Ayuntamiento de Paiporta

Anuncio del Ayuntamiento de Paiporta sobre convocatoria de una bolsa de trabajo de agentes de la Policía Local en comisión de servicios.

ANUNCIO

Visto expediente relativo a la constitución de una bolsa de agentes de la policía local en comisión de servicios, así como cuantos antecedentes, informes y documentos se relacionan con la misma, de acuerdo con los siguientes:

I. ANTECEDENTES

I.1.- Providencia del concejal del área de interior y personal de fecha 29/11/2019, relativa a la urgente necesidad de aprobar un baremo de méritos para seleccionar agentes de la policía local de este Ayuntamiento que soliciten prestar servicios mediante el sistema de comisión de servicios, y crear una bolsa de trabajo, en previsión de puestos de agente de la policía local que próximamente pueden quedar libres, en función de las necesidades que surjan.

I.2.- Visto informe del departamento de personal de fecha 16 de diciembre de 2019.

I.3.- Vista Mesa General de Negociación de fecha 19/12/2019 con los votos favorables por unanimidad de la corporación y, por mayoría de 3 votos afirmativos por parte CSIF y CCOO y, 5 abstenciones de UGT.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

II.1.- Artículo 69 de la Ley 17/17, de 13 de diciembre, de Coordinación de los Policías Locales de la Comunidad Valenciana, que regula la provisión de puestos mediante comisión de servicios, estableciendo «1. La comisión de servicios es una forma temporal de provisión de los puestos de trabajo que procederá en los casos siguientes, siempre que se motive que hay necesidad urgente: a) Cuando estos quedan desiertos en las correspondientes convocatorias o se encuentran pendientes de provisión definitiva. b) Cuando estén sujetas a reserva por imperativo legal. 2. No se podrá permanecer más de dos años en comisión de servicios en un mismo puesto de trabajo. (...) 3. En todo caso, para el desempeño en comisión de servicios de un puesto de trabajo, el personal funcionario de carrera deberá pertenecer a la misma escala de algún cuerpo de policía local de la Comunidad Valenciana y reunir los requisitos del puesto que se vaya a ocupar reflejados en la relación de puestos de trabajo correspondiente.»

II.2.- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

II.3.- Artículo 31 del decreto 153/2019, del Consell, «1. De acuerdo con lo establecido en los artículos 68 y 69 de la Ley 17/2017, constituyen otras formas de provisión de puestos en los cuerpos de policía local, la permuta y la comisión de servicios. 2. En relación con la comisión de servicios, la entidad local deberá garantizar la oportuna publicidad del procedimiento.»

Esta Alcaldía Presidencia, en uso de las atribuciones que ostenta, en virtud del artículo 21 de la Ley 7/85, de 2 de abril, reguladora de las bases de régimen local, modificada por la Ley 57/2003, de 16 de diciembre, artículo 41 del ROF y RJ de las EELL y disposiciones concordantes y de aplicación, dicta la siguiente:

RESOLUCIÓN

Primero.- Rectificar las bases para la constitución de una bolsa de trabajo para ocupar puestos de agente de la policía local en comisión de servicios, aprobadas por decreto de la alcaldía n.º 1922/2019 de fecha 11 de noviembre (BOP de 28 de noviembre de 2019), con el siguiente contenido.

Podrá solicitar su adscripción en comisión de servicios al Ayuntamiento de Paiporta cualquier agente de la policía local de cualquier municipio de la Comunitat Valenciana, funcionario de carrera, que no se encuentre en segunda actividad y al que le falten, al menos, dos años a contar desde el 1 de enero de 2020, para su pase a segunda actividad por razón de edad.

Con la finalidad de ordenar las solicitudes que se presenten con criterios objetivos se establece el siguiente baremo de méritos:

1.- Titulación académica: Hasta un máximo de 15 puntos:

Doctorado	10 puntos
Titulación superior a la exigida para el acceso a la escala básica	7 puntos
Licenciado en criminología o equivalente	8 puntos

2.- Cursos organizados por el IVASPE: Hasta un máximo de 30 puntos, según el siguiente baremo:

Numero de horas	Diploma de asistencia	Certificado aprovechamiento
De 20 a 50	0,50	1
De 51 a 100	1	2
De 101 a 150	2	3
De 151 a 200	3	4
De 201 a 250	4	5
Mas de 250	5	7

Se calificarán con un punto adicional los cursos organizados por organismos oficiales debidamente homologados en el caso que su contenido esté relacionado con la violencia de género.

En caso de haber impartido horas como profesor en los cursos, se puntuarán con el baremo correspondiente al certificado de aprovechamiento y sin superar por este concepto el máximo de 10 puntos.

