

I Pla d'Igualtat Municipal de Paiporta



AJUNTAMENT DE
PAIPORTA

Regidoria
d'Igualtat



I Pla d'Igualtat Municipal de Paiporta



AJUNTAMENT DE
PAIPORTA | Regidoria
d'Igualtat



ÍNDEX

Introducció	5
Àmbit, vigència, temporalització de les accions	7
Metodologia	8
DIAGNÒSTIC FASE EXTERNA DEL PLA D'IGUALTAT	10
Eixos del Diagnòstic de situació analitzats:	10
1. Incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de l'Administració municipal	11
2. Participació ciutadana	13
3. Coeducació, conciliació, cultura i oci, esport i joventut	17
Coeducació	17
Conciliació	19
Cultura i oci	20
Esport	23
Joventut	26
4. Ordenació urbana i transport	27
5. Llenguatge i mitjans de comunicació	30
6. Ocupació	31
7. Transversalitat	33
8. Sensibilització ciutadana en Igualtat de Gènere i Diversitat Sexual	36
9. Pressupostos amb Perspectiva de Gènere	38
10. Salut Integral i Educació Sexual	39
11. Actuacions de prevenció i atenció integral davant la Violència de Gènere	41
Prevenció, atenció i elaboració d'estudis estadístics per a evitar abusos infantils a Paiporta	45
ACCIONS DEL PLA D'IGUALTAT	47
I. Incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de l'Administració municipal	47
II. Participació ciutadana i inclusió social	48



III. Coeducació, conciliació, cultura, esport i oci	50
Coeducació	50
Conciliació	54
Cultura i oci	54
Esport	57
Joventut	59
IV. Ordenació urbana	61
V. Comunicació inclusiva i respectuosa	66
VI. Ocupació.....	68
VII. Transversalitat	70
VIII. Sensibilització ciutadana en Igualtat de Gènere i Diversitat Sexual	71
IX. Salut Integral i Educació Sexual	72
X. Actuacions de prevenció i atenció integral davant la Violència de Gènere	73
Annex I - FITXA D'IMPLEMENTACIÓ I SEGUIMENT	75
Annex I - CARTELLERIA I DIFUSIÓ	77



Introducció

Des que vaig assumir la responsabilitat de representar la ciutadania de Paiporta, treballar per la igualtat efectiva de dones i hòmens al nostre poble ha sigut un objectiu invariable per a mi. Duem ja uns quants anys treballant per la igualtat real entre dones i hòmens i per combatre la violència masclista. Però ja és hora de plasmar tot eixe treball i planificar les accions a futur pels pròxims anys.

Aquest Pla d'Igualtat de Ciutadania complementa el projecte iniciat des de la Regidoria d'Igualtat en 2017, quan es va fixar l'objectiu d'incorporar la cultura de la igualtat en el nostre consistori a través del Pla d'Igualtat Intern. Amb la redacció i aprovació de l'actual document, fem extensiu aquest objectiu a totes les paiportines i paiportins.

Vull agrair molt sincerament la col·laboració de totes aquelles persones que han respost a la nostra convocatòria, tant al personal tècnic i polític d'aquest Ajuntament, com a representants de col·lectius i organismes paiportins. Aquest Pla d'Igualtat recull moltes de les seues aportacions, i totes elles tenen una única finalitat: que el nostre municipi siga un espai on dones i homes puguem complir els seus propòsits sense limitacions a causa del seu sexe.

Per a això, lamentablement hem de vèncer una enorme barrera, la xacra social que suposa la Violència de Gènere, conseqüència última de les desigualtats per sexe. Aquest Pla pretén atacar-la directament en tots els seus fronts, des de tots els seus eixos, siga amb mesures preventives o amb mesures d'actuació. La nostra societat ha d'assumir el repte d'implicar-se, de prendre consciència, de no permetre que cap dona torne a sentir-se vulnerable pel fet de ser dona.

Estic convençuda que la implantació d'aquest Pla ajudarà, no sols les dones víctimes de violència masclista, sinó a totes les dones del nostre poble. I d'eixa manera també millorarà la qualitat de vida de totes i tots i podrem avançar cap a una societat més justa.

En Paiporta, a 30 de novembre de 2021

Maribel Albalat Asensi
Alcaldessa



L'Ajuntament de Paiporta es vol ratificar en el seu compromís per eliminar totes les formes de desigualtat i aconseguir una societat igualitària, i aquest document constitueix un punt de partida i un marc de referència per al nostre municipi a l'hora de decidir i definir el desenvolupament d'actuacions municipals de gènere i per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Des de les administracions públiques hem de reconèixer les mancances derivades del model del qual provenim i aplicar les mesures per eliminar els estereotips i els obstacles en els quals es basen les desigualtats per avançar cap a un nou sistema de relacions personals i comunitàries basades en l'equitat, l'empatia i el rebuig total a la violència.

Per això cal desenvolupar mesures d'acció positives que possibiliten l'eliminació de determinades situacions de desigualtat. Això ens ha portat a fer un treball transversal de perspectiva de gènere a tots els àmbits i polítiques municipals que ens ha permés obtenir un coneixement de la societat paiportina sobre la qual treballarem. Cal, a més, reconèixer el treball i l'esforç de totes les persones que han col·laborat en la confecció d'aquest Pla: personal tècnic municipal, regidores i regidors de les diferents àrees, associacions, comunitat educativa i representants de la ciutadania local.

Una de les peces clau serà el treball a les escoles i els instituts del nostre municipi. Els i les joves són la base per poder fer canvis en la nostra societat. Amb una educació basada en valors igualitaris, on dones i homes convisquem en una societat lliure, diversa i respectuosa amb tothom. Però aquest Pla va més enllà i comprén la participació de tots els agents socials locals.

Serà un camí de llarg recorregut, segur que trobarem obstacles, però si treballem en coordinació, arribarem molt més lluny per aconseguir una societat més justa i més igualitària.

Esther Coronado García
Regidora d'Igualtat



Àmbit, vigència, temporalització de les accions

El Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats que aquest document recull és un tipus de política de gènere que té el propòsit d'incidir en les diferents dimensions de la discriminació per aconseguir la igualtat real entre dones i homes. És un conjunt d'estratègies encaminades a aconseguir la participació activa de les dones en tots els àmbits a través de la definició de línies estratègiques i l'establiment d'objectius concretats en actuacions a curt, mig i llarg termini en l'àmbit local. Aquest I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats implica a diferents agents institucionals i socials, afecta a cada una de les àrees municipals, amb accions cap a la ciutadania.

El document que presentem a continuació és el fruit del treball i col·laboració amb les diferents àrees municipals i agents socials mitjançant la Comissió de Seguiment. En tot aquest temps l'Ajuntament de Paiporta ha treballat en el desenvolupament de polítiques de gènere i igualtat d'oportunitats al municipi de manera transversal. El procés de treball s'ha desenvolupat en dues fases. En una primera fase, es va dur a terme una anàlisi de la realitat mitjançant la recollida de dades quantitatives (estadístiques, informes i memòries municipals...) i qualitatives (entrevistes a personal tècnic i polític de l'Ajuntament de Paiporta i a entitats, associacions, serveis i recursos del municipi). El resultat d'aquesta primera fase va ser la diagnosi de gènere i igualtat d'oportunitats.

En la segona fase, amb les conclusions que es van extraure d'aquesta anàlisi de la realitat, s'ha treballat en l'elaboració d'aquest I Pla municipal per a la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes a Paiporta.

Aquest Pla municipal per a la Igualtat té un doble objectiu. Per una banda, ha de ser un marc de referència pels diferents departaments municipals que en qualsevol moment vulguen desenvolupar actuacions amb perspectiva de gènere i polítiques d'igualtat d'oportunitats. Per l'altra, ha de servir per definir actuacions a desenvolupar a curt termini en matèria de gènere i igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En aquest sentit, es planteja com una proposta oberta i flexible que pot anar completant-se i/o modificant-se al llarg del temps, en funció de l'evolució de la realitat municipal i de les polítiques de l'Ajuntament. La seua vigència serà de 4 anys, que comprén de l'1 de gener de 2022 fins 31 de desembre de 2025.

Temporalització de les accions:

- Prioritat 1** ► a realitzar abans del 31 de desembre de 2022
- Prioritat 2** ► a realitzar abans del 31 de desembre de 2023
- Prioritat 3** ► a realitzar abans del 31 de desembre de 2024
- Prioritat 4** ► a realitzar abans del 31 de desembre de 2025



Metodologia

Tot pla estratègic, i per descomptat el Pla d'Igualtat ho és, deu anar precedit de la realització d'un diagnòstic que reflectisca de la manera més fidel possible l'estat de la qüestió. En aquest cas, el present diagnòstic proporciona la informació necessària per a plantejar els objectius del Pla d'Igualtat extern de Paiporta, perquè dones i homes tinguin les mateixes oportunitats de desenvolupar-se plenament en tots els àmbits de les seues vides. Per a açò, s'ha realitzat una anàlisi exhaustiva que permetrà identificar les limitacions que pogueren obstaculitzar la igualtat real d'oportunitats entre dones i homes, i que servirà com a punt de partida per a posar en marxa les accions que responguen a les necessitats específiques dels seus habitants.

Per aquest motiu es procedeix, des de la Regidoria d'Igualtat de l'Ajuntament de Paiporta, a la redacció del present Pla d'Igualtat d'àmbit extern, com un projecte transversal que afecta a totes les àrees del Consistori i que aglutina les polítiques públiques d'igualtat, amb les quals pretén superar les discriminacions entre la ciutadania del municipi per raó de sexe.

Així, el present document es desenvolupa sota la coordinació de la Regidoria d'Igualtat i la col·laboració, tant de la resta d'àrees municipals com de tots els agents implicats que han respost a la convocatòria, que han facilitat la informació sol·licitada per a la redacció del Diagnòstic de situació i que han participat en el procés de redacció acudint a les reunions celebrades a aquest efecte.

El Diagnòstic s'ha redactat després de l'anàlisi des de l'enfocament de gènere d'una sèrie d'eixos, i a partir d'aquesta informació s'han establert unes recomanacions que, després del seu debat en la Comissió d'Igualtat, han servit com a base per a l'establiment dels objectius i les accions del Pla d'Igualtat.

Els eixos analitzats han sigut:

1. Incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de l'Administració municipal.
2. Participació ciutadana.
3. Coeducació, conciliació, cultura, esport i oci.
4. Ordenació urbana i transport.
5. Llenguatge i mitjans de comunicació.
6. Ocupació.
7. Transversalitat.
8. Sensibilització ciutadana en Igualtat de Gènere i Diversitat Sexual.
9. Pressupostos amb Perspectiva de Gènere.
10. Salut Integral i Educació Sexual.
11. Actuacions de prevenció i atenció integral davant la Violència de Gènere.



► COMISSIÓ DE SEGUIMENT:

S'ha creat una "Comissió de seguiment del Pla d'Igualtat Municipal" que serà paritària respecte al sexe, en la que participen:

- Una persona representant de cada GRUP MUNICIPAL
- Personal tècnic o administratiu de cada una de les àrees amb serveis cap a la ciutadania (representant i suplent).
- Representant de la Policia Local.
- Representant de la Guàrdia Civil.
- Coordinadores d'Igualtat i Convivència dels 8 centres educatius.
- Representant del Centre de Salut.
- Una persona representant de cada AMPA.
- Representants d'associacions municipals.

Funcions de la Comissió:

- Seguiment i implantació del Pla d'Igualtat a totes les àrees responsables de l'Ajuntament.
- Reunions anuals de seguiment del Pla.
- Avaluació i actualització de les accions.
- Informe final del Pla sobre el seu estat d'execució.



DIAGNÒSTIC FASE EXTERNA DEL PLA D'IGUALTAT

Eixos del Diagnòstic de situació analitzats

Paiporta és un municipi de l'Horta Sud, situat al sud de la ciutat de València. Al 2019, compta amb una extensió de 3,9km² i amb una població de 26.188 habitants, dels quals 12.884 persones són homes i 13.304 són dones.

Fent un anàlisi demogràfic poblacional, coneixem que dins del tram poblacional de menys de 16 anys, es troben 2.478 homes i 2.443 dones; en quant al tram de 16 a 64 anys, es troben 8.777 homes i 8.664 dones. Seguidament, amb més de 65 anys, habiten 1.629 homes i 2.097 dones. Realitzant també un anàlisi poblacional, coneixem que habiten al municipi de Paiporta un total de 1.502 persones migrades, quantitat que ha augmentat durant els últims anys degut a la proximitat del municipi a la ciutat de València. Dins d'aquest sector poblacional, trobem 118 homes i 105 dones les quals són menors de 16 anys, 592 homes i 622 dones entre els 16 i 64 anys, i 24 homes i 41 dones amb més de 65 anys.

Gran part de la població de Paiporta té procedència espanyola (93,2%), i la població migrant té una procedència d'un 2,3% de la UE i un 4,6% d'altres llocs.

En quant al nivell educatiu segregat per rangs d'edat i amb perspectiva de gènere coneixem dades del'INE de 2011 (el més actualitzat fins la data):

Dades 2011	Paiporta
Població total	24395
Persones analfabetes	365
Persones sense estudis	1640
Persones amb estudis de primer grau	3335
Persones amb estudis de segon grau	11530
Persones amb estudis de tercer grau	3180
Persones sense informació sobre el nivell d'estudis (menors de 16 anys)	4350
Homes analfabets	60
Dones analfabetes	300
Homes sense estudis	795
Dones sense estudis	800
Homes amb estudis de primer grau	1660
Dones amb estudis de primer grau	1585
Homes amb estudis de segon grau	6180
Dones amb estudis de segon grau	5355
Homes amb estudis de tercer grau	1240
Dones amb estudis de tercer grau	1870
Homes sense informació sobre el nivell d'estudis (menors de 16 anys)	2090
Dones sense informació sobre el nivell d'estudis (menors de 16 anys)	2230

Fet també un anàlisi de les entitats i associacions, teixit comercial i empresarial del municipi de Paiporta, coneixem que existeixen un total de 1.489 empreses (dada d'inici de 2019 al'INE), les quals podem diferenciar en quatre grans sectors: sector industrial amb 121 empreses, sector de la construcció amb 218 empreses, sector de comerç, transports i hostaleria amb 602 empreses, i amb 548 empreses pertanyents al sector serveis.



Aquest últim sector, pot disgregar-se en sis grans blocs: empreses relacionades amb la informació i la comunicació, amb un total de 26 empreses, aquelles relacionades amb activitats financeres i assegurances, formades per 34 empreses, el sector de activitats immobiliàries, amb 60 empreses, les relacionades amb activitats professionals i tècniques, que suposen 171 empreses al municipi de Paiporta, les empreses relacionades amb educació, sanitat i serveis socials, amb un total de 111 empreses i, per últim, la resta d'empreses relacionades amb el sector serveis, les quals són 145 empreses.

1. Incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de l'Administració municipal

Existeix un Pla d'Igualtat intern que regula la igualtat d'oportunitats de les dones i dels homes que componen la plantilla de l'Ajuntament, així com les bases per a generar un equip tècnic i coordinat multidisciplinari municipal per a oferir una atenció integral en matèria de prevenció i actuació davant la violència de gènere, amb un àmbit temporal de vigència que abasta des de 2017 fins a 2020. Al moment d'actualitzar el diagnòstic, febrer de 2020, ja s'han realitzat més de la meitat de les 37 accions que planteja aquest PIO intern.

Des de l'Ajuntament s'ha fomentat la promoció i la integració del principi d'Igualtat mitjançant la participació en la *"Xarxa valenciana d'agents d'igualtat"*, per implementar metodològicament la transversalitat en la gestió municipal. Aquesta contractació contempla la consolidació d'aquest lloc de treball, més enllà de la cobertura prestada per la Xarxa. L'agent d'Igualtat, des de la seua incorporació, el mes de juny de 2017, està realitzant una fructífera labor en aquest àmbit, tant implementant accions del PIO intern com col·laborant en la fase actual. Els principals avanços constatats consisteixen en:

- Registre de reunions amb la tècnica d'Igualtat amb totes les àrees de l'Ajuntament per aplicar la transversalitat de gènere.
- Convocatòria a associacions i enviament d'enquesta.
- Coordinació del Consell de la Dona, facilitant noves incorporacions d'associacions i dones del municipi, sistematitzant el seu funcionament: redacció d'actes, reunions periòdiques anuals i convocatòria de comissions específiques (25N, 8M,...).
- Activitats educatives i esportives amb perspectiva de gènere de 2016 a 2020.
- Coordinació amb UPCCA, Joventut, Medi Ambient per enviar una proposta conjunta a centres educatius per als cursos 2017/18, 2018/19 i 2019/20: proposta PGA i programa SAÓ
- Campanya de festes no sexistes 2016, 2017, 2018 i 2019. Carpa Violeta i contra agressions sexuals a festes. Coordinació amb Policia Local, Guàrdia Civil, Brigada de Protecció i Centre de Salut. Servei d'Assessoria Jurídica en violència de gènere i masclista, per a dones del municipi, que comença a març de 2020.
- Servei d'assessoria afectiva sexual per a adolescents i joves i les seues famílies, així com tallers a la població. 2019-20.
- Coordinació d'activitats i accions per a la joventut i promoció d'associacions feministes, junt a l'àrea de Joventut.

D'altra banda, l'àrea d'Informàtica com Oficina Única, han integrat la variable "sexe" a totes les sol·licituds i dates que s'arreglen en registre d'entrada, posant així en pràctica l'acció 28 del PIO intern.

Totes les àrees de l'Ajuntament han passat per processos de formació en igualtat i contra les violències de gènere i masclistes, programades des de l'àrea d'Igualtat, entre 2017 i 2020:



NOM CURS	Total persones plantilla	Dones treballadores	Homes treballadors
Formació Bàsica en Igualtat (3h).2017	70	56	14
Formació en igualtat i gènere a càrrecs amb responsabilitat (6 h). 2017	13	7	6
Comunicació i llenguatge no sexista (5h).2018	15	9	6
Accés a l'ocupació amb perspectiva de gènere (6h). 2018	8	5	3
Formació assetjament sexual i per raó de sexe i redacció del protocol (30h). 2018	8	6	2
Formació assetjament sexual i per raó de sexe i redacció del protocol (20h). 2019	9	6	3
Pressupostos amb perspectiva de gènere (15h). 2018	14	11	3
Clàusules de contractació amb perspectiva de gènere (10h). 2019	5	4	1
TOTAL	142	104 (73,2 %)	38 (26,8%)

Respecte a normatives i procediments externs que integren la perspectiva de gènere, s'han incorporat mecanismes en les bases de les subvencions i contractació dels contractes públics amb aquesta finalitat, per afavorir així l'accés i contractació de dones. Conforme a la Lleide contractes 9/2017, article 202, dins de condicions especials d'execució de contractes, s'inclouen clàusules que fan referència a la igualtat entre homes i dones.

Recomanacions de millora en aquest eix

És necessari seguir impulsant la incorporació de la transversalitat a les polítiques públiques de l'Ajuntament de Paiporta per afegir la perspectiva de gènere en totes les àrees, i aconseguir donar resposta a les demandes i necessitats ciutadanes de manera justa i equitativa, atenent a les mateixes de manera inclusiva, proactiva i sostenible.

Respecte a les formacions rebudes pel personal de l'Ajuntament, a pesar que la majoria de persones treballadores són homes, hi ha clarament una diferència de gènere en la participació, sent el 73,2% les dones que han rebut formació en temes d'igualtat. S'han de impulsar mesures que recorden l'obligatorietat als homes d'estar formats i sensibilitzats en aquests temes, per poder aplicar correctament la perspectiva de gènere i la protecció de les dones, a les seues respectives àrees.



2. Participació ciutadana

En 2014 la Comissió municipal Informativa de l'àrea de Benestar Social va aprovar el Reglament del Consell de la Dona, consistent en un "òrgan de representació, participació, consulta i proposta de gestió la finalitat del qual és la promoció de la igualtat d'oportunitats i la participació activa de les dones en tots els àmbits de la vida del municipi (social, laboral cultural, educativa, urbanística, medi ambiental)" *art. 2 del Reglament del Consell de la Dona de Paiporta*.

Dins d'aquest reglament queden manifestades les funcions del Consell, com la de vetlar perquè es contemple la perspectiva de gènere, la d'impulsar l'elaboració d'un Pla d'Igualtat, la de fomentar la participació entre el teixit associatiu del municipi o la de promoure campanyes de sensibilització.

El Consell de la Dona està representat per diverses associacions, algunes incorporades en aquests darrers anys: Associació d'Ames de Casa TYRIUS, Asociación de Bolilleras, Associació d'Alumnes de l'Escola d'Adults, ACASI, AMAMANTA, associació per la lactància materna, Asociación de personas discapacitadas ALDIS i Associació El Barranc, associació Al Vent, i Joventut Multicolor; a més a més, de la representació sindical (actualment sense cap representant); i d'una representant de cadascun dels partits amb representació política en el municipi (actualment Compromís, PSOE, PP i Ciudadanos).

Algunes de les accions encetades desdel Consell de la Dona en els últims anys han sigut: la proposta de realitzar un estudi d'investigació sobre l'estada de la "Residencia de Señoritas" a Paiporta, amb la seua posterior edició en el llibre "Dones plenes de somnis"; la proposta de donar visibilitat una figura femenina que va tenir gran rellevància en el món de les lletres, posant el nom de "María Moliner" a la biblioteca municipal; la proposta de visibilitzar a les dones, donant el nom de dones rellevants als carrers del municipi, que s'està gestionant en l'actualitat.

També han sorgit del Consell de la Dona, accions de sensibilització i visibilització per als actes del 8 de març i del 25 de novembre, així com per a la ciutadania en general.

L'Ajuntament de Paiporta facilita o cedeix espais durant tot l'any a les associacions veïnals i de participació ciutadana. Actualment hi ha quatre associacions que tenen les seues seus en espais municipals: Asociación de Bolilleras, Asociación humanitaria de ayuda al pueblsaharai APAHU, Asociación de personas discapacitadas ALDIS i Associació de Miastenia d'Espanya (AMES).

