

## **ACTA Nº 2/2020 - PLENO ORDINARIO DÍA 30/01/2020**

En Paiporta, siendo las 18:30 horas del día 30 de enero de 2020, previa la correspondiente convocatoria y bajo la presidencia de la Sra. Alcaldesa D<sup>a</sup>. Isabel Martín Gómez, asistida de la Secretaria de la Corporación D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup>. José Gradolí Martínez, se reúnen en el Salón de Plenos de la Casa Consistorial, con el objeto de celebrar sesión ordinaria, en primera convocatoria, los miembros de la Corporación que a continuación se expresan:

**ASISTENTES:**

**Alcaldesa-Presidenta:**

D<sup>a</sup>. Isabel Martín Gómez (Compromís per Paiporta)

**Concejales/as:**

D. Josep Val Cuevas (Compromís per Paiporta)

D<sup>a</sup>. Beatriz Jiménez Jiménez (Compromís per Paiporta)

D. Guillem Montoro López (Compromís per Paiporta)

D. Rafael Gadea Merino (Compromís per Paiporta)

D<sup>a</sup>. María Isabel Albalat Asensi (PSOE)

D. Vicent Ciscar Chisbert (PSOE)

D<sup>a</sup>. María Jesús López Sanz (PSOE)

D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (PSOE)

D<sup>a</sup>. Esther Torrijos Alonso (PSOE)

D. Vicente Ibor Asensi (PP)

D<sup>a</sup>. María Isabel Chisbert Alabau (PP)

D<sup>a</sup>. María Isabel Peyro Fernández (PP)

D<sup>a</sup>. María Consuelo Lissarde Marín (PP)

D. Christian Montavez Redondo (PP)

D<sup>a</sup>. María Esther Gil Soler (PP)

D. Alejandro Gutiérrez Martínez (PP) (Se incorpora en el punto 5º)

D. Manuel Carratala Vila (PP)

D. Francisco Estellés García (Ciudadanos de Paiporta)

D<sup>a</sup>. Matilde Cardós Sanz (Ciudadanos de Paiporta)

**Secretaria:**

D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup>. José Gradolí Martínez

No asiste, pero justifica su ausencia, D<sup>a</sup>. María Ángeles Val Cano (Compromís per Paiporta)

Declarado público el acto y abierta la sesión por la Sra. Alcaldesa, se procede a tratar los asuntos y a adoptar los acuerdos sobre los expedientes incluidos en el siguiente

### ORDEN DEL DÍA

1. SECRETARIA.- Aprobación, si procede, del acta anterior nº 1/2020, de 14 de enero.
2. SECRETARIA.- Resoluciones dictadas por la Alcaldía y Concejalías Delegadas desde la última sesión ordinaria del Pleno.
3. SECRETARIA.- Dar cuenta de la Resolución 115/2020, de 22 de enero, sobre delegación de funciones de la Alcaldía.



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL

Pág. 1 de 45

4. SECRETARIA.- Sesiones de Junta de Gobierno Local celebradas desde la última sesión ordinaria del Pleno.
5. INTERIOR Y PERSONAL – 369312J - Operativos de la Policía Local para 2020.
6. INTERIOR Y PERSONAL – 369512M - Criterios de productividad para 2020.
7. INTERIOR Y PERSONAL – 369465X - Reclasificación de una plaza de oficial de Policía Local al grupo B (segunda actividad) y una plaza de administrativo de Alcaldía.
8. INTERIOR Y PERSONAL – 372223C - Moción del Grupo Municipal Socialista ante los ataques perpetrados por grupos extremistas contra sedes del PSOE.
9. BIENESTAR SOCIAL, SANIDAD Y SALUD PÚBLICA - 310071E – Modificación ordenanza municipal de prestaciones económicas individualizadas de Servicios Sociales (PEIS).
10. BIENESTAR SOCIAL, SANIDAD Y SALUD PÚBLICA - 367423K – Cambio de uso de “Villa Amparo” para albergar un Centro de Día para personas mayores dependientes.
11. MOCIONES
12. RUEGOS Y PREGUNTAS

**1. SECRETARIA.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL ACTA ANTERIOR Nº 1/2020, DE 14 DE ENERO.**

La Alcaldía-Presidencia pregunta a los miembros del Pleno de la Corporación, si alguno de ellos ha de formular observación al acta nº 1/2020, de 14 de enero. No se formula ninguna observación.

El Pleno de la Corporación Municipal, conforme a lo preceptuado en el artículo 91 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, acuerda por unanimidad de los asistentes (19 votos afirmativos), aprobar el acta nº 1/2020, de 14 de enero, en los términos que figura en el borrador de la misma.

**2.- SECRETARIA.- RESOLUCIONES DICTADAS POR LA ALCALDÍA Y CONCEJALÍAS DELEGADAS DESDE LA ÚLTIMA SESIÓN ORDINARIA DEL PLENO.**

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 22.2-a) y 46.2-e) de la Ley de Bases de Régimen Local, y 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, se informa a la Corporación Municipal de las Resoluciones de la Alcaldía y Concejalías Delegadas de Área habidas desde la última sesión ordinaria del pleno, según consta en los libros correspondientes de la Corporación, cuyo resumen es el siguiente:

NUMEROS DE DECRETOS	TOTAL DECRETOS EMITIDOS
Nº 2083/2019, de 11 de diciembre al nº 2297/2019, de 19 de diciembre (ambos inclusive)	215
Nº 1/2020, de 2 de enero al nº 120/2020, de 23 de enero (ambos inclusive)	120
<b>TOTAL</b>	<b>335</b>

Los miembros de la Corporación asistentes a la sesión quedan enterados



### **3. SECRETARIA.- DAR CUENTA DE LA RESOLUCIÓN 115/2020, DE 22 DE ENERO, SOBRE DELEGACIÓN DE FUNCIONES DE LA ALCALDÍA.**

Se da cuenta de la resolución nº 115/2020, de 22 de enero, sobre delegación de funciones de la Alcaldía cuyo contenido literal es el siguiente:

*“Visto que durante los días 24 al 27 de enero de 2020, ambos inclusive, la alcaldesa presidenta se ausentará del municipio, con la finalidad de que no queden desatendidas las principales funciones de la Alcaldía procede efectuar la delegación de atribuciones en la persona que legalmente corresponde.*

*Considerando lo dispuesto en el artículo 23.3 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con el artículo 44 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.*

**RESUELVO:**

*PRIMERO.- Que durante los días 24 al 27 de enero de 2020, ambos inclusive, ejerza de forma accidental las funciones de la Alcaldía la primera teniente de Alcaldía, D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup>. Isabel Albalat Asensi. La delegación comprende la totalidad de las atribuciones legales de la Alcaldía, excepto la de revocar las delegaciones otorgadas actualmente.*

*SEGUNDO.- La delegación de atribuciones surtirá efectos durante los días señalados y se publicará edicto en el Boletín Oficial de la Provincia, de conformidad con el artículo 44.2 del R.O.F.*

*TERCERO.- Notificar esta resolución a la interesada, Sra. Albalat, y dar traslado de la misma a través del correo interno a las distintas áreas y departamentos del ayuntamiento.*

*CUARTO.- Dar cuenta al Pleno en la primera sesión que celebre.”*

Los miembros de la Corporación asistentes a la sesión quedan enterados

### **4.- SECRETARIA.- SESIONES DE JUNTA DE GOBIERNO LOCAL CELEBRADAS DESDE LA ÚLTIMA SESIÓN ORDINARIA DEL PLENO.**

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 22.2-a) y 46.2-e) de la Ley de Bases de Régimen Local, se informa a la Corporación Municipal de los acuerdos de la Junta de Gobierno Local adoptados desde la última sesión ordinaria del pleno, según consta en las actas correspondientes, cuyo resumen se detalla:

<b>Nº DE ACTA</b>	<b>FECHA DE LA SESIÓN</b>
19	20/12/19

Los miembros de la Corporación asistentes a la sesión quedan enterados

En la próxima sesión se dará cuenta de las actas correspondientes a enero de 2020.



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 3 de 45

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

## **5.- INTERIOR Y PERSONAL – 369312J - OPERATIVOS DE LA POLICÍA LOCAL PARA 2020.**

Se incorpora a la sesión el concejal D. Alejandro Gutiérrez Martínez.

Visto el dictamen favorable emitido por la Comisión Informativa del Área de Interior y Personal en sesión celebrada el día 22 de enero de 2020.

Visto el expediente sobre operativos de la Policía Local para 2020, y cuantos informes y documentos obran en el mismo, y en base a los siguientes:

### **I.- ANTECEDENTES**

I.1.- Propuesta del Concejal Delegado de la Comisión de Interior y Personal de 16 de enero de 2020.

I.2.- El intendente de la policía local presenta informe de fecha 7 de enero de 2020 sobre previsión de operativos a realizar por la policía local en el presente ejercicio, siempre y cuando no varíen las características actuales de los efectivos en plantilla, en el que propone que se aprueben 248 refuerzos extraordinarios, con el siguiente desglose:

- Del 6 de enero de 2020 al 5 de enero de 2021 (a excepción del mes de agosto por fiestas locales): 165 operativos.
- Agosto de 2020, incluidas fiestas locales: 83 operativos

I.3.- En el proyecto de presupuesto de este Ayuntamiento para 2020 se prevé consignación presupuestaria por importe de 26.220,00 euros en concepto de gratificaciones en el programa 13200.

I.4.- Según acuerdo plenario de fecha 26 de noviembre de 2015, punto 4, “1. El total de operativos “refuerzos de servicio”, serán de tres cada año por cada uno de los funcionarios integrados en la Policía Local, con una duración de ocho horas efectivas de trabajo, así como su cuantía económica será de 200 € para el agente, con un incremento de un 5% más para oficial, un 10% para la escala técnica y una reducción del 5% para el auxiliar, por cada operativo realizado, que se retribuirán de manera mensual una vez realizados, desde el 6 de enero de 2016 hasta el día de Reyes en el mes de enero del año 2017”.

El mencionado acuerdo fue modificado por acuerdos plenarios de fecha 27 de julio de 2017, 22 de febrero de 2018 y 28 de febrero de 2019, en cuanto al número máximo de operativos y el importe de la retribución de los mismos.

I.5.- Informe del departamento de personal, de fecha 10 de enero de 2020.

I.6.- Este punto es objeto de negociación en la mesa general, celebrada el día 15 de enero de 2020, donde obtiene el voto favorable de la mayoría de los representantes de la Corporación y se vota desfavorablemente por los representantes sindicales.

### **II.- FUNDAMENTOS JURÍDICOS**

II.1.- El artículo 24 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, determina que “la cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondiente leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores:

- La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.



- La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.
- El grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos.
- Los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada de trabajo”.

II.2.- Por su parte, el artículo 76.2º.d) de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valencia, incluye entre las retribuciones complementarias: “Las gratificaciones por servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo y que, en ningún caso, podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo, serán objeto de publicidad al resto del personal funcionario del organismo y a la representación sindical”.

Intervenciones:

- Sr. Císcar: se refiere a la propuesta explicando que se contemplan 248 operativos porque faltan 15 efectivos en la plantilla de la Policía Local. Ahora se trata de aprobar la previsión presupuestaria.
- Sr. Ibor: la discrepancia con el equipo de gobierno está en la negociación con los implicados (sindicatos), que en la Mesa de Negociación plantearon la necesidad de un acuerdo global para pulir las diferencias. El grupo PP echa en falta la flexibilidad de la parte política. La Policía Local le traslada discrepancias y no solo por cuestiones económicas. Dicen que en la mesa hubieron más votos en contra y sólo votaron a favor PSOE y Compromís. El PP se va a alinear con los trabajadores y sindicatos porque no se defienden los intereses del colectivo de la Policía Local.
- Sr. Estellés: Ciudadanos tampoco apoyará la propuesta porque creen que no ha habido un acuerdo global con los sindicatos y ven una falta de negociación.
- Sr. Císcar: Explica que en noviembre de 2019 presentó una propuesta un sindicato y él ya dijo que debería estar informada por el jefe de Personal y por el jefe de la Policía Local. En enero de 2020 hay que dotar la partida presupuestaria por la falta de plantilla de personal en la Policía Local, en ese momento él habló con una de las personas del sindicato que presentó la propuesta y le comunicó que iban a presentar al pleno la misma propuesta anterior pero variando el importe y el número de operativos necesarios con la finalidad de que durante el ejercicio se puedan hacer operativos y estén dotados presupuestariamente.

Por eso no entiende que el grupo PP diga ahora que no se ha negociado. Si no se han sentado antes con los sindicatos es porque hacen falta los informes referidos anteriormente. Recuerda que en el pleno del mes de septiembre el Sr. Ibor dijo respecto a la ampliación de los operativos que la Policía Local está por debajo del resto de municipios y que entendía el problema que existe.

Los operativos se hacen voluntariamente, no se obliga a hacerlos a toda la plantilla. Por último, agradece a los agentes que los siguen haciendo porque trabajan por la seguridad del pueblo.

- Sr. Ibor: Es cierto que dijo que hay una carencia bastante preocupante de efectivos en la Policía Local y que apoyará las medidas dentro de lo razonable y respetando los principios de sentido común y Administración Pública. El PP es consciente de lo que pasa y también los sindicatos que están en la mesa de negociación. Por ello, considera que con un poco de voluntad se hubiera aprobado el punto por unanimidad.
- Sr. Val: Como aclaración indica que la Mesa de Negociación es para negociar, no se va a negociar en despachos cerrados. Se negocia con todos los grupos que están representados en la mesa, de forma



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL

Pág. 5 de 45

pública y pueden traer propuestas claras. Y la que presentó el equipo de gobierno estaba clara. En la MGN estaban los representantes del PP y Ciudadanos; y el Sr. Císcar explicó que no había informes sobre la propuesta que presentó un sindicato, que ponía fijos los operativos. El sentido común dice que cómo van a cobrar fijo mensualmente un trabajo que es a realizar en un futuro. Los sindicatos no hicieron una propuesta de cuantificación.

- Sr. Císcar: comparte las palabras del Sr. Val. En la propuesta que presentó un sindicato se pide que se establezca un número de operativos anuales y que desde principio de año se cobre mensualmente una cantidad. Eso es inviable porque faltan 15 personas en la plantilla. Si no ocurriera esa circunstancia podrían considerarlo con los informes favorables de Intervención y del jefe de la Policía Local. Pero plantean que toda la plantilla cobre desde el 1 de enero una parte de operativos y luego se pueden no hacer cuando aumente la plantilla. Ahora en este momento corresponde aprobar la propuesta para incluirlo presupuestariamente para que se puedan hacer los operativos. Si el PP dice que no se apruebe ni se dote presupuestariamente ya es su responsabilidad.

Se procede a la votación, con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 10 (5 Compromís, 5 PSOE)
- Votos en contra: 10 (8 PP, 2 Ciudadanos)
- Abstenciones: 0

Al resultar empate en la votación (10 votos a favor y 10 en contra) se procede a efectuar una segunda votación, a tenor de lo dispuesto en el artículo 100.1 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre (Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, ROF).

En la 2ª votación resulta lo siguiente:

- Votos a favor: 10 (5 Compromís, 5 PSOE)
- Votos en contra: 10 (8 PP, 2 Ciudadanos)
- Abstenciones: 0

Al persistir el empate, se decide por el voto de calidad (afirmativo) de la Alcaldía, según lo establecido en el precitado artículo del ROF.

