ciscar, manifesta que aqueixa ràtio no es deu només al fet que l'Ajuntament té més diners, sinó també per la bona gestió de les diferents àrees i dels tècnics que intervenen en la tramitació del pagament de les factures. Considera aquesta informació al Ple com un exercici de transparència i diu que es té intenció de donar-la mensualment.

12.- CULTURA.- 00528/2018 - PRESENTACIÓ DE LA CANDIDATURA DE L'ARTISTA DE PAIPORTA SALVADOR MONTESA MANZANO A LA DISTINCIÓ DE LA GENERALITAT VALENCIANA AL MÈRIT CULTURAL 2018.

I.- ANTECEDENTS

Tal com consta en el preàmbul del Decret 194/2011 de 16 de desembre del Consell pel qual es modifica el Decret 35/1986 de 10 de març de creació de la Distinció de la Generalitat València al Mèrit Cultural, es va establir aquesta distinció amb la finalitat de guardonar a les persones físiques que presten rellevants serveis a la Comunitat Valenciana en els diversos àmbits culturals.

D'altra banda dins de la mateixa normativa es va derogar l'article 4, pel qual se suprimia la compensació pecuniària vinculada a l'atorgament de la Distinció de la Generalitat Valenciana al Mèrit Cultural, amb l'objecte de generalitzar el caràcter honorífic i no retribuït de les distincions que concedeix el Consell i el seu president.

Aquestes propostes podran ser realitzades per les institucions, acadèmies, i entitats culturals valencianes, el Consell Valencià de Cultura i el conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esports.

II.- FONAMENTS JURÍDICS

Decret 35/1986, de 10 de març, del Consell de la Generalitat Valenciana, pel qual es crea la Distinció de la Generalitat Valenciana al Mèrit Cultural.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 69 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

Decret 255/1997, de 8 d'octubre, del Govern Valencià, pel qual es modifica el Decret 35/186 de 10 de març, pel qual es va crear la Distinció de la Generalitat Valenciana al Mèrit Cultural.

Decret 190/2003, de 3 d'octubre, del Consell de la Generalitat, pel qual es modifica el Decret 35/1986, de 10 de març, de creació de la Distinció de la Generalitat Valenciana al Mèrit Cultural.

Decret 194/2011, de 16 de desembre del Consell, pel qual es modifica el Decret 35/1986, de 10 de març, de creació de la Distinció de la Generalitat al Mèrit Cultural.

III.- PROPOSTA

És per açò que es proposa a l'artista Salvador Montesa Manzano (Paiporta 1932) per a optar a la Distinció de la Generalitat al Mèrit Cultural 2018, que s'atorga cada any en l'acte solemne del 9 d'octubre.

Per a la citada candidatura l'Ajuntament compta amb el suport del món acadèmic a través de:

Sr. Pascual Patuel Chust, llicenciat en Geografia i Història per la Universitat de València i llicenciat i doctorat en Història de l'Art per la de Barcelona. L'objectiu de les seues recerques s'ha centrat en els moviments més renovadors que s'han produït en el sí de l'art valencià prestant especial interès als artistes amb major projecció nacional i internacional, com és el cas de Salvador Montesa.

Sra. Paloma Palau Pellicer, doctora en Estètica i Teoria de les Arts per la Universitat Jaume I, i actualment professora adscrita a l'àrea de Didàctica de l'Expressió Plàstica del departament d'Educació de la Universitat Jaume I de Castelló. Ha realitzat recerques sobre l'estada de Salvador Montesa a París com pensionat de la Diputació de València.

A continuació, detallarem breument la trajectòria artística de Salvador Montesa Manzano i quines són les raons per les quals s'estima mereixedor del premi:

- Salvador Montesa Manzano naix a Paiporta en 1932, als 11 anys comença a treballar com a aprenent en el taller de litografia de Simeón Durán.
- A les nits estudiava en l'Escola d'Arts i Oficis i als 14 ingressa en l'Escola Superior de Belles Arts acabant en 1951.
- Entre 1952-1953 resideix a Madrid pensionat per la Diputació de València per a estudiar en l'Escola de Belles Arts de San Fernando.
- En 1952 obté el Premi València de l'Ajuntament d'aquesta ciutat, quan comptava amb prou faenes 19 anys, amb el quadre Mercat Central que es troba exposat en el Museu de la Ciutat de València. Aqueix mateix any pinta la capella del Santíssim



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Crist del Consol en l'església parroquial de Sant Jordi de Paiporta. En 2003 torna per a restaurar-la, prova del seu profund afecte a la seua Paiporta natal.

- En 1953 visita França i estudia ceràmica a Faenza.
- De 1956 a 1959 formarà part com a membre fundador del cèlebre Grup Parpalló.
- Entre 1962 i 1964 viu a Suècia i exerceix com a professor de dibuix en l'institut Kalskrona.
- Des de 1964 fixa definitivament la seua residència a Espanya dedicat a la pintura i la docència en centres de Batxillerat, primer a València en l'Institut Sant Vicent Ferrer i després a Sevilla on viu, però mai sense oblidar la seua Paiporta natal. Prova d'açò són les seues constants visites i exposicions realitzades en el Museu de la Rajoleria sempre per a mostrar les seues últimes creacions, la més recent a l'octubre de 2017, Seqüències i Transfiguració: Salvador Montesa 2000-2017.

Les raons per les quals s'estima mereixedor i vista la seua trajectòria professional són:

- Per la seua llarga i fructífera trajectòria producte dels contactes artístics i culturals que Salvador ha anat desenvolupant al llarg dels anys amb diferents llocs de residència i dedicació professional, que li han anat modelant i perfilant com l'artista inquiet que és. Un home que no ha deixat mai d'investigar i produir.
- Per ser una figura clau en el panorama artístic de la València dels anys 50, que va saber sobreposar-se al tall cultural que va suposar la Guerra Civil, vencent l'anquilosat ambient sorollista de l'època, nadar contra corrent i no renunciar a la modernitat europea.
- Per formar part d'aqueixa generació d'artistes com Eusebio Sempere, Salvador Victoria, Daure Balaguer, Vicente Castellano, Arcadi Blasco, que van cercar a París el que no existia en les seues ciutats d'origen. Van formar part de l'avantguarda artística del moment, van participar en l'evolució plàstica valenciana, van pertànyer a col·lectius com el Grup Parpalló i el MAM, amb important influència en les següents generacions.
- Tal com afirma la professora Paloma Palau, perquè la seua obra ha contribuït a internacionalitzar la cultura valenciana. Actualment en el Col·legi d'Espanya de la Cité Internationale Universitaire conserva obra de Salvador incloent-la en exposicions a París com a referent d'aquells artistes que en els anys 50 es van allotjar allí. També la seua obra ha sigut seleccionada per a participar en els estands de les fires d'art contemporani com MART i ARC en les edicions passades.

En virtut de l'exposat, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Sol·licitar al Consell Valencià de Cultura i a la Conselleria d'Educació,



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Investigació, Cultura i Esports que proposen al Consell de la Generalitat la concessió a Salvador Montesa Manzano de la Distinció al Mèrit Cultural de la Generalitat Valenciana 2018.

SEGON.- Donar les instruccions oportunes perquè des del Museu de la Rajoleria de Paiporta es recapte tota la documentació necessària per a presentar tal candidatura.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

En representació de l'equip de govern defensa la proposta el regidor delegat de l'àrea de Cultura, Sr. Alberto Torralba, qui explica la regulació d'aquesta distinció en el Decret del Consell 194/2011, de 16 de desembre, que modifica el Decret 35/1986, de 10 de març. Fa referència al reconeixement de l'obra de Salvador Montesa per personalitats del món acadèmic, i llig una breu ressenya biogràfica de l'artista. Defensa les raons per les quals s'estima que Salvador Montesa és mereixedor de la Distinció de la Generalitat Valenciana al Mèrit Cultural, a causa de la seua llarga i fructífera trajectòria producte dels contactes artístics i culturals al llarg dels anys, que li han anat modelant i perfilant com l'artista inquiet que és, que no ha deixat mai d'investigar i produir. A més, és una figura clau en el panorama artístic de la València dels anys 50, que es va saber sobreposar al tall cultural que va suposar la Guerra Civil, venent l'anquilosat ambient sorollista de l'època, nadant contra corrent sense renunciar a la modernitat europea. Pertany a aqueixa generació d'artistes que després de la seua estada a París van formar l'avantguarda artística del moment, participant en l'evolució plàstica valenciana, i que van pertànyer a col·lectius com el Grup Parpalló i el MAM, amb important influència en les següents generacions. L'obra de Salvador Montesa ha contribuït a internacionalitzar la cultura valenciana, tenint obra en el col·legi d'Espanya de la Cité internationale universitaire de París, que ha inclòs en exposicions celebrades en aqueixa ciutat com a referent d'aquells artistes que es van allotjar en ella en els anys 50. La seua obra també ha sigut seleccionada per a participar en els estands de les fires d'art contemporani, com en edicions passades de MART i ARC. I conclou la seua intervenció sol·licitant de tots els grups municipals el suport a la proposta de sol·licitud Distinció al Mèrit Cultural de la Generalitat a aquest artista paiportí, i de manera especial al grup Popular que reconsidere la seua abstenció en la comissió informativa de Cultura.

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, explica que el seu grup es va abstenir en la votació de la proposta en la comissió per a estudiar-la bé. I a la vista dels mèrits que concorren en aquest artista paiportí, la van recolzar en el Ple. En atenció a la seua vàlua personal, independentment de qualsevol altra circumstància, i tenint en compte que es tracta d'atorgar a un paiportí una distinció de la nostra pròpia terra.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

El portaveu del grup Compromís, Sr. Josep Val, se suma a aquest reconeixement a una persona viva, d'un caràcter dinàmic i vitalista, que té encara una trajectòria que recórrer. Amb açò secunden una iniciativa ciutadana presentada per veïns i veïnes que li coneixen i han sol·licitat que l'Ajuntament recolze aquesta proposta de distinció.

El portaveu del grup Socialista, Sr. Vicent Ciscar, exposa que no hi ha cap paiportí amb tanta trajectòria internacional per tot el món i que ha exposat la seua obra en infinitat de llocs. Considera que l'art està per sobre de qualsevol ideologia, i que és important que recolzen la proposta tots els grups municipals.

La portaveu del grup Ciudadanos, Sra. M^a Consolación Tarazona, manifesta que el seu grup també recolza la proposta de distinció a Salvador Montesa.