Pel que fa al teixit associatiu, hi ha deu grups o tipus d'associacions en el municipi, segons l'última actualització:

Esports	30
Culturals	25
Festives	28
Educatives	17
Veïnals	5
Juvenils	3
Solidària i socials	11
Dones	3
Empresarials	2
Altres associacions	6
TOTAL	130

Pel que fa a les associacions de dones, hi ha 2 que són escissió de la mateixa: "Amas de casa y consumidores Tyrius Paiporta" i "Asociación nuevas am@s de casa de Paiporta". Una tercera es l'"Associació de Bolilleres".

Hi ha algunes associacions que integren la perspectiva de gènere a la seua organització: AMAMANTA, ACASI, Creu Roja, Al Vent, AMPAS.



ÀREA BENESTAR SOCIAL. ASSOCIACIÓ	IMPORT 2021
Creu Roja	30.000,00 €
Cáritas Parroquial San Jorge	10.000,00 €
Cáritas Parroquial La Inmaculada	10.000,00 €
Cáritas Parroquial San Ramón	10.000,00 €
Creu Roja	2.810,00 €
Cáritas Parroquial La Inmaculada	
Cáritas Parroquial San Ramón	
Cáritas Parroquial San Jorge	
ALDIS	7.000,00 €
ALDIS; Programa "Respiro Matinal"	14.500,00 €
APAHU	4.000,00 €
AMES DE CASA I CONSUMIDORES TYRIUS	1.000,00 €
NOVA AM@S DE CASA	1.000,00 €
FLORIDA CENTRE DE FORMACIÓ, COOP.V. CENTRE UNIVERSITARI LA FLORIDA	2.000,00 €

A continuació, s'especifiquen les associacions del municipi que reben subvenció municipal i l'àrea municipal afectada. No es disposen de dades desagregades per sexe.

ASSOCIACIONS EDUCATIVES SUBVENCIONADES ÀREA D'EDUCACIÓ	SUBVENCIÓ 2021
AMPA CEIP Rosa Serrano	2.000,00 €
AMPA CEIP Ausiàs March	2.000,00 €
AMPA CEIP L'Horta	2.000,00 €
AMPA CEIP Jaume I	2.000,00 €
AMPA CEIP Lluís Vives	2.000,00 €
AMPA CEIP La Inmaculada	2.000,00 €
AMPA IES La Sénia	2.000,00 €
AMPA IES Andreu Alfaro	2.000,00 €
Associació Alumnes EPA	2.000,00 €
Associació d'Estudiants IES La Sénia-AELSE	2.000,00 €
INTERAMPA	5.000,00 €



ASSOCIACIONS CULTURALS SUBVENCIONADES ÀREA DE CULTURA	IMPORT CONCEDIT
PENYA L'ARRE	2.900,00 €
JUNTA LOCAL FALLERA	20.000,00 €
FALLA CERVANTES	2.000,00 €
FALLA VERGE DESEMPARATS-DR FLEMING	2.000,00 €
FALLA JAUME I	2.000,00 €
FALLA MESTRE SERRANO	2.000,00 €
FALLA SANT ANTONI	2.000,00 €
FALLA FRANCESC CISCAR	2.000,00 €
BANDA PRIMITIVA DE PAIPORTA	27.000,00 €
UNIÓ MUSICAL PAIPORTA	27.000,00 €
JUNTA MOROS I CRISTIANS	20.000,00 €
CONFRARIA VIRGEN DE AGOSTO	200,00 €
CLAVARIS SANT RAMON	200,00 €
CONFRARIA NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	200,00 €
CONFRARIA INMACULADA CONCEPCIÓN	200,00 €
CONFRARIA VIRGEN DE LOS DESAMPARADOS	200,00 €
CONFRARIA VIRGEN DE LOS DESAMPARADOS	200,00 €
AGRUPACIÓ SANTÍSSIM CRIST DEL CONSOL	200,00 €
CONFRARIA SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS	200,00 €
CLAVARIOS SAN JORGE MÁRTIR	200,00 €
CONFRARIA SANTÍSSIMA PASIÓN VIRGEN DE LOS DOLORES	200,00 €
PORTADORS DE SANT ROC	200,00 €
FESTERS SANT FRANCES	1.000,00 €
FESTERS DEL GOS	3.000,00 €

En l'àrea de Benestar Social, a Paiporta participen entitats com Creu Roja i Càritas, per a donar resposta a les diferents demandes socials i econòmiques de les persones del nostre municipi. Creu Roja, sobretot a la seu de València, si que realitza activitats amb perspectiva de gènere, com el foment de la igualtat o l'ajuda a les víctimes de violència de gènere, a través de programes com ATENPRO, punts violeta. Càritas no té cap programa al municipi amb aquesta perspectiva.

Actualment no existeix cap requisit o criteri de gènere a l'hora de concedir les subvencions municipals al teixit associatiu.



No ha sigut possible establir una informació desagregada per sexe de la composició d'aquestes entitats, desconeixem, per tant, la quantitat de dones i homes que, finalment, a través d'aquestes subvencions, es veuen beneficiades.

S'ha posat en marxa des de 2019, el premi "Falla igualitària" per tal de reconèixer aquesta implicació en els actes i accions que porten a terme les associacions falleres. Es tracta d'una acció que motiva a implicar-se en la promoció de la igualtat, us d'imatge i llenguatge no sexista, i crear actius socials que ajuden a l'eliminació de violències masclistes. També s'ofereix a aquestes entitats, des d'Igualtat, una formació específica en gènere i igualtat i contra les violències sexuals i de gènere.

A aquests darrers anys, a l'àrea d'Igualtat sí que s'ha realitzat un gran impuls per motivar i acompanyar a dones i fomentar el teixiu associatiu amb perspectiva de gènere:

- Acompanyament a un grup de dones i homes joves (entre 18 i 22 anys) que volen formar una associació feminista. Aquest grup ja ha realitzat diverses accions, en col·laboració amb Igualtat i Joventut.
- Creació d'un grup de teatre de dones amb perspectiva feminista, les quals ja han realitzat diverses accions i representacions adreçades a la ciutadania.
- Realització de tallers d'autodefensa feminista que fomenten la participació de les dones a diferents àrees de la vida social i política del municipi.
- Acompanyament a l'apoderament de dones víctimes de violències masclistes, creant grups d'autorecolçament, a través del taller "Creixent juntes".
- Col·laboració amb 2 associacions municipals que integren la perspectiva de gènere, adreçades a dones lactants, mares i pares: AMAMANTA, i a dones que han patit agressions sexuals a la infància, així com prevenció d'aquestes conductes: ACASI.

Per últim, destacar que del pressupost total de l'Ajuntament es destinen a subvencionar a les associacions 206.755 euros €, del total de 15.900.294,73 € de 2020, el que suposa un 1'38% del total. Encara no s'ha aconseguit de manera general uns pressupostos municipals amb enfocament de gènere, ni la realització d'informes específics d'impacte de gènere. Però sí que s'han realitzat les accions necessàries per dotar d'aquesta perspectiva de gènere, fent formació específica al personal tècnic, administratiu i polític en pressupostos, clàusules de contractació i informes d'impacte, amb perspectiva de gènere.

Després de la formació de clàusules de contractació amb perspectiva de gènere, s'han posat en marxa ja diferents accions en diferents àrees de l'Ajuntament.

Recomanacions de millora en aquest eix

Amb la informació obtinguda, es proposa que des de l'Ajuntament es continuen ampliant les mesures que suposen la implicació de tota la societat civil en la transformació ciutadana cap a un model més igualitari i just, i es continue fomentant l'associacionisme de dones a altres àmbits: esportives, dones migrants.

És important avançar en la recollida de les dades estadístiques desagregades per sexe sobre les diferents associacions, agrupacions i clubs, i donar difusió de les mateixes en la pàgina web del municipi, tenint en compte el llenguatge inclusiu.

Es proposa fomentar la participació del teixit associatiu dotant de perspectiva les seues activitats i posar clàusules a les subvencions rebudes en aquest sentit.

Finalment, es recomana l'impuls d'accions per a l'efectiva participació de les dones en els òrgans de representació de les associacions locals.



3. Coeducació, conciliació, cultura, esport i oci, joventut

Coeducació

Han sigut moltes les accions dutes a terme als 3 últims anys en matèria de coeducació:

- A **2017** creació d'una eina (**Violentòmetre**) per a analitzar les relacions de parella i el sexisme. Aquesta eina està dividida en quatre fases en les que existeix violència de gènere en una relació i va dirigida a les adolescents i es publica a la seua agenda escolar.
- **Cursos 2017/18, 2018/19 i 2019/20.** Taller adreçat a 3r de l'ESO que tracta el tema de les relacions de parella a través d'una obra de teatre anomenada: **"... Com quedem?"**. Aquesta activitat consisteix en un teatrefòrum sobre la gelosia, l'amor romàntic, els micromasclismes, la violència de gènere, el control tecnològic, la manera en la qual es construeixen les relacions, etc. Tot açò, utilitzant la tècnica del teatre de les oprimides d'Augusto Boal (tècnica teatral en la qual el teatre de les classes oprimides es realitza per a i pels oprimits, i, al seu torn, es desenvolupa una lluita contra les estructures opressores), sent un tipus de teatre participatiu per al públic que cerca de trencar la dominació sobre la societat i apoderar a les dones i dotar-les de recursos. Ha donat molts bons resultats.
- **Curs 2016/17.** En el cas de l'alumnat de primer de Primària, es va realitzar el taller **"I tu què vols ser"**, centrat en el trencament d'estereotips i la construcció d'una societat més tolerant, mitjançant la promoció de la igualtat. Entre els objectius pedagògics cal destacar el de trencar els estereotips de "vida de princeses", "soc xiquet i no em pot agradar el rosa, ni jugar amb nines, etc.", i el de que s'ha de respectar la diversitat, és a dir, ensenyar que no hem de marginar a les persones per la seua forma de pensar, els seus gustos, el seu aspecte, les seues idees o els seus somnis. En total, van assistir als dos tallers 598 xiquetes i xiquets dels sis CEIPs de la localitat.
- **Curs 2016/17. Taller "El meu millor joguet"** dirigit als xiquets i xiquetes de 5 anys. En aquest taller es treballa sobre el concepte de la no diferenciació entre joguets per a xiques i per a xics, sinó en joguets per a jugar, i que el millor joguet està dins de cadascú, en la seua imaginació. El taller es realitza durant una hora mitjançant l'ús de titelles i té objectius pedagògics com reflexionar sobre el significat de "consum" i valorar positivament "que no és cert que com més consumisc més feliç soc"; o el de fomentar la igualtat de les xiquetes i dels xiquets en el joc, en l'elecció dels joguets i allunyar-nos dels estereotips sexistes marcats per la societat tradicional.
- **Cursos 2016/17 i 2019/20. Tallers sobre noves masculinitats igualitàries**, el programa de les quals consisteix en desconstruir el model tradicional de masculinitat i les seues principals característiques: violència, agressivitat, competitivitat, etc.; i visibilitzar noves formes possibles per a ser homes en àmbits com la paternitat, la vida domèstica, el món del treball, les relacions en el grup d'iguals, la sexualitat o les relacions de parella. S'ha realitzat als cursos de 2n de l'ESO.

	Infantil	1r Primària	2n Primària	4t Primària	5é Primària	6é Primària
PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT I LA DIVERSITAT	CONTACONTES EN IGUALTAT 1r trimestre novembre o desembre	TALLERS DE COEDUCACIÓ 1h a l'aula 2n trimestre	CINEMA: SALUT EN CURS Pel·lícula: Ernest&Celestine	CINEMA: SALUT EN CURS Pel·lícula: Ballerina	Tallers Comunicació No Violenta febrer-abril	Escape-room "Atrapadas en la Ciencia" 2n trimestre març
PROFESSORAT	Material de la GV per a professorat "Creixent en Igualtat" Curs Coordinació d'Igualtat i Convivència al CEFIRE					



- Contractació de **Manolo Mestre** com a sexòleg dins de la subvenció del **Pacte d'Estat Contra la Violència Masclista**, per a fer-se càrrec del servei de sexologia per a adolescents i joves que va oferir l'Ajuntament de Paiporta durant 6 mesos.

S'adjunta taula amb la programació que es fa actualment, adreçada a infantil, primària, secundària i batxiller dels 8 centres educatius de Paiporta, i coordinada amb les àrees de **UPCCA, Joventud, Medi Ambient i AVIVA**:

	1r Primària	2n Primària	3r Primària	4t Primària	1r BATX	1r FP BAS
PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT I LA DIVERSITAT	Taller sensibilització en igualtat Sessió d'una hora 1r trimestre	PREVENCIÓ VG: "No me toques el Whatsapp" Sessió d'una hora 1r trimestre	TEATRE FÒRUM Igualtat en parella (relacions violentes) 1r trimestre 11 i 12 o 17 i 18 desembre (Auditori)	TALLERS EDUCACIÓ AFECTIVOSEXUAL (Professional de la sexologia) 2 sessions de 1 hora separades 1r trimestre	EDUCACIÓ PARELLA SANA (Professional de la sexologia) 2n trimestre GRAFFITI "Amor romàntic" 3r trimestre abril-maig	TALLERS EDUCACIÓ AFECTIVOSEXUAL (Professional de la sexologia) 1r trimestre 2 sessions de 1 hora separades GRAFFITI "Amor romàntic" 3r trimestre abril-maig
Sensibilització "igualtat i diversitat" i VG	Programa subvencionat de Lambda: Diversia (inscripcions a setembre a la seua web) Accions sensibilització LGTBI, 17 maig (pintades, batucada...) Participació en els actes institucionals del 8 de març i 25 de novembre					
AMPAS i famílies	XERRADA SEXÒLEG: "SEXUALITAT EN L'ADOLESCÈNCIA" (setembre-octubre) Trobada amb mares, pares i famílies per explicar els tallers de sexualitat i afectivitat					

La programació educativa es du a terme amb la coordinació amb les Coordinadores d'Igualtat i Convivència de cada centre, amb les quals s'ha creat un grup de comunicació per treballar i programar amb més efectivitat i atenent a les necessitats de l'alumnat.

També s'ha posat en marxa, des de 2018, una programació molt diversa, transversal i amb perspectiva de gènere, d'una Escola de Famílies, coordinada per les àrees d'UPCCA i Igualtat. Inclou tallers amb pares, mares, tutores i tutors, tallers amb menors i tallers d'oci familiar en els quals participen conjuntament menors i les seues famílies. Açò suposa un recurs que ajuda positivament a la conciliació i la consecució de la corresponsabilitat en la ciutadania.

Recomanacions de millora

Es valora de manera molt positiva totes les accions realitzades en els últims cinc anys, creant un model molt més coeducatiu als centres educatius i recursos de conciliació a tota la ciutadania.

En la mesura del possible, s'ha d'ampliar els recursos per atendre conflictes i necessitats a l'àrea afectivosexual, que alumnat i famílies demanen des d'edats més tempranes. Fer acompanyament des de totes les àrees: gabinet psicopedagògic, benestar social, centres educatius, centre de salut, àrea d'Igualtat, policia local i qualsevol servei que estiga implicat.

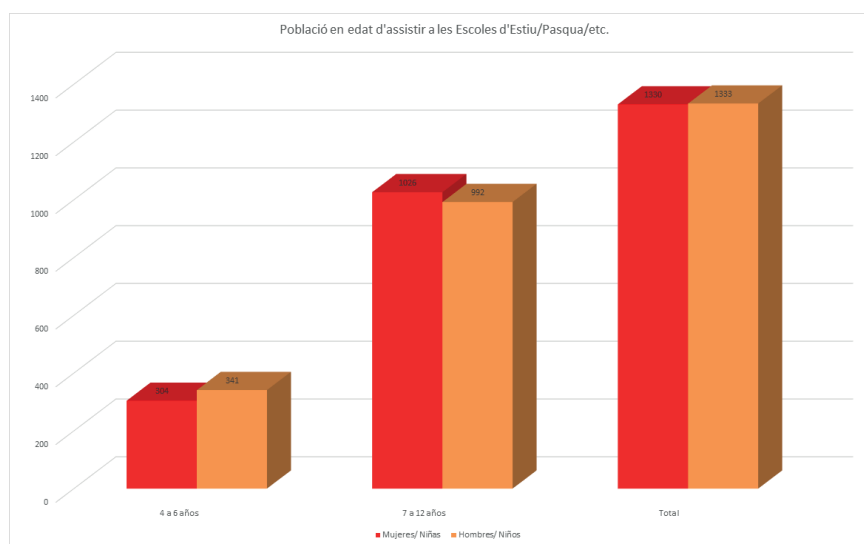


Conciliació

L'Ajuntament de Paiporta oferta recursos a la ciutadania que faciliten la conciliació laboral, familiar i personal, cobrint espais de la jornada o de períodes de vacances escolars que permeten a les famílies tenir les seues filles i els seus fills realitzant activitats extraescolars interessants, al mateix temps que elles poden prosseguir amb els seus horaris laborals.

Espais educatius amb perspectiva de gènere o que afavorisquen la conciliació personal, laboral i familiar (2017)

	nº de centres	Dones/xiquetes	Homes/xiquets	Total
ESCOLA D'ESTIU		182	189	371
ESCOLA DE PASQUA		22	22	44
ESCOLA DE NADAL		23	28	51
ESCOLA MATINERA	6	57	45	102
ESCOLA VESPERTINA	1			1
CENTRES JUVENILS				0
CENTRES TERCERA EDAT				1
CENTRE DE DIA				1
CENTRE DE NIT				0



El nº d'escoles matineres és de 6, ja que totes les escoles del municipi posseeixen aqueix servei. A més, una escola també ho té de vesprades al setembre i juny.

Recomanacions de millora

Respecte al número de places de les escoles, es recomana emprendre accions que permeten conèixer les necessitats actuals de la ciutadania en matèria de conciliació (dates, horaris, centres, activitats). Així com crear més recursos per a la conciliació real, en horari de vesprada.



Cultura i oci

Des del municipi es realitzen una sèrie d'activitats culturals, com el **Premi de Narrativa curta contra la violència de gènere**, o la **programació del 8 de març**, les activitats de les quals consisteixen a situar i visibilitzar a les dones en el paper que exerceixen actualment. Els col·lectius que s'involucren en aquest tipus d'activitats són, sobretot, les associacions de dones que participen en el **Consell de la Dona**.

A més, s'han realitzat exposicions de fotografia i exposicions de l'**Associació d'Ames de Casa Tyrius de Paiporta**, així com, conferències sobre dones i esports a l'octubre de 2016 "**Córrer amb nom de dones**" i "**L'esport en femení**", o l'activitat, al març de 2017, "**Dones esportistes sempre avant. Dones i esport**". Es va aplicar la transversalització, d'una manera exemplar, de la cultura, l'oci i l'esport amb perspectiva de gènere.

També destacar les **activitats** realitzades al voltant del **8 de març** dels últims anys en el municipi. En 2018, va consistir en activitats com l'homenatge a la sòcia més major de l'associació TYRIUS de mestresses de casa, una *masterclass* de *zumbabis*, una exposició de boxers i *patchwork*, la manifestació del 8 de març, etc. I en el dia 25 de novembre del mateix any es va posar en marxa una campanya en la qual s'utilitzaven les xarxes socials per arribar a més persones amb el missatge "**No maltractes, estima**" sobre violència de gènere.

En la commemoració del dia de la dona, l'any 2017, es van desenvolupar una sèrie d'activitats durant dos setmanes i entre elles cal destacar el nou anomenament de la **Biblioteca de Paiporta com María Moliner Ruiz**, el lliurament del **premi Carolina Planells**, o les activitats esportives i conferències sobre temes relacionats amb les dones, entre elles l'exposició "**Visibles**".

Museu de la Rajoleria

2018

Des de 2018 i actualment, el Museu de la Rajoleria forma part del projecte 'Relectures', una iniciativa que analitza peces del patrimoni conservat en els nostres museus des de la perspectiva de gènere amb la finalitat de promoure la igualtat.

Més d'un centenar d'obres de 15 museus valencians, entre els quals es troba el Museu de la Rajoleria, s'han incorporat per al seu estudi a aquest projecte. Cada institució museística ha elaborat un itinerari o recorregut en clau de gènere i ha seleccionat les peces i espais de la seua col·lecció permanent que mostren un interès significatiu en relació amb les representacions de gènere.

En el cas del Museu de la Rajoleria formen part d'aquesta lectura diferent una màquina de cosir, una màquina teixidora, una rematadora, l'escriptura de compra del terreny del Rajolar de Bauset i un *Galàpago* motle de teula.

A partir d'ací, i a través de la web **www.relecturas.es**, el projecte fa una lectura diferent de les col·leccions exposades a través de la perspectiva de gènere, per contribuir al fet que el públic pugui entendre-la millor quan la visite al Museu.

Aquestes màquines de treball tèxtil plantegen un binomi dona-llar o dona-tasques domèstiques, intrínsecs a aquests tipus d'objectes durant dècades. En el cas de la rematadora i la màquina teixidora, es relacionen, a més, amb ferramentes adscrites al sector tèxtil i a una funció realitzada per la mà femenina.

La relectura de l'escriptura de compra del terreny on s'instal·là la Fàbrica de Rajoles i Teules El Pilar ens mostra la paradoxa que malgrat que fou Teresa Masià la principal responsable de fer erigir aquesta fàbrica, la signatura la realitza el seu marit, que també dona nom popularment a aquest rajolar amb el seu cognom.

Quant als *galàpags*, s'elaboraven amb una pràctica que incloïa el cos de la dona com a ferramenta industrial al servei del sector, modelant l'argila de les teules amb les seues cames.



En total s'han analitzat més d'un centenar d'obres de diferent estil i gènere per la diversitat dels museus participants. En 'Relectures' conviuen col·leccions universitàries amb pintures del segle XVI, ceràmiques del segle XII o escultures contemporànies de Julio González. El comú denominador o nexa entre totes és la mirada de gènere. Les peces analitzades estan organitzades per museus i també per temàtiques. 'Relectures' es converteix així en una eina analítica en línia destinada a proporcionar noves narratives de les exposicions permanents i col·leccions dels museus valencians.

2019

Es va realitzar l'exposició de "Brújulas por la igualdad" de l'escultora sevillana MercedesNaranjo en col·laboració amb la Regidoria d'Igualtat. La igualtat, la defensa dels drets humans, la lluita contra la violència de gènere i el feminicidi són els temes de la seua obra. Se la coneix com l'escultora de les mans violetes, i va formar part de les activitats realitzades en la setmana de la Dona.

També es va acollir l'activitat del taller de boxers.