El Ayuntamiento Pleno, por mayoría (voto de calidad de la Alcaldía) acuerda:

PRIMERO.- Aprobar la nueva redacción del punto cuarto del acuerdo plenario de fecha 26 de noviembre de 2015 que deberá quedar del siguiente modo:

“El total de operativos “refuerzos de servicio” a realizar por la Policía Local en el periodo comprendido entre el día 6 de enero de 2020 y el día 5 de enero de 2021, será de 248 como máximo, con una duración de ocho horas efectivas de trabajo, retribuyéndose del siguiente modo:

- Los tres primeros operativos realizados por cada policía local con una cuantía económica de 206,54 € para el agente, con un incrementos de un 5% más para oficial, un 10% para la escala técnica, que se retribuirán de manera mensual una vez realizados.
- A partir del cuarto operativo, y hasta el límite máximo de operativos previsto en el presente acuerdo, la cuantía económica será de 248,46 € para el agente, manteniéndose igual el resto de condicionantes previsto en el párrafo anterior”.

SEGUNDO.- Los importes anteriormente señalados se entenderán automáticamente actualizados según el incremento salarial previsto para el personal al servicio del sector público en la ley de presupuestos generales del Estado que, en su caso, se apruebe, con los efectos económicos que en la misma se determinen.



TERCERO.- Dotar presupuestariamente las partidas que correspondan para dar cumplimiento al presente acuerdo.

CUARTO.- Seguir en el expediente el procedimiento y trámites legalmente establecido.

## **6.- INTERIOR Y PERSONAL – 369512M - CRITERIOS DE PRODUCTIVIDAD PARA 2020.**

Visto el dictamen favorable emitido por la Comisión Informativa del Área de Interior y Personal en sesión celebrada el día 22 de enero de 2020.

Visto el expediente sobre criterios de productividad para 2020, y cuantos informes y documentos obran en el mismo, y en base a los siguientes:

### **I.- ANTECEDENTES**

I.1.- Providencia del Concejal delegado del Área de Interior y Personal, de fecha 9 de enero de 2020.

I.2.- Informe del departamento de personal, de fecha 9 de enero de 2020.

I.3.- Este punto es objeto de negociación en la mesa general, celebrada el día 15 de enero de 2020, donde obtiene el voto favorable de la mayoría de los representantes de la Corporación y de los representantes sindicales.

### **II.- FUNDAMENTOS JURÍDICOS**

II.1.- El artículo 24 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, determina que “la cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración Pública atendiendo, entre otros, a los siguientes factores:

- La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.
- La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.
- El grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos.
- Los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada de trabajo”.

II.2.- Por su parte, el artículo 76.2ª.c) de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valencia, incluye entre las retribuciones complementarias: “c) El complemento de actividad profesional, que retribuye el grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el personal funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos. Su percepción o será fija y periódica en el tiempo y exigirá la previa planificación de los objetivos a alcanzar y la posterior evaluación de los resultados obtenidos. Será requisito indispensable para su percepción, la previa consignación presupuestaria en el programa correspondiente, que la persona responsable del centro directivo en el que preste servicios el personal funcionario, conforme a la normativa presupuestaria correspondiente, determine la cuantía individual del complemento, y el grado de interés, iniciativa, esfuerzo y compromiso profesional con la organización del personal funcionario en la consecución de los objetivos previamente establecidos y que, asimismo, se certifique por el órgano competente el resultado positivo de la evaluación realizada en relación con la consecución de dichos objetivos”.



Intervenciones:

- Sr. Císcar: explica la propuesta incidiendo en que aparece una productividad nueva respecto a la del anterior ejercicio, corresponde al puesto de auxiliar administrativo que realiza las funciones de bodas y cementerios porque en ocasiones ha de trabajar los sábados y domingos. Se ha puesto la misma productividad que al resto de puestos de auxiliar administrativo.

El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad de los asistentes (20 votos a favor) acuerda:

PRIMERO.- Aprobar la determinación de los criterios objetivos técnicos para la aplicación y reconocimiento de los complementos de productividad del personal al servicio de este ayuntamiento establecidos a continuación:

“CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO Y DEL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS EJERCICIO 2020.”

**1.- EMPLEADOS DE CATEGORÍA ADMINISTRATIVA Y AUXILIAR ADMINISTRATIVA:**

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral):

- Administrativos 278,37 euros
- Auxiliares Administrativos 357,87euros

Criterios de evaluación:

- Desarrollo puntual de funciones de mayor dificultad técnica de las del lugar (Complejidad)
- Asunción de diversidad de funciones o cometidos propios del departamento (Polivalencia)
- Iniciativa para la mejora de los procedimientos del servicio y capacidad de coordinación con otros departamentos (Proactividad).
- Predisposición a la mejora/aumento de la capacitación y habilidades profesionales del trabajador (Formación).

Evaluación: la tramitación del complemento requerirá de la previa elaboración y aportación al expediente de informe del responsable de servicio, supervisado y conformado, si procede, por la alcaldesa/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

**2.- EJERCICIO DE FUNCIONES DE SECRETARÍA DE ÁREA:**

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (mensual): 147,16 euros.

Funciones a desarrollar: La redacción de las convocatorias y propuestas de Comisiones informativas, Juntas u otros órganos de gobierno; la asistencia a la sesión del área que corresponda, la elaboración de las actas, así como el despacho y tramitación de las mismas una vez aprobadas.

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe de Secretaría acreditativo de la realización de Comisiones informativas, Juntas u otras sesiones de órganos colegiados celebradas durante el periodo de liquidación; o bien de la realización de convocatorias y elaboración de propuestas y actas de trámite de las sesiones durante el citado periodo.

Periodo de liquidación del complemento: mensual.

**3.- EJERCICIO DE FUNCIONES DE CONSERJERÍA EN EL AUDITORIO:**





Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 306,75 euros.

Funciones a desarrollar: Los cometidos consistirán en el desempeño temporal de funciones de conserjería del auditorio fuera de la jornada ordinaria de trabajo del empleado, con asunción de plena disponibilidad en el ejercicio de las mismas de acuerdo con los actos programados en la instalación municipal o las necesidades justificadas del servicio.

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe del regidor delegado y técnico de cultura acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos citados durante el periodo de liquidación, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

#### 4.- EJERCICIO DE FUNCIONES DE COORDINACIÓN DE LA OFICINA UNICA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO.

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 929,45 euros.

Funciones a desarrollar: Desarrollo temporal de funciones de coordinación de la Oficina UNICA de atención al ciudadano, así como de supervisión de la gestión catastral de competencia municipal en tanto se procede a la valoración y provisión definitiva del lugar de Director de la Oficina UNICA con competencias propias sobre las funciones referidas.

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe del regidor delegado acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos anteriores durante el periodo de devengo, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

#### 5.- EJERCICIO DE FUNCIONES DE AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE COMUNICACIÓN:

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 929,45 euros.

Funciones a desarrollar: Desarrollo de funciones propias del área de comunicación (diseño y maquetación).

Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe de Alcaldía acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos anteriores durante el periodo de devengo, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

#### 6.- EJERCICIO DE FUNCIONES DE COORDINACIÓN ÁREA DE EDUCACIÓN:

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 929,45 euros.

Funciones a desarrollar: En virtud de la asunción de los cometidos y funciones atribuidas conforme al Decreto de la Alcaldía por el cual se nombra a D<sup>a</sup> Amparo Villalba Martín como coordinadora en el área de Educación.



Determinación del complemento: la tramitación del complemento requerirá de la previa aportación de informe del concejal delegado, acreditativo del desarrollo satisfactorio de los cometidos anteriores durante el periodo de devengo, supervisado y conformado, si procede, por el alcalde/concejal de personal.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

**7.- SUSTITUCIÓN DE LAS TAREAS ADMINISTRATIVAS DE CEMENTERIOS Y BODAS CIVILES.**

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 255,62 euros.

Funciones a desarrollar: Realizar las funciones propias del puesto de administrativo en lo relativo a cementerios y bodas civiles en los siguientes casos:

- Vacaciones de la titular del servicio.
- Días por asuntos propios que disfrute la misma.
- Supuesto de incapacidad temporal de duración igual o inferior a siete días. Los periodos de incapacidad temporal superiores a siete días se cubrirán con nombramiento temporal.

Sustitución en sábados y festivos en los siguientes supuestos:

- Un puente al año.
- Un turno en Semana Santa y un turno en navidades.
- Un fin de semana una vez transcurridos 3 meses desde la última sustitución en sábado, domingo o festivo, teniendo en cuenta que computará como fin de semana las sustituciones previstas en los subapartados anteriores.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

**8.- TAREAS ADMINISTRATIVAS DE CEMENTERIOS Y BODAS CIVILES EN EL CASO DE QUE LAS MISMAS SEAN DESEMPEÑADAS POR PERSONAL NO FUNCIONARIO DE PLANTILLA.**

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 357,87 euros.

Funciones a desarrollar: Realizar las funciones propias del puesto de administrativo en lo relativo a cementerios y bodas civiles.

Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

**9.- EJERCICIO DE FUNCIONES DE OFICIAL DE OBRAS Y SERVICIOS:**

Cuantía máxima a reconocer durante el periodo de liquidación (trimestral): 306,75 euros.

Funciones a desarrollar: Realizar funciones propias de obras y servicios en las diferentes especialidades según relación y catálogo de puestos de trabajo.

Predisposición a la mejora/aumento de la capacitación y habilidades profesionales del trabajador (formación).

Determinación del complemento: la tramitación del procedimiento requerirá la previa aportación de informe del concejal delegado acreditativo del desarrollo satisfactorio durante el periodo de devengo de los cometidos asignados, supervisado y conformado, si procede, por el concejal/a delegado de hacienda y administración general.



Periodo de liquidación del complemento: trimestral.

SEGUNDO.- Los importes anteriormente señalados se entenderán automáticamente actualizados según el incremento salarial previsto para el personal al servicio del sector público en la ley de presupuestos generales del Estado que, en su caso, se apruebe, con los efectos económicos que en la misma se determinen.

TERCERO.- Dotar presupuestariamente las partidas que correspondan para dar cumplimiento del presente acuerdo.

CUARTO.- Seguir en el expediente el procedimiento y trámites legalmente establecidos.

## **7.- INTERIOR Y PERSONAL – 369465X - RECLASIFICACIÓN DE UNA PLAZA DE OFICIAL DE POLICÍA LOCAL AL GRUPO B (SEGUNDA ACTIVIDAD) Y UNA PLAZA DE ADMINISTRATIVO DE ALCALDÍA.**

Visto el dictamen favorable emitido por la Comisión Informativa del Área de Interior y Personal en sesión celebrada el día 22 de enero de 2020.

Visto el expediente sobre reclasificación de una plaza de oficial de Policía Local al grupo B (segunda actividad) y una plaza de administrativo de alcaldía, así como cuantos informes y documentos obran en el mismo, y en base a los siguientes:

### **I.- ANTECEDENTES**

I.1.- Providencias del concejal delegado de personal, de fechas 9 y 10 de enero de 2020.

I.2.- En la plantilla de personal, relación de puestos de trabajo y anexo de personal propuestos para su aprobación a los órganos correspondientes, junto con el presupuesto del ejercicio 2020, se reclasifican 5 plazas de oficial de la policía local en desarrollo de lo establecido en la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, en lo relativo al reconocimiento del grupo B de titulación a los oficiales de la policía local, encuadrados en los anteriores ejercicios económico en el grupo C1.

I.3.- No obstante, en el programa 13400, Protección Civil, existe una plaza de oficial de la policía local, en segunda actividad, ocupada por un funcionario en situación de prolongada baja laboral y que ha anunciado, dentro del plazo legalmente establecido, su intención de jubilarse al amparo de lo establecido en el Real Decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación a favor de los policías locales.

En un primer momento se valoró mantener dicha plaza en el mismo grupo de titulación para, una vez jubilado el titular, reclasificarla según se estime conveniente.

No obstante, de conformidad con la mencionada Ley 17/2017, dicha plaza también debe ser objeto de reclasificación al grupo B.

I.4.- Asimismo, en la propuesta de presupuesto ejercicio 2020, así como en la relación de puestos de trabajo de 2018, prorrogada a 2019, y en ejercicios anteriores, en el programa 92000, consignada dentro del programa de órganos de gobierno, figura una plaza con las siguientes especificaciones:



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/cv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 11 de 45

PROG	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	PUESTO
92000	C1/C2	General	Administrativa/auxiliar	Secretario/a alcaldía

I.5.- En acuerdo plenario, de fecha 9 de julio de 2019, se crea "en la plantilla del Ayuntamiento una plaza de personal eventual con la denominación de Secretario/a de Alcaldía, con una titulación correspondiente a una plaza de C2", sin que se amortice la plaza señalada en el párrafo anterior.

I.6.- Necesidad de apoyo administrativo en diversos departamentos, estando vacante la plaza de referencia y dotada con las cantidades correspondientes a un grupo C2 de titulación.

I.7.- Informes de departamento de personal, de fecha 9 de enero de 2020, validados por la secretaria de la corporación, en fecha 17 de enero de 2020.

I.8.- Este punto es objeto de negociación en la mesa general, celebrada el día 15 de enero de 2020, donde obtiene el voto favorable por unanimidad de los representantes de la Corporación y se vota desfavorablemente por los representantes sindicales.

## II.- FUNDAMENTOS JURÍDICOS

II.1.- Artículo 37, en relación con la disposición transitoria novena de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana.

II.2.- El Artículo 72 (Estructuración de los recursos humanos) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, dispone que "en el marco de sus competencias de auto-organización, las Administraciones Públicas estructuran sus recursos humanos de acuerdo con las normas que regulan la selección, la promoción profesional, la movilidad y la distribución de funciones y conforme a lo previsto en este capítulo".

II.3.- Por su parte, el artículo 74 (Ordenación de los puestos de trabajo) del citado texto legal, señala que "las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias. Dichos instrumentos serán públicos"

### Intervenciones:

El Sr. Císcar explica la propuesta.

El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad de los asistentes (20 votos a favor) acuerda:

PRIMERO.- Aprobar inicialmente la reclasificación de una plaza de oficial de la policía local en segunda actividad del programa 13400, al grupo B de titulación, con efectos desde la entrada en vigor de la mencionada Ley 17/2017 y de una plaza una plaza de administrativo que está reflejada en la relación de puestos de trabajo dentro del programa de órganos de gobierno con las siguientes especificaciones:

PROG	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	PUESTO
92000	C1/C2	General	Administrativa/auxiliar	Secretario/a alcaldía

En una plaza de auxiliar administrativo de administración general, con un Grupo C2 de titulación, según se detalla a continuación.



PROG	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	PUESTO
92000	C2	General	Auxiliar	Auxiliar Admivo.

En el caso de que no se presenten alegaciones en el plazo concedido para ello este acuerdo se entenderá definitivamente aprobado.

SEGUNDO.- Dicha reclasificación deberá reflejarse en la plantilla de personal, relación de puestos de trabajo y anexo de personal de este Ayuntamiento, previo el cumplimiento que los trámites y publicaciones que legalmente correspondan.

TERCERO.- Seguir en el expediente el procedimiento y trámites legalmente establecido.