Finalment la Sra. Alcaldessa considera molt positiu el suport que han manifestat tots els grups, i diu que li va alegrar molt conèixer personalment a Salvador Montesa, per la seua vitalitat i trajectòria artística.

13.- BENESTAR SOCIAL.- 00552/2018 - RATIFICACIÓ DEL DECRET D'ALCALDIA Nº 125/2018, DE 9 DE FEBRER, PER A L'ELABORACIÓ DEL PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL I CREACIÓ DEL CONSELL MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I DRETS SOCIALS.

Mitjançant la present proposta, el tècnic que subscriu justifica la necessitat de ratificar pel Ple de la Corporació, la Resolució d'Alcaldia per a impulsar l'elaboració del "PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL", i la creació del "CONSELL MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I DRETS SOCIALS".

I. FETS

I.1. Realització del Decret d'Alcaldia per a Impulsar l'elaboració del "PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL", i la creació del "CONSELL MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I DRETS SOCIALS", en el qual ja s'expressen antecedents i fonaments jurídics.

I.2. Publicació de la resolució de 29 de desembre de 2017 en el DOGV de data 23 de gener, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen per a l'exercici 2018 les subvencions per a impulsar l'elaboració de plans municipals d'inclusió i cohesió social, requerint-se per a la concurrència a la mateixa d'un certificat d'acord del Ple en què s'autoritza a impulsar el Pla i la Creació del Consell municipal d'Inclusió i Drets Socials, establint com a termini de presentació un mes des de la publicació de l'ordre. Per a complir el termini determinat en aquesta Ordre, s'ha realitzat un Decret d'Alcaldia per a adjuntar-ho a la sol·licitud de concurrència, que ha de ser ratificada en el Ple municipal.

A la vista de l'exposat, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Ratificar el Decret d'Alcaldia nº 125/2018, de 9 de febrer, pel qual es



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 73 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

formula el compromís de l'Ajuntament d'impulsar l'elaboració del "PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL" i la creació del "CONSELL MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I DRETS SOCIALS", el contingut dels quals es transcriu a continuació.

SEGON.- Seguir en l'expedient els tràmits i els procediments legalment establits.

"Examinat l'expedient sobre la necessitat d'Impulsar l'elaboració del "PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL", i la creació del "CONSELL MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I DRETS SOCIALS", així com quants antecedents, informes i documents s'expressen en el mateix, sobre la base dels

I. ANTECEDENTS

1.1. Informe del tècnic de Benestar Social sobre la necessitat d'impulsar l'elaboració del "PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL", i la creació del "CONSELL MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I DRETS SOCIALS".

1.2. Mitjançant acord de 3 de novembre, el Consell va aprovar el Pla valencià d'inclusió i cohesió social 2017-2022, i ho defineix com l'eina de planificació, ordenació, gestió i direcció estratègica de les mesures i accions d'inclusió i cohesió socials vinculades al territori.

Així mateix, el Pla estableix el reconeixement i la posada en valor de la funció clau dels ajuntaments en el suport a les persones, i també quant a la necessitat d'una política de proximitat interdepartamental coordinada. Solament des del coneixement directe i proper de les situacions concretes de les persones i des de la rapidesa en la intervenció, es podran construir processos integrals que beneficien a les famílies i als grups i col·lectius amb majors manques i amb més urgències de ser atesos, des de perspectives de compromís i solidaritat, per a mantenir la seua inclusió, aconseguir la seua inserció.

*1.3. D'altra banda, el Pla serveix d'estímul, suport i model a les administracions locals de la Comunitat per a la realització del **Pla municipal d'Inclusió i Cohesió Social**, així com per a la posada en marxa del **Consell municipal d'Inclusió i Drets Socials**, que serà un consell local de participació que el seu objectiu és la inclusió social abordada des d'una perspectiva àmplia (habitatge, salut, educació, serveis socials, ocupació,...) i amb els agents interessats (personal tècnic i polític de l'administració local, agents socials, entitats del tercer sector d'acció social, etc.), dels problemes multifactorials de vulnerabilitat i empobriment que pateixen les persones dels seus respectius territoris.*

1.4. En concordança amb l'exposat, mitjançant ORDRE 11/2017, de 18 de desembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions dirigides al desenvolupament de plans municipals d'inclusió i cohesió social. En l'article 4 defineix el procés de tramitació i aprovació del Pla i Consell municipal en els següents termes:



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

"(...) S'entén per **Pla municipal d'Inclusió i Cohesió Social** l'eina de planificació, ordenació, gestió i direcció de mesures i accions d'inclusió i cohesió social vinculades a un territori concret, que siga elaborat pels respectius ajuntaments o mancomunitats a través d'un procés participatiu i transversal, seguint l'estructura del Pla Valencià d'Inclusió i Cohesió Social..."

1.5. Amb posterioritat, en DOGV de data 23 de gener, el Consell fa pública la resolució de 29 de desembre de 2017, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen per a l'exercici 2018 les subvencions per a impulsar l'elaboració de plans municipals d'inclusió i cohesió social, es requereix, per a la concurrència a la mateixa, d'un certificat d'acord del Ple en què s'autoritza a impulsar el Pla i la Creació del Consell municipal d'Inclusió i Drets Socials, i s'estableix com a termini de presentació un mes des de la publicació de l'ordre, per la qual cosa es procedeix a la realització d'un Decret d'Alcaldia per a adjuntar-la a la sol·licitud de concurrència, i posterior ratificació d'aquesta resolució en el Ple municipal.

II. FONAMENTS JURÍDICS

II.1. ACORD de 3 de novembre de 2017, del Consell, pel qual s'aprova el Pla valencià d'inclusió i cohesió social 2017-2022. [2017/9975].

II.2. ORDRE 11/2017, de 18 de desembre, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions dirigides al desenvolupament de plans municipals d'inclusió i cohesió social.

II.3. RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2017, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen per a l'exercici 2018 les subvencions per a impulsar l'elaboració de plans municipals d'inclusió i cohesió social.

Conforme a quant antecedeix i en ús de les facultats atribuïdes a l'Alcaldia, dicte la present,

RESOLUCIÓ

PRIMER. Formular el compromís de l'Ajuntament de Paiporta d'impulsar l'elaboració del "PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL", i la creació del "CONSELL MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I DRETS SOCIALS".

SEGON. Sotmetre aquesta resolució a la ratificació del Ple de l'Ajuntament i seguir en l'expedient els tràmits i els procediments legalment establits".

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

En representació de l'equip de govern defensa la proposta la regidora delegada de l'àrea de Benestar Social, Sra. M^a Isabel Albalat, qui explica que es tracta de ratificar la resolució de l'Alcaldia per a impulsar l'elaboració del Pla Municipal d'Inclusió i Cohesió Social, així com per a la creació del Consell municipal d'Inclusió i Drets Socials. Aquest pas es requereix per a poder sol·licitar la subvenció de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives que permeten a l'Ajuntament la redacció d'aquests plans. El Pla municipal a que es refereix l'acord és una eina de planificació i gestió de totes les mesures i accions d'inclusió i cohesió social, tan necessàries en el nostre municipi. L'elaboració del pla es durà a terme des de l'àrea de Benestar Social a través d'un procés participatiu i transversal, per al qual es constituirà el Consell municipal d'Inclusió i Drets Socials, com a òrgan de participació en matèria d'inclusió social, entesa des d'una perspectiva àmplia que abasta l'habitatge, la salut, l'educació, els serveis socials, l'ocupació, etc. Estarà integrat pels diversos agents interessats (personal tècnic i polític de l'administració local, agents socials, entitats del tercer sector d'acció social, etc.). El Consell estudiarà els problemes multifactorials de vulnerabilitat i empobriment que pateixen les persones i famílies del municipi. Destaca la desocupació com el factor primordial en l'origen de la pobresa, i facilita les dades del SERVEF respecte a l'atur en el nostre municipi, on la xifra de persones parades es va triplicar entre els anys 2007 i 2015, passant de 1.023 persones parades en 2007 a 3.315 en 2014 i 2.943 en 2015. Segons les dades del mes de gener de 2018, la xifra de persones parades era de 2.141. En els anys que portem de mandat corporatiu s'han reduït en 850 persones, i encara així la xifra és el doble del 2007. Aquestes dades permeten apreciar l'impacte que han suposat per a les famílies del nostre municipi, i les conseqüències que es mantenen en l'actualitat i justifiquen plenament, no solament les mesures de protecció social que amb caràcter d'urgència ha vingut adoptant l'equip de govern de l'Ajuntament, sinó també la necessitat de realitzar els estudis precisos per a la redacció d'un Pla municipal d'Inclusió i Cohesió Social. Finalment demana a tots els grups municipals el suport a aquesta proposta.

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, expressa el suport del seu grup a la proposta, que considera un pas necessari per a aprofundir en una qüestió social de gran importància. Manifesta que de 2007 a 2011 va augmentar l'atur, sobretot de dones, i que a partir de 2012 va començar a millorar la situació. Però encara és molt elevada la taxa d'atur i genera molts problemes socials.

El portaveu del grup Compromís, Sr. Josep Val, destaca que en la proposta es contenen tres elements fonamentals: la participació, la planificació i els recursos econòmics a través de la subvenció de la Generalitat.

El portaveu del grup POD-EU, Sr. Alberto Torralba, considera que el Pla municipal d'Inclusió i Cohesió Social permetrà coordinar totes les iniciatives vinculades al benestar social que ja es duen a terme i les que es realitzaran durant els pròxims anys. Amb l'acord que es proposa al Ple l'Ajuntament s'adhereix i implica com a administració municipal en les polítiques socials de tot el País Valencià que impulsa



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. Amb aquesta adhesió es podran accedir a les subvencions de la Generalitat destinades a la viabilitat i eficàcia del Pla municipal, però considera que encara que no fóra així aquest pla i la creació del Consell municipal d'Inclusió i Drets Socials constitueixen una eina necessària per a poder aconseguir els objectius que té plantejats l'Ajuntament. Permetrà traçar les línies de treball que han de potenciar-se a Paiporta i desenvolupar accions integrals que afronten els múltiples factors que porten a situacions d'empobriment i desigualtat en la nostra població. Es tracta de crear un registre únic de serveis, optimitzar els recursos i evitar duplicitats. Es tracta d'eliminar la vulnerabilitat social de certs col·lectius en temes tan bàsics i sensibles com són la salut, la igualtat, el treball, l'educació, l'habitatge, la drogodependència, etc. Expressa que el Pla municipal serà una plataforma de participació ciutadana, un fòrum de debat que visibilitze les nostres manques, que isca al carrer i permeta la participació dels sectors afectats. I a més, serà multidisciplinari i tindran cabuda i convergiran en ell els agents vinculats a l'educació, ocupació, salut, joventut, habitatge, etc. Es crearà un pla d'acció que definisca les estratègies i les actuacions municipals per a avançar cap a una Paiporta més inclusiva i cohesionada socialment. Considera que un dels problemes amb que ens trobem en aquesta tasca és la cronificació de l'exclusió social, que moltes vegades està induïda per les accions puntuals caritatives que menyspreen els drets de la ciutadania a tenir cobertes les seues necessitats bàsiques. Assenyala que s'han de detectar i afeblir aqueixos factors generadors de processos d'exclusió i proporcionar les eines necessàries perquè la persona puga desenvolupar la seua autonomia i dignitat per ella mateixa.