Conscients de la important labor que es realitza des de les associacions de dones en el municipi, també es van programar dues exposicions una de Tyrius, del 3 al 10 de juny de 2019, i l'altra de l'associació NuevasAm@s de casa de Paiporta, del 23 al 30 de setembre de 2019.

2020

S'han dut a terme diverses accions;

1. En primer lloc una distribució equitativa de la participació de dones i homes en les exposicions.
2. La realització d'accions conjuntes amb l'àrea d'Igualtat per a afavorir activitats de conscienciació dels més joves en temes d'igualtat.

Exposició Pioneres del feminisme, realitzada en col·laboració amb la Regidoria d'Igualtat, que a causa del Covid, i encara que es va inaugurar abans del confinament, es va allargar fins al mes de juny.

També el Museu va acollir la presentació del llibre *Vetlada Poètica En femení*, en el qual van participar els dos IES a través de Puri Jimeno i Maria Àngels Verdejo.

Quant a la participació equitativa de la participació de la dona en les exposicions, per posar un exemple en l'exposició dels 20 Anys del Museu van participar 20 artistes de les quals 11 eren dones i entre aquestes 11 un col·lectiu de ceramistes format per 5 dones.

Dins de les jornades de la Memòria Històrica es va presentar el llibre *La Residència de Senyoretas 1936-1939*. L'etapa valenciana del grup femení de la Residència d'Estudiants.

En l'exposició que es realitza al carrer, el Museu ix al carrer s'han realitzat dos panells dedicats exclusivament a dones; Dona i Treball i Fotos d'estudi.

Al novembre i amb motiu del 25 de novembre s'ha realitzat l'activitat Nosaltres també, una exposició de l'Associació d'Il·lustradors de València per la igualtat de gènere i contra la violència masclista, que vol ser una eina de comunicació i de canvi social.



Biblioteca Maria Moliner

La Biblioteca Pública María Moliner aplica la perspectiva de gènere, la igualtat entre homes i dones de forma transversal en les diferents accions i àrees de treball:

Promou la visibilitat de les dones creadores, com és el cas de:

- la presentació del llibre i exposició sobre Carmelina Sánchez-Cutillas, designada escriptora de l'any 2020 i 2021 per l'Acadèmia Valenciana de la Llengua.
- la presentació del llibre autobiogràfic de l'escriptora paiportina Rosa Serrano.
- el llibre homenatge al contacontes Llorenç, amb textos i il·lustracions de diverses escriptores i artistes valencianes.

Promociona a les xarxes llibres escrits o il·lustrats per dones, o que promouen la igualtat de gènere.

Incorpora artistes majoritàriament dones a la seua programació i animació lectora:

- Club de lectura
- Colla de lletres
- Paiporta Món de Contes

Compta amb dos seccions bibliogràfiques específiques amb perspectiva de gènere:

- Biblioteca de Colors, dedicada a donar a conèixer la problemàtica de la població LGTBI
- Biblioteca Violeta, aportant una visió feminista

Animació lectora organitzada per aconseguir un públic familiar heterogeni:

- Colla de lletres

Espai d'integració i acollida per a població emigrant i sense sostre

Cuidem el llenguatge en les xarxes socials que gestiona la Biblioteca

En el mes de març del 2016, es va desenvolupar una programació des de l'Ajuntament que incloïa una llista de llibres per a persones adultes i altra infantil, relacionades amb el feminisme. Entre uns altres, es van incloure títols com "María Cambrils, el despertar del feminismo socialista" de Rosa Solbes, o "Cómo se hace una chica" de Caitlin Moran. Durant la setmana del 8 de març es varen realitzar una sèrie de tallers relacionats amb l'apoderament de les dones en l'esport, en la narrativa i en la vida diària, mitjançant exposicions, contacontes i altres activitats.

Des de 2018 a la Regidoria d'Igualtat s'impulsa un Grup de Teatre, dones i feminisme, com a activitat cultural i d'incidència política en la que han participat més de 30 dones.

Recomanacions de millora

S'han dut a terme moltes activitats culturals amb perspectiva de gènere, demostrant l'assumpció de la importància de la transversalitat en les activitats.

Es recomana seguir en la mateixa línia, i activar la realització de cicles, trobades, jornades i tallers dirigits a diferents públics sobre figures femenines importants en la cultura tant local com universal, implicant a les participants del Consell de la Dona i altres col·lectius



Esports

En matèria esportiva, s'han realitzat una sèrie d'activitats amb perspectiva de gènere molt interessants, com la duta a terme en el *Museu de la Rajoleria* entre el mes de setembre i el d'octubre de 2016 consistent en una xarrada i una posterior exposició per reflexionar sobre el paper de les dones en el món de l'esport i, d'aquesta manera, ajudar a trencar els estereotips de gènere que existeixen en aquest àmbit.

Maravillas Aparicio, que és la presidenta i fundadora de "NosotrasDeportistas", va realitzar una conferència sobre '*L'esport en femení*', que tractava sobre el paper de les dones en la pràctica esportiva. Aquesta entitat va nàixer l'any 2011 i té com a finalitat estimular les dones perquè participen de forma activa en el món de l'esport. "NosotrasDeportistas" ha impulsat la primera escola de *running* femení d'Espanya, per la qual han passat més de 500 dones, en la seua majoria principiants. També són pioneres en l'organització de la carrera 10K Fem.

Quant a l'**exposició fotogràfica 'Córrer amb nom de dones'**, de la corredora Laura Martínez, membre del *Club de Atletismo Orero Paterna*, aquesta uneix l'atletisme, el feminisme i la fotografia per reivindicar l'espai de les dones en aquest esport.

Al 2020 amb motiu de la programació de la Setmana de la Dona, es programa un acte amb Patricia Campos, pilot i entrenadora de futbol, que inclou una xerrada que dona veu a dones del municipi i un partidet de futbol femení amistós, involucrant les regidories d'Esports i Igualtat.

Els últims darrers anys se celebra el Recreo-cross de la Dona, amb col·laboració de la Regidoria d'Esports de Paiporta i l'Ajuntament de Picanya, en la qual participen més de 300 dones del municipi, que van caminant de Paiporta a Picanya. Es tracta d'un acte esportiu i reivindicatiu.

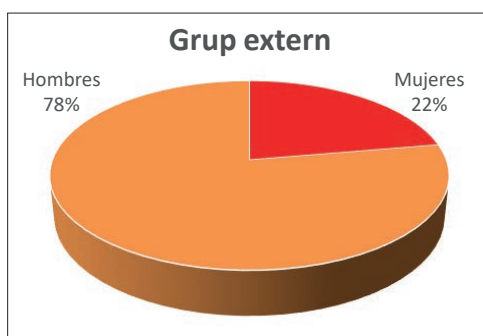
Respecte a la població de Paiporta que participa, a les escoles esportives, les dones suposen el 91 mentre que els home sols un 8%, es veu clarament com de feminitzades estan aquestes activitats.

La participació a les escoles esportives municipals es prou equilibrada, sent 145 dones (47%) i 164 homes (53%). Quan s'analitzen les activitats es veuen algunes prou masculinitzades, com bàsquet, taekwondo o futbol i algunes feminitzades, com gimnàstica rítmica.

PROGRAMES ESPORTIUS MUNICIPALS	DONES	HOMES	EDAT (Mitjana)
ZUMBBABIS (DM-DJ) 19.35-20.35 h - L'Horta	20 (100%)	0	39.6
ZUMBBABIS (DM-DJ) 19.30-20.30 h - Poli	23 (92%)	2 (8%)	46.88
GIMNÀSTICA EX CORP (DL-DX-DV) 18.00-19.30 h - L'Horta	29 (96.6%)	1 (3.44%)	69.73
IOGA-LATES (DM-DJ) 9.30-11.00 h - Poli	17 (77.27%)	5 (22.73%)	56
GIM MANT (DL-DX-DV) 9.30-10.30 h - Poli	14 (93.33%)	1 (6.67%)	52.8
GIM MANT (DL-DX-DV) 10.35-11.35 h - Poli	35 (89.74%)	4 (10.26%)	72.28
GIM MANT (DL-DX-DV) 19.10-20.10 h - Poli	15 (100%)	0	59.6
GIM MANT (DM-DJ) 9.30-10.30 h - Poli	13 (86.67%)	2 (13.33%)	47.26
BATU-PUMP (DL-DX-DV) 20.15-21.15 h - Poli	12 (80%)	3 (20%)	48.26
IOGA (DL-DX-DV) 15.30-17.00 h - Poli	17 (94.44%)	1 (5.56%)	60.83
IOGA (DM-DJ) 16.00-17.30 h - Poli	24 (100%)	0	55.28
IOGA (DM-DJ) 20.30-22.00 h - Poli	24 (88.89%)	3 (11.11%)	48.07
TAITXÍ (DL-DX-DV) 19.30-21.00 h - L'Horta	12 (75%)	4 (25%)	58.5
TXIKUNG (DL-DX-DV) 9.30-11.00 h - L'Horta	20 (100%)	0	60.9
TOTAL	275	26	55.43



ESCOLES ESPORTIVES MUNICIPALS	XIQUETES	XIQUETS
ESC PSICOMO (DL-DX) 17.40-19.00 h - Poli	6 (40%)	9 (60%)
ESC PSICOMO (DM-DJ) 17.40-19.00 h - Poli	4 (25%)	12 (75%)
ADAPTAT (DX-DV) 17.30 A 19.00 h - Poli	2 (14.28%)	12 (85.72%)
ESC MULTIESPORT (DL-DX-DV) 17.30-19.00 h 10-13 h - Poli	15 (62.5%)	9 (37.5%)
ESC MULTIESPORT (DL-DX-DV) 17.30-19.00 h 7-9 h - Poli	3 (27.27%)	8 (72.73%)
ESC MULTIESPORT (DM-DJ) 17.30-19.00 h 7-9 h - Poli	3 (14.29%)	18 (85.71%)
ESC BÀSQUET (DL-DX) 17.30-19.00 h 9-13 h - Poli	0	14 (100%)
ESC TAEKWONDO (DL-DX) 17.30-18.30 h 5-8 h - Ausiàs March	4 (33.33%)	8 (66.67%)
ESC TAEKWONDO (DM-DJ) 17.30-18.30 h 5-8 h - Ausiàs March	1 (5.88%)	16 (94.12%)
ESC TAEKWONDO (DM-DJ) 18.30-19.30 h 9-14 h - Ausiàs March	6 (27.27%)	16 (72.73%)
ESC RÍTMICA (DM-DJ) 17.30-18.30 h 4-7 h - L'Horta	20 (100%)	0
ESC RÍTMICA (DM-DJ) 18.30-19.30 h 8-15 h - L'Horta	19 (100%)	0
ESC RÍTMICA (DM-DJ) 18.00-19.00 h 4-7 h - Alfaro	18 (85.71%)	3 (14.29%)
ESC RÍTMICA (DM-DJ) 17.00-18.00 h - Alfaro	18 (100%)	0
ESC FUTBOL (DM-DJ) 17.30-18.45 h - Palleter	1 (6.25%)	15 (93.75%)
ESC FUTBOL (DX-DV) 17.30-18.45 h - Palleter	0	14 (100%)
ESC RITMES INFAN (DL-DX) 17.45-18.45 h 11-15 h - Poli	11 (78.57%)	3 (21.43%)
ESC RITMES INFAN (DM-DJ) 17.45-18.45 h 8-10 h - Poli	11 (78.57%)	3 (21.43%)
ESC ESCALADA I MUNTANYA	3 (42.86%)	4 (57.14%)
TOTAL	145	164



En canvi, en analitzar el Grup Extern, que compta, entre altres, amb entitats esportives com el Club de Futbol de Paiporta o el Grupo Recreativo Jubilados Petanca, la participació masculina és d'un 77,7% enfront del 22,3% femení. Encara que el percentatge d'homes augmenti una mica més, aquest tampoc és molt més major que el de l'Intern. Açò sí, cal destacar que no hi ha un equilibri de participació femenina-masculina d'un 60-40 en cap dels dos grups. Dades de 2018

També ens trobem amb disciplines esportives en les quals existeix un equilibri, com en el Club de Tennis Paiporta, en el de patinatge, en el de taekwondo i en el d'atletisme Von Hippel-Lindau.

S'ha de remarcar que, en els esports del Grup Extern com són el Grupo Recreativo Jubilados Petanca, la Unió Esportiva Peña Veterans, el Club de Billar Paiporta, la Unión Ciclista Paiporta, el CF At. Ciudad Paiporta, el Paiporta CF i el CF Palleter, no participa cap dona, a 2018.



Per a la temporada 2019-2020 s'ha creat una **Guia esportiva** en la qual es reflecteixen les activitats que es realitzen en el Grup Intern. En analitzar el llenguatge utilitzat en la guia s'ha observat que s'utilitza el llenguatge inclusiu.

D'altra banda, sí s'utilitza quan es refereix a "*els xiquets i xiquetes*" que poden optar a les activitats al llarg de tota la guia. En canvi, encara que anteriorment hem vist que hi ha activitats en les quals no participen xiquetes, en l'única en la que s'especifica concretament que només participaran xiquetes o xiquets (no mixt), és en Gimnàstica Rítmica, la descripció de la qual indica que només va dirigida a les xiquetes.

En les imatges de la guia es pot observar un esforç per trencar estereotips de gènere, encara que a algunes imatges apareixen només dones o homes.

A les activitats com ioga, taitxí, txikung es veuen a homes i dones d'edat avançada. També en els esports d'iniciació, l'handbol i altres com el taekwondo sí que es veuen xiquets i xiquetes en totes les fotos.

Hi ha xiquetes al futbol, handbol i bàsquet. Tot açò ajuda al fet que altres xiquetes decidisquen apuntar-se a esports que han sigut estereotipats com a masculins ja que, en veure en la fotografia a una xiqueta jugant a futbol, això pot servir de reforç positiu en pensar que ella també pot fer-ho i que no és només cosa de xics. De la mateixa manera que es pot extrapolar a un xiquet que vullga fer gimnàstica rítmica o a un home que es vulga apuntar a zumba, que són esports més feminitzats.

Quant a la implicació de l'Ajuntament en la millora d'aquesta àrea, el Consell Assessor d'Esports de Paiporta va celebrar una reunió al març de 2017 que va comptar amb la visita de la coordinadora de 'Xarxa Jove', Rosella Castellanos, la qual va explicar als representants de les entitats assistents detalls sobre les línies de finançament europeu en matèria esportiva. Aquest finançament es canalitza a través del projecte Erasmus+ per a joves esportistes, dels 14 als 25 anys, i està relacionat amb intercanvis i participació en la Setmana Europea de l'Esport.

Recomanacions de millora

És important que se seguisca incorporant la perspectiva en totes les accions que es duguen a terme des de la Regidoria d'Esports. Açò és necessari perquè serveix com a estímul per a les dones del municipi a l'hora de practicar esport. També s'haurà de fomentar la realització d'activitats transversals que fomenten la ruptura de la marcada segregació sexual en la participació i el seguiment dels diferents esports, intentant superar els estereotips de gènere.

Es proposa la realització de campanyes de sensibilització, informació i formació en gènere dirigides a les associacions d'esports perquè incorporen la perspectiva de gènere en els seus projectes i programes, i la vinculació d'aquesta incorporació en l'obtenció d'ajudes municipals.

Es recomana garantir el compliment dels criteris d'igualtat en els premis i reconeixements que s'atorguen en la pràctica esportiva, així com l'ús de llenguatge, imatges i símbols que estimulen la participació femenina.

Des de la Regidoria d'Esports és necessària la recollida de les dades desagregades per sexe, i la seua publicació en la pàgina web de l'Ajuntament, en el tractament de cada disciplina esportiva, i en tot allò relatiu a les competicions, premis, entrenadors i entrenadores.

Es recomana que de cara a noves Guies esportives es tinga en compte la forma en la qual es representen els cursos i les activitats que s'ofereixen en ella. Seria important que tots els esports estigueren disponibles tant per a homes/xiquets com per a dones/xiquetes, i que es continue tenint en compte cert equilibri a l'hora de realitzar les fotografies que seran publicades en la guia, en la pàgina web de l'Ajuntament, etc.



Joventut

Des de l'any 2019, el departament de Joventut i l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament de Paiporta han treballat de forma conjunta en el desenvolupament d'estratègies adreçades a persones adolescents i joves. Estes estratègies empren, fonamentalment, el temps d'oci i la participació juvenil com a espais de treball necessari en la consecució de la igualtat, l'eliminació de la violència masclista i la lluita contra la LGTBIfòbia.

En este sentit, en el marc de l'Agenda Jove (programació estable d'activitats i cursos per a joves de 12 a 30 anys) s'han incorporat activitats específiques sobre la matèria, que s'han consolidat a la programació de tardor de 2019 en la secció JOVENTUT MULTICOLOR, com un espai permanent de l'agenda.

En estos dos anys de treball s'han programat activitats com:

- Agenda Jove d'Hivern 2019: Escaperoom "La desaparició" (3 sessions).
- Agenda Jove de Primavera 2019: Taller d'autodefensa per a dones joves.
- Agenda Jove d'Estiu 2019: Curs de formació 'Joventut, acció i feminisme'.
- Agenda Jove d'Estiu 2019: Taller d'autodefensa per a dones joves.
- Agenda Jove de Tardor 2019: Punts de creació de pancartes per l'eliminació de la violència cap a les dones; Taller de samarretes contra la violència masclista.
- Agenda Jove d'Hivern 2020: Taller de pòsters per al 8 de març.

*Nota: l'Agenda Jove de Primavera i l'Agenda Jove d'Estiu 2020 no s'han realitzat a causa de la crisi sanitària generada pel Covid-19.

D'altra banda, en la línia de la participació juvenil, arrel del curs "Joventut, acció i feminisme" ha sorgit un grup de persones joves interessades en treballar de forma col·lectiva en favor de la igualtat. S'ha treballat en la dinamització i motivació d'estos joves per consolidar-los com a grup estable des del que portar endavant projectes de sensibilització, accions reivindicatives, tasques d'informació i conscienciació sobre la igualtat de gènere i la lluita LGTBI. Este grup, dinamitzat i acompanyat pel personal tècnic de Joventut i Igualtat, ha portat a terme algunes accions, com el punt de creació de pancartes per l'eliminació de la violència contra les dones programat a l'Agenda Jove de Tardor de 2019, el punt multicolor instal·lat a la piscina a l'estiu del 2020, accions d'informació i conscienciació en xarxes socials, etc.

D'altra banda, el treball del grup JOVENTUT MULTICOLOR es veu consolidat especialment amb el projecte Stencil de Guerrilla, un taller i intervencions urbanes sobre la igualtat de gènere i la lluita LGTBI dissenyat pel mateix grup i cogestionat amb les àrees de Joventut i Igualtat de l'Ajuntament de Paiporta. Esta iniciativa és una campanya de conscienciació molt potent i amb perspectives de continuïtat.

Representants del grup JOVENTUT MULTICOLOR s'han incorporat, a més, al grup gestor del Centre Jove en el que participen les diferents entitats juvenils del municipi. L'objectiu és incorporar una visió basada en la igualtat en les propostes i decisions que es prenguen en el marc d'este espai de participació juvenil municipal.

Recomanacions de millora

És important seguir incorporant la perspectiva de gènere en totes les accions que es duguen a terme des de la Regidoria de Joventut. Per les necessitats detectades, també s'està estudiant la possibilitat de obrir un servei d'atenció afectivosexual adreçat a la població jove i adolescent i amb perspectiva de gènere.



4. Ordenació urbana i transport

En matèria d'ordenació urbana i transport, destacar que el Pla general d'ordenació urbana va ser aprovat al novembre de 1998 i no atén a qüestions relacionades amb la perspectiva de gènere.

D'altra banda, el Pla de mobilitat urbana sostenible (PMUS) està aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Paiporta al 2017 (JA MODIFICAT). El Pla conté un estudi de la situació actual respecte a la mobilitat i contempla les problemàtiques i les potencialitats del municipi. El PMUS planteja més de 60 actuacions agrupades per temàtiques amb un format tipus fitxa amb uns indicadors sobre temps d'implantació, costos econòmics de les mesures, importància i indicadors de seguiment així com els agents implicats (Ajuntament, àrea d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat, àrea de Benestar Social, Igualtat, àrea d'Educació, centres educatius, AMPAS, Policia Local, ciutadania, etc.) i sí contempla una sèrie de propostes sobre transport públic interessants per al municipi, a més d'una sèrie d'actuacions per a l'equitat de gènere, com la incorporació de la perspectiva de gènere en els estudis de mobilitat de les persones, en el disseny de polítiques i en la pròpia elaboració del Pla de mobilitat sostenible.

Des de la Regidoria d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat es té en consideració el gènere en l'estudi de la mobilitat de les persones, ja que aquest és necessari a l'hora de dissenyar polítiques i elaborar plans de mobilitat sostenible.

Aquest Pla s'ha realitzat a partir de l'observació de diferències entre homes i dones, en el seu dia a dia, analitzant els desplaçaments diaris en el municipi i pels diferents pobles i ciutats. D'aquesta manera, la mobilitat sostenible és un punt d'equilibri entre tres factors: les necessitats econòmiques, les socials i les relacionades amb el medi ambient; pel que no s'aconseguirà una vertadera mobilitat sostenible mentre no s'aconsegueixca que homes i dones tinguin les mateixes possibilitats d'accés als mitjans més sostenibles de transport, i aconseguisquen tenir una mateixa conscienciació sobre aquest tema. Tenint en compte les més de 1.466 enquestes realitzades en els centres escolars de la localitat, s'observen els diferents hàbits relacionats amb la mobilitat que presenta l'alumnat, treballadores i treballadors, pares i mares, segons el gènere.

Algunes dades extretes del Pla són, per exemple, que el 79% dels acompanyants dels xiquets i de les xiquetes són dones, i, a més a més, de les dones que acudeixen en cotxe als centres educatius, el 76% van, posteriorment, a un altre lloc, davant del 65% dels homes.