## **8.- INTERIOR Y PERSONAL – 372223C - MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA ANTE LOS ATAQUES PERPETRADOS POR GRUPOS EXTREMISTAS CONTRA SEDES DEL PSOE.**

Visto el dictamen favorable emitido por la Comisión Informativa del Área de Interior y Personal en sesión celebrada el día 22 de enero de 2020, así como la Moción del Grupo Municipal Socialista ante los ataques perpetrados por grupos extremistas contra sedes del PSOE, cuya exposición de motivos es la siguiente:

*La Constitución Española nace de la voluntad de consenso y de reconciliación. Nuestra norma fundamental en su artículo 1.1 define que los valores superiores de nuestro sistema político son la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político. En el artículo 6 se define a los partidos políticos como el mecanismo de expresión de la pluralidad ideológica de nuestra sociedad y los consagra como los pilares básicos de la participación de la ciudadanía en la conformación de los asuntos públicos.*

*Desde el Partido Socialista Obrero Español y su compromiso con los principios y los valores constitucionales que informan nuestro sistema democrático queremos expresar nuestra repulsa hacia los ataques perpetrados a diversas Casas del Pueblo por parte de grupos de extrema derecha y condenar, como hemos hecho siempre ante este tipo de actuaciones, el intento de impedir la expresión libre de los valores socialistas que cada día realizan miles de personas en sedes, grupos municipales o en cualquier foro público donde trabajamos con el único objetivo de mejorar la vida y el bienestar de nuestros vecinos y vecinas.*

*También queremos trasladar nuestra profunda preocupación por la actuación de grupos de intolerantes contra nuestras agrupaciones así como contra las sedes de otras formaciones políticas que también se han visto afectadas por ataques de grupos extremistas.*

*En esta situación, los demócratas tenemos que mostrar unidad ante cualquier tipo de violencia e intento de intimidación. El pluralismo político se fundamenta en el reconocimiento a la expresión libre de las preferencias ideológicas, por parte de la ciudadanía española, porque quienes compartimos los valores constitucionales, somos conscientes de que la discrepancia política no es más que un debate democrático sobre cómo cada opción entiende que se tienen que plantear respuestas políticas a los problemas y desafíos que tiene nuestra sociedad. También tenemos que estar unidos y mostrar firmeza democrática, como hemos hecho durante estos más de 40 años de convivencia constitucional, ante quienes quieren imponer por la fuerza una intolerancia que no es mayoritaria en la sociedad española.*



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 13 de 45

En primer lugar el Sr. Val, en nombre del grupo municipal Compromís, presenta la siguiente enmienda alternativa, del siguiente tenor literal:

*“EXPOSICIÓN DE MOTIVOS*

*La Constitución Española nace de la voluntad de consenso y de reconciliación. Nuestra norma fundamental en su artículo 1.1 define que los valores superiores de nuestro sistema político son la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político. En el artículo 6 se define a los partidos políticos como el mecanismo de expresión de la pluralidad ideológica de nuestra sociedad y los consagra como los pilares básicos de la participación ciudadana en la conformación de los asuntos públicos.*

*Según informe del Movimiento por la Intolerancia, con datos en más de 200 poblaciones del Estado Español, se producen más de 4000 agresiones racistas y fascistas. Más de 4000 agresiones contra mujeres, inmigrantes, personas LGTBI, y de colectivos sociales y políticos. En definitiva, personas que piensan diferente.*

*En los últimos tiempos estos ataques se han realizado sobre locales de diferentes partidos políticos por parte de grupos de extrema derecha. Ante estos ataques queremos expresar nuestra repulsa y condenar, como hemos hecho siempre ante este tipo de actuaciones, el intento de impedir la expresión libre de los valores democráticos que cada día hacen miles de personas en sedes, grupos municipales o en cualquier foro público donde trabajamos con el único objetivo de mejorar la vida y el bienestar de nuestros vecinos y vecinas.*

*También queremos trasladar nuestra profunda preocupación por la actuación de grupos de intolerantes, porque estas acciones queden impunes y exigimos que sean calificadas como delitos de odio.*

**ACUERDO**

*El Ayuntamiento de Paiporta condena los actos violentos perpetrados contra diversas agrupaciones de diferentes fuerzas políticas y sociales en los últimos meses por parte de grupos de extrema derecha.”*

A continuación, la Sra. Albalat, en nombre del grupo municipal PSOE, presenta una enmienda a su propia propuesta, que consiste en añadir en la parte dispositiva el párrafo “(...) y otras fuerzas políticas (...)”, de forma que quede redactado del siguiente modo:

“Se acuerda condenar los actos violentos perpetrados contra diversas agrupaciones del Partido Socialista Obrero Español y otras fuerzas políticas, así como del intento de ocupación de la sede federal del PSOE en Madrid”.

**Intervenciones:**

- Sr. Val: comparte el contenido de la moción del grupo PSOE pero cree que particularizar en un solo partido es reducir los ataques democráticos. La enmienda presentada por el grupo municipal Compromís condena de forma global los ataques, recuerda que en campaña electoral todos los partidos han sufrido ataques.
- Sra. Albalat: plantea su enmienda tal como ya ha explicado anteriormente en la junta de portavoces y añade que el grupo PSOE no aprobará la enmienda de Compromís tal como viene presentada. Están de acuerdo en hacerlo extensivo pero no se puede invisibilizar que en este momento concreto el PSOE ha recibido muchos ataques por lo que no quieren que en la moción se elimine las referencias al grupo socialista.



- Sr. Ibor: el grupo municipal PP está en contra de la enmienda del grupo Compromís porque es prácticamente una enmienda a la totalidad y cree que altera la esencia de la moción inicial. La propuesta del PSOE está buscando el consenso, se pretende buscar la solidaridad de los grupos contra los ataques al Partido Socialista. El PP también pidió en su momento apoyo en los ataques sufridos y recibió solidaridad de los grupos políticos. El voto del PP será a favor de la enmienda presentada por el PSOE porque cree que está bien referirse a los ataques sufridos por otros grupos.
- Sr. Estellés: El grupo Ciudadanos está en la misma línea de lo argumentado por el grupo municipal PP y apoyará la moción del PSOE. Creen que la enmienda de Compromís modifica la moción aunque están de acuerdo con denunciar los ataques a inmigrantes, LGTB, etc.
- Sr. Val: se ataca a sedes de ciertos grupos porque defienden valores democráticos. Compromís no trata de desvirtuar la moción sino ampliarla.
- Sr. Estellés: la moción del PSOE está hablando de un hecho concreto, grupo concreto, día concreto.

a) Se procede a la votación de la enmienda presentada por el grupo municipal Compromís, con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 5 (Compromís)
- Votos en contra: 15 (5 PSOE, 8 PP, 2 Ciudadanos)
- Abstenciones: 0

Por lo que la enmienda queda desestimada.

b) Se procede a la votación de la enmienda presentada por el grupo municipal PSOE, con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 15 (5 PSOE, 8 PP, 2 Ciudadanos)
- Votos en contra: 0
- Abstenciones: 5 (Compromís)

Aprobándose la enmienda en los términos presentados por la Sra. Albalat.

A continuación, se debate la propuesta dictaminada por la comisión informativa de Interior y Personal, con la enmienda incorporada.

#### Intervenciones:

- Sra. Albalat: desde hace más de 40 años vivimos en una sociedad democrática donde se defienden los valores de la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político. Estos últimos años estamos viviendo un resurgir de los grupos extremistas que han olvidado los 40 años de la dictadura vividos, y estos últimos meses esa situación se ha agravado. Las personas que estamos en política entendemos que estamos a disposición de la ciudadanía, lo que es totalmente asumible. Pero últimamente en demasiadas ocasiones se han traspasado ciertos límites. Desde septiembre son muchas las sedes socialistas que han sido atacadas con pintadas ofensivas y absolutamente antidemocráticas. Estamos preocupados ante este elevado número de sedes socialistas atacadas. Por todo lo expuesto pedimos a nuestros compañeros y compañeras de la Corporación la aprobación de esta moción.
- Sr. Ibor: ya ha manifestado al defender la enmienda del PSOE su argumento de solidaridad contra los ataques sufridos. Muestra su apoyo desde el PP de Paiporta e indica que el PP está en contra de todo tipo de violencia. El párrafo de la enmienda lo suscriben en su totalidad. Su voto será afirmativo.



- Sr. Val: repite el ideario y el fondo de la enmienda presentada por Compromís. Cree que la propuesta presentada por el PSOE es partidista porque los ataques no los padece un solo partido sino muchos partidos. Compromís se abstendrá si sigue adelante la moción en tales términos.
- Sr. Estellés: Desde el grupo municipal Ciudadanos condenamos una vez más, como hemos condenado hasta el momento, todo acto violento, vejatorio y que esté en contra de un espíritu democrático y de convivencia social. Pero una vez informados sobre los hechos que se reprobaban por parte de este consistorio no nos queda por menos que matizar este caso en concreto.

*“La ocupación de la recepción del PSOE, sobre las 14:30 horas, ha estado protagonizada por una quincena de personas, que se han sentado en el suelo sin llegar a traspasar los tornos de seguridad. Cuando los agentes se han personado, la propia Melisa Domínguez se ha identificado como “portavoz de Hogar Social Madrid” y ha explicado que estaban allí para protestar por la “injusticia” del desalojo.”*

*“El grupo ultraderechista mantenía ocupado desde hace meses un antiguo local de Comisiones Obreras cerca de Plaza de España que ha sido desalojado por la Policía esta mañana. Como protesta, un grupo de ultras ha acudido a la sede del PSOE y ha allanado la recepción del edificio. Inmediatamente han acudido dos agentes de la Policía que vigilan la sede socialista y han pedido refuerzos para desalojar el lugar.”*

Con lo que estamos frente a una ocupación, no frente a un escrache. Ocupación que no ha llegado a efectuarse ya que ha sido repelida como considera nuestro grupo político, se debe cualquier ocupación.

Según todos los medios consultados, hemos añadido dos muestras por no alargar nuestra exposición. Lo acaecido en la sede de Ferraz, pretendía ser una ocupación. Por qué tanta indignación y tanto revuelo. Los ocupas son ocupas, sean de extrema derecha, de extrema izquierda, de centro, católicos, ateos, pensionistas, mediopensionistas, etc.

Como hemos apuntado al principio de nuestro alegato, estamos, estaremos y nos mantenemos firmes en nuestra postura. En contra de cualquier acto que suponga una violación a la democracia, a la propiedad privada, al honor o la integridad física e intelectual de las personas.

Y esto lo aplicamos para cualquier acto, cualquier partido y cualquier situación en la que se vean vulnerados los derechos de una persona o colectivo.

- Sra. Albalat: a Ciudadanos le dice que el sentido de la moción es desde la discrepancia política y sabiendo las diferencias entre partidos en Paiporta eso no pasa y se han de felicitar los partidos porque expresan las diferencias o discrepancias con educación y nunca se niegan al diálogo. Eso es síntoma de calidad democrática y se alegra de que sea así. Agradece a los grupos PP y Ciudadanos por su apoyo a la moción y al grupo Compromís le dice que pueden presentar otra moción global pero ahora no pueden invisibilizar que un gran porcentaje de ataques se han producido contra el PSOE.
- Sra. Alcadesa: para finalizar el debate indica que es una lástima que mociones así se queden mirando sólo a una parte porque muchos colectivos padecen ataques y cree que sería bueno tener una mirada más amplia.

Realizada la votación se obtiene el siguiente resultado:

- Votos a favor: 15 (5 PSOE, 8 PP, 2 Ciudadanos)



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/cv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 16 de 45



- Votos en contra: 0
- Abstenciones: 5 (Compromís)

Por lo que queda aprobada la propuesta, incluyendo la enmienda aprobada anteriormente, según el siguiente tenor literal:

Se acuerda condenar los actos violentos perpetrados contra diversas agrupaciones del Partido Socialista Obrero Español y otras fuerzas políticas, así como del intento de ocupación de la sede federal del PSOE en Madrid.

### **9. BIENESTAR SOCIAL, SANIDAD Y SALUD PÚBLICA - 310071E – MODIFICACIÓN ORDENANZA MUNICIPAL DE PRESTACIONES ECONÓMICAS INDIVIDUALIZADAS DE SERVICIOS SOCIALES (PEIS).**

Visto el dictamen favorable emitido por la Comisión Informativa del Área de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública, en sesión celebrada el día 20 de enero de 2020.

Visto el expediente sobre modificación de la ordenanza municipal de prestaciones económicas individualizadas de servicios sociales (PEIS), así como cuantos informes y documentos obran en el mismo, y en base a los siguientes

#### **ANTECEDENTES**

Mediante acuerdo del Pleno de la Corporación, en sesión celebrada el día 28 de noviembre de 2013 se aprobó la Ordenanza Municipal de Prestaciones Económicas Individualizadas de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Paiporta, que entró en vigor tras su publicación definitiva en el BOP nº 31 de 6 de febrero de 2014.

Con posterioridad, el Pleno de la Corporación, en sesión celebrada el 26 de noviembre de 2015, acordó modificación de la mencionada Ordenanza que entró en vigor tras su publicación definitiva en el BOP nº 82 de 2 de mayo de 2016.

Finalmente, el Pleno de la Corporación, en sesión celebrada el 23 de febrero de 2017, acordó nueva modificación de la Ordenanza que entró en vigor tras su publicación definitiva en el BOP nº 96 de 22 de mayo de 2017.

Desde del Programa de Emergencia Social y, de acuerdo al conjunto de prestaciones definidas en dicha regulación, se han venido atendiendo a familias del municipio en situación o riesgo de exclusión social, suponiendo ello la tramitación de más de 1.100 pagos anuales, en concepto de ayudas económicas, en los últimos ejercicios.

La base primera de la Ordenanza define como objeto de la misma, la regulación del procedimiento a seguir para la solicitud y resolución de las Prestaciones Económicas Individualizadas en materia de Servicios Sociales que otorga el Ayuntamiento de Paiporta, dentro del marco establecido por la Ley 38/2003 de 17 de Noviembre, General de Subvenciones (en adelante LGS) y por el Reglamento de la Ley General de Subvenciones aprobado por R.D. 887/2006, de 21 de Julio (en adelante RLGS).

Así mismo la base tercera, en su apartado cuatro punto cinco, concreta el procedimiento de justificación de las ayudas, de acuerdo al artículo 72.3 del RGLS, concordante con los puntos 2 y 3 del artículo 30 de la LGS.



De acuerdo a dicha referencia normativa, el procedimiento de justificación exige una tramitación administrativa compleja que supone, en líneas generales y entre otros, los siguientes pasos: la presentación en registro de entrada de facturas y tickets por parte de las personas perceptoras de las ayudas, escaneo de las mismas, informe técnico del personal de servicios sociales, revisión del expediente en servicios económicos, grabación de facturas y tickets en programa "ACCEDE" y decreto de aprobación de la cuenta justificativa.

El elevado número de expedientes tramitados, así como la mencionada complejidad en la tramitación del procedimiento de justificación, supone una carga de tareas administrativas que reduce notablemente el tiempo disponible para acciones de intervención y prevención psicosocial, por parte del Equipo Técnico de Servicio Sociales, en las problemáticas familiares subyacentes y consecuentes a las situaciones de riesgo o exclusión social.

Así mismo, son esas tareas de seguimiento e intervención directa del personal técnico del equipo con las personas perceptoras de las prestaciones, las que constituyen la mejor y más correcta verificación del uso adecuado de las mismas.

Por otra parte, el mismo art. 30 de la LGS, en su punto 7 contempla: "...Las subvenciones que se concedan en atención a la concurrencia de una determinada situación en el perceptor no requerirán otra justificación que la acreditación por cualquier medio admisible en derecho de dicha situación previamente a la concesión, sin perjuicio de los controles que pudieran establecerse para verificar su existencia..."

Esta formulación es la que mejor define la naturaleza del conjunto de prestaciones sociales que se regulan en la Ordenanza, hecho que se corrobora por su aplicación en ordenanzas análogas de ayuntamientos con volumen de población similar al nuestro.

Sin embargo, el enunciado de cada una de las prestaciones, apunta una finalidad específica como objeto de la subvención, motivo por el cual se ha venido aplicando el marco legislativo mencionado para la justificación de las mismas.