14.- BENESTAR SOCIAL.- 2/2018/PGRU - MOCIÓ DELS GRUPS POLÍTIQS MUNICIPALS POD-EU, COMPROMÍS I PSOE PER A ESTABLIR UN SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS AMB MAJOR CAPACITAT DE REDISTRIBUCIÓ I REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS.

El Ple de l'Ajuntament aprova per majoria, amb 13 vots a favor dels membres dels grups Compromís, Socialista, Pod-EU i Ciudadanos, i 7 vots en contra dels membres del grup Popular, la moció presentada pels grups municipals Pod-EU, Compromís i PSOE per a establir un sistema públic de pensions amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats, el text de la qual és el següent:

“El Sistema Públic de Pensions constitueix la política pública amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats.

Les polítiques neoliberals del govern del Partit Popular representen una seriosa amenaça per al sistema públic de pensions. Amb les seues polítiques d'ocupació laborals, econòmiques, fiscals i socials El Govern de Rajoy ha posat en perill la sostenibilitat econòmica de les pensions, que han entrat en un període de dèficits constants i creixents; i amb el nou mecanisme de revaloració, que es desvincula del



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 77 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

poder adquisitiu i amb el factor de sostenibilitat, que ajusta l'import de la pensió en funció de l'esperança de vida, es condemna als pensionistes actuals i futurs a un progressiu empobriment. I tot açò, ho han fet per mitjà de la imposició, sense diàleg social i trencant unilateralment el consens del Pacte de Toledo. Amb aquestes polítiques el PP està preparant el camí per als Fons de Pensions privats, en detriment del Sistema Públic de Seguretat Social. El principal objectiu és, per tant, l'empobriment de les pensions públiques (segons la UE les pensions passaran de ser el 80 % de l'últim salari al 40 % de l'últim salari percebut) i la privatització de les pensions i açò sí, només per als quals puguen pagar-li'ls.

Els resultats d'aquesta política estan a la vista: progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les pensions, sensació d'incertesa en els actuals jubilats sobre si l'Estat serà capaç de pagar les seues pensions en els pròxims anys, sentiment d'injustícia en aquells que contribueixen al sistema però dubten que aquest els pugua proporcionar una pensió digna en un futur a 10 o 20 anys vista, i desesperança quasi absoluta per part de la joventut en què algun dia puguen contribuir i ser protegits pel sistema.

El PP està laminant el Sistema Públic de Pensions, sotmetent a un espoli permanent al Fons de Reserva de la Seguretat Social.

El dèficit ha sigut compensat per retirades massives del Fons de Reserva que, de comptar amb 66.815 milions d'euros a finals de 2011, se situa, actualment, en 8.095 milions d'euros, i que si no s'ha esgotat totalment ha sigut com a conseqüència del préstec de 10.192 milions d'euros de l'Estat a la Seguretat Social contingut en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2017. A açò, cal afegir les quantitats retirades del Fons de Mútues, per import de 8.621 milions d'euros en aquests anys. En definitiva, s'han necessitat fons per import de 93.251 milions d'euros addicionals a les cotitzacions per a poder fer front al pagament de les pensions en el període 2012 - 2017. L'any 2018 ha començat en la mateixa línia i el PP, en compte de plantejar mesures serioses en el marc del Pacte de Toledo i el Diàleg Social, ha decidit continuar endeutant a la Seguretat Social amb un crèdit de 15.000 milions d'euros.

Els Fons de Reserva estava previst per a ser usat quan van sorgir les majors tensions generacionals sobre el Sistema, entorn de l'any 2023. De no haver sigut utilitzat, el Fons tindria avui més de 90.000 milions, fins i tot, sense noves aportacions, només basant-se en la seua pròpia rendibilitat. En canvi, de seguir amb aquest ritme de despesa, la nostra guardiola de les pensions quedarà totalment buida en 2018. És a dir, es va a esgotar 10 anys abans del que preveu.

Per açò, és imprescindible adoptar mesures que donen estabilitat al Sistema.

Considerem que el dret a les pensions amb quantia mínima taxada, suficient i amb clàusula concreta de revalorització lligada a l'IPC i l'accés al Sistema de Seguretat Social ha de considerar-se un dret constitucional i ser incorporat com a tal en la



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

reforma de la Carta Magna que proposem. Per a açò, plantegem mesures destinades a garantir el futur del Sistema Públic de Pensions: recuperant el Pacte de Toledo i el diàleg social; aprovant un nou Estatut dels Treballadors que promoga drets laboral i ocupació de qualitat, l'estat té la possibilitat i la societat la necessitat que es creu ocupació pública en sanitat, educació, assistència social, etc., que supose una millor atenció a la població, en àrees bàsiques, que recupere el nivell d'ocupació perdut durant la mal nomenada crisi econòmica i servisca per a relançar l'economia i la creació d'ocupació en el sector privat; i establint una font complementària de finançament de les pensions a càrrec dels PGE, tal com ja ocorre i com està previst a les actuals lleis, temporalment i mentre siga necessari.

El sistema de seguretat social d'un sistema de solidaritat, el que pagues és per a tots.

Per aquestes raons defensem un nou model per a reequilibrar el sistema de pensions, millorant la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.

Per tot açò, els tres grups sotasignats, presenten per a la seua consideració i aprovació pel Ple els següents,

ACORDS

PRIMER.- Instar al Govern de la Nació a que adopte les mesures necessàries para:

- 1. Tornar al consens de 2011 derogant tots els canvis legals introduïts al llarg de la legislatura 2011-2015: la regulació de la jubilació anticipada del RDL 5/2013 i, de forma íntegra, la Llei 23/2013, reguladora del factor de sostenibilitat i de l'índex de revaloració del sistema de pensions de la Seguretat Social.*
- 2. Garantir el poder adquisitiu de les pensions, recuperant l'actualització de les mateixes conforme a l'IPC i millorant les pensions més baixes.*
- 3. Eliminar el factor de sostenibilitat establert pel PP en la Llei 23/2013, que reduirà les pensions de jubilació en funció de l'esperança de vida de la cohort corresponent a partir de l'1 de gener del 2019.*
- 4. Racionalitzar les despeses del sistema, desplaçant en els Pressupostos Generals de l'Estat 2018 aquells que no corresponen a prestacions, com les següents despeses entre uns altres:*
 - a) Les mesures de foment de l'ocupació (reduccions de quotes, tarifes planes, etc.). Si es considera necessari mantenir alguna hauria de ser per la via de bonificacions i a càrrec dels PGE.*
 - b) Les despeses de gestió de les entitats administratives de la Seguretat Social, igual que es fa amb la resta d'organismes públics.*



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

5. *Incrementar els ingressos del sistema:*

a) *Complementant el finançament de la Seguretat Social, entre altres mesures, amb ingressos procedents dels PGE.*

b) *Intensificant la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social.*

6. *Adoptar mesures específiques per a anar eliminant progressivament la bretxa pròxima al 40% existent entre la quantia de les pensions dels homes i de les dones (dèficit de gènere):*

a) *Aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral a fi d'eliminar la bretxa salarial, i per tant de cotitzacions, que acaba derivant en pensions més baixes.*

b) *Incrementar la pensió de viduïtat per a majors de 65 anys que no reben una altra pensió pública fins a aconseguir el 60% de la base reguladora, mesura que afecta de manera majoritària a les dones.*

7. *Derogar les reformes laborals de 2011 i 2013, i començar una nova encaminada a millorar els salaris i les condicions d'ocupació amb l'aprovació d'un nou Estatut dels Treballadors, elaborat sobre la base del diàleg social.*

SEGON.- Donar trasllat d'aquest acord al president del Govern, a la ministra d'Ocupació i Seguretat Social i als integrants del Pacte de Toledo."

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

Defensa la moció el portaveu del grup Socialista, Sr. Vicent Ciscar, qui exposa que des dels Pactes de Toledo de 1995 la societat espanyola s'ha dotat d'un mecanisme per a la defensa d'un sistema de Seguretat Social basat en la contribució i en la solidaritat, articulats mitjançant el consens polític i el diàleg social, i amb una cobertura financera adequada a la naturalesa i a la finalitat de les prestacions, que descansa en les cotitzacions socials complementades amb aportacions de l'Estat al pressupost de la Seguretat Social. Aquest sistema ha permès que al llarg d'una dècada es poguera dotar un fons de reserva de la Seguretat Social per un import de més de 66.000 milions d'euros, per a fer front a les necessitats de finançament que es preveïen a partir de 2023, amb l'arribada a l'edat de la pensió de la generació del "baby boom", unida al creixement de l'esperança de vida. Amb l'aparició d'una crisi imprevista, el nombre de cotitzadors a la Seguretat Social va experimentar entre els anys 2012 a mitjan 2015 un descens apreciable, coincidint amb l'entrada en vigor de la reforma laboral de 2012. Malgrat l'augment del nombre de cotitzadors en 2015, la recaptació de quotes no s'ha incrementat en la mateixa proporció. El Partit Popular a partir de 2012, malgrat haver acordat en 2011 juntament amb tots els grups polítics la defensa del sistema de Seguretat Social, va