Quant a facilitats urbanístiques, es puntua amb un 3 sobre 5 les rampes d'accessibilitat en parcs i jardins públics, l'ample de la vorera per facilitar que passen els cotxets de bebès, i la visibilitat i la il·luminació de les vies públiques. Per açò, s'han dut a terme accions relacionades amb la mobilitat per als vianants, com millorar la seguretat i el confort a l'hora de desplaçar-se a peu, la continuïtat dels itineraris per als vianants, les millores de les voreres i els encreuaments, el control en la instal·lació de bol·lards i l'eliminació dels vehicles sobre les voreres, que beneficia al sector de major edat a causa de l'escàs índex de motorització i, per tant, a la dependència dels viatges a peu o en transport públic. La millora de l'estat de les voreres, sobretot quant a il·luminació, ajuda a que els moviments a peu siguin més agradables i segurs.

Una altra de les mesures d'accessibilitat és la millora de la qualitat de vida de les persones de major edat mitjançant les mesures d'adaptació de vorades i passos de vianants, les millores dels accessos al metro, el pas entre les andanes i la potenciació dels espais públics pel major ús que es dona del transport públic en aquest sector poblacional.

Respecte al transport públic, no hi ha transport públic municipal, encara que el municipi compta amb estació de metro i ja existeixen línies d'autobús públic comarcals amb connexió amb el transport públic de FGV a Paiporta (Línia 3B d'autobusos Paiporta-Albal). En el Pla es manifesta que hi ha una necessitat de millora dels itineraris fins a la parada de metro, el servei de metro a última hora del dia...

Actualment hi ha un ACORD DEL CONSELL DE LA DONA, per tractar el tema de la nomenclatura dels carrers i



la incorporació de la perspectiva de gènere. Des del Consell de la Dona i la Regidoria d'Igualtat existeix una proposta ferma de diferents noms per incorporar-los a carrers i espais urbans ja existents o per als nous.

Una de les últimes accions que s'ha dut a terme des del municipi és la construcció d'un carril bici que unirà tots dos costats del barranc de Paiporta pel pont Nou.

L'Ajuntament de Paiporta s'ha sumat, des de 2014 de manera ininterrompuda a la Setmana Europea de la Mobilitat Sostenible. Des de l'àrea de Medi Ambient i Sostenibilitat s'explica que "l'aposta per una mobilitat més sostenible i menys contaminant és fonamental. Hem d'aconseguir que el poble tinga uns carrers més pacífics, on es posse al vianant en el centre de les polítiques de mobilitat".

Durant la Setmana Europea de la Mobilitat Sostenible (al voltant del Dia Europeu Sense Cotxe -22 de setembre-), es realitzen activitats d'informació, sensibilització i conscienciació relacionades amb la mobilitat (xarrades sobre 'Seguretat en la conducció' a càrrec de la Policia Local, presentació de l'Acord per la Mobilitat Sostenible de Paiporta i presentacions de projectes de carril bici, així com els nous senyals acústics i cronòmetres instal·lats en alguns semàfors).

En matèria de medi ambient, el municipi compta amb una proposta de Pla d'acció local anomenada Agenda-21 que consisteix en un instrument per fer més sostenibles les ciutats. Posteriorment, Paiporta es va adherir en acord de Ple a 2016 al Pacte d'Alcadies.

En aquesta proposta no s'ha trobat la incorporació de la perspectiva de gènere, excepte en un xicotet apartat en el que sí es menciona a les dones embarassades com part del col·lectiu de persones vulnerables, juntament amb persones d'avançada edat i xiquets i xiquetes.

Destacar com una iniciativa molt interessant el projecte d'estratègia de Desenvolupament Urbà Sostenible i Integrat (DUSI) 2017-2023 aprovat per l'àrea formada per Paiporta, Picanya i Benetússer, dut a terme amb un procés de participació ciutadana i d'associacions i entitats locals coordinat entre institucions, veïnat i agrupacions de les tres poblacions. Amb el projecte desenvolupat, s'optarà a fons europeus per al seu finançament.

Es tracta, a l'efecte del que concerneix a aquest estudi Diagnòstic, d'un gran encert. El fet que tres pobles veïns unisquen esforços per millorar les condicions de vida de la ciutadania i incorporen la perspectiva de gènere en aspectes com la conservació del medi ambient i la eficiència de recursos i, en aspectes com la cohesió social, promou la sostenibilitat i la qualitat en l'ocupació i afavoreix la mobilitat laboral.

El document analitza indicadors com les dades quant a intervencions per violència de gènere, i les qualifica de realment significatives. Destaca que "en aquesta matèria (assessorament jurídic, professionals especialitzats dins del cos de la policia local, etc.) hi ha recursos, encara que clarament insuficients de conciliació i per a col·lectius amb especials necessitats (habitatges adaptats, residències, etc.). Si ben bé és cert que, fins al moment, s'han desenvolupat des d'una perspectiva local, amb límits administratius i des de posicionaments molt diferents pel que fa a la implementació de polítiques socials, desaprofitant les sinergies entre els tres municipis i la capacitat d'optimització dels recursos existents".

També aborda qüestions com "la bretxa digital de gènere", la necessitat de promoure un desenvolupament urbà integrador entre els seus habitants en l'àmbit social i laboral, tenint en especial consideració la igualtat de gènere i la necessitat de redactar programes específics per a la igualtat de gènere en l'accés a l'ocupació i el desenvolupament professional.

A més d'aquestes qüestions tractades transversalment al llarg del document, el DUSI conté un apartat específic de gènere, el 8.1.1 "Igualtat entre homes i dones i no discriminació" que, defineix com s'ha mantingut una "estratègia dual" al llarg de la redacció del text.



Recomanacions de millora

Es valora de manera molt positiva l'enfocament realitzat fins al moment en matèria d'ordenació urbana i transport en el municipi de Paiporta, i es recomana continuar avançant amb aquesta dinàmica que consisteix en incorporar la perspectiva de gènere en el disseny de la ciutat, de manera sistemàtica i transversal. Així, és interessant la implementació de l'acord plenari per a l'assignació de noms de dones locals, cèlebres o amb mèrits acreditats en els carrers, places, locals municipals, òrgans, col·legis, instituts, etc., i la posada en marxa dels diferents plans de mobilitat i ambientals tenint en compte la perspectiva de gènere.

Es recomana incorporar la perspectiva de gènere en els casos en els quals els plans no continguin aqueixa informació, com en el Pla d'acció local Agenda-21, i realitzar consultes veïnals desagregades per sexe per seguir avançant en un disseny de ciutat igualitària, feminista, segura, confortable, ecològica i sostenible.

En relació amb la implementació del projecte d'estratègia DUSI en conjunt amb Picanya i Benetússer, si aquest rebera les ajudes europees per al seu desenvolupament, es recomana que, l'apartat IV d'Ordenació urbana i el X d'Actuacions de prevenció i atenció integral davant la violència de gènere del present Pla s'implementen de manera coherent i coordinada amb l'estipulat en el mateix, i aprofitar les sinergies que suposa la posada en marxa d'un model de col·laboració i coordinació entre tres municipis que conformen un marc territorial idoni per avançar junts i amb major solvència en l'àmbit de la igualtat i la lluita contra la violència de gènere.



5. Llenguatge i mitjans de comunicació

En matèria de llenguatge i mitjans de comunicació, l'Ajuntament de Paiporta ja parteix d'una estratègia dissenyada en el seu IPIO intern, a través de les accions 25, 26 i 27 que arrepleguen el següent compromís municipal:

- Entre 2017 i 2018: ja ha sigut realitzada la formació en comunicació de manera que s'use un llenguatge en el qual dones i homes es troben inclosos i reconeguts, unes imatges diverses que fomenten la deconstrucció de rols i uns canals adequats per a tota la ciutadania, dirigida a les persones responsables d'emetre o redactar la documentació interna i externa del municipi, i a quantes persones de forma voluntària han volgut optar.
- En 2019: després del procés de formació, es realitza una revisió de la documentació interna i externa emesa pel Consistori per adequar-la a un llenguatge inclusiu des del punt de vista de l'enfocament de gènere. Hauran de ser analitzats almenys els documents següents:
 - Formularis.
 - Instàncies.
 - Relació de llocs de treball.
 - Conveni col·lectiu.
 - Web Ajuntament.
- En 2020: comprovar que tota la documentació ha sigut revisada correctament, i que tots els nous documents o comunicacions s'han realitzat de manera adequada, complint amb els requisits d'una comunicació inclusiva.

Aquesta estratègia és igualment adequada per a aconseguir l'objectiu que cerca el present Pla d'Igualtat extern, respecte a la necessitat d'incorporar una cultura d'un llenguatge igualitari mitjançant accions de sensibilització i formació en les persones responsables de Comunicació de la plantilla municipal, i la transversalització d'aquesta actitud en totes les comunicacions cap a la ciutadania, formals o informals i a través de qualsevol suport, format o canal.

En aquest aspecte, es valora de manera especialment positiva el fet que l'àrea de Normalització Lingüística haja editat un material de referència per a l'ús d'un llenguatge no sexista en valencià que arreplega les formes en les quals es deu realitzar l'ús del llenguatge inclusiu, el que posa de manifest la importància que, des del Consistori, se li dona a aquest aspecte.

Recomanacions de millora en aquest eix

Quant a la manera d'ús del llenguatge i les imatges per part de l'Ajuntament, s'ha realitzat les accions 25, 26 del IPIO intern de Paiporta i al 2020 es posa en marxa l'acció 27.

Existeixen evidències d'un ús conscient d'un llenguatge inclusiu en el treball realitzat des de Comunicació, com succeeix, per exemple, en tota la Programació de Festes o al Butlletí d'Informació Municipal.

Es proposa la realització d'accions enfocades a la sensibilització de la ciutadania en general i de la joventut en particular, sobre models de societat en què la igualtat i la diversitat siguen valors quotidians de convivència a través de la comunicació, l'ús del llenguatge i les imatges.



6. Ocupació

La població de Paiporta és de 12.903 dones i 12.667 homes, el que fa un total de 25.570 persones. Aquesta ha augmentat en 1.834 persones en els últims anys, i es manté la mateixa evolució per grups d'edat, per la qual cosa la majoria de la població se situa en la franja d'edat de 30 a 50 anys. Dades de 2019.

Una circumstància a valorar i que serà tractada posteriorment en l'apartat de Salut, és que l'atur és un factor de risc per al desenvolupament de comportaments addictius.

Les dades relatives a l'atur en el municipi de Paiporta (LABORA juny de 2020) manifesten que, de les persones desocupades, el percentatge de dones és d'un 61,3% i el d'homes un 38,7%, és a dir, en un total de 2.375 persones, 1.456 són dones i 919 homes.

Dins d'aquestes dades cal destacar l'atur juvenil ja que part de la població diana del Pla municipal de drogodependències i altres conductes addictives de Paiporta es troba en aqueixes edats.

Per trams d'edat, de les persones demandants d'ocupació que estaven desocupades a juny de 2020, la proporció de dones es major a partir dels 25 anys, arribant a ser de 61,77% l'atur entre les de 25 i 44 i pujant fins al 64,63% en les majors de 44 anys.

CURSOS OCUPACIONALS REALITZATS EN EL CFO 2019-20

SEGREGACIÓ PER GÈNERE

DATA	CURS	HOME	DONA	TOTAL
jul-19	TALLER D'ORIENTACIÓ	6	8	14
jul-19	INFORMÀTICA INTERMÈDIA	3	6	9
maig-19	INFORMÀTICA BÀSICA	7	9	16
jul-19	INFORMÀTICA BÀSICA	9	3	12
oct-19	INFORMÀTICA BÀSICA	3	12	15
abr-19	CARRETÓ ELEVADOR	3	11	14
oct-19	CARRETÓ ELEVADOR	12	4	16
des-19	CARRETÓ ELEVADOR	11	5	16
abr-19	MANIPULADOR/A D'ALIMENTS	5	15	20
oct-19	MANIPULADOR/A D'ALIMENTS	5	15	20
nov-19	MANIPULADOR/A D'ALIMENTS	9	11	20
des-19	MANIPULADOR/A D'ALIMENTS	10	10	20
des-19	MANIPULADOR/A D'ALIMENTS	7	13	20
des-19	MONITOR/A MENJADOR	1	14	15
nov-19	PREVENCIÓ RISCOS	10	0	10
gen-20	MONITOR/A MENJADOR	1	14	15
feb-20	MONITOR/A MENJADOR	1	14	15
feb-20	GESTIÓ DE MAGATZEM	4	11	15
gen-20	MANIPULADOR/A D'ALIMENTS	7	10	17
feb-20	MANIPULADOR/A D'ALIMENTS	2	17	19
gen-20	CARRETÓ ELEVADOR	9	7	16
feb-20	CARRETÓ ELEVADOR	9	7	16
TOTAL		134	216	350



Amb aquestes dades es pot concloure, clarament, la major participació de dones en els cursos d'ocupació realitzats per l'Ajuntament. Es pot detectar segregació horitzontal de gènere, ja que les dones participen més en cursos de "serveis a la comunitat" i els homes són majoria en el de prevenció de riscos (sense cap dona).

Respecte a les imatges i la publicitat dels cursos encara revelen un ús d'un llenguatge sexista, que s'ha de corregir.

D'altra banda, no existeix informació suficient sobre la situació de risc d'exclusió social, no hi ha dades sobre prostitució, tràfic de dones, ètnies, etc.

Afortunadament existeix una associació per a la diversitat funcional en el municipi: ALDIS, amb subvenció municipal. En ella hi ha unes 45 persones registrades amb diversitat funcional i, les persones empleades de l'associació són totes dones.

A més, Creu Roja de Paiporta i Càritas de Paiporta treballen la població amb aquestes característiques, i utilitzen programes a nivell estatal de sensibilització. Tampoc tenen dades a nivell municipal.

Recomanacions de millora en aquest eix

Es recomana que des de l'Ajuntament es continue oferint formació i s'iniciïn accions relacionades amb la promoció a través de la formació i el foment de l'empresariat amb perspectiva de gènere.

Es proposa l'activació de campanyes encaminades a la promoció de conciliació amb corresponsabilitat, que posen en valor el talent femení, que trenquen amb el mite de la menor productivitat de les dones i que impulsen la ruptura de la segregació horitzontal laboral.

Es proposa també dotar de perspectiva de gènere als cursos de formació ocupacional, així com reservar les places per a que cap sexe supere el 60% o quedi per sota del 40% de les inscripcions.



7. Transversalitat

El municipi de Paiporta ha realitzat una sèrie d'activitats en les quals la igualtat entre homes i dones ha sigut l'eix principal d'aquestes.

Un exemple d'aquestes accions seria la que es va desenvolupar en el *Museu de la Rajoleria* amb l'exposició fotogràfica **"Visibles, Paiporta en femení"**, realitzada des de la Regidoria d'Igualtat amb la col·laboració de la Regidoria de Cultura de forma transversal, que va ser inclosa dins dels actes de commemoració del Dia de la Dona. En aquesta exposició, l'objectiu de la càmera del fotògraf local Vicent Pascual va retratar 118 dones del poble en més de 50 imatges.

També es va realitzar un **teatre fòrum sobre Violència de Gènere** que explorava la relació del desequilibri de poder entre dones i homes. Aquesta proposta teatral serveix per a sensibilitzar la població adulta del municipi i per a que reflexionen sobre el tema. L'espectacle "Adona't teatre" era a càrrec de la companyia *Laboratori de Dones de Cultura crítica* i va ser producte de la coordinació entre Cultura i Igualtat.

A més, des del 2017 el municipi se suma a la **celebració del dia de l'Orgull LGTBI** penjant la pancarta multicolor a la façana de l'edifici consistorial. Es proposa tota una programació amb motiu del Dia de l'Orgull, que inclou unes ponències, presentació de llibres, tallers i accions als IES municipals i altres actes simbòlics, com pintar bancs i aparcabicis de la localitat amb la bandera multicolor.

Una altra de les activitats que s'han realitzat de forma transversal en el municipi és la del **Curs de Formació per a Cuidadores i Cuidadors no professionals**. Aquest curs consta de 26 hores i pretén ser un espai de trobada entre persones de l'entorn familiar de la persona dependent que realitzen les tasques de cures i atenció en el domicili.

Quant a les persones destinatàries, aquestes serien les cuidadores i els cuidadors de persones en situació de dependència. El curs s'està realitzant des de 2013 i en 2017 inclou la perspectiva de gènere per primera vegada, amb un mòdul de "Cura amb perspectiva de gènere" facilitat per la tècnica d'Igualtat de l'Ajuntament.

Els objectius d'aquest curs són:

- Facilitar uns coneixements bàsics a les persones cuidadores per millorar la cura sociosanitària de les persones en situació de dependència.
- Promoure que apliquen els procediments i les estratègies més adequades per mantenir i millorar l'autonomia personal de la persona en situació de dependència i les seues relacions amb l'entorn.
- Oferir informació sobre productes de suport que propicien l'autocura de la persona dependent i la vida autònoma de la persona en situació de dependència.
- Facilitar un suport emocional a les cuidadores i als cuidadors a través d'actuacions d'autocura.
- Informar i orientar sobre els recursos sociosanitaris més adequats per garantir les cures, l'assistència i la vida autònoma de les persones en situació de dependència.
- Impulsar el reconeixement social de les persones cuidadores, afavorint, si escau, una orientació per a una futura integració en el mercat laboral.

Finalment, en relació amb les festes populars de Paiporta de 2016, es va encetar la campanya **"No és no"** en la que el municipi cercava celebrar les festes sense que es produïren agressions sexistes. En aquesta s'anima, tant a homes com a dones, a denunciar en el cas de patir o presenciar algun tipus d'acte masclista.

Aquesta campanya ha continuat desenvolupant-se als anys 2017, 2018, 2019 i en ella, a més de l'eslògan i el logo, s'ha afegit un xicotet text per a sensibilitzar a la població i ajudar a les víctimes a denunciar, així com visibilitzar les conductes dels maltractadors, adreçada a homes. Ha tingut molt d'èxit, inclús han demanat utilitzar el mateix text altres Ajuntaments.



A les Falles de 2019, es va fer una campanya junt a la UPCCA per a reduir riscos amb el consum d'alcohol i les agressions sexuals. S'han repartit gots reutilitzables amb els eslògans, a totes les falles i associacions participants i s'ha fet cartelleria amb protocols i decàleg.

Respecte a les Festes del 2019 també s'ha encetat una campanya "Fes **FESTA**", una iniciativa llançada per a treballar per un consum d'alcohol responsable, en col·laboració de la Regidoria d'Igualtat amb la Unitat de Prevenció Comunitària de Conductes Additives de l'Ajuntament de Paiporta, i conscienciar per a erradicar la violència masclista. La campanya inclou repartiment de gots a totes les associacions participants, cartelleria i díptics de mà, Guia Punt Violeta i suros per a les seus de cada associació amb decàleg de festes saludables, sempre enfocat a desvetllar i eliminar la conducta de maltractament d'alguns homes.

La Residència de Senyoretas

El *Consell de la Dona* de l'Ajuntament de Paiporta va tenir notícies en 2016 de l'existència d'informació documentada sobre el trasllat de la "Residència de Senyoretas" al municipi de Paiporta l'any 1937. Donada la gran importància històrica d'aquesta circumstància, el Consell de la Dona va acordar, per unanimitat, sol·licitar de l'Ajuntament, a través de la seua àrea de Benestar Social, l'impuls d'una recerca que permetera conèixer l'important impacte en la vida social i cultural del municipi de tan notable fet històric.

La "Residència de Senyoretas", situada a Madrid, era un recurs que fomentava l'educació universitària de les dones, i va resultar ser una escola de pioneres, en les aules de les quals es van formar importants pedagogues, científiques, polítiques, escriptores..., com María Zambrano, Maruja Mallo, Zenobia Camprubí, Gabriela Mistral, Clara Campoamor, Victoria Kent, etc.

Al setembre de 1936, una vegada cessada María de Maeztu com a directora, la Residència va quedar sota la direcció de la pedagoga i psicòloga Regina Lago García i el consell de les antigues residents, la bibliotecària Teresa Andrés Zamora, la científica, mestra i dirigent política Encarnación Fuyola Miret i la filòsofa Ernestina González Rodríguez. Mentre que Aura Arnaiz, María Luisa Álvarez, Esperanza González Ramos, Pilar Coll Alas i Laura Busca Otaegui es van encarregar de l'administració de la Institució. A més, està documentat que la Comissió directora de la "Residència de Senyoretas" que es va instal·lar a Paiporta, va estar presidida per la bibliotecària María Moliner Ruiz, motiu pel qual s'ha denominat així a la Biblioteca pública municipal.

Al gener de 1937, trenta residents van ser evacuades a Paiporta amb motiu de la Guerra Civil espanyola, on algunes de les estudiants es van instal·lar en l'edifici de la Casa de Cultura de València, en el carrer de la Pau, número 42. A més, existia en la població una colònia escolar gestionada per la FUE.

El projecte de recerca ha sigut impulsat i finançat per la Regidoria d'Igualtat, i s'ha comptat amb l'ajuda de la investigadora Cristina Escrivà Moscardó per a la realització del servei de recerca i redacció de l'estudi sobre "El grup femení de la residència d'estudiants a Paiporta".

Com es mostra en la revista *Educación y Biblioteca* de 2005, les estudiants de la Residència de Senyoretas de Paiporta (1937-1939) van realitzar una sèrie d'activitats de vida col·lectiva, conferències per a la població del municipi, etc., fins i tot, van conèixer xiques de diferents procedències socials i culturals.

A més, hi ha dades que ens expliquen que moltes joves estaven becades pel Ministeri d'Instrucció Pública per a la realització dels seus estudis des de març de 1937 fins a setembre de 1938, en aquest període va haver-hi 14 alumnes.

Una altra dada trobada va ser l'aprovació en data 1 de gener de 1939 d'una nova Comissió directora, encarregada dels grups femenins de la Residència d'estudiants de Paiporta, composta per la bibliotecària María Moliner Ruiz com a presidenta i María Luisa Abad [Martínez] com a secretària. Aquesta Comissió va ser encarregada per la socialista Mercedes Maestre Martí, una de les primeres dones valencianes doctorades en medicina, i que va ocupar el càrrec de sotssecretària en el Ministeri de Sanitat i Assistència Social, amb la



primera ministra espanyola Federica Montseny Mañé.

Com a part d'aquesta recerca, Escrivà va realitzar una sèrie d'indagacions a Madrid de les quals va aconseguir unes fotografies de la Colònia Escolar de xiquets de Paiporta de l'Arxiu General de l'Administració (AGA), i documentació administrativa i comptable sobre la Colònia.