Existe, no obstante, una modalidad de ayuda bajo la denominación de "A4) RENTA BÁSICA MUNICIPAL", cuyo objeto es similar a otras prestaciones de competencia autonómica, como la Renta Valenciana de Inclusión, a saber, facilitar un ingreso periódico con el que acometer las necesidades básicas de la vida, en tanto se trabaja un programa de inclusión que ayude a la familia a superar la situación de precariedad que justificaría la aplicación de este tipo de prestación.

Para esta tipología de ayuda, que suponen un volumen importante en el conjunto de prestaciones tramitadas, sí que parece perfectamente ajustado el precepto recogido en el mencionado punto 7 del artículo 30 de la LGS.

La consecuencia de su aplicación, al menos para la modalidad de prestación mencionada, supondrá la simplificación del trabajo de gestión administrativa de las mismas, liberando tiempos que permitirán un trabajo de Intervención Social más adecuado a las necesidades de las personas y familias afectadas por situaciones de exclusión social.

#### FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, artículo 30, punto 7: Las subvenciones que se concedan en atención a la concurrencia de una determinada situación en el perceptor no requerirán



otra justificación que la acreditación por cualquier medio admisible en derecho de dicha situación previamente a la concesión, sin perjuicio de los controles que pudieran establecerse para verificar su existencia.

Intervenciones:

- Sr. Gadea: En el área de Bienestar Social se tramita la concesión de ayudas económicas de la renta básica municipal, aproximadamente 1.000 al año, esto es una carga administrativa y de gestión importante que justifica la propuesta. No sólo beneficia al área de Bienestar Social sino también a otras áreas (Única, Intervención...).

Hace referencia a que el Sr. Ibor dijo en el anterior pleno del presupuesto que eran falsos los datos porque en Bienestar Social había una ejecución sólo de 109.000 euros cuando el crédito inicial era de 335.000 euros. En cambio las obligaciones reconocidas en octubre eran de 225.565 euros y sumando a lo ejecutado resulta 335.000 euros. Desde S. Sociales se trata de promover proyectos de vida para que no estén sometidos a incertidumbre; y para reducir trámites y cargas administrativas de las personas con las que trabaja Bienestar Social se presenta esta propuesta que está informada favorablemente.

- Sr. Ibor: el concejal ha hecho referencia al pleno anterior, pero en la comisión informativa de Hacienda se dieron datos del estado de ejecución del presupuesto a 31 de octubre de 2019. Los datos que él dijo en el Pleno son los que le facilitaron. Pero este debate no es el del punto del orden del día, que pretende facilitar los trámites a quienes necesitan del ayuntamiento de Paiporta. El grupo PP comparte las modificaciones técnicas y votarán a favor.
- Sra. Albalat: se trata de simplificar trámites y liberar tiempo para gestionar ayudas. Reconoce la labor del equipo de Bienestar Social e indica que con esta modificación se facilitará más a las familias.
- Sr. Estellés: Ciudadanos apoyará este punto. Pero echan de menos otros programas de apoyo psicosocial, de empleo específico... si solo se centran en recursos económicos, no se ayuda a las personas de forma más integral.
- Sr. Gadea: reitera, respecto a lo dicho en su anterior intervención, que efectivamente se trata de 109.000 euros pero no corresponden a lo ejecutado sino a lo que faltaba por ejecutar. En Bienestar Social se llevan otros programas (drogodependencias, envejecimiento activo...). El equipo de familia y menores está interviniendo en las familias, niños, adolescentes, problemas de adicciones. Lo que se plantea aquí es que el personal de Bienestar Social pueda tener más tiempo para hacer intervención comunitaria.

El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad de los asistentes (20 votos a favor) acuerda:

PRIMERO.- Modificar la Ordenanza Municipal de Prestaciones Económicas Individualizadas de Servicios Sociales, en su punto 5 del apartado 3.4 OBLIGACIONES DE LOS BENEFICIARIOS, de la BASE TERCERA, para aplicar como criterio para la justificación de la prestación "A4) RENTA BÁSICA MUNICIPAL", lo preceptuado en el punto 7 del artículo 30 de la LGS, y en su consecuencia introducir en el texto de la misma las siguientes modificaciones:

La redacción actual del punto 5 del apartado 3.4 OBLIGACIONES DE LOS BENEFICIARIOS, de la BASE TERCERA, es:

.../...

LOS FIRMANTES DE ESTE DOCUMENTO SE MUESTRAN EN LA PRIMERA PÁGINA DEL MISMO



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/cv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 19 de 45

5.- A los efectos de lo previsto en el art. 72.3 del RGLS, la cuenta justificativa recogerá únicamente los justificantes del gasto presentados por el beneficiario y el informe técnico que verifique su correspondencia con la intervención prevista. Como justificantes del gasto los beneficiarios de las prestaciones contempladas en la presente ordenanza, podrán presentar facturas simplificadas que se ajusten a lo previsto en el art. 7 del Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación.../...

Con la modificación propuesta quedará redactado en los siguientes términos:

.../...

5.- A los efectos de lo previsto en el art. 72.3 del RGLS, la cuenta justificativa recogerá únicamente los justificantes del gasto presentados por el beneficiario y el informe técnico que verifique su correspondencia con la intervención prevista. Como justificantes del gasto, los beneficiarios de las prestaciones contempladas en la presente ordenanza, a excepción de la modalidad "A4) RENTA BÁSICA MUNICIPAL", podrán presentar facturas simplificadas que se ajusten a lo previsto en el art. 7 del Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación.

Para la modalidad la modalidad "A4) RENTA BÁSICA MUNICIPAL", será de aplicación lo preceptuado en punto 7 del artículo 30 de la LGS, por lo que su justificación consistirá en la acreditación, por cualquier medio admisible en derecho, de la situación de precariedad que justificaría la aplicación de este tipo de prestación.../...

SEGUNDO.- Someter el nuevo texto de la ordenanza, a información pública por un periodo de 30 días hábiles como mínimo, en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia.

TERCERO.- De no presentarse reclamaciones al texto modificado de la ordenanza, se entenderá definitivamente aprobado, sin nuevo acuerdo, procediéndose a la Publicación del texto íntegro en el Boletín Oficial de la Provincia.

## **10. BIENESTAR SOCIAL, SANIDAD Y SALUD PÚBLICA - 367423K – CAMBIO DE USO DE "VILLA AMPARO" PARA ALBERGAR UN CENTRO DE DÍA PARA PERSONAS MAYORES DEPENDIENTES.**

Visto el dictamen favorable emitido por la Comisión Informativa del Área de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública, en sesión celebrada el día 20 de enero de 2020.

Los Centros de Día han demostrado ser una alternativa adecuada para el aumento de la calidad de vida del núcleo familiar donde convive una persona dependiente, ofreciendo alivio y apoyo a la familia cuidadora, a la vez que proporcionan una atención integral terapéutica a quienes presentan problemas de dependencia. Se trata con ello de retrasar al máximo la entrada de esas personas en un centro residencial.

En la actualidad la población de Paiporta cuenta con más de 27.000 habitantes, entre los cuales existe un colectivo de personas mayores de 65 años que supera las 3.700 persona, del que se nutre mayoritariamente el grupo de población dependiente del municipio.

Nuestra población registra en la actualidad una población dependiente que superan las 1.100 personas, de las que ya se han presentado cerca de 100 solicitudes de acceso a uno de estos servicios.

LOS FIRMANTES DE ESTE DOCUMENTO SE MUESTRAN EN LA PRIMERA PÁGINA DEL MISMO



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 20 de 45

Para un municipio con estos datos poblacionales sería de gran interés disponer un Centro de Día para atender las necesidades de estas familias y personas y más si se tiene en cuenta que no existen centros públicos de estas características en municipios colindantes.

El municipio de Paiporta cuenta con el bien público conocido como Villa Amparo, que está clasificado en el actual ordenamiento urbanístico, para uso socio-cultural. Dicha instalación, con las adaptaciones necesarias de acuerdo a la vigente normativa, constituiría un emplazamiento muy adecuado para un Centro de Día para Personas Mayores Dependientes, para lo cual, resultaría necesario modificar la mencionada clasificación de uso.

Intervenciones:

- Sr. Gadea. Todos son conscientes de que poco a poco se incrementa la esperanza de vida. Paiporta tiene aproximadamente 3.700 personas mayores de 65 años y 1/3 con algún grado de dependencia y hay aproximadamente 100 solicitudes de gran dependencia. Por ello, la necesidad de contar con un centro de día es una evidencia y se incrementará en un futuro. Es un problema que excede de lo individual de las familias para ser un problema social. Un Centro de Día para paliar los problemas es no sólo una necesidad sino una oportunidad porque tienen un centro emblemático (Villa Amparo) y financiación de la Consellería para rehabilitarlo. La aprobación en este pleno es un paso importante en esta dirección.
- Sr. Ibor: es una suerte tener el edificio tan emblemático y bien ubicado. Pero requiere una restauración adecuada para que sea patrimonio cultural en un futuro. Cualquier solución va a contar con el apoyo del PP. Pero la propuesta adolece de deficiencias. Parece que el edificio es pequeño porque dice que ya hay 100 solicitudes y Villa Amparo no tiene tanta capacidad por lo que nace insuficiente con 60 plazas. Se habla de personas mayores dependientes y en poblaciones similares a Paiporta también acogen a las personas con diversidad funcional. Creen que no sólo se debe limitar a las personas mayores dependientes. El grupo PP votará a favor de la propuesta pero si en cualquier momento el equipo de gobierno quisiera cambiar el uso también lo apoyaría.
- Sra. Albalat: cree que si en algún momento se queda corto de espacio ya se verán otras propuestas para atender a la ciudadanía. Los criterios de Consellería son “supramunicipales”, si se hubiera solicitado un centro ocupacional no se hubiera dado por la Consellería porque ya hay otros en la comarca. En principio el centro es para apoyar a los mayores. El PSOE lo llevaba en su programa de legislatura y van a apoyar la propuesta.
- Sr. Estellés: Ciudadanos va a apoyar la propuesta. Cree que los Centros de Día son una urgencia social y Villa Amparo es un buen lugar, es un edificio emblemático y esto ayudará a conservarlo.
- Sr. Gadea: agradece el apoyo a la propuesta. Recuerda que los Centros de Día no son un aparcadero de personas sino de un lugar donde se ayude a las personas a mantener la salud, movilidad, y una forma de retrasar la entrada en centros de tercera edad para que puedan estar en casa y tengan una calidad de vida. Por lo tanto, no pueden ser grandes centros porque la gestión se complica. Explica que hay 2 tipos de centros de día: los destinados a la atención de mayores dependientes y los destinados a la atención de jóvenes con deficiencias. No le importaría que este centro fuera mixto pero es una cuestión a plantear y hay que contar con la opinión de la Consellería y de los técnicos.
- Sra. Alcaldesa: en la página web de la Consellería pone que la capacidad máxima es de 100 plazas, no hay centros públicos con mayor número de plazas.

El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad de los asistentes (20 votos a favor) acuerda:



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 21 de 45

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

PRIMERO.- Dedicar el bien público conocido como Villa Amparo, a la creación de un Centro de Día para Personas Mayores Dependientes que permita dar cobertura a la población del municipio necesitada del mismo.

SEGUNDO.- Dar traslado del expediente al Área de Urbanismo y Medio Ambiente para que se tramite la modificación de la clasificación de uso, ajustándola a los fines expuestos.

## 11.- MOCIONES

No se presentan.

## 12.- RUEGOS Y PREGUNTAS

### Intervenciones:

- Sra. Gil:

a) Recuerda que el martes 29 de enero se comentó en la comisión de Urbanismo que en el año 2005 cayó un hombre en el hueco de un contenedor y falleció. Se pagó una indemnización a los familiares. Actualmente en el mercado municipal hay un hueco sin arreglar en una puerta y podría caer algún niño. Ruega que se arregle para que no vuelva a ocurrir una desgracia.

b) pregunta sobre las 15 plazas convocadas de auxiliar administrativo. Hace referencia a que en la RPT hay más de 20 plazas vacantes por lo que pregunta cuáles son las 15 plazas que se van a cubrir para saber quiénes son las personas afectadas al estar ocupándolas actualmente.

- Sra. Alcadesa: como se ha ido explicando en cada mesa de negociación, la ley de Presupuestos del Estado de cada año lo va marcando. Hace referencia a las plazas de estabilización y/o consolidación. Indica a la Sra. Gil que para obtener más información puede hablar con el técnico de Personal.

- Sr. Císcar: en la oferta de empleo de 2018 aparecen 15 plazas vacantes. Se le puede facilitar la información en Personal.

- Sra. Gil: solicita que le remitan la información al respecto.

- Sr. Val: contesta a la Sra. Gil que ya ha dado traslado a los servicios municipales, para su resolución, de los dos puntos que comentaron en la comisión de Urbanismo respecto al mercado y la salida del parque.

- Sra. Lisarde. Recuerda que en el programa de Estiu Esportiu hubo un accidente y 3 intervenciones. No todos han sido cubiertos por la aseguradora adjudicataria por el límite que tiene de 3.000 euros. Ruega que se tenga en cuenta este detalle y que se corrijan los límites de la RC porque son muy escasos.

- Sra. Alcadesa: se tendrá en cuenta para futuros pliegos.

- Sr. Gutiérrez: sobre el Centro de Día, indica que desearía que fuera mixto para ayudar también a la gente con diversidad funcional, a estos efectos hace referencia al centro de Quart de Poblet.

- Sr. Estellés: Se interesa por el caso de una señora que pregunto en un Pleno anterior sobre un nicho del cementerio.



- Sr. Císcar: Se ha atendido a esta persona. La interesada y sus hijos hablaron con la funcionaria responsable de cementerios y se les dio varias posibilidades ante la falta de nichos.
- Sr. Gutiérrez: reitera su pregunta, formulada en un pleno anterior, sobre las canastas del Jaume I, porque la Consellería se había quedado sin stock.
- Sr. Sánchez: le contesta que de momento no saben nada más al respecto de momento.

Y no habiendo otros asuntos que tratar, la Alcaldía-Presidencia da por finalizada la sesión, levantándose la misma a las 20 horas y 30 minutos del día 30 de enero de 2020, de lo que como Secretaria doy fe.

DILIGENCIA.- Para hacer constar que, conforme a lo dispuesto en el artículo 91 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, la presente acta ha sido aprobada, en los términos que figuran en el acuerdo de aprobación, en la sesión celebrada el día 27 de febrero de 2020.