Los cursos organizados e impartidos por el IVASPE, realizados con anterioridad a la fecha de entrada en vigor de la Resolución de la Dirección General de Interior de 24 de marzo de 1995, sobre cursos de formación impartidos por el IVASPE (10 de abril de 1995), así como los realizados por el Ministerio del Interior u otros ministerios o Consellerías relacionados con la función policial u organismos análogos, escuelas de policía de las Corporaciones locales o de las comunidades autónomas, ambas expresamente reconocidas por el IVASPE, se valorarán en todo caso con la puntuación correspondiente al diploma de asistencia.

Los cursos básicos de formación inicial y los cursos de capacitación no será objeto de puntuación.

Los cursos de dispensa de un grado del requisito de titulación se puntuarán, en su caso, como cursos con diploma de asistencia.

3.- Conocimiento de Valenciano: Hasta un máximo de 3 puntos

Se acreditará mediante certificado expedido por el organismo público competente según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, según el siguiente baremo, teniendo en cuenta que solo se valorará el título superior:

Nivel C2 o equivalente	3
Nivel C1 o equivalente	2,5
Nivel B1 o equivalente	1,25
Nivel A2 o equivalente	0,75

4.- Premios, distinciones y condecoraciones: Hasta un máximo de 10 puntos

Por estar en posesión de la placa colectiva al mérito policial de la Generalitat Valenciana	1
Por estar en posesión de la placa individual al mérito policial de la Generalitat Valenciana	3
Por estar en posesión de la medalla al mérito policial de la Generalitat Valenciana	2
Por ser objeto de felicitación o mención individual por el director general de la conselleria competente en materia de policía local, y por cada una de ellas	1
Por ser objeto de felicitación o mención colectiva por el director general de la conselleria competente en materia de policía local, y por cada una de ellas	0,25

5.- Presentación de solicitudes

Las solicitudes de los/as policías interesados/as en la adscripción en comisión de servicios en este Ayuntamiento deberán presentarse en la sede electrónica o en la oficina UNICA, acompañando currículum vitae, con relación y descripción de los méritos alegados, así como una dirección de correo electrónico, para la recepción de avisos y notificaciones, debiendo comunicar a este Ayuntamiento cualquier variación en la misma.

Los aspirantes a los que corresponda llamamiento deberán, previamente a la toma de posesión, presentar la documentación que acredita los méritos reflejados en el currículum.

El plazo para presentar las solicitudes será de diez días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación de las presentes bases en

el BOP. Así mismo se publicaran en el tablón de edictos y página web municipal.

Cuando la alcaldía reciba comunicación de la necesidad de nombramientos en comisión de servicios tendrá en cuenta las solicitudes recibidas en función del orden que ocupen los aspirantes en aplicación del expresado baremo.

6.- Medidas correctoras de la desigualdad de género en los cuerpos de la policía local

De conformidad con lo regulado en la disposición adicional séptima de la Ley 17/2017 de Coordinación de los Policías Locales de la Comunidad Valenciana y con el plan de igualdad de este Ayuntamiento, aprobado por acuerdo plenario de fecha 26 de enero de 2017, se establece una reserva del 30% de puestos para las mujeres, es decir, de cada 3 puestos que se ocupen por el sistema de comisión de servicios 1 deberá ser ocupado por una mujer siempre que hayan candidatas al mismo, empezando a aplicarse este criterio en el primer puesto que se ocupe.

Segundo.- Determinar que la comisión de valoración que deberá constituirse para valorar los méritos aportados por los aspirantes quedará compuesta por:

- Dos policías locales de este municipio con titulación igual o superior a la requerida para el acceso al puesto a baremar según la mencionada ley 17/2017.

- La secretaria de la corporación o funcionario/a en quien delegue, con el mismo requisito en cuanto a la titulación, que actuará como secretario/a de la comisión con voz y voto.

Tercero.- Ordenar que se proceda a la publicación de las presentes bases en el Boletín Oficial de la Provincia, tablón de edictos y página web municipal.

Lo que se comunica para su conocimiento y efectos, haciéndole saber que contra el presente acto, que es definitivo en vía administrativa, podrá interponer, con carácter potestativo, y sin perjuicio de cualesquiera otros que estime oportunos, recurso de reposición en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la recepción de la presente notificación, y ante este órgano, o bien directamente recurso contencioso-administrativo, ante el correspondiente Juzgado de lo Contencioso Administrativo, con sede en la capital de la provincia, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la recepción de la presente notificación -artículos 52 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, 209 y siguientes del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa-. No obstante, y para el caso de Administraciones, no cabrá interponer recurso en vía administrativa, debiendo estarse a lo dispuesto en el artículo 44 de la Ley de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Paiporta, 26 de diciembre de 2019.—La alcaldesa, Isabel Martín Gómez.