Recomanacions de millora en aquest eix

En aquest eix transversal es realitzen les observacions següents:

Quant a l'activitat relativa a la campanya contra agressions sexuals en els moments festius de la localitat: falles i festes patronals, aquesta es valora com molt positiva i ja s'inclou aquest tipus de campanyes en totes les festes del poble. És molt important que les campanyes i guies informatives continuen adreçant-se als homes amb conductes de maltracte, per enfocar be la solució del problema.

Es recomana, per tant, que se seguisca amb la incorporació de la perspectiva de gènere sistemàticament en les activitats culturals, esportives, etc., implicant a les associacions de dones perquè participen en elles tant activament com assistint a les mateixes.



8. Sensibilització ciutadana en Igualtat de Gènere i Diversitat Sexual.

Pel que fa a les accions formatives a la ciutadania i en els centres escolars del municipi de Paiporta, s'han desenvolupat una sèrie d'activitats concretes entre els xiquets i les xiquetes de la població. El 8 de març es va realitzar un taller d'Igualtat entre homes i dones amb 172 xiquetes i 168 xiquets sobre Prevenció de la Violència de Gènere, i s'han elaborat cursos com el d' "Educació tolerant" i les activitats del 25 de novembre, Dia internacional Contra la Violència de Gènere.

S'han programat una sèrie de tallers adreçats a homes, amb l'objectiu de previndre i eliminar violències cap a les dones, així com protegir a les dones que puguen ja estar en una relació de maltractament. Fins al moment, han sigut impartits per les professionals de l'Associació PSIMA (Contexto) de la Universitat de València, psicòlogues especialitzades en atenció a homes amb conductes de maltractament.

L'activitat Stencil de Guerrilla promoguda pel col·lectiu JOVENTUT MULTICOLOR, amb suport de les àrees d'Igualtat i Joventut, té un potent component sensibilitzador, doncs empra l'espai urbà per llançar missatge en favor de la igualtat de gènere i LGTBI. Així mateix, han utilitzat en les seues intervencions a figures de referència històrica en estos àmbits com Virginia Wolf, Frida Kahlo o Marsha P. Johnson.

Els programes d'hàbits de vida saludable tracten sobre temàtiques específiques sense especial perspectiva de gènere, com els tallers sobre el tabac o els de trastorns alimentaris. Cal destacar el programa "Dona en la diana per la teua seguretat" pels seus continguts sobre els perills en cirurgia estètica, internet i noves tecnologies.

Existeixen programes d'educació sexual i afectiva desenvolupats en el municipi, entre els quals destaquen el PEUS: Programa d'intervenció d'educació sexual de la Conselleria de Sanitat, el curs "Dona-li la volta a l'adolescència" amb continguts sobre cicle menstrual i "La vida en grup" sobre temes de convivència i parella.

Des de la Regidoria de Benestar Social s'ha realitzat una proposta per a incloure en la PGA dels centres educatius de Paiporta una sèrie de tallers i cursos relacionats amb la igualtat i la violència de gènere, la prevenció en el consum de drogues i una campanya contra el mosquit tigre.

Pel que fa al primer bloc, la proposta contempla les següents activitats:

- Una concentració i lectura del manifest per a la commemoració del 25 de novembre, el "Dia Internacional contra les Violències de Gènere", dirigida a la població en general i a l'alumnat dels instituts.
- Una representació teatral amb temàtica sobre violències de gènere, vides de dones, etc., que es realitzarà entre finals de novembre i desembre de 2017, per a 2n cicle d'ESO i Batxillerat.
- Un taller de sensibilització sobre diversitat sexual (LGTBI) que es realitzarà entre novembre i desembre de 2017 i que estarà dirigit a l'ESO i Batxillerat, segons necessitats de cada centre. Encara que també existeix disponibilitat que l'activitat s'adapte a cada cicle.
- Una formació al professorat sobre abordatge de la diversitat sexual, familiar i de gènere en les aules (inclosa en el CEFIRE). Dirigida a professorat d'infantil, primària i secundària.
- Un conta contes per a fomentar la igualtat dirigit a tots els centres de primària.
- Un programa de prevenció de l'abús sexual infantil, desenvolupat per l'Associació ACASI. Açò consistirà en tallers dirigits a l'alumnat (1,5 hores), el professorat (3 hores) i les AMPAs (2 hores). Es programaran entre setembre i desembre (amb flexibilitat).

El segon bloc està relacionat amb el Dia mundial sense tabac, el Dia nacional sense alcohol i el Dia mundial contra l'ús indegut i el tràfic de drogues. La Unitat de Prevenció Comunitària de Conductes Additives (UPCCA) durà a terme tallers de sensibilització, sobre els temes anteriorment nomenats, en els centres educatius.

El gros de les activitats de formació ja ha sigut explicat en l'eix número tres.



Respecte a diversitat sexual, es venen desenvolupant nombroses accions des de 2017, celebrant tant el Dia internacional contra la LGTBIfòbia, com el Dia de l'Orgull a juny. Són activitats diverses i adreçades a tot tipus de públic: infantil, famílies, associacions, persones adultes en general, joventut.

Des de 2017, s'han realitzat diferents activitats d'apoderament dirigides a dones en general, com són:

- Taller de "Teatre, dones i feminismes", que ja es fa 3 cursos seguits, setmanalment, tots els dilluns de 17.30 a 20.30h, entre setembre i juny. Han passat per aquesta activitat unes 30 dones i s'han realitzat diverses mostres al carrer. Es tracta d'un grup activista i creatiu, implicat en la realitat social.
- Tallers d'autodefensa per a dones majors de 18 anys.
- Tallers d'autodefensa per a dones joves.

Així com activitats específiques per a dones en situació de maltractament, comptant amb la participació del teixit associatiu i del Consell de la Dona...

Recomanacions de millora en aquest eix

Després de l'anàlisi de la informació facilitada en aquest aspecte, s'observa que les activitats realitzades arriben a tota la població, amb diferents franges d'edat. Per millorar es pot plantejar alguna activitat específica per a gent major.

També es proposa el desenvolupament d'activitats d'apoderament dirigides a dones en general, i específiques a dones en situació de maltractament, comptant amb la participació del teixit associatiu i del Consell de la Dona.



9. Pressupostos amb perspectiva de gènere.

El IPIO intern de Paiporta 2017-2020 preveu, en l'acció 33, que el personal tècnic de totes les àrees del Consistori reba formació en matèria de pressupostos municipals amb enfocament de gènere durant el segon any d'implementació del PIO, mesura que s'ha realitzat a 2018, amb la participació d'11 dones i 3 homes, la majoria personal tècnic responsable de cada àrea.

Després de la formació rebuda, s'iniciarà el procés d'aplicar l'enfocament de gènere en la redacció dels pressupostos municipals, amb prioritat 3 i 4.

En l'Ordenança reguladora de subvencions a entitats no apareix la perspectiva de gènere com part d'un requisit per accedir a les subvencions.

Recomanacions de millora en aquest eix

No existeixen recomanacions en aquest punt, per estar prevista la realització dels pressupostos amb enfocament de gènere en el IPIO intern, més enllà de la correcta implementació del mateix per part dels òrgans responsables (àrea d'Igualtat, àrea fiscal i pressupostària i representants sindicals) i que serà avaluada amb els següents indicadors: registres de la formació realitzada i informes d'impacte de gènere en la redacció dels pressupostos.



10. Salut integral i educació sexual

Des de l'Ajuntament de Paiporta s'ha realitzat un compromís informat de prevenció de la mutilació genital femenina atenent al Protocol d'actuació sanitària davant la mutilació genital femenina presentat en 2016 des de la Conselleria de Sanitat i que té com a objectiu desenvolupar la sensibilització, prevenció i tractament de la MGF en l'àmbit sanitari de la Comunitat Valenciana.

A més, el Centre de Salut de Paiporta compta amb un programa específic de promoció de la salut a partir de subprogrames sobre l'embaràs, el part i el postpart, sobre l'accés als nous serveis socials amb el naixement del bebè, etc. També es compta amb un subprograma de salut reproductiva per a l'alumnat de 3r de l'ESO, i des del centre es fa un cribatge per a detectar la violència de gènere en el municipi.

Des de Benestar Social es va promoure al novembre de 2016 un programa sobre l'envelliment actiu de la població de Paiporta basat en l'augment de l'esperança de vida i la disminució de la natalitat. Paiporta té una població major de 60 anys de 4.747 persones, que suposen un 17,74% del total d'habitants, i una població major de 65 anys de 3.493 persones, que suposen un 13,06% del total d'habitants, inferior a la mitjana estatal que, segons dades de l'IMSERSO referides a l'any 2013 era de 18,20%.

Els objectius d'aquest programa són fomentar la bona salut física, psicològica i les relacions interpersonals i grupals d'aquesta part de la població del municipi. Aquests tallers no tenen incorporada la perspectiva de gènere.

A més, l'Ajuntament de Paiporta ha creat l'any 2017 i fins a l'any 2020 el II Pla municipal de prevenció de drogodependències i altres conductes addictives de Paiporta, que "és un instrument per a la planificació i l'ordenació de recursos, objectius i actuacions en matèria de prevenció de les drogodependències i altres conductes addictives i serveix com a marc conceptual de referència per a l'establiment de la cooperació entre els diferents programes preventius i les institucions públiques o privades que desenvolupen la seua activitat en el municipi de Paiporta". Aquest Pla assumeix la responsabilitat d'incorporar la perspectiva de gènere en tots els objectius assenyalats.

Les dades que es reflecteixen en el Pla desagregades per sexes són les que es refereixen a la població espanyola en general, prenent com a referència l'enquesta estatal sobre ús de drogues en ensenyaments secundaris (ESTUDES) de l'any 2014 - 2015. Un dels resultats que observem després d'analitzar les dades és que, en edats de 14 a 18 anys, el consum de drogues il·legals està més estès entre els homes, mentre que el consum de drogues legals com el tabac, l'alcohol o els hipnosedants està més estès entre les dones. Encara que el consum d'alcohol i tabac en les dones disminueix amb l'edat, mentre que el consum de hipnosedants segueix augmentant.

Pel que fa a la distribució de demanda de tractament per a la deshabituació, desagregat per sexe, s'ha observat que en 2015 van iniciar tractament 42 homes i 9 dones. Segons aquests estudis, el consum femení sol realitzar-se en solitari i es manté ocult, per la qual cosa quan acudeixen a demanar ajuda mostren una major deterioració física i mental. D'aquesta manera, aquesta diferència de gènere en els patrons de consum serà tinguda en compte en cadascuna de les accions realitzades des del Pla municipal.

Els eixos que són tractats en el Pla són el de la prevenció ambiental i comunitària, la prevenció escolar, la familiar, l'efectiva i indicada, la prevenció laboral i la de la reducció de l'oferta.

Entre els objectius que són desenvolupats en el Pla es troben l'optimització de la coordinació amb el marc municipal a l'hora de treballar les polítiques i accions realitzades des de l'Ajuntament i les seues diferents àrees de forma conjunta i amb la perspectiva donada des del Pla; oferir una visió global de la situació, tendències i característiques del consum de substàncies psicoactives i els problemes associats entre la població juvenil de Paiporta, incorporant una perspectiva de gènere; i la facilitació de la incorporació a la societat de les persones en procés de rehabilitació, entre uns altres.



Quant a les accions del Pla que inclouen aqueixa transversalitat, existeixen exemples, com l'acció que s'han d'identificar a través de l'enquesta escolar els motius del consum intensiu d'alcohol per a fer una prevenció diferenciada i una transmissió del contingut de la informació eficaç amb una perspectiva de gènere.

Tenint en compte les dades que proporcionen un estudi de la UPCCA en el qual les dones joves (d'entre 15 i 16 anys) han patit quasi el doble d'intoxicacions etíliques més que els homes de la mateixa edat, el departament ha fet, juntament a la Regidoria d'Igualtat, diverses accions encaminades a respondre a aquesta problemàtica:

- Entrevistes en grups mixtes i no mixtes amb xiquetes i xiquets d'aquesta edat, per esbrinar millor els motius perquè es consumeix alcohol i la relació amb el gènere.
- Un taller de Teatre-fòrum ofert a adolescents, amb temàtica de drogues i gènere, per investigar i donar ferramentes contra l'abús de les drogues.
- Aquest taller també s'ha ofert als dos instituts municipals, implicant diversos joves en la participació.

Així mateix, com ja s'ha descrit anteriorment, el programa adreçat als centres educatius, ofereix des de l'àrea d'Igualtat tallers afectivosexuals a diferents etapes de l'adolescència, amb una perspectiva no sols biologicista, tenint en compte la diversitat sexual i la sexualitat com a molt més enllà de la genitalitat, fugint de models heteropatriarcal.

Amb els diners del "Pacto de Estado Contra la Violencia de Género", s'ha realitzat un servei d'assessorament afectivosexual per a adolescents i les seues famílies, a un despatx de l'Ajuntament en horari de vesprades, i que ha inclòs atenció per WhatsApp per a facilitar a les i els joves, una atenció anònima i directa.

En la mateixa línia de fer educació sexual a la ciutadania, durant el confinament de 2020 s'ha realitzat una xerrada en línia adreçada a famílies, per tractar la sexualitat amb xiquetes i xiquets de primària, com abordar i acompanyar en aquests temes des de la família i el professorat. Realitzada per sexòlogues expertes de l'associació Edisex, i amb molt bona participació.

Es realitzen també uns tallers sobre qüestions de salut denominats DITCA (trastorns alimentaris).

Recomanacions de millora en aquest eix

Es proposa continuar incorporant la perspectiva de gènere en tots els tallers que es realitzen sobre salut integral i educació social, tant per a la població més jove com per a l'adult, i desenvolupar programes de prevenció de violència de gènere en l'àmbit sanitari del municipi.

Es tindrà en compte el Pla municipal de prevenció de drogodependències i altres conductes addictives a l'hora d'exercir accions des de l'Ajuntament relacionades amb aquesta temàtica. A més, es recomana continuar aprofundint en la relació entre gènere i consum de drogues, per trobar eines que ajuden les xiquetes a evitar problemes i violències relacionades.

Es recomana editar l'apartat de sanitat en la web del municipi per a incorporar informació relacionada amb la sexualitat, l'autoestima, el plaer, la salut i les relacions saludables.

Es proposa la realització de tallers sobre qüestions de salut com els DITCA (trastorns alimentaris) des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte l'objectualització i la hipersexualització dels cossos de les dones des d'edats primerenques i la representació d'aquestes en els mitjans de comunicació.



11. Actuacions de prevenció i atenció integral davant la violència de gènere

La Policia Local de Paiporta es va adherir al gener de 2017 al sistema VIOGEN de protecció de víctimes de la violència masclista, acordat en la Junta Local de Seguretat i que es presenta com un projecte multidisciplinari i multidepartamental, com un treball conjunt entre els departaments de Policia, Educació i Benestar Social de l'Ajuntament, a més de la Guàrdia Civil i el Centre de Salut. A més, es va presentar un projecte per a potenciar el treball multidisciplinari i multidepartamental amb els departaments d'Educació, Benestar Social, la Guàrdia Civil, etc.

Amb l'entrada en el sistema VIOGEN, la Policia Local de Paiporta tindrà assignat el treball d'emparar a un nombre determinat de dones amb mesures de protecció, aproximadament a 40.

Per a poder realitzar plenament aquesta tasca, l'Ajuntament ha facilitat formacions als i les agents del cos policial paiportí, que tindrà també accés a la base de dades de dones víctimes potencials de violència.

S'han desenvolupat cursos de formació en violència de gènere, concretament s'ha realitzat diversos cursos de formació en VG i menors:

- "La Policia Local davant la Violència de Gènere. La Víctima com a centre de la intervenció." El curs, al que van assistir 21 policies locals, 4 d'ells dones (el 100% d'elles) i 17 homes, va tenir una durada de 20 hores. El contingut del curs es va dividir en tres blocs: àrea social, àrea jurídica i àrea policial. El personal que va impartir la formació eren 3 en total: una inspectora de la Policia Local de València llicenciada en dret i criminologia, coordinadora del grup GAMMA; la fiscal de la secció de Violència sobre la dona i seccions especials dels jutjats de víctimes del delictes i de delictes tecnològics, llicenciada en dret per la Universitat de València; i una diplomada en relacions laborals, llicenciada en ciències del treball per la Universitat de València, amb el màster i cursant el doctorat en Violència de Gènere per la Universitat de València.
- Formació VIOGEN 2018.
- Reunió formativa a 2020 junt als departaments de Benestar Social i Igualtat, amb 25 policies assistents, només 2 d'elles dones. Total 3 hores.

Després de la realització de la formació i l'adhesió al Sistema de protecció de víctimes de violència masclista, s'han generat estratègies noves per a atendre la violència de gènere del municipi.

Quant a les actuacions de prevenció i a les d'atenció integral en violència de gènere, el municipi compta amb una Policia Local especialitzada en VIOGEN, una psicòloga que realitza assessorament psicològic a les víctimes i una tècnica d'Igualtat, així com un guàrdia civil que es dedica a atendre situacions de violència de gènere i que ha assistit a diverses jornades de formació sobre la matèria.

Respecte a l'assessorament jurídic, l'Ajuntament ha contractat un servei especialitzat des de març de 2020, per atendre a dones víctimes de violència masclistes o vulnerables, amb una advocada amb llarg recorregut i formació en gènere i igualtat. En 2021 s'assumeix aquest servei per l'advocada contractada a l'equip de Benestar Social.

També s'utilitzen els recursos externs a l'Ajuntament, com FAVIDE, Centre de Dia 24 hores i ATENPRO (Creu Roja) i associacions.

Des de la incorporació d'una tècnica d'Igualtat, augmenta la programació comunitària cap a la sensibilització contra les violències de gènere i masclistes. La programació del 25 de novembre "Dia internacional contra la violència masclista", comporta una sèrie d'actes que s'allarguen durant diverses setmanes i arriben a totes les edats i sectors de la ciutadania.



S'ha dissenyat una imatge que recorda que l'únic culpable de conductes de maltractament cap a les dones, es l'home que les realitza, posant el focus en la socialització masclista que es fa cap als homes i que afecta directament a la vida de les dones.

Amb l'arribada de diners del "Pacto de Estado Contra la Violencia de Género", s'han pogut encetar diversos serveis amb l'objectiu de protecció a les dones víctimes de volència de gènere i masclista, i la prevenció i sensibilització d'aquestes violències en tota la població:

- Tallers de sexologia i afectivitat per a joves entre 12 i 30 anys als instituts públics i privat, per tal de previndre relacions de maltractament, violències sexuals i conductes agressives a les relacions de joves i adolescents, i assessorar a les seues famílies. Inclou tallers a 4t ESO, 1r Batxiller i FPB, i una xerrada sobre educació sexual per a famílies de l'alumnat.
- Intervenció psicològica amb homes i adolescents maltractadors amb 2 psicòlogues de l'associació Psima (Contexto) de la Universitat de València.
- 4 tallers d'autodefensa per a dones del municipi, de 16 hores cadascun.
- Tallers autodefensa per a dones joves en col·laboració amb Joventut ilgualtat
- 1 Taller d'autodefensa per a dones treballadores de l'Ajuntament.
- Tallers noves masculinitats per a tots els cursos de 2n batxiller, FPB i PAC dels dos IES municipals.
- 1 taller de masculinitats no normatives per a homes treballadors de l'Ajuntament.
- Teatre-fòrum drogues i gènere per a l'alumnat del institut, juntament amb la UPCCA.
- Campanya informativa de serveis d'atenció a la VG i Punt Violeta festes agost.
- Monòleg de Pamela Palenciano "No solo duelen los golpes" per a tots els grups de 4t, batxiller i FPB (425 persones).
- Carpa Violeta a Nadal, amb activitats coeducatives per a famílies.
- Escola de famílies amb tallers de sensibilització contra violències masclistes en parelles d'adolescents i altres temàtiques de prevenció de violències de gènere.
- Taller samarretes per al 25 de novembre de 2019, amb joves del municipi.
- Accions i activitats de sensibilització per la Programació de 25 novembre.

El IPIO intern de Paiporta, en el seu eix VII tracta sobre els Recursos Humans que destina l'Ajuntament de Paiporta a la prevenció i a l'atenció davant la violència de gènere, i expressa el següent compromís:

Es fa precisa l'adopció de mesures de coordinació institucional i recuperació competencial a favor de les entitats locals, implicant a les Unitats d'Igualtat de la Subdelegació de Govern en la coordinació de policies (estatal, autonòmic i local), judicatura, fiscalia, l'advocacia d'ofici, personal sanitari, serveis socials, oficines d'atenció a les víctimes.

Totes les administracions i institucions públiques tenen un grau de responsabilitat respecte a prevenir i condemnar les conductes agressives i discriminatòries cap a les dones. Al costat d'aquestes administracions, les seues empleades i empleats públics, especialment les policies locals, juguen un paper fonamental en la consecució de fer més efectiva la protecció de les dones víctimes de violència de gènere (art. 31 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere).

Fruit d'aqueix paper que li assigna la Llei orgànica, l'any 2006 es va subscriure un protocol entre el Ministeri d'Interior i la Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP). Mitjançant aquest protocol es va dissenyar i es va articular un model de protecció i coordinació que va des de la realització de seguiments a petició d'altres cossos i forces de seguretat, Guàrdia Civil o Cos Nacional de Policia, passant també per la presa de



denúncia i instrucció dels atestats, així com la recerca i protecció.

En la majoria de municipis es posen en marxa aquesta sèrie de serveis on s'ofereix atenció a les víctimes, però en molt pocs se'ls ofereix una atenció més integral, com a custòdia, acompanyament, seguiment i, fins i tot, recerca de l'entorn.

Aquest PIO, en la seua fase de redacció interna que afecta als Recursos Humans, pretén preparar a aquests per a escometre mesures estratègiques supramunicipals en la següent fase de redacció, la que afectarà a la ciutadania. Per a açò, el primer és realitzar un inventari de quins d'aquests recursos humans intervenen o intervindran en la prevenció i assistència davant casos de violència de gènere, i dissenyar un Pla de sensibilització i formació bàsica per a estar en condicions de donar la millor atenció a les dones víctimes de violència de gènere i a les seues filles i fills, i per a avançar en la demanda i la reivindicació de la reactivació de les mesures que la LVG estableix amb altres administracions com les federacions de municipis, les diputacions, les subdelegacions del Govern per a la violència de gènere o les conselleries del Govern de la Comunitat Autònoma.