---

### **ACTA Núm. 2/2020 - PLE ORDINARI DIA 30/01/2020.**

*A Paiporta, sent les 18.30 hores del dia 30 de gener de 2020, prèvia la corresponent convocatòria i sota la Presidència de l'alcaldessa, Sra. Isabel Martín Gómez, assistida de la secretària de la Corporació, Sra. M<sup>a</sup> José Gradolí Martínez, es reuneixen en la sala de plens de la Casa Consistorial, a fi de celebrar sessió ordinària, en primera convocatòria, els membres de la Corporació que a continuació s'expressen:*

**ASSISTENTS:**

**Alcaldessa-Presidenta:**

*Isabel Martín Gómez (Compromís per Paiporta)*

**Regidors/es:**

*Josep Val Cuevas (Compromís per Paiporta)*

*Beatriz Jiménez Jiménez (Compromís per Paiporta)*

*Guillem Montoro López (Compromís per Paiporta)*

*Rafael Gadea Merino (Compromís per Paiporta)*

*María Isabel Albalat Asensi (PSOE)*

*Vicent Císcar Chisbert (PSOE)*

*María Jesús López Sanz (PSOE)*

*Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (PSOE)*

*Esther Torrijos Alonso (PSOE)*

*Vicente Ibor Asensi (PP)*

*María Isabel Chisbert Alabau (PP)*

*María Isabel Peyró Fernández (PP)*

*María Consuelo Lisarde Marín (PP)*

*Christian Montávez Redondo (PP)*

*María Esther Gil Soler (PP)*

*Alejandro Gutiérrez Martínez (PP) (s'incorpora en el punt 5é)*

*Manuel Carratalá Vila (PP)*

*Francisco Estellés García (Ciudadanos de Paiporta)*

*Matilde Cardós Sanz (Ciudadanos de Paiporta)*



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 23 de 45

**Secretària:**  
M<sup>a</sup> José Gradolí Martínez

*No assisteix, però justifica la seua absència, la Sra. María Ángeles Val Canós (Compromís per Paiporta).*

*Declarat públic l'acte i oberta la sessió per la Sra. Alcaldessa, es procedeix a tractar els assumptes i adoptar els acords sobre els expedients inclosos en el següent*

**ORDRE DEL DIA**

1. SECRETARIA.- Aprovació, si escau, de l'acta anterior núm. 1/2020, de 14 de gener.
2. SECRETARIA.- Resolucions dictades per l'Alcaldia i Regidories delegades des de l'última sessió ordinària del Ple.
3. SECRETARIA.- Donar compte de la Resolució 115/2020, de 22 de gener, sobre delegació de funcions de l'Alcaldia.
4. SECRETARIA.- Sessions de Junta de Govern Local celebrades des de l'última sessió ordinària del Ple.
5. INTERIOR I PERSONAL – 369312J - Operatius de la Policia Local per a 2020.
6. INTERIOR I PERSONAL – 369512M - Criteris de productivitat per a 2020.
7. INTERIOR I PERSONAL – 369465X - Reclassificació d'una plaça d'oficial de Policia Local al grup B (segona activitat) i una plaça d'administratiu d'Alcaldia.
8. INTERIOR I PERSONAL – 372223C - Moció del grup municipal Socialista davant els atacs perpetrats per grups extremistes contra seus del PSOE.
9. BENESTAR SOCIAL, SANITAT I SALUT PÚBLICA - 310071E – Modificació ordenança municipal de prestacions econòmiques individualitzades de Serveis Socials (PEIS).
10. BENESTAR SOCIAL, SANITAT I SALUT PÚBLICA - 367423K – Canvi d'ús de "Vil·la Amparo" per a albergar un Centre de Dia per a persones majors dependents.
11. MOCIONS.
12. PRECS I PREGUNTES.

**1. SECRETARIA.- APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACTA ANTERIOR Núm. 1/2020, DE 14 DE GENER.**

*L'Alcaldia-Presidència pregunta als membres del Ple de la Corporació, si algun d'ells ha de formular observació a l'acta núm. 1/2020, de 14 de gener. No es formula cap observació.*

*El Ple de la Corporació municipal, conforme al preceptuat en l'article 91 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, acorda per unanimitat de les persones assistents (19 vots afirmatius), aprovar l'acta núm. 1/2020, de 14 de gener, en els termes que figura en l'esborrany d'aquesta.*

**2.- SECRETARIA.- RESOLUCIONS DICTADES PER L'ALCALDIA I REGIDORIES DELEGADES DES DE L'ÚLTIMA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE.**



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 24 de 45



En compliment del que s'estableix en els articles 22.2-a) i 46.2-e) de la Llei de bases de règim local, i 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, s'informa la Corporació municipal de les Resolucions de l'Alcaldia i Regidories delegades d'àrea hagudes des de l'última sessió ordinària del Ple, segons consta en els llibres corresponents de la Corporació, el resum de la qual és el següent:

<b>NOMBRES DE DECRETS</b>	<b>TOTAL DECRETS EMESOS</b>
Núm. 2083/2019, d'11 de desembre al núm. 2297/2019, de 19 de desembre (tots dos inclusivament)	215
Núm. 1/2020, de 2 de gener al núm. 120/2020, de 23 de gener (tots dos inclusivament)	120
<b>TOTAL</b>	<b>335</b>

Els membres de la Corporació assistents a la sessió en queden assabentats.

### **3. SECRETARIA.- DONAR COMPTE DE LA RESOLUCIÓ 115/2020, DE 22 DE GENER, SOBRE DELEGACIÓ DE FUNCIONS DE L'ALCALDIA.**

Es dona compte de la resolució núm. 115/2020, de 22 de gener, sobre delegació de funcions de l'Alcaldia el contingut literal de la qual és el següent:

*“Vist que durant els dies 24 al 27 de gener de 2020, tots dos inclusivament, l'alcaldesa presidenta s'absentarà del municipi, amb la finalitat que no queden desateses les principals funcions de l'Alcaldia procedeix efectuar la delegació d'atribucions en la persona que legalment correspon.*

*Considerant el que es disposa en l'article 23.3 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en relació amb l'article 44 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.*

#### **RESOLC:**

*PRIMER.- Que durant els dies 24 al 27 de gener de 2020, tots dos inclusivament, exercisca de forma accidental les funcions de l'Alcaldia la primera tinent d'Alcaldia, Sra. M<sup>a</sup> Isabel Albalat Asensi. La delegació comprèn la totalitat de les atribucions legals de l'Alcaldia, excepte la de revocar les delegacions atorgades actualment.*

*SEGON.- La delegació d'atribucions farà efecte durant els dies assenyalats i es publicarà edicte en el Butlletí Oficial de la Província, de conformitat amb l'article 44.2 del ROF.*

*TERCER.- Notificar aquesta resolució a la interessada, Sra. Albalat, i donar trasllat de la mateixa a través del correu intern a les diferents àrees i departaments de l'Ajuntament.*

*QUART.- Donar compte al Ple en la primera sessió que celebri.”*

Els membres de la Corporació assistents a la sessió en queden assabentats.



#### **4.- SECRETARIA.- SESSIONS DE JUNTA DE GOVERN LOCAL CELEBRADES DES DE L'ÚLTIMA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE.**

En compliment del que s'estableix en els articles 22.2-a) i 46.2-e) de la Llei de bases de règim local, s'informa la Corporació municipal dels acords de la Junta de Govern Local adoptats des de l'última sessió ordinària del Ple, segons consta en les actes corresponents, el resum de les quals es detalla:

<b>Núm. D'ACTA</b>	<b>DATA DE LA SESSIÓ</b>
19	20/12/19

Els membres de la Corporació assistents a la sessió en queden assabentats

En la pròxima sessió es donarà compte de les actes corresponents a gener de 2020.

#### **5.- INTERIOR I PERSONAL – 369312J - OPERATIUS DE LA POLICIA LOCAL PER A 2020.**

S'incorpora a la sessió el regidor, Sr. Alejandro Gutiérrez Martínez.

Vist el dictamen favorable emès per la Comissió informativa de l'àrea d'Interior i Personal en sessió celebrada el dia 22 de gener de 2020.

Vist l'expedient sobre operatius de la Policia Local per a 2020, i quants informes i documents obren en aquest, i sobre la base dels següents:

##### **I.- ANTECEDENTS**

*I.1.- Proposta del regidor delegat de la Comissió d'Interior i Personal de 16 de gener de 2020.*

*I.2.- L'intendent de la policia local presenta informe de data 7 de gener de 2020 sobre previsió d'operatius a realitzar per la Policia Local en el present exercici, sempre que no varien les característiques actuals dels efectius en plantilla, en el qual proposa que s'aproven 248 reforços extraordinaris, amb el següent desglossament:*

- Del 6 de gener de 2020 al 5 de gener de 2021 (a excepció del mes d'agost per festes locals): 165 operatius.*
- Agost de 2020, incloses festes locals: 83 operatius.*

*I.3.- En el projecte de pressupost d'aquest Ajuntament per a 2020 es preveu consignació pressupostària per import de 26.220,00 euros en concepte de gratificacions en el programa 13200.*

*I.4.- Segons acord plenari de data 26 de novembre de 2015, punt 4, "1. El total d'operatius "reforços de servei", seran de tres cada any per cadascun dels funcionaris integrats en la Policia Local, amb una duració de vuit hores efectives de treball, així com la seua quantia econòmica serà de 200 € per a l'agent, amb un increment d'un 5% més per a oficial, un 10% per a l'escala tècnica i una reducció del 5% per a l'auxiliar, per cada operatiu realitzat, que es retribuïran de manera mensual una vegada realitzats, des del 6 de gener de 2016 fins al dia de Reis el mes de gener de l'any 2017".*

*L'esmentat acord va ser modificat per acords plenaris de data 27 de juliol de 2017, 22 de febrer de 2018 i 28 de febrer de 2019, quant al nombre màxim d'operatius i l'import de la retribució d'aquests.*

*I.5.- Informe del departament de Personal, de data 10 de gener de 2020.*



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv>

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 26 de 45

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

*I.6.- Aquest punt és objecte de negociació en la Mesa general, celebrada el dia 15 de gener de 2020, on obté el vot favorable de la majoria dels representants de la Corporació i es vota desfavorablement pels representants sindicals.*

## **II.- FONAMENTS JURÍDICS**

*II.1.- L'article 24 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, determina que: "la quantia i estructura de les retribucions complementàries dels funcionaris s'establiran per les corresponent lleis de cada Administració pública atenent, entre altres, als següents factors:*

- La progressió aconseguida pel funcionari dins del sistema de carrera administrativa.*
- L'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat exigible per a l'acompliment de determinats llocs de treball o les condicions en què es desenvolupa el treball.*
- El grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari exerceix el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts.*
- Els serveis extraordinaris prestats fora de la jornada de treball".*

*II.2.- Per part seua, l'article 76.2.d) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, inclou entre les retribucions complementàries: "Les gratificacions per serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball i que, en cap cas, podran ser fixes en la seua quantia ni periòdiques en la seua meritació, seran objecte de publicitat a la resta del personal funcionari de l'organisme i a la representació sindical".*

### Intervencions:

*- Sr. Císcar: es refereix a la proposta explicant que es contemplen 248 operatius perquè falten 15 efectius en la plantilla de la Policia Local. Ara es tracta d'aprovar la previsió pressupostària.*

*- Sr. Ibor: la discrepància amb l'equip de govern està en la negociació amb els implicats (sindicats), que en la Mesa de negociació van plantejar la necessitat d'un acord global per a polir les diferències. El grup PP troba a faltar la flexibilitat de la part política. La Policia Local li trasllada discrepàncies i no solament per qüestions econòmiques. Diuen que en la Mesa van haver més vots en contra i només van votar a favor PSOE i Compromís. El PP s'alinejarà amb els treballadors i sindicats perquè no es defensen els interessos del col·lectiu de la Policia Local.*

*- Sr. Estellés: Ciudadanos tampoc donarà suport a la proposta perquè creuen que no hi ha hagut un acord global amb els sindicats i veuen una falta de negociació.*

*- Sr. Císcar: explica que al novembre de 2019 va presentar una proposta un sindicat i ell ja va dir que hauria d'estar informada pel cap de Personal i pel cap de la Policia Local. Al gener de 2020 cal dotar la partida pressupostària per la falta de plantilla de personal en la Policia Local, en aqueix moment ell va parlar amb una de les persones del sindicat que va presentar la proposta i li va comunicar que presentarien al Ple la mateixa proposta anterior, però variant l'import i el nombre d'operatius necessaris amb la finalitat que durant l'exercici es puguin fer operatius i estiguen dotats pressupostàriament.*

*Per això no entén que el grup PP diga ara que no s'ha negociat. Si no s'han assegut abans amb els sindicats és perquè fan falta els informes referits anteriorment. Recorda que en el Ple del mes de setembre el Sr. Ibor va dir respecte a l'ampliació dels operatius que la Policia Local està per davall de la resta de municipis i que entenia el problema que existeix.*



*Els operatius es fan voluntàriament, no s'obliga a fer-los a tota la plantilla. Finalment, agraeix als agents que els continuen fent perquè treballen per la seguretat del poble.*

*- Sr. Ibor: És cert que va dir que hi ha una manca bastant preocupant d'efectius en la Policia Local i que donarà suport a les mesures dins d'allò raonable i respectant els principis del sentit comú i de l'Administració pública. El PP és conscient del que passa i també els sindicats que estan en la Mesa de negociació. Per això, considera que amb una mica de voluntat s'haguera aprovat el punt per unanimitat.*

*- Sr. Val: com a aclariment indica que la Mesa de Negociació és per a negociar, no es negociarà en despatxos tancats. Es negocia amb tots els grups que estan representats en la Mesa, de forma pública, i poden portar propostes clares. I la que va presentar l'equip de govern estava clara. En la MGN estaven els representants del PP i Ciudadanos; i el Sr. Císcar va explicar que no hi havia informes sobre la proposta que va presentar un sindicat, que posava fixos els operatius. El sentit comú diu que com cobraran fix mensualment un treball que és a realitzar en un futur. Els sindicats no van fer una proposta de quantificació.*

*- Sr. Císcar: comparteix les paraules del Sr. Val. En la proposta que va presentar un sindicat es demana que s'establisca un nombre d'operatius anuals i que des de principi d'any es cobre mensualment una quantitat. Això és inviable perquè falten 15 persones en la plantilla. Si no ocorreguera aqueixa circumstància podrien considerar-ho amb els informes favorables d'Intervenció i del cap de la Policia Local. Però plantegen que tota la plantilla cobre des de l'1 de gener una part d'operatius i després es poden no fer quan augmente la plantilla. Ara en aquest moment correspon aprovar la proposta per a incloure-la pressupostàriament perquè es puguen fer els operatius. Si el PP diu que no s'aprova ni es dote pressupostàriament ja és la seua responsabilitat.*

*Es procedeix a la votació, amb el següent resultat:*

- Vots a favor: 10 (5 Compromís, 5 PSOE)
- Vots en contra: 10 (8 PP, 2 Ciudadanos)
- Abstencions: 0

*En resultar empat en la votació (10 vots a favor i 10 en contra) es procedeix a efectuar una segona votació, a tenor del que es disposa en l'article 100.1 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre (Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, ROF).*

*En la 2a votació resulta el següent:*

- Vots a favor: 10 (5 Compromís, 5 PSOE)
- Vots en contra: 10 (8 PP, 2 Ciudadanos)
- Abstencions: 0

*En persistir l'empat, es decideix pel vot de qualitat (afirmatiu) de l'Alcaldia, segons el que s'estableix en el precitat article del ROF.*

*L'Ajuntament Ple, per majoria (vot de qualitat de l'Alcaldia) acorda:*

*PRIMER.- Aprovar la nova redacció del punt quart de l'acord plenari de data 26 de novembre de 2015 que haurà de quedar de la següent manera:*



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 28 de 45

*“El total d'operatius “reforços de servei” a realitzar per la Policia Local en el període comprès entre el dia 6 de gener de 2020 i el dia 5 de gener de 2021, serà de 248 com a màxim, amb una duració de vuit hores efectives de treball, retribuïnt-se de la següent manera:*

- Els tres primers operatius realitzats per cada policia local amb una quantia econòmica de 206,54 € per a l'agent, amb un increment d'un 5% més per a oficial, un 10% per a l'escala tècnica, que es retribuïran de manera mensual una vegada realitzats.*
- A partir del quart operatiu, i fins al límit màxim d'operatius previst en el present acord, la quantia econòmica serà de 248,46 € per a l'agent, mantenint-se igual la resta de condicionants previst en el paràgraf anterior”.*