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

adoptar una política basada en la devaluació salarial i en el debilitament de les condicions laborals dels treballadors. La política de precarització, fins i tot en condicions de creixement de l'ocupació, ha portat com a conseqüència un descens dels ingressos contributius de la Seguretat Social, que s'han manifestat insuficients per a finançar les pensions contributives, aflorant d'aquesta forma uns dèficits creixents encoberts a través del recurs als fons de reserva de la Seguretat Social. Considera que el dèficit de la Seguretat Social no és conseqüència solament de la desocupació ocasionada per la crisi, sinó que cal afegir tres aspectes complementaris: una devaluació salarial i una aposta per la precarietat laboral, que ha ocasionat una reducció de les bases mitjanes de cotització que suposen menors recursos contributius; una reducció addicional del nombre d'afiliats, per la reducció de la taxa de cobertura de la desocupació i per la supressió del subsidi per desocupació a treballadors entre 52 i 55 anys així com l'enduriment dels requisits per a poder accedir a aquest subsidi, que comporta també la cotització a la Seguretat Social, i també per la supressió dels convenis especials a favor dels cuidadors de persones en situació de dependència; i com a complement de totes aqueixes polítiques, el Partit Popular ha incomplert el Pacte de Toledo, que va votar a favor, incrementant el nombre i quantia de les reduccions en la cotització, que són assumides directament pel pressupost de la Seguretat Social i no pel pressupost de l'Estat, reduint d'aquesta manera els recursos contributius necessaris per a finançar les despeses contributives. Com a conseqüència de tot açò s'ha desequilibrat el sistema de la Seguretat Social i ha aparegut un dèficit estructural de milions d'euros anuals, que va passar de 10.171 milions en 2012 a 17.757 en 2016. Aquest dèficit ha sigut compensat amb retirades massives dels fons de reserva, que explica el dia d'avui únicament amb 8.095 milions d'euros, i que si no s'ha esgotat totalment ha sigut pel préstec de 10.192 milions d'euros de l'Estat a la Seguretat Social contingut en la Llei de Pressupostos de 2017. A açò cal afegir les quantitats retirades dels fons de Mutualitats, per import de 8.621 milions d'euros enguany. En definitiva, diu que per a poder fer front al pagament de les pensions en el període 2012-2017 s'han necessitat fons per import de 92.251 milions d'euros addicionals a les cotitzacions. Considera que el dèficit de la Seguretat Social ha anat creixent de manera absurda i exponencial en els últims anys, malgrat la recuperació de l'economia, trobant-nos amb un problema de primer ordre per aqueix desequilibri pressupostari. Manifesta que existeixen dues possibles maneres de reequilibrar el sistema de pensions i eliminar el seu dèficit estructural: el que defensa el Partit Popular, consistent a aconseguir aqueix equilibri pel costat de la despesa, retallant les pensions i empobrint amb açò als pensionistes, amb mesures com una revaloració insuficient i constant de les pensions al 0,25%, tal com s'ha comunicat per carta remesa a tots els jubilats; o bé el sistema que ells defensen, que consisteix a mantenir la despesa de les pensions, racionalitzar altres partides de despesa i incrementar els ingressos del sistema. El govern del Partit Popular durant els sis anys que porta assumint aqueixes responsabilitats no ha adoptat cap mesura que supose dotar al sistema contributiu de la Seguretat Social de majors recursos, i pretén equilibrar aqueix dèficit crònic retallant gradualment les despeses en



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 81 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

pensions contributives, reduint-les mitjançant diversos mecanismes, tals com mantenir la seua revaloració anual al 0,25%, independentment del nivell d'inflació, amb el que en deu anys hauran perdut un 17,5% de poder adquisitiu real; o introduir el factor de sostenibilitat i l'ajust actuarial de les pensions per talls d'edat, d'acord amb la seua esperança de vida, la qual cosa comportaria un model de pensions minvants; a més de fomentar els plans privats de pensions amb la incertesa sobre el futur del sistema públic de pensions que està produint la inactivitat del Partit Popular. Considera que per a reequilibrar el sistema de pensions haurien d'adoptar-se de forma immediata les següents mesures: garantir el nivell de pensions actual en termes de la seua revaloració anual d'acord amb l'índex d'inflació; racionalitzar les despeses perquè les cotitzacions socials no suporten el cost d'altres polítiques alienes al propi sistema de Seguretat Social; ampliar els ingressos amb mesures d'expansió pressupostària destinades a completar anualment els ingressos per cotitzacions, fins que aquestes tornen a reequilibrar el sistema; i intensificar l'acció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social. En resum, racionalitzar les despeses de manera que la Seguretat Social deixi de fer front a despeses que no li corresponen i incrementar els ingressos, sent una forma possible de dur-ho a terme mitjançant nous impostos, posant l'exemple d'un impost sobre transaccions financeres semblant al que ja existeix a França. Expressa que és necessari introduir en el Pacte de Toledo el principi de "reequilibri pressupostari". I conclou demanant a tots els grups municipals que recolzen la moció presentada, que aposta per un sistema que mantinga i reafirme la defensa dels principis de contribució i solidaritat, que ja han demostrat ser al llarg de dècades un element bàsic de cohesió i estabilitat social.

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, considera que estem assistint a un espectacle de demagògia amb un tema tan important i delicat per als ciutadans com són les pensions. I diu que n'hi ha prou amb fer una referència històrica per a desmuntar els arguments que s'estan donant per a atacar a l'adversari polític. Recorda que no ha sigut el Partit Popular l'únic que ha recomanat plans de pensions privats, doncs ja ho va fer en 1995 un ministre socialista d'Hisenda, Pedro Solbes, i en 2010 un altre ministre socialista, Celestino Corbacho. La moció està plagada de crítiques al Partit Popular, però omet referir-se a les actuacions del Partit Socialista que han perjudicat al sistema de pensions, anteriors al començament del govern de Mariano Rajoy al desembre de 2011. El govern del Partit Socialista de José Luis Rodríguez Zapatero, davant la crisi econòmica, va congelar les pensions i va aprovar una retallada de despesa social per import de 15.000 milions d'euros, alguna cosa que mai abans s'havia fet. I es diu que el Partit Popular ha ficat la mà en la guardiola de les pensions per a dedicar aqueixos diners a altres qüestions. Al desembre de 2011 el govern del Partit Popular es va trobar amb un Estat a la vora de la fallida i amb 15 milions de persones en desocupació. A més, malgrat que els exercicis 2008 i 2009 el sistema va tenir superàvit pressupostari, el govern socialista no havia incrementat en un sol euro el fons de reserva de les pensions, a més d'haver endurit les condicions i la quantia de les pensions i el sistema de càlcul



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 82 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

de les mateixes, amb el que moltes dones quedaven excloses d'elles. Tot açò va motivar la vaga general de setembre de 2010. Conclou que no pot dir-se que el govern del Partit Popular haja sigut el primer que ha retallat les pensions. Considera que es tracta d'un tema complex que ha d'estudiar-se en profunditat, i no utilitzar-se per a atacar al govern de la Nació. Afirma que la millor mesura per a resoldre aquest problema és la creació d'ocupació, que és el que està fent el Partit Popular. Per tot açò, i lamentant molt haver de fer-ho en aquest Ple en què hi ha hagut tant consens, el grup Popular votarà en contra de la moció.

El portaveu del grup Compromís, Sr. Josep Val, diu que sentint al portaveu del grup Popular sembla que la culpa de l'actual desequilibri del sistema de pensions i de la retallada d'enguany la té José Luis Rodríguez Zapatero. Li demana que se situe en la realitat, i reconega que el Partit Popular té tendència a dir que les pensions públiques no són viables i que s'ha d'acudir a pensions privades. Açò és una mentida que cal desmuntar, veient com en altres països com França o Alemanya existeix un sistema públic de pensions encara mes avantatjoses que les nostres. Considera que l'augment de l'esperança de vida no és motiu per a considerar inviable el sistema públic de pensions. El que sí que influeix en el seu desequilibri és l'ocupació precària i amb baixes retribucions. Manifesta que no es pot demanar als treballadors que contracten plans privats de pensions, que suposen uns beneficis per a la banca, ni enviar una carta als pensionistes per a informar-los que les seues pensions van a tenir un increment del 0,25%, al mateix temps que es destinen 2.000 milions d'euros per a rescatar autopistes privades deficitàries, o 1.500 milions d'euros per a comprar submarins. I conclou que el grup Compromís recolzarà la moció presentada.

En representació del grup POD-EU intervé la Sra. M^a Teresa Verdú, qui comença dient que té la sensació que per a defensar-se dels atacs i de les crítiques s'està emprant el "i tu més". Felicita a les diferents plataformes socials que avui han estat novament en el carrer per a lluitar per recuperar el que tant va costar d'aconseguir, i manifesta que vol ser la seua veu en aquest Ple, per a defensar la dignitat dels pensionistes, tenint en compte a més que nosaltres ho serem en el futur. Cada dia sentim que està en risc el sistema de pensions i s'utilitza la crisi com a excusa per a retallar-les i congelar-les, al mateix temps que es fomenten els famosos plans de pensions que tan avantatjosament ens ofereixen les entitats financeres. Fins a arribar a una pujada del 0,25% de les pensions, que no dóna ni per a prendre un cafè. Afirma que no podem permetre un empobriment dels pensionistes ni dels actuals treballadors que arribaran a ser-ho, ni tampoc un augment de la desigualtat social. Recorda que Mariano Rajoy va assegurar en la seua compareixença després de l'última reunió del Consell de ministres que el millor de l'any 2017 havia sigut la consolidació de la recuperació econòmica. Si de debò està tenint lloc una recuperació, haurien de recuperar-se també les pensions i la guardiola. Però la recuperació econòmica té lloc amb una gran precarietat laboral i salaris de misèria. I així no es recuperen les contribucions a la Seguretat Social. És necessària l'estabilitat laboral i la millora dels salaris, doncs si els salaris foren decents les



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 83 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

pensions podrien finançar-se amb les contribucions a la Seguretat Social. També es diu que el sistema públic de pensions és inviable perquè la gent viu massa anys i hi ha molts vells, sense que siga possible mantenir-los. Millor no fer comentaris a aqueixes justificacions, ni a unes altres que rebutgen les jubilacions anticipades i proposen que es treballes fins a més dels 67 anys, com ha manifestat el governador del banc d'Espanya. I per què no treballar fins als 80 anys o fins als 120 si arribem? No podem lamentar-nos que els jubilats visquen massa anys, sinó que la nostra obligació és cuidar-los, atendre'ls i donar-los els mitjans econòmics perquè puguen tenir una vida digna. Afig que s'ha malgastat molts diners públics, posant com a exemple el concordat amb la Santa Seu i el rescat de la banca. Per tot açò considera que han de derogar-se les reformes laborals de 2011 i 2013, i iniciar una nova reforma que aporte una estabilitat econòmica i real a tots els ciutadans, garantint el poder adquisitiu de les pensions i recuperant la seua actualització conforme a l'IPC, de manera que es permeta a tots tenir un futur.