Dades sobre dones ateses de forma individual per violència de gènere i diferents violències masclistes:

Total dones ateses desde 3/2018 a 3/2020	280
---	------------

Atencions totals violència de gènere i masclista	3320
Tipus	
Acompanyament	40
Activitat grupal	58
Atenció domiciliària	20
Teràpia de parella	2
Atenció familiar	239
Altres	17
BAE	5
Contacte	92
Coordinació	811
Derivació	108
Diseny materials	3
Entrevista inicial	129
Formació	16
Informe	74
Judici	5
Mediació	3
Prestacions econòmiques	76
Porta entrada	34
Tutoria	810
RC	3
Reunió	154
Eixides culturals	3
Seguiment	466
Sensibilització igualtat/adiccions	4
Teleassistència ATENPRO	145
Recerca d'ocupació	2
Visita domiciliària	1



L'Ajuntament de Paiporta compta a 2018, amb les següents competències i RRHH per fer front a la violència de gènere, en els nivells següents:

RECURSOS AJUNTAMENT DE PAIPORTA

NIVELL	ÀREA	RECURSOS / FUNCIONS
PREVENCIÓ	EDUCACIÓ	GABINET PSICOPEDAGÒGIC MUNICIPAL: 4 psicòlogues CENTRES ESCOLARS: 5 centres d'Educació infantil i primària 2 instituts de secundària i batxillerat 1 centre concertat (infantil, primària i secundària)
ASSISTENCIAL	BENESTAR SOCIAL	SERVEIS SOCIALS GENERALS: 1 coordinador 6 treballadores socials 2 educadores 3 monitores SERVEI FAMÍLIA INFÀNCIA(EEIA): 2 psicòlogues 1 educador social
ASSISTENCIAL	IGUALTAT	RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓ DEL PIO I TRANSVERSALITZACIÓ DE LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT 1 agent d'Igualtat, incorporada en juny/2017, amb competències claus per a la coordinació de totes les accions dutes a terme per les diferents àrees de l'Ajuntament, i per a la transversalitat efectiva en tots els nivells i àmbits de l'Administració local. També realitza les funcions de: - Coordinació violència de gènere amb policia local, guàrdia civil i centre de salut. ATENCIÓ VÍCTIMES VIOLÈNCIA GÈNERE 1 psicòloga Funcions: - Atenció psicològica - Tramitació Teleassistència. - Derivació a CM24h i altres serveis



ASSISTENCIAL	POLICIA LOCAL	36 policies 12 policies específics per a VG
ASSISTENCIAL	JUTJAT DE PAU	3 funcionaris de justícia 1 jutgessa de pau
ASSISTENCIAL	ASSISTÈNCIA JURÍDICA	1 advocada
ASSISTENCIAL	SALUT MUNICIPAL	Coordinació a través del treballador social i del coordinador del Centre de Salut

L'acció 34 del IPIO intern de Paiporta es compromet a dissenyar un programa per a sensibilitzar i formar a tots els recursos humans dels que disposa el municipi, per a combatre la violència de gènere durant 2017, de manera que quan es redacte i active la fase de ciutadania del PIO (moment en què ens trobem ara), aquests estiguen en les millors condicions de complir la seua comesa. Aqueixos recursos són els descrits en la taula anterior.

La mateixa acció diu que, una vegada realitzada aquesta sensibilització i formació en 2017, en 2018 i ja de manera coordinada amb el IPIO de ciutadania, es revisarà la xarxa municipal d'actuació davant la violència de gènere, per a optimitzar els resultats tant en prevenció com en atenció a víctimes.

L'acció 34 del IPIO intern va ser concebuda com el pas previ i preparatori per al tractament definitiu que es donaria a aquesta prioritat municipal, l'actuació davant la violència de gènere, en la redacció del IPIO extern.

Prevenció, atenció i elaboració d'estudis estadístics per a evitar abusos infantils a Paiporta

Cal destacar en aquest apartat la Jornada sobre l'abús sexual infantil que es va celebrar en 2016 a Paiporta, emmarcada en les activitats de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives que havia impulsat amb motiu del Dia Universal de la Infància, el 20 de novembre.

Cinc associacions van presentar els seus projectes, centrats en diferents perspectives a l'hora de tractar el problema. L'Institut d'Investigació Polibenestar de la Universitat de València, l'associació Centre d'Assistència a Víctimes d'Abusos Sexuals (CAVES), l'Associació Contra els Abusos Sexuals en la Infància (ACASI) de Paiporta, i l'Institut ESPILL, així com el testimoni personal de Mila Díaz, van ser participants en les jornades i van parlar sobre l'estat del tractament a les víctimes dels abusos, així com també als agressors.

L'acte va comptar amb l'assistència d'un centenar de professionals que treballaven en el sector de l'atenció a les víctimes en diferents nivells (administració, educadores i educadors, i públic en general).

En l'actualitat continua la col·laboració amb ACASI, amb coordinació amb Benestar Social, es deriva si es troba algun cas i es promoua els seus recursos a la ciutadania.

L'acció número 34 del IPIO intern de Paiporta s'ha realitzat amb diferents activitats formatives amb aquests departaments. Aquesta formació es planteja com una activitat continua, per tal de renovar coneixements i formar a les noves incorporacions.

L'Alcaldia, des de 2017, convoca una concentració mensual (últim dimecres de cada mes) a la porta de l'Ajuntament, en senyal de condol de les víctimes de violència masclista i per tal de visibilitzar aquesta xacra.



L'alcaldeessa realitza una lectura de manifest, record dels noms de dones, xiquetes i xiquets assassinats per violència masclista i un minut de silenci.

Recomanacions de millora en aquest eix

Com a primera recomanació, es proposa continuar amb l'acció 34 del IPIO intern de Paiporta, programant una jornada interdisciplinària per a una actuació eficaç de tots els agents intervinents, així com concretar al protocol la configuració del equip tècnic de treball multidisciplinari que actua en la prevenció i intervenció de la violència masclista i de gènere.

Es recomana realitzar activitats en les quals intervinguen els agents implicats en l'equip anteriorment descrit, juntament amb representants de la societat civil, principalment amb adolescents, amb col·lectius de dones i amb col·lectius d'homes que estiguen treballant models de noves masculinitats. En el disseny d'aquestes activitats, és fonamental escoltar la veu de les dones expertes en matèria de polítiques públiques d'igualtat i de violència de gènere, així com la veu de les dones que estiguen o hagen estat en situació de maltractament.



ACCIONS DEL PLA D'IGUALTAT

I. Incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de l'Administració municipal

Objectiu: Garantir la recollida de dades segregades per sexe, com a requisit bàsic per a poder valorar l'eficàcia de les accions proposades pel Pla, i en compliment de l'article 20 de la LOI i de l'acció 28 del PIO intern de Paiporta.

EIX I	
ACCIÓ	1
Descripció	S'haurà d'adaptar el sistema informàtic per a l'adequada recollida de dades segregades per sexe en totes les àrees i departaments que encara no ho han fet.
Prioritat	3
Indicadors	- Obtenció de dades desagregades per sexe en totes les àrees de l'Ajuntament - Publicació de les dades en la web oficial de l'Ajuntament
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Informàtica - Comunicació - Regidoria d'Igualtat

EIX I	
ACCIÓ	2
Descripció	Es promourà la implicació de totes les àrees de l'Ajuntament de Paiporta en la Comissió de Seguiment del Pla de Ciutadania, que serà coordinada per l'agent d'Igualtat i regulada per un Reglament de funcionament intern.
Prioritat	2
Indicadors	Aprovació del Reglament de funcionament intern de la Comissió del Seguiment del PIO de Ciutadania
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Totes les regidories de l'Ajuntament - Secretaria general

EIX I	
ACCIÓ	3
Descripció	Des de l'Ajuntament es continuarà fomentant el Consell de la Dona perquè es converteixi en un organisme més autònom i realitzi els propòsits i les funcions per a les quals va ser creat. En aquest marc, es realitzaran jornades i accions de visibilització del Consell de la Dona, amb objectiu d'implicar més dones i col·lectius
Prioritat	2
Indicadors	- Accions municipals dirigides al Consell de la Dona - Accions de caràcter formatiu realitzades - Celebració de la jornada de participació ciutadana
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Consell de la Dona - Participació ciutadana - Regidoria d'Igualtat



II. Participació ciutadana i inclusió social

EIX II	
ACCIÓ	4
Descripció	Aquesta implicació es concretarà a través d'activitats que connecten a la població i a les diferents associacions de Paiporta, a través de campanyes en les quals s'incentive i promoga una actitud igualitària.
Prioritat	2
Indicadors	- Realització de campanyes promotores d'igualtat - Col·lectius participants - Registre de les temàtiques de les campanyes
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Consell de la Dona - Participació ciutadana - Regidoria d'Igualtat

EIX II	
ACCIÓ	5
Descripció	Es fomentarà la participació del teixit associatiu en les activitats amb perspectiva de gènere o enfocades a superar el mateix, que es realitzen des de les diferents regidories, principalment en matèria de participació ciutadana, benestar social, joventut, esports, cultura, educació, urbanisme, medi ambient, ocupació, festes, salut i consum, facilitant tallers de sensibilització i formació en els diferents àmbits.
Prioritat	2
Indicadors	- Nombre d'activitats promogudes per cada Regidoria en les quals han participat els col·lectius - Nombre de col·lectius participants - Registre de temàtiques de cada activitat realitzada
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Participació ciutadana - Regidories vinculades

Objectiu: Conèixer el grau de participació de dones i homes en els col·lectius locals, i afavorir el seu augment

EIX II	
ACCIÓ	6
Descripció	S'arreglaran les dades estadístiques desagregades per sexe sobre la composició de les diferents associacions, agrupacions i clubs, i es publicaran en la pàgina web del municipi, fent ús d'un llenguatge inclusiu.
Prioritat	2
Indicadors	- Nombre d'activitats promogudes per cada Regidoria en les quals han participat els col·lectius - Nombre de col·lectius participants - Registre de temàtiques de cada activitat realitzada
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Participació ciutadana - Regidories vinculades



EIX II	
ACCIÓ	7
Descripció	S'impulsaran accions per a l'efectiva participació de les dones en els òrgans de representació de les associacions locals, i per aconseguir que les dones tinguin accés a llocs de Vocalia, Secretaria i Presidència en els clubs, associacions i organitzacions que reben ajudes públiques del municipi.
Prioritat	2
Indicadors	- Accions realitzades per l'Ajuntament per aconseguir aquest objectiu - Nombre d'associacions que modifiquen els seus estatuts incorporant a dones en els seus òrgans de representació
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Participació ciutadana - Regidoria d'Esports

Objectiu: Visibilitzar les activitats igualitàries municipals i transmetre aquest compromís a la ciutadania

EIX II	
ACCIÓ	8
Descripció	En la pàgina web del municipi es difondran les diferents activitats realitzades per les associacions que continguin perspectiva de gènere, i s'incorporarà com a notícia o com un nou post en l'àrea d'Igualtat.
Prioritat	3-4
Indicadors	- Publicacions realitzades en la pàgina web municipal - Registre de les temàtiques de les publicacions realitzades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat. - Regidories implicades. - Innovació i atenció ciutadana - Transparència, comunicació i participació ciutadana

Objectiu: Fomentar la implicació de la població migrant en la implementació del present Pla d'Igualtat

EIX II	
ACCIÓ	9
Descripció	Es fomentarà la implicació de la població migrant de Paiporta en matèria d'igualtat de gènere promovent la realització d'activitats transversals amb Esport, Joventut i Cultura. Per a açò, en l'organització d'activitats relatives a aquestes àrees, es convocaran reunions de treball amb les dones dels col·lectius implicats i s'escoltarà la seua opinió per al disseny de les mateixes.
Prioritat	3
Indicadors	- Nombre de reunions realitzades amb col·lectius migrants - Nombre d'accions realitzades transversalment en cada Regidoria
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Benestar Social i Igualtat - Regidories implicades



III. Coeducació, conciliació, cultura, esport i oci

Coeducació

EIX III	
ACCIÓ	10
Descripció	Es facilitaran recursos formatius al professorat dels CEIP i IES locals, prèvia coordinació de la Regidoria d'Igualtat amb les persones responsables d'Igualtat dels centres educatius.
Prioritat	1
Indicadors	- Nombre d'accions formatives demandades - Nombre d'accions formatives realitzades - Nombre de professorat (amb la dada desagregada per sexe) assistent, continguts i aprofitament
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria d'Igualtat

EIX III	
ACCIÓ	11
Descripció	Es desenvoluparan estratègies didàctiques per a combatre la segregació horitzontal laboral, de manera que l'alumnat de secundària tinga accés a tot tipus de recursos i plantejaments per a triar els seus itineraris acadèmics i professionals sense biaixos de gènere. Aquesta acció es realitzarà de manera coordinada entre el personal CIC, els equips psicopedagògics i d'orientació i les regidories d'Educació i d'Igualtat.
Prioritat	2
Indicadors	- Nombre d'accions realitzades en secundària i naturalesa de les mateixes
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria d'Igualtat

EIX III	
ACCIÓ	12
Descripció	Es realitzaran tallers sobre l'amor romàntic en 1r i 2n cicle de l'ESO, que aniran des de la sensibilització fins a l'elaboració de les seues pròpies campanyes sobre els mites de l'amor romàntic. Després s'exposaran els seus cartells o murals en l'institut.
Prioritat	1
Indicadors	- Nombre d'activitats de sensibilització realitzades - Nombre de campanyes realitzades per l'alumnat - Exposició dels cartells o murals de les activitats - Registres de participació desagregats per sexes
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria d'Igualtat



EIX III	
ACCIÓ	13
Descripció	Es concertaran acords amb les empreses que realitzen les activitats extraescolars de la població infantil i juvenil de Paiporta, tant en els centres escolars com en la piscina, l'escola de música o acadèmies d'anglès, per a incorporar criteris coeducatius.
Prioritat	2
Indicadors	- Nombre d'empreses amb les que s'ha concertat acord - Informes dels criteris coeducatius incorporats (tipus d'activitats, professorat, etc.)
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria de Benestar Social i d'Igualtat - Regidoria d'administració general (Contractació)

EIX III	
ACCIÓ	14
Descripció	Les regidories d'Igualtat, Benestar Social, d'Educació i de Joventut, contactaran, al final de cada curs, amb els centres educatius a través de l'equip directiu, les persones coordinadores d'Igualtat i Convivència i les AMPAs, per a dissenyar l'estratègia coeducativa del curs següent i dotar-la d'una major eficàcia i coordinació. Aquestes activitats estaran enfocades a tota la comunitat educativa (professorat, alumnat, famílies i docents d'activitats extraescolars).
Prioritat	2
Indicadors	- Centres educatius amb els que s'ha contactat - Centres educatius amb els que s'ha acordat el disseny d'estratègies coeducatives - Informes de la realització de les activitats en cada centre - Registre de participació desagregat per sexe
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria de Benestar Social, UPCCA i Igualtat - Regidoria de Joventut

EIX III	
ACCIÓ	15
Descripció	Continuar amb el desenvolupament de teatre-fòrums per a l'estudiantat de Paiporta en matèria de coeducació, conciliació, violència de gènere i sexualitat, involucrant altres grups com ara el de dones vulnerable i víctimes de violència masclista. Es promocionaran tallers de creació pròpia de teatre-fòrum per a l'alumnat dels IES amb les mateixes temàtiques.
Prioritat	2
Indicadors	- Centres que participen en l'activitat - Nombre d'activitats realitzades per centre - Registres de participació desagregats per sexes
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Joventut - Regidoria de Cultura



EIX III	
ACCIÓ	16
Descripció	S'impulsaran accions i formacions puntuals en temes de gènere i feminisme a grups estables de teatre i altres arts, coordinats des de Joventut, Cultura i resta de departaments.
Prioritat	2-3
Indicadors	Evidències de les iniciatives i activitats Nº participants desagregat per sexe
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut - Regidoria d'Igualtat

EIX III	
ACCIÓ	17
Descripció	Es realitzaran accions educatives i culturals sobre temes relacionats amb la sexualitat (salut, diversitat, relacions igualitàries). Amb l'objectiu de desconstruir els models patriarcal de relació afectiva o sexual, aquestes accions es desenvoluparan des d'un enfocament amè i proper i no purament biològic.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Informes de la realització de les activitats - Enquestes de satisfacció sobre el contingut de les activitats - Registres de participació desagregats per sexes
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Sanitat i Salut Pública

EIX III	
ACCIÓ	18
Descripció	Es fomentarà i donarà visibilitat a l'aplicació dels plans d'igualtat de gèneredins dels centres educatius del municipi.
Prioritat	2-3
Indicadors	Evidències de les accions de visibilitat
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria d'Igualtat - Centres educatius municipals



EIX III	
ACCIÓ	19
Descripció	Amb l'objectiu de promoure l'ús de materials coeducatius, es proporcionaran guies per difondre entre els centres escolars del municipi criteris educatius que integren la perspectiva de gènere per a l'adquisició de llibres, materials educatius, etc.
Prioritat	3
Indicadors	Evidències de les accions
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria d'Igualtat - Centres educatius municipals

EIX III	
ACCIÓ	20
Descripció	Es fomentarà la creació d'un Observatori de la Violència a les escoles i instituts per a identificar els tipus de relacions existents entre l'alumnat i marcar estratègies de millora prevenint relacions abusives i bullying. Entre les seues funcions, destacarà: Afavorir l'establiment d'un grup de treball i permanent conformat per les coordinacions d'Igualtat i Convivència dels CEIP i IES, per treballar la coeducació i prevenció de la violència contra les dones, realitzant un mínim d'una reunió trimestral.
Prioritat	2
Indicadors	Evidències de la creació de l'Observatori i grup de coordinació Nº de participants desagregat per sexe
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Centres educatius municipals

EIX III	
ACCIÓ	21
Descripció	Dedicar espais en les publicacions i webs dels centres educatius destinats a difondre informació sobre la violència de gènere i recursos disponibles d'atenció a les víctimes.
Prioritat	2
Indicadors	Evidències de les publicacions
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria d'Igualtat - Centres educatius municipals



Conciliació

Objectiu: Els recursos de naturalesa municipal oferits per a facilitar la conciliació familiar i laboral en horari escolar que existeix a Paiporta són importants. Es proposen accions per a millorar-la i conèixer les necessitats de la ciutadania.

EIX III	
ACCIÓ	22
Descripció	Es realitzarà una enquesta a la població sobre les necessitats de conciliació, a fi de realitzar les accions oportunes dins de les possibilitats del Consistori.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Informe de l'enquesta realitzada. - Mesures adoptades a partir de l'estudi.
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria de Comunicació - Regidoria d'Informàtica - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana

EIX III	
ACCIÓ	23
Descripció	Es realitzaran tallers sobre qüestions relacionades amb la conciliació, i es treballaran conceptes de coresponsabilitat, rols de gènere familiars i les seues conseqüències en l'àmbit públic/privat.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Informe de l'enquesta realitzada. - Mesures adoptades a partir de l'estudi.
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Educació - Regidoria de Comunicació - Regidoria d'Informàtica - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana

Cultura i oci

Objectiu: Aportar els recursos necessaris perquè la programació cultural del municipi continue desenvolupant la perspectiva de gènere.

EIX III	
ACCIÓ	24
Descripció	Es realitzarà almenys una acció de sensibilització i una altra de formació, dirigides a l'equip polític i tècnic de l'àrea de Cultura.
Prioritat	1
Indicadors	Realització de l'acció formativa, i registre de continguts, assistència i aprofitament
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria de Cultura - Regidoria d'Igualtat



EIX III	
ACCIÓ	25
Descripció	Després de les accions formatives descrites en l'acció anterior, l'àrea de Cultura dissenyarà una guia per a incorporar la perspectiva de gènere en tota l'agenda cultural.
Prioritat	2
Indicadors	- Elaboració de la guia sobre com incorporar la perspectiva de gènere en la cultura - Agenda cultural que incorpore els canvis proposats
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Cultura

EIX III	
ACCIÓ	26
Descripció	Es posarà especial interès en l'elecció dels espectacles que es programen en el municipi, es procurarà que promoguen una cultura d'igualtat i, que les dones no siguin estereotipades com un objecte sexual o domèstic.
Prioritat	1-2
Indicadors	Criteris de selecció i espectacles programats
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Cultura - Regidoria d'Igualtat

EIX III	
ACCIÓ	27
Descripció	En col·laboració amb els col·lectius, es realitzarà un protocol d'actuació antiagressions sexistes per a les festes del municipi, considerant tot el calendari anual.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Informe de la realització del protocol d'actuació - Evidències de la implementació del protocol
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Cultura - Regidoria d'Igualtat - Participació



EIX III	
ACCIÓ	28
Descripció	Exposicions en les quals es fomenta: la igualtat de la dona, s'estudia la seua situació laboral, s'analitzen conceptes com la bretxa salarial, la situació de desigualtat, etc...
Prioritat	1-4
Indicadors	- Regidoria de Cultura - Museu de la Rajoleria
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Participants per centres educatius - Participants per associacions

EIX III	
ACCIÓ	29
Descripció	Tallers participatius destinats a l'alumnat de primària, secundària i batxiller que analitzen conceptes com: la seua situació laboral, la bretxa salarial, la situació de desigualtat, etc...
Prioritat	1-4
Indicadors	- Regidoria de Cultura - Museu de la Rajoleria
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Participants per centres educatius i per edats - Participació del professorat

EIX III	
ACCIÓ	30
Descripció	Cessió de l'espai expositiu a les associacions de dones. Fomentar la participació d'associacions de dones dins del programa expositiu del Museu.
Prioritat	1
Indicadors	- Regidoria de Cultura - Museu de la Rajoleria
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Seguiment de la tipologia d'associacions de dones que participen - Seguiment de la participació per edats



Esport

Objectiu: Incorporar la perspectiva de gènere en les activitats esportives municipals, de manera que se superen els estereotips de gènere, fent reconeixement de l'esport femení.