*SEGON.- Els imports anteriorment assenyalats s'entendran automàticament actualitzats segons l'increment salarial previst per al personal al servei del sector públic en la Llei de pressupostos generals de l'Estat que, si escau, s'aprove, amb els efectes econòmics que en la mateixa es determinen.*

*TERCER.- Dotar pressupostàriament les partides que corresponguen per a donar compliment al present acord.*

*QUART.- Seguir en l'expedient el procediment i els tràmits legalment establert.*

## **6.- INTERIOR I PERSONAL – 369512M - CRITERIS DE PRODUCTIVITAT PER A 2020.**

*Vist el dictamen favorable emès per la Comissió informativa de l'àrea d'Interior i Personal en sessió celebrada el dia 22 de gener de 2020.*

*Vist l'expedient sobre criteris de productivitat per a 2020, i quants informes i documents obren en aquest, i sobre la base dels següents:*

### **I.- ANTECEDENTS**

*I.1.- Provisió del regidor delegat de l'àrea d'Interior i Personal, de data 9 de gener de 2020.*

*I.2.- Informe del departament de Personal, de data 9 de gener de 2020.*

*I.3.- Aquest punt és objecte de negociació en la Mesa general, celebrada el dia 15 de gener de 2020, on obté el vot favorable de la majoria dels representants de la Corporació i dels representants sindicals.*

### **II.- FONAMENTS JURÍDICS**

*II.1.- L'article 24 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, determina que: “la quantia i estructura de les retribucions complementàries dels funcionaris s'establiran per les corresponents lleis de cada Administració pública atenent, entre altres, als següents factors:*

- La progressió aconseguida pel funcionari dins del sistema de carrera administrativa.*
- L'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat exigible per a l'acompliment de determinats llocs de treball o les condicions en què es desenvolupa el treball.*
- El grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari exerceix el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts.*
- Els serveis extraordinaris prestats fora de la jornada de treball”.*



II.2.- Per part seua, l'article 76.2.c) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, inclou entre les retribucions complementàries: "c) El complement d'activitat professional, que retribueix el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el personal funcionari exerceix el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts. La seua percepció o serà fixa i periòdica en el temps i exigirà la prèvia planificació dels objectius a aconseguir i la posterior avaluació dels resultats obtinguts. Serà requisit indispensable per a la seua percepció, la prèvia consignació pressupostària en el programa corresponent, que la persona responsable del centre directiu en el qual preste serveis el personal funcionari, conforme a la normativa pressupostària corresponent, determine la quantia individual del complement, i el grau d'interès, iniciativa, esforç i compromís professional amb l'organització del personal funcionari en la consecució dels objectius prèviament establits i que, així mateix, se certifique per l'òrgan competent el resultat positiu de l'avaluació realitzada en relació amb la consecució d'aquests objectius".

Intervencions:

- Sr. Císcar: explica la proposta incidint en què apareix una productivitat nova respecte a la de l'anterior exercici, correspon al lloc d'auxiliar administratiu que realitza les funcions de bodes i cementeris perquè a vegades ha de treballar els dissabtes i diumenges. S'ha posat la mateixa productivitat que a la resta de llocs d'auxiliar administratiu.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat de les persones assistents (20 vots a favor) acorda:

PRIMER.- Aprovar la determinació dels criteris objectius tècnics per a l'aplicació i reconeixement dels complements de productivitat del personal al servei d'aquest ajuntament establits a continuació:

"CRITERIS D'AVALUACIÓ I EXECUCIÓ I DEL COMPLIMENT D'OBJECTIUS EXERCICI 2020"

1.- PERSONAL EMPLEAT DE CATEGORIA ADMINISTRATIVA I AUXILIAR ADMINISTRATIVA:

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral):

- Administratius 278,37 euros.
- Auxiliars administratius 357,87euros.

Criteris d'avaluació:

- Desenvolupament puntual de funcions de major dificultat tècnica de les del lloc (complexitat).
- Assumpció de diversitat de funcions o comeses pròpies del departament (polivalència).
- Iniciativa per a la millora dels procediments del servei i capacitat de coordinació amb altres departaments (proactivitat).
- Predisposició a la millora/augment de la capacitat i habilitats professionals del treballador o treballadora (formació).

Avaluació: la tramitació del complement requerirà de la prèvia elaboració i aportació a l'expedient d'informe del responsable de servei, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/assessora de Personal.

Període de liquidació del complement: trimestral.

2.- EXERCICI DE FUNCIONS DE SECRETARIA D'ÀREA:

Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (mensual): 147,16 euros.



*Funcions a desenvolupar: la redacció de les convocatòries i propostes de Comissions informatives, Juntes o altres òrgans de govern; l'assistència a la sessió de l'àrea que corresponga, l'elaboració de les actes, així com el despatx i tramitació de les mateixes una vegada aprovades.*

*Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe de Secretaria acreditatiu de la realització de Comissions informatives, Juntes o altres sessions d'òrgans col·legiats celebrades durant el període de liquidació; o bé de la realització de convocatòries i elaboració de propostes i actes de tràmit de les sessions durant el citat període.*

*Període de liquidació del complement: mensual.*

**3.- EXERCICI DE FUNCIONS DE CONSERGERIA A L'AUDITORI:**

*Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral): 306,75 euros.*

*Funcions a desenvolupar: les comeses consistiran en l'acompliment temporal de funcions de Consergeria de L'auditori fora de la jornada ordinària de treball de la persona empleada, amb assumpció de plena disponibilitat en l'exercici de les mateixes d'acord amb els actes programats en la instal·lació municipal o les necessitats justificades del servei.*

*Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe del regidor delegat i del tècnic de Cultura acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses citades durant el període de liquidació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/la regidora de Personal.*

*Període de liquidació del complement: trimestral.*

**4.- EXERCICI DE FUNCIONS DE COORDINACIÓ DE L'OFICINA UNICA D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ.**

*Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral): 929,45 euros.*

*Funcions a desenvolupar: desenvolupament temporal de funcions de coordinació de l'Oficina UNICA d'atenció al ciutadà, així com de supervisió de la gestió cadastral de competència municipal en tant es procedeix a la valoració i provisió definitiva del lloc de director de l'Oficina UNICA amb competències pròpies sobre les funcions referides.*

*Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe del regidor delegat acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses anteriors durant el període de meritació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/la regidora de Personal.*

*Període de liquidació del complement: trimestral.*

**5.- EXERCICI DE FUNCIONS D'AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE COMUNICACIÓ:**

*Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral): 929,45 euros.*

*Funcions a desenvolupar: desenvolupament de funcions pròpies de l'àrea de Comunicació (disseny i maquetació).*

LOS FIRMANTES DE ESTE DOCUMENTO SE MUESTRAN EN LA PRIMERA PÁGINA DEL MISMO



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 31 de 45

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

*Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe d'Alcaldia acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses anteriors durant el període de meritació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/edessa/regidor de Personal.*

*Període de liquidació del complement: trimestral.*

**6.- EXERCICI DE FUNCIONS DE COORDINACIÓ ÀREA D'EDUCACIÓ:**

*Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral): 929,45 euros.*

*Funcions a desenvolupar: en virtut de l'assumpció de les comeses i funcions atribuïdes conforme al Decret de l'Alcaldia pel qual es nomena a la Sra. Amparo Villalba Martín com a coordinadora en l'àrea d'Educació.*

*Determinació del complement: la tramitació del complement requerirà de la prèvia aportació d'informe del regidor delegat, acreditatiu del desenvolupament satisfactori de les comeses anteriors durant el període de meritació, supervisat i conformat, si escau, per l'alcalde/edessa/regidor de Personal.*

*Període de liquidació del complement: trimestral.*

**7.- SUBSTITUCIÓ DE LES TASQUES ADMINISTRATIVES DE CEMENTERIS I BODES CIVILS.**

*Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral): 255,62 euros.*

*Funcions a desenvolupar: realitzar les funcions pròpies del lloc d'administració quant a cementeris i bodes civils en els següents casos:*

- *Vacances de la titular del servei.*
- *Dies per assumptes propis que gaudi la mateixa.*
- *Suposat d'incapacitat temporal de duració igual o inferior a set dies. Els períodes d'incapacitat temporal superiors a set dies es cobriran amb nomenament temporal.*

*Substitució en dissabtes i festius en els següents suposats:*

- *Un pont a l'any.*
- *Un torn per Setmana Santa i un torn en Nadal.*
- *Un cap de setmana una vegada transcorreguts 3 mesos des de l'última substitució en dissabte, diumenge o festiu, tenint en compte que computarà com a cap de setmana les substitucions previstes en els subapartats anteriors.*

*Període de liquidació del complement: trimestral.*

**8.- TASQUES ADMINISTRATIVES DE CEMENTERIS I BODES CIVILS EN EL CAS QUE LES MATEIXES SIGUEN EXERCIDES PER PERSONAL NO FUNCIONARI DE PLANTILLA.**

*Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral): 357,87 euros.*

*Funcions a desenvolupar: realitzar les funcions pròpies del lloc d'administració quant a cementeris i bodes civils.*

*Període de liquidació del complement: trimestral.*

**9.- EXERCICI DE FUNCIONS D'OFICIAL D'OBRES I SERVEIS:**





*Quantia màxima a reconèixer durant el període de liquidació (trimestral): 306,75 euros.*

*Funcions a desenvolupar: realitzar funcions pròpies d'obres i serveis en les diferents especialitats segons relació i catàleg de llocs de treball.*

*Predisposició a la millora/augment de la capacitat i habilitats professionals del personal treballador (formació).*

*Determinació del complement: la tramitació del procediment requerirà la prèvia aportació d'informe del regidor/a delegat acreditatiu del desenvolupament satisfactori durant el període de meritació de les comeses assignades, supervisat i conformat, si escau, pel regidor/a delegat d'Hisenda i Administració General.*

*Període de liquidació del complement: trimestral.*

*SEGON.- Els imports anteriorment assenyalats s'entendran automàticament actualitzats segons l'increment salarial previst per al personal al servei del sector públic en la Llei de pressupostos generals de l'Estat que, si escau, s'aprove, amb els efectes econòmics que en la mateixa es determinen.*

*TERCER.- Dotar pressupostàriament les partides que corresponguen per a donar compliment del present acord.*

*QUART.- Seguir en l'expedient el procediment i els tràmits legalment establits.*

**7.- INTERIOR I PERSONAL – 369465X - RECLASSIFICACIÓ D'UNA PLAÇA D'OFICIAL DE POLICIA LOCAL AL GRUP B (SEGONA ACTIVITAT) I UNA PLAÇA D'ADMINISTRATIU/IVA D'ALCALDIA.**

*Vist el dictamen favorable emès per la Comissió informativa de l'àrea d'Interior i Personal en sessió celebrada el dia 22 de gener de 2020.*

*Vist l'expedient sobre reclassificació d'una plaça d'oficial de Policia Local al grup B (segona activitat) i una plaça d'administratiu/iva d'Alcaldia, així com quants informes i documents obren en aquest, i sobre la base dels següents:*

**I.- ANTECEDENTS**

*I.1.- Provisions del regidor delegat de Personal, de dates 9 i 10 de gener de 2020.*

*I.2.- En la plantilla de personal, relació de llocs de treball i annex de personal proposats per a la seua aprovació als òrgans corresponents, juntament amb el pressupost de l'exercici 2020, es reclassifiquen 5 places d'oficial de la Policia Local en desenvolupament del que s'estableix en la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, quant al reconeixement del grup B de titulació als oficials de la Policia Local, enquadrats en els anteriors exercicis econòmic en el grup C1.*

*I.3.- No obstant això, en el programa 13400, Protecció Civil, existeix una plaça d'oficial de la Policia Local, en segona activitat, ocupada per un funcionari en situació de prolongada baixa laboral i que ha anunciat, dins del termini legalment establert, la seua intenció de jubilar-se a l'empara del que s'estableix*



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 33 de 45

en el Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels policies locals.

En un primer moment es va valorar mantenir aquesta plaça en el mateix grup de titulació per a, una vegada jubilat el titular, reclassificar-la segons s'estime convenient.

No obstant això, de conformitat amb l'esmentada Llei 17/2017, aquesta plaça també ha de ser objecte de reclassificació al grup B.

I.4.- Així mateix, en la proposta de pressupost exercici 2020, així com en la relació de llocs de treball de 2018, prorrogada a 2019, i en exercicis anteriors, en el programa 92000, consignada dins del programa d'òrgans de govern, figura una plaça amb les següents especificacions:

PROG	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	LLOC
92000	C1/C2	General	Administratiu/iva/Auxiliar	Secretari/ària Alcaldia

I.5.- En acord plenari, de data 9 de juliol de 2019, es crea "en la plantilla de l'Ajuntament una plaça de personal eventual amb la denominació de secretari/ària d'Alcaldia, amb una titulació corresponent a una plaça de C2", sense que s'amortitze la plaça assenyalada en el paràgraf anterior.

I.6.- Necessitat de suport administratiu en diversos departaments, estant vacant la plaça de referència i dotada amb les quantitats corresponents a un grup C2 de titulació.

I.7.- Informes de departament de Personal, de data 9 de gener de 2020, validats per la secretària de la Corporació, en data 17 de gener de 2020.

I.8.- Aquest punt és objecte de negociació en la Mesa general, celebrada el dia 15 de gener de 2020, on obté el vot favorable per unanimitat dels representants de la Corporació i es vota desfavorablement pels representants sindicals.

## II.- FONAMENTS JURÍDICS

II.1.- Article 37, en relació amb la disposició transitòria novena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.

II.2.- L'article 72 (Estructuració dels recursos humans) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que: "en el marc de les seues competències d'acte-organització, les Administracions públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en aquest capítol".

II.3.- Per part seua, l'article 74 (Ordenació dels llocs de treball) del citat text legal, assenyala que: "les Administracions públiques estructuraran la seua organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, a que estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics"

### Intervencions:

- El Sr. Císcar explica la proposta.



L'Ajuntament Ple, per unanimitat de les persones assistents (20 vots a favor) acorda:

**PRIMER.-** Aprovar inicialment la reclassificació d'una plaça d'oficial de la Policia Local en segona activitat del programa 13400, al grup B de titulació, amb efectes des de l'entrada en vigor de l'esmentada Llei 17/2017 i d'una plaça d'administratiu/iva que està reflectida en la relació de llocs de treball dins del programa d'òrgans de govern amb les següents especificacions:

PROG	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	LLOC
92000	C1/C2	General	Administratiu/iva/auxiliar	Secretari/ària Alcaldia

En una plaça d'auxiliar administratiu/iva d'Administració general, amb un grup C2 de titulació, segons es detalla a continuació.

PROG	GRUP	ESCALA	SUBESCALA	LLOC
92000	C2	General	Auxiliar	Auxiliar administratiu/iva

En el cas que no es presenten al·legacions en el termini concedit per a això aquest acord s'entendrà definitivament aprovat.

**SEGON.-** Aquesta reclassificació haurà de reflectir-se en la plantilla de personal, relació de llocs de treball i annex de personal d'aquest Ajuntament, previ el compliment que els tràmits i publicacions que legalment corresponguen.