La portaveu del grup Ciudadanos, Sra. M^a Consolación Tarazona declara que s'ha de cercar ja entre tots una solució que garantisca les pensions i la seua actualització, i que Ciudadanos aportarà el seu gra d'arena perquè puguen atendre's aquestes necessitats de les persones.

El Sr. Vicent Ciscar contesta al Sr. Vicente Ibor que els socialistes van incrementar la guardiola de les pensions, que va passar de tenir 12.025 milions d'euros en 2004 a 66.815 en 2011. I amb el govern del Partit Popular ha anat baixant aqueix fons fins a arribar als 9.000 milions d'euros actuals. Tampoc és cert que els socialistes no pujaren les pensions, doncs en set anys les van incrementar en un 57%, enfront de l'increment del 6% que han tingut en els sis anys de govern del Partit Popular. I el dèficit de la Seguretat Social ha augmentat en un 77% des de l'any 2011, passant de 10.000 milions d'euros a 17.000. Demana que es parles amb serietat sobre aquest tema que afecta a persones que s'han passat tota la vida treballant, i a les quals el govern del Partit Popular no té la consciència necessària per a augmentar les seues pensions conforme a l'increment de l'IPC, sinó que les augmenta solament en un 0,25%, la qual cosa produeix vergonya, i encara així envia a tots els pensionistes una carta que costa més diners que l'augment de les pensions de les quals informa. Quan s'estan rescatant les autopistes, s'ha invertit més de 60.000 milions d'euros en el rescat de la banca, dels quals fins ara s'han recuperat menys de 14.000 milions. En canvi, amb el govern socialista de José Luis Rodríguez Zapatero, es va establir una petita paga per als aturats de més de 55 anys fins que compliren l'edat de jubilació, que també va ser suprimida pel Partit Popular, i que constitueix un dels supòsits en què es troben moltes de les persones que acudeixen diàriament a l'Ajuntament en petició d'ajudes.

El Sr. Vicente Ibor aclareix que s'ha referit a José Luis Rodríguez Zapatero per ser el president de l'últim govern socialista. Diu que la garantia principal de les pensions és la solvència econòmica de l'Estat, recorda que durant l'última etapa del govern socialista la prima de risc d'Espanya va arribar a aconseguir els 600 punts, quan ara



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

l'interès és negatiu. Si s'haguera continuat amb la política del govern del Sr. Zapatero a saber quants parats més hi hauria, quin seria la prima de risc i en quines condicions es trobaria l'economia espanyola. Diu que els socialistes no poden presumir de gestió econòmica, i no pot negar-se que va ser el Sr. Zapatero qui al final del seu mandat va rebaixar les pensions. La sostenibilitat econòmica de la Seguretat Social és un problema real, que ha de resoldre's entre tots amb criteris tècnics que adapten les pensions a la situació real poblacional, que va a seguir progressant en el mateix sentit que fins ara. Indica que el Ministeri de Treball ha plantejat la possibilitat que el càlcul de les pensions es realitze sobre la base de les cotitzacions de tots els anys de vida laboral. I conclou reiterant que la moció que s'ha presentat té un fonament demagògic, i que el que procedeix és facilitar el consens per a resoldre els problemes del sistema de la Seguretat Social, que fa aigua pertot arreu. El seu grup està d'acord en què cal reequilibrar el sistema de la Seguretat Social, però no va a recolzar una moció que té una forma i un plantejament inadequat, amb un to de crítica política que no és el més adequat per al consens.

15.- BENESTAR SOCIAL.- 3/2018/PGRU - MOCIÓ DEL GRUP POLÍTIC MUNICIPAL DEL PARTIT POPULAR SOBRE NOU CENTRE DE SALUT PER A PAIPORTA.

El Ple de l'Ajuntament aprova per majoria, amb 9 vots a favor dels membres dels grups Popular i Ciudadanos i 11 abstencions dels membres dels grups Compromís, Socialista i Pod-EU, la moció presentada pel grup Popular sobre la sol·licitud d'un nou centre de salut per a Paiporta, el text de la qual és el següent:

“EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El creixement poblacional experimentat a Paiporta durant els últims anys, les millors expectatives de vida, al costat d'un augment important de la natalitat fan necessària la cerca de nous espais on es pugui humanitzar més i millorar l'atenció sanitària. És imprescindible acostar els serveis de salut cap a aquelles zones on la població ha experimentat un important augment amb la finalitat de promoure i facilitar els accessos a l'Atenció Primària de Salut (APS).

La salut local en l'àmbit municipal és l'esforç organitzat de la societat per a protegir i promoure la salut, per la qual cosa, tenint en compte aquestes consideracions i en honor de consolidar el nostre sistema local de salut, instem a aquest Ple i a tots els seus representants polítics perquè impulsen la iniciativa proposta pel nostre grup de construcció del segon centre de salut a Paiporta que persegueix, en benefici de tots, acostar i promoure l'APS en aquells sectors on el propi creixement vegetatiu de la població fa necessari un altre espai de salut.

Per tot açò, el grup Popular de l'Ajuntament de Paiporta, presenta la següent,



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 85 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

PROPOSTA D'acord

PRIMER.- El Ple de l'Ajuntament de Paiporta manifesta la necessitat de dotar al municipi d'un nou Centre de Salut per a una correcta Atenció Primària de Salut.

SEGON.- El Ple de l'Ajuntament de Paiporta insta al Consell, a través de la Conselleria de Sanitat perquè amb urgència inicié els tràmits administratius i pressupostaris necessaris per a la construcció a Paiporta d'un segon Centre de Salut, que haurà d'estar situat on s'haja produït un major creixement poblacional.

TERCER.- El Ple de l'Ajuntament de Paiporta insta al Consell, a través de la Conselleria de Sanitat a que, una vegada construït el nou Centre de Salut de Paiporta ho dote de pediatres, metges de família, infermeria, personal auxiliar i tot allò que considere necessari per a una òptima atenció als paiportins i paiportines.

Sol·licitem que si s'aprova aquesta moció es remeta amb urgència al Molt Honorable President de la Generalitat Valenciana, a la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i al departament de Salut València de l'Hospital General (DSVHG)."

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

Defensa la moció presentada el portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, indica que es tracta d'un assumpte que afecta directament als ciutadans de Paiporta. L'actual centre de salut va ser construït pel Partit Popular, i des de llavors no s'ha dotat a la població de cap altra infraestructura sanitària. A data d'avui el centre de salut existent permet atendre bé les necessitats dels veïns i veïnes, però han de preveure's les necessitats futures, tenint en compte el temps que es precisa perquè les mesures que ara s'adopten arriben a ser efectives. Assenyala que a més el centre de salut de la població té alguns dèficits, com la falta de personal d'infermeria, que no permet que cada metge puga comptar amb una plaça d'infermeria, sent la ràtio actual de dos metges per cada infermer o infermera. També és necessari més personal sanitari de pediatria, doncs l'increment del nombre d'habitants del municipi està constituït en bona part per més gent jove, en edat de tenir xiquets. Per a aqueixes manques actuals és necessari contractar immediatament nous professionals de sanitat. Però a més cal millorar la qualitat de vida dels veïns, i per a açò cal aproximar el lloc on reben atenció sanitària els veïns als seus domicilis. Posa com a exemple el cas del municipi de Torrent, on s'ha establert un tercer centre de salut. Acaba demanant el suport de tots els grups a la moció, que manca de finalitat política ni demagògica.

El portaveu del grup Compromís, Sr. Josep Val, agraeix aquesta iniciativa a favor de l'atenció de les necessitats dels ciutadans de Paiporta. Però considera que ha de justificar-se millor, i indica que durant els vuit anys de govern del Partit Popular en l'Ajuntament no apareix cap actuació en el sentit de la proposta que conté la moció.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 86 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-1
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

Tampoc es concreta si es demana un nou centre de salut en el sector 2 i que el personal sanitari actual es dividisca entre els dos centres que resultarien. A més, en les últimes setmanes s'ha incorporat al centre de salut una pediatra nova, amb el que la ràtio d'aqueixa classe d'atenció sanitària se situa en 900 pacients per pediatra. Si fan falta més pediatres, haurà de justificar-se. Quant a les necessitats futures, han de concretar-se quins van a ser i argumentar-se la petició sobre la base d'elles. L'actual centre de salut ha incrementat els seus serveis i augmentat el seu personal, encara que seguisca tenint manques com ocorre amb qualsevol servei. L'Ajuntament no ha rebut queixes dels usuaris i creu que una petició d'aquesta magnitud ha d'estar justificada. El seu grup no pot votar en contra d'una millora dels serveis que reben els ciutadans, però consideren que la moció té un caràcter populista i està poc argumentada, per la qual cosa si volen que el seu grup vote a favor l'hauran de treballar més.

En nom del grup Socialista intervé la Sra. M^a Isabel Albalat, qui expressa que la seua primera impressió en conèixer la moció del grup Popular va ser que s'anava a demanar un centre de salut privat a Paiporta, demanda que considera molt més coherent amb les polítiques que aplica el Partit Popular quan governa, de restricció de recursos a la sanitat pública, reducció de la cartera de serveis, copagament i privatització del sistema de salut públic, que tant ha costat d'aconseguir i que té un reconeixement a nivell mundial. Ha sigut el Partit Popular qui ha implantat el concert de la gestió d'hospitals públics amb empreses privades, que fan negoci amb la salut dels ciutadans. Afirmar que la gestió privada s'ha demostrat ineficient i injusta per a la ciutadania, per la qual cosa està sent revertida per l'actual Conselleria de Sanitat, com és el cas de l'hospital de la Ribera, que retornarà a la gestió pública el pròxim 1 d'abril. Considera sorprenent que siga el grup Popular qui vinga a defensar la sanitat pública i, fins i tot, una mica incoherent i de mal gust, quan anteriorment van acomiadar a personal sanitari municipal. A més, si consideraven tan necessari un nou centre de salut, el lògic és que ho demanaren durant els vuit anys en què van governar l'Ajuntament, doncs la població del municipi era pràcticament la mateixa que l'actual. En llegir la moció sorprèn també l'escassa exposició de motius, en la qual no es justifica la necessitat del nou centre més que per consideracions subjectives basades en experiències o apreciacions purament personals. La moció no es basa en cap argument objectiu. No obstant açò, sí que és alguna cosa objectiva que poblacions amb més habitants que Paiporta, com són Alaquàs i Xirivella, tenen un únic centre de salut. En tota la comarca, solament Torrent, que triplica en població a Paiporta, té dos centres de salut, el segon d'ells en el Vedat. Aclareix que el suposat tercer centre de salut de Torrent és en realitat un centre d'especialitats que atén a tota la població de la comarca, també a Paiporta. Tampoc és una dada objectiva que a Paiporta existisca dispersió geogràfica, doncs entre les coses bones que té el nostre poble està la cohesió geogràfica del nucli urbà. I altres poblacions pròximes com Picassent, amb urbanitzacions aïllades, tampoc té un segon centre de salut. A més, la ràtio per facultatiu o facultativa en totes les especialitats del centre de salut de Paiporta està dins del rang establert. Indica que en l'últim any s'han incorporat a la plantilla del