EIX III	
ACCIÓ	31
Descripció	Es realitzarà almenys una acció de sensibilització i una altra de formació en matèria de gènere i esport, dirigides a l'equip polític i tècnic de l'àrea d'Esports, al Consell d'Esports, així com a l'equip d'entrenadores i entrenadors municipals.
Prioritat	1
Indicadors	- Registre del contingut, assistència i aprofitament de l'activitat formativa - Nombre d'equips i disciplines esportives que han rebut la sensibilització en gènere
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat

EIX III	
ACCIÓ	32
Descripció	Es fomentarà la realització d'activitats transversals que promoguen la ruptura de la segregació sexual en la participació i seguiment dels diferents esports, intentant superar els estereotips de gènere, mitjançant la realització de jornades esportives en les quals les persones participants es canvien els papers. Es realitzaran jornades amb equips mixts.
Prioritat	2-3
Indicadors	Nombre d'activitats esportives realitzades amb els criteris que estableix l'acció
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat

EIX III	
ACCIÓ	33
Descripció	Es realitzaran campanyes de sensibilització sobre les dones en l'esport dirigides a la ciutadania, i a les associacions d'esports per a aconseguir la seua implicació en la incorporació de la perspectiva de gènere en els seus projectes i programes.
Prioritat	2-3
Indicadors	Nombre de campanyes realitzades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat



EIX III	
ACCIÓ	34
Descripció	Es recolzarà de manera especial a aquelles entitats esportives que afavorisquen la participació femenina.
Prioritat	3-4
Indicadors	- Informes de les activitats de les entitats recolzant a les dones - Suport prestat a aquestes entitats - Nombre de convocatòries que incorporen clàusules socials amb perspectiva de gènere
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana

EIX III	
ACCIÓ	35
Descripció	Es garantirà la igualtat entre homes i dones en els premis i en els reconeixements que s'atorguen en la pràctica esportiva, així com l'ús adequat de llenguatge i imatges en les cartelleres que s'usen per a difondre la celebració d'esdeveniments esportius amb fons municipals.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Compromís municipal - Registres de cartelleria dels diferents esdeveniments esportius
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Consell d'Esports

EIX III	
ACCIÓ	36
Descripció	S'actualitzaran les dades de les entitats i clubs esportius desagregant-los per sexe, i es facilitarà el seu accés públic a través de la web.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Evidències de les dades desagregades - Accés en la xarxa
Periodicitat	Puntual/Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Informàtica - Regidoria de Comunicació



Joventut

Objectius:

- Educar i sensibilitzar a les persones joves i adolescents en la consecució de la igualtat de gènere, l'eliminació de la violència masclista i la lluita contra la LGTBI fòbia, a través d'accions concretes especialment dissenyades per a este col·lectiu.
- Fomentar la implicació dels joves en la consecució de la igualtat de gènere, l'eliminació de la violència masclista i la lluita contra la LGTBI fòbia, a través de la generació d'espais de participació específics per a ells i elles.

EIX III	
ACCIÓ	37
Descripció	Mantindre la secció JOVENTUT MULTICOLOR de l'Agenda Jove com una secció estable, ampliant inclús el número, durada i continguts de les activitats, per tal d'aprofitar i incrementar el seu impacte educatiu i de sensibilització.
Prioritat	1
Indicadors	- Evidències de les activitats programades - Número de gent participant
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana

EIX III	
ACCIÓ	38
Descripció	Difondre i promocionar el grup estable JOVENTUT MULTICOLOR per tal d'incrementar el nombre de persones joves implicades i, per tant, multiplicar els resultats en quant a la participació juvenil.
Prioritat	1
Indicadors	- Evidències de les activitats programades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana



EIX III	
ACCIÓ	39
Descripció	Continuar desenvolupant projectes sobre igualtat dissenyats, PROPOSATS I CREATS per persones joves, aprofitant així l'impacte de les estratègies basades en l'educació entre iguals (COGESTIÓ D'ACTIVITATS).
Prioritat	1-2
Indicadors	- Evidències de les activitats programades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana

EIX III	
ACCIÓ	40
Descripció	Dotar de ferramentes i eines a les persones joves, especialment a aquelles que participen en el grup estable i en el teixit associatiu, per tal d'ampliar les seues possibilitats d'intervenció col·lectiva en temes d'igualtat i diversitat.
Prioritat	2-3
Indicadors	- INFORME de les accions executades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana

EIX III	
ACCIÓ	41
Descripció	Creació de recursos específics per a joves i adolescents sobre afectivitat i sexualitat, basats en la realitat juvenil i que donen resposta a les necessitats, problemes i situacions concretes que es donen en aquesta etapa (per exemple: l'elevat consum de pornografia i que aquesta, en molts casos, siga la única font d'informació sobre sexualitat). Cal fer especial èmfasi en oferir una educació afectivosexual de qualitat que pose l'accent en què les relacions siguen igualitàries, consentides, absents de jerarquia de poder i satisfactòries.
Prioritat	2-3
Indicadors	- INFORME de les accions executades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Joventut i Esports - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana



IV. Ordenació urbana

EIX IV	
ACCIÓ	42
Descripció	Es tindrà en compte el llistat del Consell de la Dona, fet mitjançant un procés de participació ciutadana, que proposa candidatures de dones amb una trajectòria singular, per a donar nom a carrers, places, locals municipals, organismes municipals i centres educatius quan hi haja ocasió.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Propostes dels processos de participació ciutadana - Nombre d'assignació de noms de dones
Periodicitat	Puntual/Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Hisenda i Administració General - Regidoria d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat - Regidoria d'Igualtat - Consell de la Dona - Regidoria de Participació Ciutadana

EIX IV	
ACCIÓ	43
Descripció	Des de la Regidoria d'Igualtat i Urbanisme, s'actualitzaran els plans d'urbanisme i mobilitat, tenint en compte la perspectiva de gènere, mitjançant processos de participació ciutadana. Es realitzarà un informe en el qual es contraste la informació del Pla amb la perspectiva de gènere.
Prioritat	3-4
Indicadors	- Actualització dels plans de mobilitat o redacció de nous plans
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana

EIX IV	
ACCIÓ	44
Descripció	Una vegada revisats els plans d'urbanisme i mobilitat, es donaran a conèixer, mitjançant activitats desenvolupades amb perspectiva de gènere, dirigides tant a la població adulta com a les xiquetes i els xiquets del municipi.
Prioritat	3-4
Indicadors	- Nombre d'activitats realitzades per a la promoció dels plans
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Participació Ciutadana



EIX IV	
ACCIÓ	45
Descripció	Realitzar passejades per Paiporta amb una experta en urbanisme feminista, adreçada a l'equip d'urbanisme, per tal de revisar i millorar aspectes de mobilitat, urbanisme, seguretat amb perspectiva de gènere.
Prioritat	2
Indicadors	- Evidències de la passejada - N° participants desagregat per sexe - Accions incorporades a l'àrea d'Urbanisme
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme - Regidoria d'igualtat - Persona experta en urbanisme feminista

EIX IV	
ACCIÓ	46
Descripció	Incentivar i donar suport a associacions i col·lectius municipals pel desenvolupament d'activitats educatives en igualtat d'oportunitats adreçades, amb especial consideració, al potencial de les dones i el seu important paper en l'ús dels recursos naturals.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Evidències de les iniciatives i activitats - N° participants desagregat per sexe
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient - Regidoria de Joventut - Regidoria d'igualtat

EIX IV	
ACCIÓ	47
Descripció	Formació i incentivació de l'ús d'horts urbans socials adreçada al Consell de la Dona, al·l'associacionisme feminista i a col·lectius de dones vulnerables. Es prioritzarà este col·lectiu en la cessió dels horts.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Evidències de la formació i accions - Normativa de reserva d'horts urbans a dones vulnerables - N° participants desagregat per sexe
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient - Regidoria de Benestar Social i Igualtat



EIX IV	
ACCIÓ	48
Descripció	Formació en ecofeminisme adreçada al Consell de la Dona, a l'associacionisme feminista i a la població en general.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Evidències de la formació i accions - N° participants desagregat per sexe
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient - Regidoria d'Igualtat

EIX IV	
ACCIÓ	49
Descripció	Integrar el concepte de corresponsabilitat en totes aquelles campanyes municipals adreçades a sensibilitzar la població en temes com el reciclatge, la reducció de residus, etc.
Prioritat	3
Indicadors	- Evidències de les campanyes
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient

EIX IV	
ACCIÓ	50
Descripció	Identificació d'aquells llocs que són percebuts per les dones com no segurs (punts negres), a través de recorreguts i gràfics del municipi (il·luminació, descampats, camins d'accés a serveis públics municipals, zones d'oci), a través d'una recollida de propostes de la població, segregades per sexe. a. Il·luminació adequada i suficient en carrers secundaris, passos subterranis i zones despoblades. Distribució estratègica de lluminàries amb intensitat i manteniment suficient i sostenible. b. Disminució de racons, carrerons sense eixida, escales, túnels, per assegurar sempre una bona visibilitat. Ampliar camps de visió, per exemple, a través d'espills, incloure eixides o camins alternatius o fer coincidir en alguns punts part del transport rodat amb vies de vianants. Eliminació d'elements opacs d'alçària de més d'1,60 m que reduïsquen la visibilitat en espais públics pel seu efecte barrera, com parades d'autobusos, arbustos en parcs o tanques publicitàries. Utilitzar sempre materials transparents.
Prioritat	3-4
Indicadors	- Enquesta-estudi a la població - Evidències de les accions proposades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient - Regidoria de Igualtat - Consell de la Dona



EIX IV	
ACCIÓ	51
Descripció	Reducció de les zones sense activitat (zonificació). Amb la barreja d'usos s'assegura la concurrència de persones en qualsevol franja horària. Per exemple, dinamitzar el xicotet comerç en les zones residencials i fomentar l'ús social de l'espai públic, com els parcs.
Prioritat	3
Indicadors	- Evidències de les accions realitzades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient

EIX IV	
ACCIÓ	52
Descripció	Extremar l'atenció en crear i dissenyar els espais semiprivats com ara portals, escales, ascensors o espais entre edificis, perquè la majoria de les agressions solen registrar-se en aquests espais. Algunes ordenances, com les de l'Ajuntament d'Urretxu, estableixen l'obligatorietat de dissenyar portals, entrades a l'ascensor i principis de l'escala amb un tancament diàfan i visibles des del carrer. També s'hauria de tenir en compte en les actuacions de rehabilitació dels elements comuns, no solament en el disseny d'obra nova.
Prioritat	3
Indicadors	- Evidències de les accions realitzades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient

EIX IV	
ACCIÓ	53
Descripció	Augment d'espais d'esplai per a menors, segurs, agradables i que responguen als diferents jocs de xiquetes i xiquets, sense biaix de gènere.
Prioritat	3
Indicadors	- Evidències de les accions realitzades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient

EIX IV	
ACCIÓ	54
Descripció	Creació d'espais de relació inclusius, pensant en totes les edats. Per exemple, amb zones de descans en els recorreguts urbans i prou bancs per a poder seure fora de les cadires i taules dels locals de restauració i amb fonts d'aigua per a prevenir els cops de calor i la deshidratació de la població amb més necessitats per a la seua salut.
Prioritat	3
Indicadors	- Evidències de les accions realitzades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient



EIX IV	
ACCIÓ	55
Descripció	Realitzar un estudi local sobre les necessitats urbanístiques de la població major (desagregat per sexe) que resideix en barris i detectar necessitats a cobrir en aquesta àrea (quant a infraestructura urbana i transport).
Prioritat	3
Indicadors	- Estudi amb estadístiques desagregades - Accions realitzades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient

EIX IV	
ACCIÓ	56
Descripció	Representativitat a la senyalització amb perspectiva de gènere
Prioritat	4
Indicadors	- Evidències de la senyalització
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient

EIX IV	
ACCIÓ	57
Descripció	Aprofitament d'espais municipals per a desenvolupament d'art urbà amb perspectiva de gènere i amb participació del Consell de la Dona.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Evidències de les accions realitzades
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient - Regidoria d'Igualtat - Consell de la Dona

EIX IV	
ACCIÓ	58
Descripció	Ampliació de les voreres per al pas del cotxe de nadons, de cadires de rodes de majors o persones amb mobilitat reduïda i de carretons de la compra.
Prioritat	3
Indicadors	- Evidències de les accions realitzades
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient



EIX IV	
ACCIÓ	59
Descripció	Estudi i aplicació de mesures innovadores, com el servei “entre dues parades”, que permet que les dones baixen de l'autobús en qualsevol punt entre dues parades en hores nocturnes, a fi de quedar més prop de la seua destinació, cosa que fa augmentar-ne la seguretat i en facilita la mobilitat.
Prioritat	4
Indicadors	- Evidències de les accions realitzades
Periodicitat	Puntual-permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient

EIX IV	
ACCIÓ	60
Descripció	Recuperació d'espais urbans, com places i parcs, per al desenvolupament de les activitats adés esmentades, i per a activitats lúdiques i socials per a les dones i l'atenció de familiars.
Prioritat	4
Indicadors	- Evidències de les accions realitzades
Periodicitat	Puntual/Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Urbanisme i Medi Ambient

V. Comunicació inclusiva i respectuosa

EIX V	
ACCIÓ	61
Descripció	En compliment de l'acció 25 del Pla d'igualtat intern de Paiporta, es realitzaran les accions formatives oportunes al personal tècnic i polític amb competències en comunicació.
Prioritat	1
Indicadors	Realització de les accions formatives, i informe que acredite els continguts, assistència i aprofitament
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria de Comunicació - Regidoria d'Igualtat



EIX V	
ACCIÓ	62
Descripció	Es revisarà el correcte ús d'un llenguatge i imatges inclusives en tots els elements comunicatius que emeta l'Ajuntament de Paiporta a l'hora de realitzar informes, guies, cartelleria, agendes i qualsevol tipus de documentació per a la difusió pública.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Evidències de la realització de la incorporació
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Secretaria general - Regidoria de Comunicació - Regidora d'Informàtica

EIX V	
ACCIÓ	63
Descripció	La publicitat és un dels instruments de socialització que més contribueixen a la perpetuació d'un sistema patriarcal caracteritzat per la subordinació de les dones als homes a través de la propagació d'estereotips i rols de gènere. Per aquest motiu, l'Ajuntament redactarà una ordenança municipal contra la publicitat sexista.
Prioritat	3-4
Indicadors	- Aprovació de l'ordenança
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Alcaldia - Secretaria general - Regidoria d'Igualtat

EIX V	
ACCIÓ	64
Descripció	Es revisarà la pàgina web municipal atenent a criteris de llenguatge i imatges inclusives, i s'inclourà un apartat específic sobre Igualtat.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Actualització de la pàgina web
Periodicitat	Puntual/Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Comunicació - Regidora d'Informàtica



EIX V	
ACCIÓ	65
Descripció	Es realitzaran tallers sobre publicitat no sexista a nivell intern i extern en el municipi, sensibilitzant sobre els estereotips de gènere i les seues conseqüències generatives de discriminació, vexació i violència de gènere.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Accions formatives realitzades, i informe amb continguts, assistència i aprofitament, si escau
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Comunicació

EIX V	
ACCIÓ	66
Descripció	Des de les regidories d'Igualtat i Comunicació, es realitzaran tallers a instituts sobre la representació de la feminitat, masculinitat i estereotips de gènere, en publicitat i mitjans de comunicació.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Accions formatives realitzades, i informe amb continguts, assistència i aprofitament, si escau
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Comunicació - Regidoria d'Educació

VI. Ocupació

EIX VI	
ACCIÓ	67
Descripció	Des de l'Ajuntament de Paiporta, es continuaran promovent les accions formatives dirigides a l'ocupabilitat de les dones i, s'iniciaran accions relacionades amb la promoció a través de la formació i el foment de l'empresariat femení. Quan es compte amb personal d'inserció laboral, es treballarà amb perspectiva de gènere i en coordinació amb les àrees de Benestar Social i Igualtat.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Realització de les activitats formatives, i informe de continguts i assistència - Modificació de l'ordenança
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Ocupació i Comerç - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Benestar Social



EIX VI	
ACCIÓ	68
Descripció	Des de la Regidoria d'Ocupació, es realitzaran activitats dirigides a: - Teixit empresarial: campanyes sobre l'establiment de mesures que promoguen la conciliació amb corresponsabilitat, que posen en valor el talent femení, que trenquen amb el mite de la menor productivitat de les dones i que combaten la segregació horitzontal i vertical. - Educació Secundària: tallers en els IES sobre l'elecció d'itineraris professionals lliures de biaixos de gènere. - Ciutadania: inclusió transversal de la perspectiva de gènere en les accions de formació per a l'ocupació i/o orientació laboral que es programen en el Centre de Formació Ocupacional.
Prioritat	2-3
Indicadors	- Evidències de la realització de les activitats - Registre de participació desagregat per sexe
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Ocupació i Comerç

EIX VI	
ACCIÓ	69
Descripció	Les dones víctimes de violència de gènere seran col·lectiu prioritari als cursos ocupacionals amb excepció de taxa al preu, i a les possibles contractacions laborals, sempre garantint la confidencialitat de la seua condició de víctimes.
Prioritat	1
Indicadors	- Evidències de la normativa al respecte - Dates de participació i d'inserció de dones
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Ocupació i Comerç - Regidoria de Benestar Social

EIX VI	
ACCIÓ	70
Descripció	Es tindran en compte les necessitats de les dones vulnerables a grups ja formats, com el de Creixent Junes, per tal de: - Realitzar les formacions puntuals que puguin demandar - Formació per a millorar les competències digitals - Cedir recursos municipals disponibles, com el Viver d'empreses - Subvencionar carnet de conduir com a millora als seus CV, segons criteris objectius
Prioritat	3-4
Indicadors	- Realització de les activitats formatives, i informe de continguts i assistència - Modificació de l'ordenança
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Ocupació i Comerç - Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Benestar Social



VII. Transversalitat

EIX VII	
ACCIÓ	71
Descripció	Es realitzaran jornades divulgatives sobre el projecte de la Residència de Senyorettes, per a donar a conèixer aquest succés de la història recent de Paiporta a tota la població.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Evidències de realització de l'activitat
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Cultura

EIX VII	
ACCIÓ	72
Descripció	S'habilitarà un espai adequat per a l'àrea d'Igualtat en el Consistori de Paiporta, de manera que es garantisca la seua operativitat i visibilitat per a complir els seus objectius de proximitat a la població i transversalitat.
Prioritat	2
Indicadors	- Registres de la creació de l'espai
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria d'Hisenda i Administració General

EIX VII	
ACCIÓ	73
Descripció	S'habilitarà un espai adequat per a ús i gaudi del Consell de la Dona, de manera que es garantisca la seua autonomia i funcionalitat en la seua interacció institucional, així com la seua visibilitat per a complir el seu compromís de proximitat cap a les dones de la població.
Prioritat	2
Indicadors	- Registres de la creació de l'espai
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria d'Hisenda i Administració General



VIII. Sensibilització Ciutadana en Igualtat de Gènere i Diversitat Sexual

EIX VIII	
ACCIÓ	74
Descripció	Es realitzaran activitats escèniques i exposicions de diferent naturalesa enfocades, especialment, a persones adultes l'objectiu de les quals siga promoure una cultura igualitària i sense discriminació per gènere, així com una societat oberta i respectuosa amb totes les formes i manifestacions d'orientacions sexuals i identitats de gènere.
Prioritat	2
Indicadors	- Registres dels programes i realització de les activitats
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Cultura

EIX VIII	
ACCIÓ	75
Descripció	Es duran a terme activitats d'apoderament dirigides a dones víctimes de violència de gènere, mitjançant dinàmiques grupals. En una segona fase, tindran l'oportunitat de relatar les seues experiències en diferents entorns ciutadans, com a instituts, col·lectius i ciutadania en general, servint com a recurs pedagògic de visibilització de la xacra que suposa la violència de gènere, i com a exemple de superació.
Prioritat	1-2-3
Indicadors	- Registres de la realització de les activitats
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Benestar Social - Consell de la Dona - Regidories implicades

EIX VIII	
ACCIÓ	76
Descripció	Quan s'impartisquen tallers sobre qüestions de salut com els DITCA (trastorns alimentaris), es realitzaran des d'una perspectiva de gènere, tenint en compte l'objectualització i la hipersexualització dels cossos de les dones des d'edats primerenques i la representació d'aquestes en els mitjans de comunicació.
Prioritat	3-4
Indicadors	- Registres de la realització de les activitats - Nombre de tallers realitzats, assistència (amb la dada desagregada) i continguts
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Benestar Social - Regidoria de Sanitat i Salut Pública i UPCCA



IX. Salut Integral i Educació Sexual

EIX IX	
ACCIÓ	77
Descripció	Atenent a una estratègia dual: - S'incorporarà la perspectiva de gènere en tots els tallers que es realitzen sobre salut i educació social, tant per a la població més jove com per a l'adult. - Es realitzaran tallers específics d'educació per a la salut en el municipi sobre la cura personal, emocional i sexualitat amb perspectiva de gènere.
Prioritat	3-4
Indicadors	- Evidències de la incorporació transversal - Nombre de tallers realitzats, persones assistents (desagregant la dada), i contingut dels programes
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Sanitat i Salut Pública

EIX IX	
ACCIÓ	78
Descripció	Es realitzaran jornades amb el personal sanitari del Centre de Salut per avançar en la implementació del protocol sanitari de la Generalitat Valenciana sobre violència de gènere, facilitadors de la generació d'un equip municipal multidisciplinari.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Nombre de jornades realitzades, persones assistents (desagregant la dada), contingut dels programes i aprofitament
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Sanitat i Salut Pública

EIX IX	
ACCIÓ	79
Descripció	A partir del Pla municipal de prevenció de drogodependències i altres conductes addictives, es realitzaran tallers de sensibilització per aprofundir més en la relació entre gènere i consum de drogues en instituts, generant informes sobre adolescència i consum d'estupefaents amb la informació obtinguda en els mateixos.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Evidències de la realització dels tallers i altres activitats - Informes de participació desagregats per sexes - Informe final
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Sanitat i Salut Pública i UPCCA



EIX IX	
ACCIÓ	80
Descripció	S'editarà un apartat de sanitat en la web del municipi, que contindrà informació relacionada amb la sexualitat, autoestima i salut sexual.
Prioritat	1
Indicadors	- Evidències de les accions en la web
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria d'Igualtat - Regidoria de Sanitat i Salut Pública - Regidoria de Transparència, Comunicació i Participació Ciutadana - Regidoria d'Innovació i Atenció Ciutadana