**TERCER.-** Seguir en l'expedient el procediment i els tràmits legalment establits.

## **8.- INTERIOR I PERSONAL – 372223C - MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA DAVANT ELS ATACS PERPETRATS PER GRUPS EXTREMISTES CONTRA SEUS DEL PSOE.**

Vist el dictamen favorable emès per la Comissió Informativa de l'àrea d'Interior i Personal en sessió celebrada el dia 22 de gener de 2020, així com la moció del grup municipal Socialista davant els atacs perpetrats per grups extremistes contra seus del PSOE, l'exposició de motius és la següent:

La Constitució Espanyola naix de la voluntat de consens i de reconciliació. La nostra norma fonamental en el seu article 1.1 defineix que els valors superiors del nostre sistema polític són la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític. En l'article 6 es defineix als partits polítics com el mecanisme d'expressió de la pluralitat ideològica de la nostra societat i els consagra com els pilars bàsics de la participació de la ciutadania en la conformació dels assumptes públics.

Des del Partit Socialista Obrer Espanyol i el seu compromís amb els principis i els valors constitucionals que informen el nostre sistema democràtic volem expressar la nostra repulsa cap als atacs perpetrats a diverses Cases del Poble per part de grups d'extrema dreta i condemnar, com hem fet sempre davant aquest tipus d'actuacions, l'intent d'impedir l'expressió lliure dels valors socialistes que cada dia realitzen milers de persones en seus, grups municipals o en qualsevol fòrum públic on treballem amb l'únic objectiu de millorar la vida i el benestar dels nostres veïns i veïnes.

També volem traslladar la nostra profunda preocupació per l'actuació de grups d'intolerants contra les nostres agrupacions, així com contra les seus d'altres formacions polítiques que també s'han vist afectades per atacs de grups extremistes.



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 35 de 45

*En aquesta situació, els demòcrates hem de mostrar unitat davant qualsevol tipus de violència i intent d'intimidació. El pluralisme polític es fonamenta en el reconeixement a l'expressió lliure de les preferències ideològiques, per part de la ciutadania espanyola, perquè els qui compartim els valors constitucionals, som conscients que la discrepància política no és més que un debat democràtic sobre com cada opció entén que s'han de plantejar respostes polítiques als problemes i desafiaments que té la nostra societat. També hem d'estar units i mostrar fermesa democràtica, com hem fet durant aquests més de 40 anys de convivència constitucional, davant els qui volen imposar per la força una intolerància que no és majoritària en la societat espanyola.*

*En primer lloc, el Sr. Val, en nom del grup municipal Compromís, presenta la següent esmena alternativa, del següent tenor literal:*

#### **“EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

*La Constitució Espanyola naix de la voluntat de consens i de reconciliació. La nostra norma fonamental en el seu article 1.1 defineix que els valors superiors del nostre sistema polític són la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític. En l'article 6 es defineix als partits polítics com el mecanisme d'expressió de la pluralitat ideològica de la nostra societat i els consagra com els pilars bàsics de la participació ciutadana en la conformació dels assumptes públics.*

*Segons informe del Moviment per la Intolerància, amb dades en més de 200 poblacions de l'Estat Espanyol, es produeixen més de 4000 agressions racistes i feixistes. Més de 4000 agressions contra dones, immigrants, persones LGTBI, i de col·lectius socials i polítics. En definitiva, persones que pensen diferent.*

*En els últims temps aquests atacs s'han realitzat sobre locals de diferents partits polítics per part de grups d'extrema dreta. Davant aquests atacs volem expressar la nostra repulsa i condemnar, com hem fet sempre davant aquest tipus d'actuacions, l'intent d'impedir l'expressió lliure dels valors democràtics que cada dia fan milers de persones en seus, grups municipals o en qualsevol fòrum públic on treballem amb l'únic objectiu de millorar la vida i el benestar dels nostres veïns i veïnes.*

*També volem traslladar la nostra profunda preocupació per l'actuació de grups d'intolerants, perquè aquestes accions queden impunes i exigim que siguin qualificades com a delictes d'odi.*

#### **ACORD**

*L'Ajuntament de Paiporta condemna els actes violents perpetrats contra diverses agrupacions de diferents forces polítiques i socials en els últims mesos per part de grups d'extrema dreta.”*

*A continuació, la Sra. Albalat, en nom del grup municipal PSOE, presenta una esmena a la seua pròpia proposta, que consisteix a afegir en la part dispositiva el paràgraf “(...) i altres forces polítiques (...)”, de manera que quede redactat de la següent manera:*

*“S'acorda condemnar els actes violents perpetrats contra diverses agrupacions del Partit Socialista Obrer Espanyol i altres forces polítiques, així com de l'intent d'ocupació de la seu federal del PSOE a Madrid”.*

#### **Intervencions:**



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 36 de 45

- Sr. Val: comparteix el contingut de la moció del grup PSOE però creu que particularitzar en només un partit és reduir els atacs democràtics. L'esmena presentada pel grup municipal Compromís condemna de forma global els atacs, recorda que en campanya electoral tots els partits han patit atacs.

- Sra. Albalat: planteja la seua esmena tal com ja ha explicat anteriorment en la junta de portaveus i afig que el grup PSOE no aprovarà l'esmena de Compromís tal com ve presentada. Estan d'acord a fer-ho extensiu però no es pot invisibilitzar que en aquest moment concret el PSOE ha rebut molts atacs pel que no volen que en la moció s'elimine les referències al grup socialista.

- Sr. Ibor: el grup municipal PP està en contra de l'esmena del grup Compromís perquè és pràcticament una esmena a la totalitat i creu que altera l'essència de la moció inicial. La proposta del PSOE està cercant el consens, es pretén cercar la solidaritat dels grups contra els atacs al Partit Socialista. El PP també va demanar en el seu moment suport en els atacs patits i va rebre solidaritat dels grups polítics. El vot del PP serà a favor de l'esmena presentada pel PSOE perquè creu que està bé referir-se als atacs patits per altres grups.

- Sr. Estellés: el grup Ciudadanos està en la mateixa línia de l'argumentat pel grup municipal PP i donarà suport a la moció del PSOE. Creuen que l'esmena de Compromís modifica la moció encara que estan d'acord amb denunciar els atacs a immigrants, LGTB, etc.

- Sr. Val: s'ataca a seus de certs grups perquè defensen valors democràtics. Compromís no tracta de desvirtuar la moció sinó ampliar-la.

- Sr. Estellés: la moció del PSOE està parlant d'un fet concret, grup concret, dia concret.

a) Se procedeix a la votació de l'esmena presentada pel grup municipal Compromís, amb el següent resultat:

- Vots a favor: 5 (Compromís)
- Vots en contra: 15 (5 PSOE, 8 PP, 2 Ciudadanos)
- Abstencions: 0

Pel que l'esmena queda desestimada.

b) Es procedeix a la votació de l'esmena presentada pel grup municipal PSOE, amb el següent resultat:

- Vots a favor: 15 (5 PSOE, 8 PP, 2 Ciudadanos)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (Compromís)

Aprovant-se l'esmena en els termes presentats per la Sra. Albalat.

A continuació, es debat la proposta dictaminada per la comissió informativa d'Interior i Personal, amb l'esmena incorporada.

#### Intervencions:

- Sra. Albalat: des de fa més de 40 anys vivim en una societat democràtica on es defensen els valors de la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític. Aquests últims anys estem vivint un ressorgir dels grups extremistes que han oblidat els 40 anys viscuts de la dictadura, i aquests últims mesos aqueixa situació s'ha agreujat. Les persones que estem en política entenem que estem a la disposició de la ciutadania, el que és totalment assumible. Però últimament, en massa ocasions, s'han traspassat certs límits. Des de setembre són moltes les seues socialistes que han sigut atacades amb pintades ofensives i absolutament antidemocràtiques. Estem preocupats davant aquest elevat



*nombre de seus socialistes atacades. Pertot l'exposat demanem als nostres companys i companyes de la Corporació l'aprovació d'aquesta moció.*

*- Sr.Ibor: ja ha manifestat en defensar l'esmena del PSOE el seu argument de solidaritat contra els atacs patits. Mostra el seu suport des del PP de Paiporta i indica que el PP està en contra de tota mena de violència. El paràgraf de l'esmena el subscriuen íntegrament. El seu vot serà afirmatiu.*

*- Sr.Val: repeteix l'ideari i el fons de l'esmena presentada per Compromís. Creu que la proposta presentada pel PSOE és partidista perquè els atacs no els pateix només un partit sinó molts partits. Compromís s'abstindrà si segueix avant la moció en aquests termes.*

*- Sr. Estellés: des del grup municipal Ciudadanos condemnem una vegada més, com hem condemnat fins al moment, tot acte violent, vexatori i que estiga en contra d'un esperit democràtic i de convivència social. Però una vegada informats sobre els fets que es reproveixen per part d'aquest consistori no ens queda per menys que matisar aquest cas en concret.*

*"L'ocupació de la recepció del PSOE, sobre les 14.30 hores, ha estat protagonitzada per una quinzena de persones, que s'han assegut en el sòl sense arribar a traspassar els torns de seguretat. Quan els agents s'han personat, la pròpia Melissa Domínguez s'ha identificat com a "portaveu de Llar Social Madrid" i ha explicat que estaven allí per a protestar per la "injustícia" del desallotjament."*

*"El grup ultradretà mantenia ocupat des de fa mesos un antic local de Comissions Obreres prop de Plaça d'Espanya que ha sigut desallotjat per la Policia aquest matí. Com a protesta, un grup d'altres ha acudit a la seu del PSOE i ha ocupat la recepció de l'edifici. Immediatament han acudit dos agents de la Policia que vigilen la seu socialista i han demanat reforços per a desallotjar el lloc."*

*Amb el que estem enfront d'una ocupació, no enfront d'un assetjament públic. Ocupació que no ha arribat a efectuar-se ja que ha sigut repel·lida com considera el nostre grup polític, es deu qualsevol ocupació.*

*Segons tots els mitjans consultats, hem afegit dues mostres per no allargar la nostra exposició. L'esdeveniment en la seu de Ferraz, pretenia ser una ocupació. Per què tanta indignació i tanta revolada. Els ocupes són ocupes, siguen d'extrema dreta, d'extrema esquerra, de centre, catòlics, ateus, pensionistes, migpensionistes, etc.*

*Com hem apuntat al principi del nostre al·legat, estem, estarem i ens mantenim fermes en la nostra postura. En contra de qualsevol acte que supose una violació a la democràcia, a la propietat privada, a l'honor o la integritat física i intel·lectual de les persones.*

*I això ho apliquem per a qualsevol acte, qualsevol partit i qualsevol situació en la qual es vegem vulnerats els drets d'una persona o col·lectiu.*

*- Sra. Albalat: a Ciudadanos li diu que el sentit de la moció és des de la discrepància política i sabent les diferències entre partits a Paiporta això no passa i s'han de felicitar els partits perquè expressen les diferències o discrepàncies amb educació i mai es neguen al diàleg. Això és símptoma de qualitat democràtica i s'alegra que siga així. Agraeix als grups PP i Ciudadanos pel seu suport a la moció i al grup Compromís li diu que poden presentar una altra moció global però ara no poden invisibilitzar que un gran percentatge d'atacs s'han produït contra el PSOE.*



- Sra. Alcaldessa: per a finalitzar el debat indica que és una llàstima que mocions així es queden mirant només a una part perquè molts col·lectius pateixen atacs i creu que seria bo tenir una mirada més àmplia.

Realitzada la votació s'obté el següent resultat:

- Vots a favor: 15 (5 PSOE, 8 PP, 2 Ciudadanos)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 5 (Compromís)

Pel que queda aprovada la proposta, incloent l'esmena aprovada anteriorment, segons el següent tenor literal:

S'acorda condemnar els actes violents perpetrats contra diverses agrupacions del Partit Socialista Obrer Espanyol i altres forces polítiques, així com de l'intent d'ocupació de la seu federal del PSOE a Madrid.

### **9. BENESTAR SOCIAL, SANITAT I SALUT PÚBLICA - 310071E – MODIFICACIÓ ORDENANÇA MUNICIPAL DE PRESTACIONS ECONÒMIQUES INDIVIDUALITZADES DE SERVEIS SOCIALS (PEIS).**

Vist el dictamen favorable emès per la Comissió informativa de l'àrea de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública, en sessió celebrada el dia 20 de gener de 2020.

Vist l'expedient sobre modificació de l'ordenança municipal de prestacions econòmiques individualitzades de serveis socials (PEIS), així com quants informes i documents obren en aquest, i sobre la base dels següents

#### **ANTECEDENTS**

Mitjançant acord del Ple de la Corporació, en sessió celebrada el dia 28 de novembre de 2013 es va aprovar l'Ordenança municipal de prestacions econòmiques individualitzades de Serveis Socials de l'Ajuntament de Paiporta, que va entrar en vigor després de la seua publicació definitiva en el BOP núm. 31 de 6 de febrer de 2014.

Amb posterioritat, el Ple de la Corporació, en sessió celebrada el 26 de novembre de 2015, va acordar modificació de l'esmentada Ordenança que va entrar en vigor després de la seua publicació definitiva en el BOP núm. 82 de 2 de maig de 2016.

Finalment, el Ple de la Corporació, en sessió celebrada el 23 de febrer de 2017, va acordar nova modificació de l'Ordenança que va entrar en vigor després de la seua publicació definitiva en el BOP núm. 96 de 22 de maig de 2017.

Des de del Programa d'Emergència Social i, d'acord amb el conjunt de prestacions definides en aquesta regulació, s'han vingut atenent famílies del municipi en situació o risc d'exclusió social, suposant això la tramitació de més de 1.100 pagaments anuals, en concepte d'ajudes econòmiques, en els últims exercicis.

La base primera de l'Ordenança defineix com a objecte d'aquesta, la regulació del procediment a seguir per a la sol·licitud i resolució de les prestacions econòmiques individualitzades en matèria de Serveis Socials que atorga l'Ajuntament de Paiporta, dins del marc establert per la Llei 38/2003 de 17 de



*novembre, general de subvencions (d'ara en avant LGS) i pel Reglament de la Llei general de subvencions aprovat pel RD 887/2006, de 21 de juliol (d'ara en avant RLGS).*

*Així mateix la base tercera, en l'apartat quatre punt cinc, concreta el procediment de justificació de les ajudes, d'acord amb l'article 72.3 del RGLS, concordant amb els punts 2 i 3 de l'article 30 de la LGS.*

*D'acord amb aquesta referència normativa, el procediment de justificació exigeix una tramitació administrativa complexa que suposa, en línies generals i entre altres, els següents passos: la presentació en registre d'entrada de factures i tiquets per part de les persones perceptores de les ajudes, escaneig d'aquestes, informe tècnic del personal de Serveis Socials, revisió de l'expedient en serveis econòmics, enregistrament de factures i tiquets en programa "ACCEDE" i decret d'aprovació del compte justificatiu.*

*L'elevat nombre d'expedients tramitats, així com l'esmentada complexitat en la tramitació del procediment de justificació, suposa una càrrega de tasques administratives que redueix notablement el temps disponible per a accions d'intervenció i prevenció psicosocial, per part de l'equip tècnic de Serveis Socials, en les problemàtiques familiars subjacents i conseqüents a les situacions de risc o exclusió social.*

*Així mateix, són aqueixes tasques de seguiment i intervenció directa del personal tècnic de l'equip amb les persones perceptores de les prestacions, les que constitueixen la millor i més correcta verificació de l'ús adequat d'aquestes.*

*D'altra banda, el mateix art. 30 de la LGS, al punt 7 contempla: "...Les subvencions que es concedisquen en atenció a la concurrència d'una determinada situació en el perceptor no requeriran una altra justificació que l'acreditació per qualsevol mitjà admissible en dret d'aquesta situació prèviament a la concessió, sense perjudici dels controls que pogueren establir-se per a verificar la seua existència...".*

*Aquesta formulació és la que millor defineix la naturalesa del conjunt de prestacions socials que es regulen en l'Ordenança, fet que es corrobora per la seua aplicació en ordenances anàlogues d'ajuntaments amb volum de població similar al nostre.*

*No obstant això, l'enunciat de cadascuna de les prestacions, apunta una finalitat específica com a objecte de la subvenció, motiu pel qual s'ha vingut aplicant el marc legislatiu esmentat per a la justificació d'aquestes.*

*Existeix, no obstant això, una modalitat d'ajuda sota la denominació d' "A4) RENDA BÀSICA MUNICIPAL", l'objecte de la qual és similar a altres prestacions de competència autonòmica, com la Renda Valenciana d'Inclusió, a saber, facilitar un ingrés periòdic amb el qual escometre les necessitats bàsiques de la vida, en tant es treballa un programa d'inclusió que ajude la família a superar la situació de precarietat que justificaria l'aplicació d'aquest tipus de prestació.*

*Per a aquesta tipologia d'ajuda, que suposen un volum important en el conjunt de prestacions tramitades, sí que sembla perfectament ajustat el precepte arrellegat en l'esmentat punt 7 de l'article 30 de la LGS.*

*La conseqüència de la seua aplicació, almenys per a la modalitat de prestació esmentada, suposarà la simplificació del treball de gestió administrativa d'aquestes, alliberant temps que permetran un treball d'intervenció social més adequat a les necessitats de les persones i famílies afectades per situacions d'exclusió social.*

#### FONAMENTS JURÍDICS



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/cv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 40 de 45



*Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, article 30, punt 7: Les subvencions que es concedisquen en atenció a la concurrència d'una determinada situació en el perceptor no requeriran una altra justificació que l'acreditació per qualsevol mitjà admissible en dret d'aquesta situació prèviament a la concessió, sense perjudici dels controls que pogueren establir-se per a verificar la seua existència.*

Intervencions:

- Sr. Gadea: en l'àrea de Benestar Social es tramita la concessió d'ajudes econòmiques de la renda bàsica municipal, aproximadament 1.000 a l'any, això és una càrrega administrativa i de gestió important que justifica la proposta. No solament beneficia a l'àrea de Benestar Social sinó també a altres àrees (Única, Intervenció...).

*Fa referència al fet que el Sr. Ibor va dir en l'anterior Ple del pressupost que eren falses les dades perquè en Benestar Social hi havia una execució només de 109.000 euros quan el crèdit inicial era de 335.000 euros. En canvi les obligacions reconegudes a l'octubre eren de 225.565 euros i sumand a l'executat resulta 335.000 euros. Des de S. Socials es tracta de promoure projectes de vida perquè no estiguen sotmesos a incertesa; i per a reduir tràmits i càrregues administratives de les persones amb les quals treballa Benestar Social es presenta aquesta proposta que està informada favorablement.*

- Sr. Ibor: el regidor ha fet referència al Ple anterior, però en la comissió informativa d'Hisenda es van donar dades de l'estat d'execució del pressupost a 31 d'octubre de 2019. Les dades que ell va dir en el Ple són els que li van facilitar. Però aquest debat no és el del punt de l'ordre del dia, que pretén facilitar els tràmits als qui necessiten de l'ajuntament de Paiporta. El grup PP comparteix les modificacions tècniques i votaran a favor.

- Sra. Albalat: es tracta de simplificar tràmits i alliberar temps per a gestionar ajudes. Reconeix la labor de l'equip de Benestar Social i indica que amb aquesta modificació es facilitarà més a les famílies.

- Sr. Estellés: Ciudadanos donarà suport a aquest punt. Però troben a faltar altres programes de suport psicosocial, d'ocupació específica... si només se centren en recursos econòmics, no s'ajuda les persones de forma més integral.

- Sr. Gadea: reitera, respecte al que s'ha dit en la seua anterior intervenció, que efectivament es tracta de 109.000 euros, però no corresponen a l'executat sinó al que faltava per executar. En Benestar Social es porten altres programes (drogodependències, envelliment actiu...). L'equip de família i menors està intervenint en les famílies, xiquets, adolescents, problemes d'addiccions. El que es planteja ací és que el personal de Benestar Social pugui tenir més temps per a fer intervenció comunitària.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat de les persones assistents (20 vots a favor) acorda:

**PRIMER.-** Modificar l'Ordenança municipal de prestacions econòmiques individualitzades de Serveis Socials, al punt 5 de l'apartat 3.4 OBLIGACIONS DELS BENEFICIARIS, de la BASE TERCERA, per a aplicar com a criteri per a la justificació de la prestació "A4) RENDA BÀSICA MUNICIPAL", el preceptuat en el punt 7 de l'article 30 de la LGS, i en la seua conseqüència introduir en el text de la mateixa les següents modificacions:

La redacció actual del punt 5 de l'apartat 3.4 OBLIGACIONS DELS BENEFICIARIS, de la BASE TERCERA, és:  
.../...



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 41 de 45

5.- A l'efecte del que es preveu en l'art. 72.3 del RGLS, el compte justificatiu arplegarà únicament els justificants de la despesa presentats pel beneficiari i l'informe tècnic que verifiqui la seua correspondència amb la intervenció prevista. Com a justificants de la despesa els beneficiaris de les prestacions contemplades en la present ordenança, podran presentar factures simplifiades que s'ajusten al que es preveu en l'art. 7 del Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació.../...

Amb la modificació proposta quedarà redactat en els següents termes:

.../...

5.- A l'efecte del que es preveu en l'art. 72.3 del RGLS, el compte justificatiu arplegarà únicament els justificants de la despesa presentats pel beneficiari i l'informe tècnic que verifiqui la seua correspondència amb la intervenció prevista. Com a justificants de la despesa, els beneficiaris de les prestacions contemplades en la present ordenança, **a excepció de la modalitat "A4) RENDA BÀSICA MUNICIPAL"**, podran presentar factures simplifiades que s'ajusten al que es preveu en l'art. 7 del Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació.

**Per a la modalitat "A4) RENDA BÀSICA MUNICIPAL", serà aplicable el preceptuat en el punt 7 de l'article 30 de la LGS, per la qual cosa la seua justificació consistirà en l'acreditació, per qualsevol mitjà admissible en dret, de la situació de precarietat que justificaria l'aplicació d'aquest tipus de prestació.../...**

SEGON.- Sotmetre el nou text de l'ordenança, a informació pública per un període de 30 dies hàbils com a mínim, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província.

TERCER.- De no presentar-se reclamacions al text modificat de l'ordenança, s'entendrà definitivament aprovat, sense nou acord, procedint-se a la publicació del text íntegre en el Butlletí Oficial de la Província.

## **10. BENESTAR SOCIAL, SANITAT I SALUT PÚBLICA - 367423K – CANVI D'ÚS DE "VIL-LA AMPARO" PER A ALBERGAR UN CENTRE DE DIA PER A PERSONES MAJORS DEPENDENTS.**

Vist el dictamen favorable emès per la Comissió informativa de l'àrea de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública, en sessió celebrada el dia 20 de gener de 2020.

Els Centres de Dia han demostrat ser una alternativa adequada per a l'augment de la qualitat de vida del nucli familiar on conviu una persona dependent, oferint alleujament i suport a la família cuidadora, alhora que proporcionen una atenció integral terapèutica als qui presenten problemes de dependència. Es tracta amb això de retardar al màxim l'entrada d'aqueixes persones en un centre residencial.

En l'actualitat la població de Paiporta compta amb més de 27.000 habitants, entre els quals existeix un col·lectiu de persones majors de 65 anys que supera les 3.700 persones, del qual es nodreix majoritàriament el grup de població dependent del municipi.

La nostra població registra en l'actualitat una població dependent que superen les 1.100 persones, de les quals ja s'han presentat prop de 100 sol·licituds d'accés a un d'aquests serveis.

Per a un municipi amb aquestes dades poblacionals seria de gran interès disposar d'un Centre de Dia per a atendre les necessitats d'aquestes famílies i persones i més si es té en compte que no existeixen centres públics d'aquestes característiques en municipis confrontants.



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 42 de 45

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

*El municipi de Paiporta compta amb el bé públic conegut com a Vil·la Amparo, que està classificat en l'actual ordenament urbanístic, per a ús sociocultural. Aquesta instal·lació, amb les adaptacions necessàries d'acord amb la vigent normativa, constituïria un emplaçament molt adequat per a un Centre de Dia per a persones majors dependents, per a això, resultaria necessari modificar l'esmentada classificació d'ús.*

Intervencions:

- Sr. Gadea: tots són conscients que, poc a poc, s'incrementa l'esperança de vida. Paiporta té aproximadament 3.700 persones majors de 65 anys i 1/3 amb algun grau de dependència i hi ha aproximadament 100 sol·licituds de gran dependència. Per això, la necessitat de comptar amb un centre de dia és una evidència i s'incrementarà en un futur. És un problema que excedeix de l'individual de les famílies per a ser un problema social. Un Centre de Dia per a pal·liar els problemes és no solament una necessitat sinó una oportunitat perquè tinguen un centre emblemàtic (Vil·la Amparo) i finançament de la Conselleria per a rehabilitar-lo. L'aprovació en aquest Ple és un pas important en aquesta direcció.

- Sr. Ibor: és una sort tenir l'edifici tan emblemàtic i ben situat. Però requereix una restauració adequada perquè siga patrimoni cultural en un futur. Qualsevol solució comptarà amb el suport del PP. Però la proposta emmalalteix de deficiències. Sembla que l'edifici és xicotet perquè diu que ja hi ha 100 sol·licituds i Vil·la Amparo no té tanta capacitat pel que naix insuficient amb 60 places. Es parla de persones majors dependents i en poblacions similars a Paiporta també acullen a les persones amb diversitat funcional. Creuen que no solament s'ha de limitar a les persones majors dependents. El grup PP votarà a favor de la proposta però si en qualsevol moment l'equip de govern volguera canviar l'ús també el donaria suport.

- Sra. Albalat: creu que si en algun moment es queda curt d'espai ja es veuran altres propostes per a atendre la ciutadania. Els criteris de Conselleria són "supramunicipals", si s'haguera sol·licitat un centre ocupacional no s'haguera donat per la Conselleria perquè ja hi ha uns altres a la comarca. En principi el centre és per a donar suport als majors. El PSOE el portava en el seu programa de legislatura i donaran suport a la proposta.

- Sr. Estellés: Ciudadanos donarà suport a la proposta. Creu que els Centres de Dia són una urgència social i Vil·la Amparo és un bon lloc, és un edifici emblemàtic i això ajudarà a conservar-ho.

- Sr. Gadea: agraeix el suport a la proposta. Recorda que els Centres de Dia no són un aparcament de persones sinó un lloc on s'ajude les persones a mantenir la salut, mobilitat, i una manera de retardar l'entrada en centres de tercera edat perquè puguen estar a casa i tinguen una qualitat de vida. Per tant, no poden ser grans centres perquè la gestió es complica. Explica que hi ha 2 tipus de centres de dia: els destinats a l'atenció de majors dependents i els destinats a l'atenció de joves amb deficiències. No li importaria que aquest centre fóra mixt, però és una qüestió a plantejar i cal comptar amb l'opinió de la Conselleria i del personal tècnic.

- Sra. Alcaldessa: en la pàgina web de la Conselleria posa que la capacitat màxima és de 100 places, no hi ha centres públics amb major nombre de places.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat de les persones assistents (20 vots a favor) acorda:



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 43 de 45

*PRIMER.- Dedicar el bé públic conegut com a Vil·la Amparo, a la creació d'un Centre de Dia per a persones majors dependents que permeta donar cobertura a la població del municipi necessitada d'aquest.*

*SEGON.- Donar trasllat de l'expedient a l'àrea d'Urbanisme i Medi Ambient perquè es tramite la modificació de la classificació d'ús, ajustant-la a les finalitats exposades.*

## **11.- MOCIONS.**

*No es presenten.*

## **12.- PRECS I PREGUNTES.**

### Intervencions:

*- Sra. Gil:*

*a) Recorda que el dimarts 29 de gener es va comentar en la comissió d'Urbanisme que l'any 2005 va caure un home en el buit d'un contenidor i va morir. Es va pagar una indemnització als familiars. Actualment en el mercat municipal hi ha un buit sense arreglar en una porta i podria caure algun xiquet. Prega que s'arregle perquè no torne a ocórrer una desgràcia.*

*b) Pregunta sobre les 15 places convocades d'auxiliar administratiu. Fa referència al fet que en la RPT hi ha més de 20 places vacants pel que pregunta quines són les 15 places que es cobriran per a saber qui són les persones afectades en estar ocupant-les actualment.*

*- Sra. Alcaldessa: com s'ha explicat en cada Mesa de Negociació, la Llei de pressupostos de l'Estat de cada any el va marcant. Fa referència a les places d'estabilització i/o consolidació. Indica a la Sra. Gil que per a obtenir més informació pot parlar amb el tècnic de Personal.*

*- Sr. Císcar: en l'oferta d'ús de 2018 apareixen 15 places vacants. Se li pot facilitar la informació en Personal.*

*- Sra. Gil: sol·licita que li remeten la informació sobre aquest tema.*

*- Sr. Val: contesta a la Sra. Gil que ja ha donat trasllat als serveis municipals, per a la seua resolució, dels dos punts que van comentar en la comissió d'Urbanisme respecte al mercat i l'eixida del parc.*

*- Sra. Lisarde. Recorda que en el programa d'Estiu Esportiu va haver-hi un accident i 3 intervencions. No tots han sigut coberts per l'asseguradora adjudicatària pel límit que té de 3.000 euros. Prega que es tinga en compte aquest detall i que es corregisquen els límits de la RC perquè són molt escassos.*

*- Sra. Alcaldessa: es tindrà en compte per a futurs plecs.*

*- Sr. Gutiérrez: sobre el Centre de Dia, indica que desitjaria que fóra mixt per a ajudar també la gent amb diversitat funcional, a aquest efecte fa referència al centre de Quart de Poblet.*

*- Sr. Estellés: s'interessa pel cas d'una senyora que va preguntar en un Ple anterior sobre un nínxol del cementeri.*



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.  
Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 44 de 45

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

- Sr. Císcar: s'ha atès a aquesta persona. La interessada i els seus fills van parlar amb la funcionària responsable de cementeris i se'ls va donar diverses possibilitats davant la falta de nínxols.

- Sr. Gutiérrez: reitera la seua pregunta, formulada en un Ple anterior, sobre les canastres del Jaume I, perquè la Conselleria s'havia quedat sense estoc.

- Sr. Sánchez: li contesta que de moment no saben res més al respecte.

*I no havent-hi altres assumptes que tractar, l'Alcaldia-Presidència dóna per finalitzada la sessió, alçant-se la mateixa a les 20 hores i 30 minuts del dia 30 de gener de 2020, del que com a secretària en done fe.*

**DILIGÈNCIA.-** Per a fer constar que, conforme al que es disposa en l'article 91 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, la present acta ha sigut aprovada, en els termes que figuren en l'acord d'aprovació, en la sessió celebrada el dia 27 de febrer de 2020

LOS FIRMANTES DE ESTE DOCUMENTO SE MUESTRAN EN LA PRIMERA PÁGINA DEL MISMO



**Acta Pleno 30-01-2020 aprobada - AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA - Cod.1698387 - 02/04/2020**

Documento firmado electrónicamente.

Puede verificar su autenticidad en la dirección <https://paiporta.sedipualba.es/csv/>

Hash SHA256:  
2rAcy4rO6LzLQK/NJL  
SDiL1vfSgWznqrD/g/k  
Dq0Y2A=

Código seguro de verificación: PDPQHA-M6NJUXL Pág. 45 de 45