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 87 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

centre dos metges o metgesses d'atenció primària i una pediatra, i va a incorporar-se una auxiliar d'infermeria. Tampoc existeix problema d'espai, i per si ho existira en el futur ja s'ha estudiat la viabilitat d'ampliar el centre actual. D'altra banda, la construcció del centre és recent i les seues instal·lacions són modernes i suficients. Es compleix també amb els requisits del Reial decret 137/1984 sobre estructures bàsiques de salut. I, conclou la seua relació de dades objectives indicant que l'actual centre està situat en una zona amb un important creixement demogràfic. A part de tot l'anteriorment exposat, assenyala que no existeix una demanda ciutadana respecte a aquest tema, doncs els veïns i veïnes es mostren satisfets del centre de salut actual, on no solament reben assistència primària, sinó molts altres serveis com són infermeria, matrona, pediatria, treballador social, radiologia, rehabilitació, etc. Per açò considera que en presentar la moció el grup Popular demostra que desconeix la realitat social de Paiporta. Qualifica la moció com absolutament populista, sense fonament i amb l'única intenció de fer mal a un equip de govern que funciona. Diu que, posats a demanar, podien haver demanat un hospital per a Paiporta, o un heliport per si algun dia es presenta una emergència, i ja posats podien demanar un aeroport com el de Castelló. Assenyala que els equipaments han de planificar-se segons les necessitats i la distribució geogràfica de la població, des d'una perspectiva global. Com a representants de la ciutadania han de ser responsables i garantir una gestió eficient dels recursos que es disposa, assegurant que les persones reben una atenció pública de qualitat. I conclou que, per tractar-se d'una moció incongruent i populista, que no està fonamentada en cap argument objectiu, i per tampoc estar en contra que es faça un segon centre de salut a Paiporta si es donara aqueixa necessitat, el grup Socialista s'abstindrà en la votació d'aquest punt. Finalment, fa referència al fet que queda un any de mandat corporatiu i el grup Popular ha presentat únicament tres mocions, per la qual cosa a aquest ritme els queda solament una, que espera que preparen millor perquè puguen votar-la a favor.

El portaveu del grup POD-EU, Sr. Alberto Torralba, recorda que l'actual centre de salut es va inaugurar l'any 2011, sent alcalde el Sr. Vicente Ibor, qui amb aqueix motiu va publicar en el BIM unes declaracions expressant que amb aquest centre els veïns podrien ser atesos en unes instal·lacions dignes i de qualitat. Des de llavors el Partit Popular no ha reivindicat un nou centre de salut, i ara ho fa al·ludint al creixement poblacional, que des de llavors ha sigut de sol mil habitants i que s'ha repartit per diferents zones. Assenyala que Paiporta, amb 3,2 km² té un centre de salut, mentre que Torrent, amb 70 km² té dos. I que la ràtio de consultes sanitàries en l'àmbit de l'Hospital General, al que pertany Paiporta, està per sota de la mitjana de tot el País Valencià. Admet que hi ha una lleugera sobrecàrrega de treball en infermeria, però açò no suposa que s'haja de fer un nou centre de salut, a part de que l'actual té espais infrautilitzats. Considera que el problema que té el grup Popular és que al llarg de l'actual mandat corporatiu solament ha presentat dues o tres mocions, i que el partit Ciudadanos els està superant en intenció de vot. Diu que aquesta moció és un insult al Ple i als paiportins i paiportines, pel seu caràcter demagògic. A més, considera que contradiu la línia que segueix el Partit Popular



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 88 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

d'eliminar el sistema públic de la Seguretat Social, que és l'únic que pot garantir l'assistència sanitària gratuïta. Finalment, demana al grup Popular que es treballen més la moció.

La portaveu del grup Ciudadanos, Sra. M^a Consolación Tarazona, expressa que per al portaveu de POD-EU tot el que presenten els grups de l'oposició és un talla i pega sense elaborar. Va ser el Partit Popular el que va fer l'actual ambulatori, i ara demanen un nou centre de salut per al sector 2, on està creixent la població. Considera que seria beneficiós per als veïns i veïnes que es construïra, encara que fóra xicotet. Diu que no entén els arguments de l'equip de govern contra la moció, doncs estan d'acord en què es demane un col·legi nou, i no tenen en compte que la salut també és important. I conclou que el seu grup va recolzar la moció, doncs suposa millorar l'atenció sanitària dels veïns i veïnes, especialment per als que viuen en el sector 2 que actualment han de desplaçar-se a l'altre extrem del poble.

El Sr. Vicente Ibor demana al Sr. Alberto Torralba que dedique el seu temps a argumentar la seua oposició a la proposta que han presentat. A la Sra. M^a Isabel Albalat li respon que ella és la que hauria d'estar més en contacte amb la gent que necessita aquesta millora dels serveis sanitaris. Li indica també que Torrent té més de dos centres de salut. I aclareix que el grup Popular ha presentat set mocions, relatives al nostre poble i no genèriques. Li recrimina que faça acudits sobre les necessitats sanitàries dels veïns i veïnes. Recorda que quan el Partit Popular va accedir al govern en l'Ajuntament, després de vint anys de govern socialista, el centre de salut estava situat en una planta baixa llogada, perquè havien edificat un centre de salut que va haver de declarar-se en ruïna per estar mal construït. I el Partit Popular va inaugurar l'any 2011 un centre de salut públic, no un centre privat. En el programa electoral del Partit Popular per al segon mandat corporatiu en què va governar l'Ajuntament figurava la construcció d'un segon centre de salut, i ell va anar personalment a la Conselleria de Sanitat per a demanar aquesta nova dotació sanitària. És cert la dada que conté la moció que actualment hi ha un dèficit en atenció de pediatria i a més no s'estan prestant totes les especialitats que es podrien. La regidora socialista no s'assabenta del que passa en la població, doncs diu que no els arriben queixes respecte a l'atenció sanitària, quan al Partit Popular i a Ciudadanos sí que els arriben. Considera absolutament necessari el nou centre de salut que es demana, tenint en compte el temps necessari perquè s'incloga en la planificació de la Conselleria, es contracte, es construïska i es dote de personal. Per tot açò, demana als grups de l'equip de govern que reconsideren la seua postura i reconeguen que es tracta d'una necessitat dels veïns i veïnes.

El Sr. Josep Val aclareix que solament li ha demanat que donara una major justificació de la necessitat d'un altre centre de salut, doncs segons les seues notícies el coordinador de l'actual centre de salut, exregidor del Partit Popular, no ha fet cap petició en aquest sentit. Cal justificar la sol·licitud que es proposa, i no poden pretendre que la recolzen solament perquè ells diuen que és necessària per als veïns i veïnes. A més, cal concretar la proposta, doncs es demana solament un



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 89 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

segon centre de salut, sense dir si és per a atendre el sector 2, ni si és necessari nou personal.

La Sra. M^a Isabel Albalat considera que la Sra. Consolación Tarazona desconeix la manera en què cal realitzar l'ordenació del territori, doncs la gestió i la planificació dels recursos i dels equipaments ha de fer-se sempre de forma ordenada, sobre la base de dades objectives i amb professionalitat. No està documentat que faça falta un nou centre de salut, ni s'ha facilitat cap dada que ho justifique, afirmant únicament que els han arribat queixes. Considera que té dret a utilitzar la ironia en les seues intervencions. Insisteix que Torrent té solament dos centres de salut d'atenció primària, que és el que es demana en la moció. Indica que segurament s'aprovarà la moció amb els vots del grup Popular i de Ciudadanos, però llavors hauran de justificar davant la Conselleria la necessitat del nou centre de salut. Finalment manifesta que no estan en contra que es construisca un altre centre de salut a Paiporta, sinó que consideren que no s'argumenta suficientment la seua necessitat, encara que si s'arriba a construir també ells s'alegaran.

El Sr. Alberto Torralba contesta a la Sra. M^a Consolación Tarazona que si es va abstenir respecte a alguna moció presentada per l'oposició va ser per sensatesa, que és el mateix que demana ara, que es tinga sensatesa i rigor. La portaveu de Ciudadanos diu que recolza la moció perquè creu que va a haver-hi un creixement poblacional en el sector 2, i que no entén la postura de l'equip de govern, però aqueix és el seu problema. Al Sr. Vicente Ibor li aclareix que ell no ha dit que estiga en contra d'aquesta proposta, sinó que no està justificada. Si es justifica aquesta necessitat, no tindrà inconvenient a votar a favor de la petició d'un nou centre de salut. I insisteix que la ràtio de pediatria a Paiporta està per sota de la mitjana del País Valencià.

La Sra. M^a Consolación Tarazona demana que es respecte la seua postura, com ella respecta la dels altres. Insisteix que el creixement demogràfic de la població està principalment en el sector 2, no en la zona de l'actual ambulatori. I diu que a l'equip de govern li falta escoltar a la gent i passejar-se pel poble.

El Sr. José Antonio Salvador demana la paraula per a indicar que en la ressenya de la votació d'aquesta moció en la comissió informativa hi ha un error.

Finalment, el Sr. Vicente Ibor indica que estava previst un solar en el sector 2 per a un segon centre de salut, en el solar on es van situar els barracons provisionals del col·legi Rosa Serrano. I aclareix que en el Consell de salut és el personal tècnic el que fa les justificacions tècniques. Finalment, torna a demanar el vot favorable a tots els grups municipals.

16.- MOCIONS.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 90 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

16.1.- MOCIÓ DELS GRUPS MUNICIPALS COMPROMÍS, SOCIALISTA I POD-EU AMB MOTIU DEL 8 DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA.

El Ple de l'Ajuntament, prèvia la seua especial declaració d'urgència per unanimitat, aprova per majoria amb 11 vots a favor dels membres dels grups Compromís, Socialista i Pod-EU, 7 vots en contra dels membres del grup Popular i 2 abstencions dels membres del grup Ciudadanos, la moció dels grups municipals Compromís, Socialista i Pod-EU sobre l'adhesió a la vaga de dones del 8 de març, Dia de la Dona, el tenor literal de la qual és el següent:

D'acord amb el que preveu el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, l'equip de govern de Paiporta desitja sotmetre a la consideració del Ple la següent Moció:

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El 8 de març de 1857 un grup d'obreres tèxtils va prendre la decisió d'eixir als carrers de Nova York a protestar per les miserables condicions en què treballaven. A partir d'aquesta data es van succeir diferents moviments, entre ells una vaga. En una fàbrica de SirtwootCotton, les treballadores reclamaven igualtat salarial, disminució de la jornada laboral a 10 hores i un temps per a donar de mamar als seus fills i filles. Durant aquesta vaga un centenar de dones van ser cremades dins de la fàbrica, incendi del que es va culpar al propietari de la fàbrica com a mesura repressora cap a les treballadores.

Després de la Segona Conferència Internacional de Dones Treballadores a Copenhaguen en 1910 es va establir el 8 de març com el Dia Internacional de la Dona Treballadora. Dia de reivindicació dels drets laborals i socials de les dones reconegut internacionalment i nascut des del feminisme com a reivindicació de la igualtat i de l'equitat entre dones i homes.

Fins ara, s'ha avançat molt per a la consecució d'aquests objectius, però encara estem molt lluny d'aconseguir la igualtat efectiva real. Es continuen produint situacions de desigualtat en tots els àmbits socials. Vivim en una societat masclista que adjudica rols estereotipats de gènere, que originen els prejudicis sexistes i són causa directa de la reproducció de la desigualtat. Una societat no és veritablement democràtica si no és capaç d'eliminar els comportaments i les actituds masclistes que atempten contra la meitat de la població.

Aquestes desigualtats són molt evidents sobretot en l'àmbit laboral, on les dones històricament es troben amb moltes dificultats per a accedir al mercat laboral i on les retribucions són més baixes pel fet de ser dona. La crisi econòmica ha agreujat aquestes circumstàncies, feminitzant la precarietat i generant una pèrdua de drets de ciutadania, fins i tot de drets ja consolidats.

La bretxa salarial se situa en un 23% de mitjana en detriment del salari de les dones. La taxa d'activitat femenina és 10 punts inferior a la dels homes, i la d'atur



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 91 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

està 4 punts per damunt. El treball a temps parcial en les dones representa aproximadament un terç més que el dels homes. I les pensions de les dones són de menor quantia que les dels homes.

I amb tot l'exposat, damunt ens trobem amb un executiu incapaç de prendre mesures encarrilades a millorar l'ocupació de les dones, actitud coherent amb les declaracions en les últimes setmanes del president del govern donant a entendre que la igualtat salarial no és una prioritat per a l'executiu. Declaracions de les quals s'ha vist obligat a desdir-se posteriorment. Les retallades en les partides d'igualtat continuen mantenint-se. Fins i tot, el govern no ha aprovat el decret que havia de dotar el pacte d'estat contra la violència de gènere amb 200 milions per al 2018 i que el Congrés, per unanimitat, li havia instat a aprovar.

El govern valencià dins de les seues competències està treballant per a lluitar contra la discriminació laboral de les dones. En polítiques de promoció de l'ocupació, ha implementat diverses mesures com són els programes de foment de la contractació (AVALEM) on s'aplica de forma transversal la discriminació positiva. Així, les ajudes per a contractar un home són del 80%, mentre que per una dona són del 100%. Altres mesures a destacar podrien ser la posada en marxa del segon Pla d'Igualtat de la Funció Pública, l'augment dels permisos de paternitat o l'increment del nombre d'agents en la xarxa d'igualtat.

Encara amb aquests esforços que el Govern valencià està fent per a fer front a la bretxa salarial i a la feminització de la pobresa, considerem imprescindible que en l'àmbit estatal s'aprove una llei d'igualtat salarial entre homes i dones per a pal·liar aquesta injustícia social i econòmica que afecta totes les dones treballadores.

El 8 de març no pot ser simplement una data més de commemoració d'un Dia Internacional, és una data històrica i clau en la lluita del feminisme, i per nosaltres i per milions de dones en el món, aquesta data és sobretot una jornada de lluita, de sensibilització i conscienciació davant el conjunt de la societat del camí que encara hem de recórrer per a aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes.

És per tot açò que proposem els següents:

ACORDS

- 1- Adherir-se a la vaga de dones del dia 8 de març convocada a nivell mundial.
- 2- Com a Ajuntament, ens comprometem a avaluar i fer el seguiment dels acords presos en matèria d'igualtat.
- 3- Demanar al govern que inicié els tràmits per a aprovar una llei d'igualtat salarial entre homes i dones.
- 4- Instar el govern estatal a destinar recursos en inspecció del treball i seguretat social per a detectar i sancionar discriminacions directes i indirectes salarials per raó de sexe.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

5- Instar el govern estatal a equiparar els permisos de paternitat i maternitat i, a més, fer que siguin intransferibles i cent per cent remunerats, amb el calendari d'implementació respectiu.

6- Donar trasllat dels presents acords al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, als portaveus dels diferents grups parlamentaris del Congrés, a la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als portaveus dels grups parlamentaris de les Corts, així com que es publicite per les vies habituals i es comuniqui al teixit associatiu de Paiporta.

OPINIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE INTERVENEN EN LA DELIBERACIÓ (ARTICLE 109.1-G, DEL REGLAMENT D'ORGANITZACIÓ, FUNCIONAMENT I RÈGIM JURÍDIC DE LES ENTITATS LOCALS).

En representació del grup Socialista defensa la moció conjunta, la Sra. M^a Isabel Albalat, qui manifesta que vivim en una societat encara masclista que perpetua els rols de gènere i ens etiqueta des que naixem. És una societat injusta en la qual no podem creuar-nos de braços. Considera que cal donar valor a les dones com es mereixen, perquè les dones són capaces de fer el que es proposen. En aquesta moció es reivindica la igualtat de drets i deures, d'oportunitats, la no discriminació contra les dones i la tramitació d'una llei d'igualtat salarial. S'adhereixen a la vaga de dones del dia 8 de març convocada a nivell mundial. Les dones diuen prou. L'any passat les dones van treballar debades des del 8 de novembre, és a dir, 54 dies. 54 dies que els homes cobren de més per treballar el mateix que les dones. Aquest 8 de març les dones, i molts homes també, estan disposades a no cobrar un dia més, a afegir un dia a aqueixos 54, perquè diuen prou. N'hi ha prou de perpetuar injustícies, n'hi ha prou de ser menyspreades, n'hi ha prou de no ser reconegudes. Diu que ella farà vaga tot el dia 8 de març, no dues hores sinó les 24 hores. També es demana en la moció que s'aprove d'una vegada la Llei d'igualtat salarial entre homes i dones perquè és de justícia. Expressa el seu desig que el grup Popular i Ciudadanos recolzen la moció, encara que les paraules de Mariano Rajoy van fer mal a les dones, doncs és un tema que no es pot ajornar i que avui posen sobre la taula amb tota fermesa. Considera que tampoc ajuden a les dones les declaracions de la ministra Isabel García Tejerina quan planteja fer una vaga "a la japonesa", que no són les vagues que sempre hem fet aquí. Demana al grup Popular que demane al seu partit que dote la partida pressupostària a que s'ha compromès de 200 milions d'euros per a lluitar contra la violència de gènere. I conclou afirmant que la lluita feminista ha aconseguit avançar cap a una societat més igualitària, però encara queda molt a fer, per la qual cosa demana a tots els grups municipals el seu suport a la moció.

Per part del grup Compromís defensa la moció conjunta la Sra. Beatriz Jiménez, qui destaca la bretxa salarial del 23% que existeix entre dones i homes, i que la taxa d'atur de les dones està 10 punts per sobre de la dels homes. També ressalta que hi ha molts treballs de les dones que no estan reconeguts ni remunerats, indicant com a exemples el treball de les dones en l'atenció a persones majors o la neteja de



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

cases, que moltes vegades es realitza sense contracte de treball ni cotització a la Seguretat Social. Fa falta adoptar mesures per a reconèixer el treball de les dones, amb un govern disposat a adoptar-les. Per açò manifesta el suport del seu grup a la vaga del dia 8 de març. Finalment, retrau al portaveu del grup Popular que haja criticat la ironia utilitzada per la Sra. M^a Isabel Albalat quan ell havia fet el mateix respecte al llenguatge no sexista, amb el qual s'exclou del llenguatge a les dones.

En nom del grup POD-EU intervé la Sra. M^a Teresa Verdú, qui defensa la moció conjunta assenyalant la importància de continuar sensibilitzant a la societat sobre la xacra que suposa la desigualtat de la dona i la necessitat de visibilitzar totes les formes de violència, d'incrementar la taxa d'ocupació de les dones, eradicar la bretxa salarial, eliminar el sexisme dels mitjans de comunicació i impulsar la coresponsabilitat entre dones i homes en tots els ordres de la vida. L'equip de govern de l'Ajuntament ja va assumir en el seu moment el compromís d'intensificar les polítiques municipals que integren de forma activa i transversal el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el desenvolupament de totes les accions i decisions municipals. Manifesta que, des de la perspectiva dels governs locals del nostre país, aquesta responsabilitat ha d'assumir-se en una doble direcció. D'una banda és necessari potenciar la participació de les dones en tots els àmbits de la vida pública, política, econòmica i social, desenvolupant polítiques d'ocupació destinades a les dones, així com a les actuacions que fomenten la conciliació i la coresponsabilitat. I per una altra banda és essencial promoure la cooperació amb els governs locals d'altres països en desenvolupament, perquè totes les persones d'aqueixos llocs que vénen a treballar a Espanya estiguen informades de la situació laboral precària amb que s'enfronten, amb una escassa retribució i sense cobertura social, perquè puguen exigir que se'ls done un tractament just. I compartir amb aqueixos països coneixements i experiències que contribuïsqen a construir societats més lliures i justes. Finalment, expressa que el seu grup recolza la moció perquè siga abolida la bretxa salarial entre homes i dones, s'aconseguisquen permisos per naixement i adopció iguals, que permeten avançar en la coresponsabilitat en la criança dels fills i filles, es visibilitzen i posen en valor els treballs domèstics i de cura en l'àmbit familiar, es lluite contra la precarietat i la discriminació laboral de les dones, i s'aconseguisquen unes condicions laborals justes i dignes per a les "invisibles", treballadores de la llar entre unes altres.

El portaveu del grup Popular, Sr. Vicente Ibor, expressa que en la convocatòria de la vaga del dia 8 de març es contenen alguns objectius radicals, com el de subvertir l'ordre del món i canviar el disseny d'una societat masclista hetero patriarcal, amb els quals el Partit Popular no pot estar d'acord. Es planteja en uns termes de confrontació entre homes i dones que ells no poden compartir. No obstant açò, manifesta que el Partit Popular està plenament d'acord amb la igualtat de drets i d'obligacions entre homes i dones, i a avançar en aquesta línia, en la qual ja s'han aconseguit importants assoliments. Però no consideren que siga un mitjà adequat per a aconseguir la igualtat efectiva convocar una vaga per a les dones, doncs



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 94 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

resulta insolidària i elitista respecte als dos milions de dones que encara estan en atur, amb les treballadores autònomes i amb les dones que cuiden a persones majors, que no poden fer-la. També aclareix que el Partit Popular està completament compromès amb la lluita contra la violència de gènere. I considera que la millor forma de celebrar el dia 8 de març és creant ocupació per a les dones. Diu que durant el govern de José Luis Rodríguez Zapatero 7 de cada 10 aturats eren dones, i que avui hi ha més dones treballant que mai. Encara que és veritat que encara hi ha poques dones que ocupen els màxims càrrecs de responsabilitat en molts sectors. Considera que el creixement professional tant dels homes com de les dones ha de basar-se en el mèrit i en la capacitat, no en el fet de ser homes o dones i en unes quotes imposades legalment que supliscen les manques actuals de les dones. I indica que la maternitat no pot considerar-se com un obstacle per al progrés laboral de les dones, doncs és un dret que ha de facilitar-se mitjançant l'aprofundiment en la coresponsabilitat dels homes en la cura dels fills i filles, la flexibilització de l'àmbit laboral en aqueixes situacions i les mesures de suport a la família. Indica que també és necessari millorar la protecció social de les treballadores autònomes. Respecte a la bretxa salarial entre homes i dones aclareix que s'ha reduït en 1,3 punts des de l'inici de la recuperació econòmica l'any 2015, havent experimentat les dones un major increment dels seus salaris. I conclou que encara hi ha molt a fer per a aconseguir la igualtat efectiva dels homes i les dones, però no considera adequat que es pretenga celebrar el dia de la dona amb una vaga.

La portaveu del grup Ciudadanos, Sra. M^a Consolación Tarazona, expressa el seu rebuig tant el masclisme com el feminisme, quan suposen unes postures extremistes, per la qual cosa es van a abstenir en la votació d'aquesta moció. I aclareix que no comparteix que s'haja de dir tot en masculí i femení perquè el llenguatge siga inclusiu.

La Sra. M^a Isabel Albalat contesta a la portaveu de Ciudadanos que no es poden valorar igual dues realitats tan antagòniques com el masclisme i el feminisme. Li demana que s'informe sobre la definició de la paraula feminisme que conté el diccionari. I també li demana que no utilitze l'anècdota per a riure's i desqualificar el llenguatge inclusiu. Al Sr. Vicente Ibor li respon que és la societat masclista la que genera les desigualtats que pateixen les dones. No es tracta d'una lluita entre homes i dones, sinó d'una lluita contra el patriarcat. Puntualitza que la vaga del dia 8 de març no és insolidària ni elitista, doncs els qui són insolidàries són les persones que no recolzen a les dones que pateixen discriminació. Indica que si actualment existeix paritat entre homes i dones en els càrrecs públics es deu a una llei que es va aprovar durant el govern socialista, que va obligar als partits polítics a respectar aqueixa paritat. I que de la mateixa manera és precisa una llei que regule la igualtat salarial entre homes i dones, doncs les lleis contribueixen eficaçment a reduir les diferències. Quant a la lluita contra la violència de gènere, assenyala que tots els partits han arribat sempre a un acord. Però després han de complir els seus compromisos, entre els quals es troben el del Partit Popular d'assignar 200 milions



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 95 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

d'euros a la lluita contra la violència de gènere.

La Sra. Beatriz Jiménez protesta contra les manifestacions de la Sra. M^a Consolación Tarazona en les quals li ha cridat “senyoreta” per no estar casada, que considera impròpies d'una regidora. Diu també que el contrari al masclisme no és el feminisme. Respon al Sr. Vicente Ibor que no és un home qui pot comprendre millor la discriminació que pateixen les dones. Assenyala que en un altre punt d'aquest Ple ha considerat justificada la vaga general que es va celebrar contra José Luis Rodríguez Zapatero, però quan són les dones les qui convoquen la vaga no li sembla bé. Diu també que la societat hetero patriarcal és la que origina moltes discriminacions de les dones. Quant a la falta de dones en llocs de responsabilitat en molts sectors socials, considera que no es deu a manques de les dones sinó al fet que el sistema no les concedeix les mateixes oportunitats que als homes.

El portaveu del grup POD-EU, Sr. Alberto Torralba, considera un sarcasme que el Sr. Vicente Ibor haja qualificat la vaga d'elitista, doncs no es tracta d'una mera vaga laboral, sinó feminista, que reivindica el salari just, la igualtat en el consum, en el màrqueting i en els estudis, així com l'assetjament sexual. Diu que el dia 8 de març és un dia de reivindicació que s'emmarca en una lluita de classes, doncs són una classe la majoria de les dones que es troben discriminades.

El Sr. Vicente Ibor aclareix a la Sra. Beatriz Jiménez que ell s'ha referit a manques que tenen les dones en la situació actual. I considera inadmissible que es diga que un home no pot parlar en defensa de les dones. També assenyala que en la convocatòria de la vaga s'ataca el capitalisme i el liberalisme. I diu que hi ha moltes dones que tampoc comparteixen la convocatòria de la vaga.

Finalment, la Sra. Alcaldessa explica que es tracta d'una vaga laboral, estudiantil, de treball i de cures, que pretén recolzar a totes les dones treballadores, per la qual cosa demana a tots que la secunden. I afig que en l'Ajuntament hi haurà total llibertat per a poder dur a terme la vaga.

17.- PRECS I PREGUNTES

17.1.- La Sra. M^a Consuelo Lissarde formula el prec que la informació que se'ls facilita no estiga únicament en valencià, com ocorre normalment, sinó també en castellà. A excepció de les actes i convocatòries de sessions, que se'ls lliuren en castellà i en valencià.

La Sra. Alcaldessa manifesta que la informació que es facilita als regidors està en les dues llengües, excepte la qual redacten els diferents tècnics de l'Ajuntament en la llengua que trien, que moltes vegades està solament en castellà. I demana al grup Popular que els escrits que presente estiguen també en valencià

17.2.- La Sra. M^a Consuelo Lissarde pregunta com, quan i de quina manera van a



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ljo= (Vàlido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 96 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  

tenir accés els regidors i les regidores del seu grup a les dades del Registre General de l'Ajuntament, doncs no se li ha contestat un escrit que va presentar sol·licitant-ho. Considera que és un dret que els concedeix l'article 23 de la Constitució en relació amb l'article 16 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, i que reconeix la jurisprudència. També indica que els informes de l'Agència Estatal de Protecció de Dades mantenen aqueix dret dels regidors i de les regidores, sense perjudici del deure sigil.

La Sra. Alcaldessa li contesta que està preparat l'escrit de contestació a la sol·licitud que va presentar. Quant al deure sigil, considera que el grup Popular no ho ha respectat. I que a més han abusat de la petició de documents del Registre General, sol·licitant a voltes més de 200 documents, la qual cosa produeix el col·lapse dels treballadors encarregats de facilitar-los. No obstant açò, sempre se'ls han facilitat els documents que han demanat. Fins i tot, se'ls va lliurar una factura de telefonia que contenia un error, i el grup Popular la va remetre a multitud de mitjans de comunicació, sense aclarir-la prèviament, malgrat que contenia informació sobre els números de telèfon no solament dels regidors i de les regidores sinó també dels treballadors i de les treballadores de l'Ajuntament. El que va obligar a que el Sr. Vicente Ibor telefonara als mitjans de comunicació, un a un, perquè no publicaren aqueixa factura. Pel que considera que el grup Popular ha de justificar el motiu pel qual volen tenir accés a tots els documents que passen pel Registre General. Indica que en una ocasió la Sra. M^a Esther Gil va demanar per al seu ús personal un temari d'oposicions del que havia tingut coneixement a través dels llistats del Registre General. I que molts dels documents que demanen manquen de transcendència política alguna, posant l'exemple de les peticions de còpia de sol·licituds de funcionaris que se'ls canviara el tipus de retenció de la seua nòmina. Finalment, indica que l'Alcaldia facilitarà als regidors i a les regidores del grup Popular tota la informació que precisen per a la seua labor de control.

La Sra. M^a Consuelo Lisarde demana l'ús de la paraula, que li denega la Sra. Alcaldessa per considerar que ja ha contestat a la seua pregunta.

El Sr. Vicente Ibor intervé per a dir que és fals que hagen faltat en deure sigil.

La Sra. M^a Esther Gil intervé per l'al·lusió de la seua persona que ha realitzat la Sra. Alcaldessa en la seua contestació, que havia utilitzat la informació del Registre d'Entrada per a demanar el temari per a una oposició. I expressa que no va demanar ni va fer ús de cap temari.

La Sra. Alcaldessa aclareix que el que ha dit és que una persona aliena a l'Ajuntament va presentar un temari de valencià, i la regidora va demanar aqueix temari per a preparar-se una oposició.



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Vàlid indefinidament)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

I no havent-hi altres assumptes que tractar, l'Alcaldia-Presidència dóna per finalitzada la sessió, alçant-se la mateixa a les 23.55 h. del dia 22 de febrer de 2018, del que com a secretari done fe.

DILIGÈNCIA.- Per a fer constar que, conforme al que es disposa en l'article 91 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, la present acta ha sigut aprovada, en els termes que figuren en l'acord d'aprovació, en la sessió celebrada el dia 28 de març de 2018.

ISABEL MARTIN GOMEZ

Fecha de firma: 04/05/2018 11:30:18

ALCALDIA

AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA

FRANCISCO JAVIER LLOBELL TUSET

Fecha de firma: 03/05/2018 13:46:35

SECRETARIA

AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA



Identificador ZZzy 4SI+ u0ar lv0U T+sr bGGe ijo= (Válido indefinidamente)

URL <https://unica.paiporta.es/PortalCiudadano/>

Pàgina 98 de 98

C/ Mestre Músic Vicent Prats i Tarazona, s/n
46200 · Paiporta (València)
Tel. 96 397 12 22
C.I.F.: P-4618800-I
ajuntament@paiporta.es
www.paiporta.es  