X. Actuacions de prevenció i atenció integral davant la violència de gènere

EIX X	
ACCIÓ	81
Descripció	Es realitzarà una guia municipal, que contindrà tots els recursos disponibles en el municipi per a la prevenció i per a l'actuació i atenció davant la violència de gènere.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Publicació i difusió de la guia municipal
Periodicitat	Puntual
Responsabilitat	- Regidoria de Benestar Social i Igualtat - Regidories implicades - Policia local Viogen

EIX X	
ACCIÓ	82
Descripció	S'assignaran recursos d'acolliment o d'habitatge per a dones víctimes de violència de gènere, dones en risc d'exclusió social, dones en situació d'especial vulnerabilitat i per a les seues filles i fills.
Prioritat	1-2
Indicadors	- Nombre de dones ateses - Nombre de filles i fills atesos - Informe sobre les necessitats d'aquestes persones, i la seua valoració sobre l'atenció rebuda
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Benestar Social - Regidoria d'Hisenda i Administració General



EIX X	
ACCIÓ	83
Descripció	Es crearà un servei específic d'atenció i acompanyament a les dones víctimes de violència de gènere dins de la Policia local.
Prioritat	1
Indicadors	- Evidències de la creació - Informe sobre les necessitats d'aquestes persones, i la seua valoració sobre l'atenció rebuda
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Benestar Social - Secretaria general - Policia Local VIOGEN

EIX X	
ACCIÓ	84
Descripció	Seguint la pauta acordada en l'acció 34 del PIO intern de Paiporta, s'implementarà una estratègia integral per a combatre la violència de gènere que consistirà en: - Formació per àmbits: es dissenyarà un programa formatiu específic per a cadascun dels operadors que intervenen en la prevenció i l'actuació davant la violència de gènere, especialment (1): • Àmbit de seguretat: Policia Local i Guàrdia Civil • Àmbit educatiu: gabinet psicopedagògic municipal, persones coordinadores d'Igualtat i Convivència • Àmbit Serveis Socials: tots els serveis socials del municipi i servei Família Infància • Àmbit sanitari: operadors sanitaris del municipi implicats • Operadors que intervenen en l'atenció a les víctimes de violència de gènere: àmbit jurídic i psicològic - Formació integrada de tots els àmbits (2): una vegada tots els operadors hagen rebut formació específica de violència de gènere, es realitzarà una formació integrada, amb un format presencial en el qual es combinaran els continguts teòrics i pràctics amb l'aprenentatge col·laboratiu del grup heterogeni. A través de l'intercanvi d'experiències, exposició de casuística i detecció de necessitats, es realitzarà com a treball final de l'equip la redacció d'un Protocol ad hoc per a Paiporta, l'objectiu comú del qual serà l'adaptació, la coordinació i la col·laboració de tots els recursos existents a Paiporta, per aconseguir la implementació d'una estratègia òptima davant la violència de gènere, aconseguint un grau màxim de protecció i recuperació de les dones en situació de risc, i de les seues filles i fills. - Redacció, aprovació i publicació del Protocol Paiporta (2) - Activació del Protocol per l'equip tècnic multidisciplinari generat a través de l'estratègia formativa integral (3)
Prioritat	1
Indicadors	- Evidències de la creació - Informe sobre les necessitats d'aquestes persones, i la seua valoració sobre l'atenció rebuda
Periodicitat	Permanent
Responsabilitat	- Regidoria de Benestar Social i d'Igualtat - Secretaria general - Regidoria de Sanitat i Salut Pública - Policia Local VIOGEN



Annex I - FITXA D'IMPLEMENTACIÓ I SEGUIMENT

PLA D'IGUALTAT

☐ *Intern Recursos Humans*

☐ *Extern Ciutadania*

ÀREA:

Nº d'acció:

Contingut:

OBJECTIU:

INDICADOR/S:

ACCIONS REALITZADES:

RECURSOS ASSIGNATS:

☐ *Externs*

☐ *Propis*

PERIODICITAT:

☐ *Permanent*

☐ *Puntual*

☐ *Anual*

COST:

☐ *Estimat*

☐ *Final*

☐ *Inclòs en el cost propi de funcionament de serveis responsables*



RESPONSABLES DE LES ACCIONS:

- ☐ *Alcaldia*
- ☐ *Secretaria general*
- ☐ *Regidoria de Benestar Social, Sanitat i Salut pública*
- ☐ *Regidoria de Cultura*
- ☐ *Regidoria d'Hisenda i Administració General*
- ☐ *Regidoria d'Interior i Personal*
- ☐ *Regidoria d'Educació*
- ☐ *Regidoria d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat*
- ☐ *Regidoria d'Economia, Ocupació i Comerç*
- ☐ *Regidoria d'Igualtat*
- ☐ *Regidoria de Transparència, Comunicació i Participació Ciutadana*
- ☐ *Regidoria de Joventut i Esports*
- ☐ *Regidoria d'Innovació i Atenció a la ciutadania*
- ☐ *Dpt. Contractació*
- ☐ *Policia Local*
- ☐ *Consell de la Dona*
- ☐ *Consell d'Esports*

OBSERVACIONS

Dificultats trobades:

Solucions empreses, si escau:

ESTAT:

- ☐ *En execució*
- ☐ *Realitzada*
- ☐ *No realitzada*

TEMPORALITZACIÓ:

Codificació de la prioritat:

Data d'implementació de l'acció:

Data recollida de dades:

Data avaluació interna:

Data avaluació externa/auditoria:



Annex II - CARTELLERIA I DIFUSIÓ

Coeducació



AJUNTAMENT DE PAÏPORTA | Regidoria d'Igualtat | **UPCCA** | Regidoria de Sanitat i Salut

ESCOLA DE FAMÍLIES

PROGRAMACIÓ OCTUBRE

- 3 octubre 18.00 h** **PERQUÈ T'ESTIME I POSE LÍMITS: RECUPERANT L'AUTORITAT POSITIVA**
Manolo Salines
Treballador Social i psicoterapeuta
Professor Universitat de València.
- 17 octubre 18.00 h** **EMANCIPACIÓ EMOCIONAL EN L'ADOLESCÈNCIA**
Mauro Bólmida
Psicòleg
- Inscripcions: En oficina UNICA o www.paiporta.es
Lloc: Païporta CONVIU C/ Mestre Serrano, 23
Tallers per a fills i filles de les persones participants amb la mateixa temàtica que es treballa cada dia de 18 a 20 h
- CREIXENT EN FAMÍLIA TALLERS VIVENCIALS DE COMUNICACIÓ I OCI**
- 20 octubre 10.30 h** **JOCES TEATRALS**
Xiquetes i xiquets fins a 8 anys amb la seua família
Jose Carlos Soto
Actor i Terapeuta de joc
- 20 octubre 12.30 h** **COMUNICACIÓ a través del clown**
Xiquetes i xiquets a partir de 9 anys amb la seua família
Miguel Arnaiz
Actor i Clown
- Inscripcions: En oficina UNICA o www.paiporta.es
Lloc i horari: Païporta CONVIU de 11.30 a 13.30 h

AJUNTAMENT DE PAÏPORTA | Regidoria de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública | Regidoria d'Igualtat

SEXUALITAT EN L'ADOLESCÈNCIA

ESCOLA DE FAMÍLIES

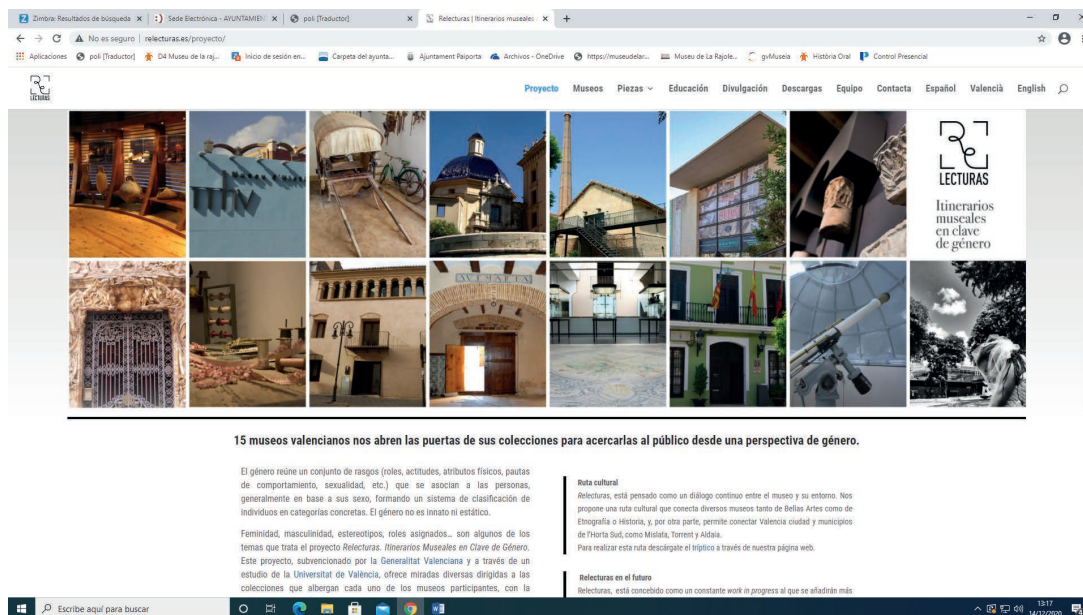
29 gener 18 h
IES ANDREU ALFARO

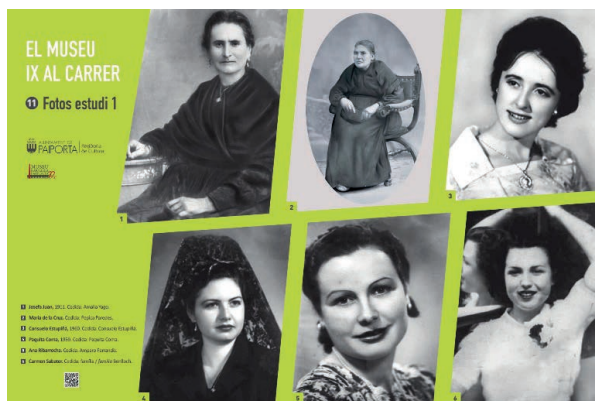
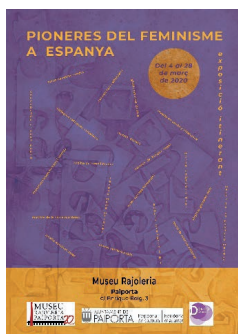
Xarrada a càrrec:
Manolo Mestre, psicòleg i sexòleg.
Facilitador dels tallers afectiusexuals als IES de Païporta

AMPA CEIP Pasa Serrano | AMPA CEIP USAS MARCH | AMPA PAÏPORTA | AMPA PAÏPORTA | AMPA PAÏPORTA | AMPA PAÏPORTA | AMPA PAÏPORTA



Museu de la Rajoleria







Setmana de la Dona

**Empoderament
Igualtat
Diversitat
Coreponsabilitat
Sororitat**

8 març

PROGRAMACIÓ

28 febrer Inauguració exposició 40 dones protagonistes de la València Republicana del 28 febrer al 24 de març	2 març divendres 16.15 h Plaça Xúquer Recreo-cross de la Dona de Picanya Passejada des de Païporta cap a Picanya per participar al recreo-cross
5 març dilluns 19.30 h Museu de la Rajoleria Presentació llibre DONES PLENES DE SOMNIS de Cristina Escrivà	8 març dijous 12 h Església de l'Ajuntament LECTURA DE MANIFEST 18 h València MANIFESTACIÓ
9 març dimecres 16.30 h Museu de la Rajoleria TALLER DE BOIXETS I PATCHWORK 19 h Auditori Municipal LLIURAMENT PREMIS CAROLINA PLANELLS Actuació MUJERES BOLERO	10 març dissabte 19 h Auditori Municipal PÉLVICO Otra danza TALLERS CONTACTANTES COEDUCATIU ALS COL·LEGIS TALLER DE GRAFFITI ALS IES
27 març dimecres 17 a 20 h Auditori Municipal TALLER DE TEATRE AMB DONES Inscripcions a igualtat@paiporta.es o en Oficina ÚNICA, indicant si necessita Servei de Ludoteca	

dia de la dona

**Empoderament
Igualtat
Diversitat
Coreponsabilitat
Sororitat**

SETMANA DE LA DONA

PROGRAMACIÓ
8 MARÇ 2019
DIA INTERNACIONAL
DE LA DONA

1 març Recreo-cross de la Dona Eixida: 15.30 h Plaça Xúquer Inscripcions al poliesportiu Organitza: Ajuntament de Picanya	4 març Carpa VIOLETA #StopMasclisme Pati de l'IES Andreu Alfaro	5 març Carpa VIOLETA #StopMasclisme Pati de l'IES La Sénia	8 març VAGA DE TOTES!! 18 h MANIFESTACIÓ A VALÈNCIA
6 març 19 h Museu de la Rajoleria INAUGURACIÓ EXPOSICIÓ "Brújulas por la Igualdad" Mercedes Naranjo Márquez (5-26 de març)	7 març 12 h Ajuntament ACTE INSTITUCIONAL 16.30 h Museu de la Rajoleria TALLER DE BOIXETS I PATCHWORK	9 març 19 h L'Auditori TAKIRI MÚSICA I DANSA	27 març 12 h Ajuntament MINUT DE SILENCI per les Víctimes de Violència masclista
26 març 17 h Plaça Major TETADA'AL CARRER Taller de lactància (Organitza Amamanta)	17 h Museu de la Rajoleria ESCAPE ROOM "LA DESAPARICIÓ"		

TALLERS ALS COL·LEGIS I IES DURANT TOT EL MES DE MARÇ

AJUNTAMENT DE PAÏPORTA | Regidoria d'Igualtat

8 MARÇ

DIA DE LA DONA

PROGRAMACIÓ

28 febrer 16h Recreo-cross de la Dona Organitza: Ajuntament de Picanya Inscripcions al Poliesportiu	11 març 18h Projecte Supera-t amb Patricia Campos (primera dona pilota de l'Armada espanyola) 19.30h Partidet de futbol Poliesportiu
4 març 19h - Presentació del llibre "Vetlada política en femení" Realitzat pels IES Andreu Alfaro i La Sénia - Inauguració Exposició "Pioneres del feminisme en Espanya" de Dones en Acció Museu de la Rajoleria	23 març 18h Classe oberta del Grup de teatre, dones i feminisme Païporta CONVIVIU
5 març 17h Taller de pòsters per al 8 de Març Agenda Jove Inscripcions al poliesportiu	25 març 12h Minut de silenci per les Víctimes de Violència masclista Ajuntament 18.30h Documental "Mares de llet" organitzat per l'Associació Amamanta Amb ludoteca coeducativa per a xiquetes i xiquets de 4 a 11 anys Auditori Municipal
6 març 12h Acte institucional a l'Ajuntament	24 abril 17h Ruta d'art urbà feminista per València a càrrec de Silvia Maiques Samarra, arquitecta. Associació Feministes de Carrer Places limitades Inscripcions a: igualtat@paiporta.es
8 març 18h Manifestació "FEMINISME PER A CANVIAR EL MÓN" Eixida IES Lluís Vives València	

*Tallers d'autodefensa per a dones inscripcions a: paiporta.es/autodefensasdones

Més informació a: paiporta.es/8m

AJUNTAMENT DE PAÏPORTA | Regidoria d'Igualtat

ajuntamentpaiporta @Ajunt_Paiporta ajunt_paiporta



Esports



Joventut

AJUNTAMENT DE PAÏPORTA | Regidoria de Joventut | Regidoria d'Igualtat | Regidoria de Participació Ciutadana

CURS

JOVENTUT, ACCIÓ I FEMINISME



Si ets jove, feminista i tens ganes d'actuar, ací tens un punt de trobada amb altres joves com tu. Al llarg de la formació us introduïrem en els conceptes clau del feminisme, coneixereu col·lectius i iniciatives de persones joves i prepareu les vostres pròpies accions. Formació certificada per l'Ajuntament de Païporta.

Públic destinatari: joves a partir de 14 anys
Dies: 26 i 27 de juny
Horari: 9.30-13.30 h
Lloc: Sala Annexa del Museu de la Rajoleria

Inscripcions: planta baixa poliesportiu a partir del 13 de juny

CURS AMB CERTIFICAT (8h)

AJUNTAMENT DE PAÏPORTA | Regidoria d'Igualtat

AGENDA JOVE

Pòsters per al 8 de març Dia de la DONA



Dijous 5 de març
17.30 – 20.00 h

Poliesportiu · Planta baixa
Places limitades
Inscripció prèvia al poliesportiu



Activitat destinada preferentment per a joves de 12 a 30 anys

Es cartells són elements decoratius, però sobretot són eines de comunicació potents amb les que llançar els nostres missatges reivindicatius. Participa en este taller i crea el teu propi póster per al 8 de març, dia internacional de la dona.



Ocupació

CURSOS I TALLERS OCUPACIONALS
especialitzats per a millorar l'ocupabilitat

més informació al
Centre de Formació
Municipal
c/ Santa Anna, 33
Tel. 96 387 24 24

- CARRETONS ELEVADORS** 8 h
Operació del control de conducció
- MANIPULADOR D'ALIMENTS** 16 h
Operació del control de conducció i manipulació d'aliments
- PREPARADOR DE COMANDES PER RADIOFREQUÈNCIA** 20 h
Operació del control de conducció i manipulació d'aliments
- ALFABETITZACIÓ INFORMÀTICA** 26 h
Operació del control de conducció i manipulació d'aliments
- MANEIG DE TERMINAL DE PUNT DE VENDA** 20 h
Operació del control de conducció i manipulació d'aliments

ajuntament de PAIPORTA | Regidoria d'Occupació i Comerç

Cursos ocupacionals

Carnet d'operador carretons elevadors. | **Carnet manipulador/a d'aliments.** | **Monitor de menjador.**

Per a persones aturades del municipi

Inscripció a paiporta.es/cursos

ajuntament de PAIPORTA | Regidoria d'Economia Ocupació i Comerç

MÉS INFORMACIÓ AL CENTRE MUNICIPAL DE FORMACIÓ OCUPACIONAL C/ SANTA ANA, 33-Baix Tel. 96397 24 24

El curs es desenvolupa per unes 15 hores de formació teòrica i pràctica, amb una durada total de 20 hores. Els cursos es desenvolupen per unes 15 hores de formació teòrica i pràctica, amb una durada total de 20 hores.

Transversalitat

PROGRAMACIÓ

TRAU L'ORGULL - LGTBI

17 JUNY
Accions de sensibilització a l'IES La Sènia

18 JUNY
Accions de sensibilització a l'IES Andreu Añaró

25 JUNY
Inauguració de l'exposició "Donant la cara. Un passeig per la diversitat" del col·lectiu Lambda

26 JUNY
Contacontes per la diversitat a càrrec del col·lectiu Lambda

28 JUNY
Dia Internacional de l'Orgull LGTBI Bandera LGTBI a l'Ajuntament

29 JUNY
Manifestació a València Orgull LGTBI Exida Porta de la Mar

ajuntament de PAIPORTA | Regidoria d'Igualtat



FES FESTA **CUIDA'T**

SALUDABLE AMB RESPECTE NO SEXISTA

emborratxar-se no és excusa

Màxim d'alcohol 112

ajuntament de PAIPORTA | Regidoria d'Igualtat

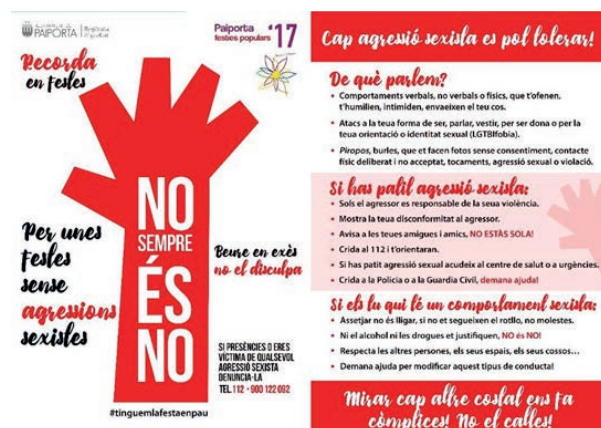
NO ÉS NO

CUIDA'T

emborratxar-se no és excusa

Màxim d'alcohol 016

ajuntament de PAIPORTA | Regidoria d'Igualtat



Sensibilització





Salut integral i educació sexual

Charla online
Educación sexual desde la familia de primaria.

Miércoles 6 de mayo
17:00 horas

inscripciones

<https://paiporta.es/xarradaeducaciosexual>
infoedisex@gmail.com



TALLER DE TEATRE, IGUALTAT I PREVENCIÓ

Teatre per a la transformació social

Dirigit a joves entre 14 i 17 anys
QUAN? Curs intensiu a juliol 2019 i continuació a setembre (horari per determinar)
ON? A la sala annexa Museu de la Rajoleria

Més informació a:
to.culturacritica@gmail.com
igualtat@paiporta.es

Places limitades
No cal experiència en teatre, tan sols ganes!

Posem en comú les situacions de desigualtat de gènere que detectem al nostre voltant i que volem transformar, canviant allò que desitgem, per construir unes relacions humanes basades en la igualtat, el respecte a la diversitat i un estil de vida saludable.

Utilitzarem la ferramenta del teatre-forum.

T'impliques?
activitat per a Joves



Assessoria sobre Sexualitat i Afectivitat

Salut sexual, identitat i orientació, prevenció embarassos o malalties, relacions de parella, gelosia, ruptures, situacions difícils...

QUI?

ATENCIÓ PRESENCIAL AJUNTAMENT
Dimarts de 15.30 a 19.30 h
Sol·licitud cita prèvia:
asexorlapaiporta@gmail.com
Whatsapp: 673435945

AJUNTAMENT DE PAIPORTA | Regidoria d'Igualtat



Servei dirigit a joves i famílies



Prevenió i atenció integral davant la violència de gènere



Programa Contexto
Atenció a homes per a fomentar relacions positives i lliures de violència
963 971 222 (ext. 202) | info@programacontexto.org | programacontexto.org





I Pla d'Igualtat Municipal de Paiporta

Regidoria d'Igualtat

Coordinació, diagnòstic i redacció:

Raquel Barletta Bort, àrea d'Igualtat de l'Ajuntament de Paiporta

Maquetació:

Departament de Comunicació

Correcció lingüística:

Antonia Tárraga Giménez

Assessorament i diagnòstic:



