



FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

## **ACTA Núm. 7 - PLE ORDINARI DIA 30/06/2022**

A Paiporta, sent les 18.30 hores del dia 30 de juny de 2022, prèvia la corresponent convocatòria i sota la Presidència de l'alcaldeessa, Sra. M<sup>a</sup> Isabel Albalat Asensi, assistida del secretari de la Corporació, Sr. Cayetano García Ramírez, es reuneixen en la sala de plens de la Casa Consistorial, a fi de celebrar sessió ordinària, en primera convocatòria, els membres de la Corporació que a continuació s'expressen:

### **ASSISTENTS:**

#### **Alcaldeessa-Presidenta:**

María Isabel Albalat Asensi (PSOE)

#### **Regidors/Regidores:**

Josep Val Cuevas (Compromís per Paiporta)  
María Ángeles Val Canós (Compromís per Paiporta)  
Rafael Gadea Merino (Compromís per Paiporta)  
Esther Coronado García (Compromís per Paiporta)  
Olga Sandrós Torregrosa (Compromís per Paiporta)  
Laura Jiménez Jiménez (Compromís per Paiporta)  
Vicent Ciscar Chisbert (PSOE)  
María Jesús López Sanz (PSOE)  
Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (PSOE)  
Esther Torrijos Alonso (PSOE)  
María Consuelo Lisarde Marín (PP)  
Vicente Ibor Asensi (PP)  
María Isabel Chisbert Alabau (PP)  
María Isabel Peyró Fernández (PP)  
Christian Montávez Redondo (PP)  
María Esther Gil Soler (PP)  
Alejandro Gutiérrez Martínez (PP)  
Manuel Carratalá Vila (PP)  
Francisco Estellés García (Ciudadanos de Paiporta)  
Matilde Cardós Sanz (Ciudadanos de Paiporta)

#### **Secretari:**

Cayetano García Ramírez

Declarat públic l'acte i oberta la sessió per l'alcaldeessa, es procedeix a tractar els assumptes i adoptar els acords sobre els expedients inclosos en el següent

### **ORDRE DEL DIA**

1. Aprovació, si escau, de l'acta núm. 6/2022, de 26 de maig de 2022.
2. Dació de compte de les resolucions dictades per l'Alcaldia i regidories delegades des de l'última sessió ordinària del Ple.
3. Dació de compte de les sessions de Junta de Govern Local celebrades des de l'última sessió ordinària del Ple.
4. 1011638D – Determinació dies festius de caràcter local per a l'any 2023.
5. 917856A – Servei extern de comptabilitat, control, optimització i gestió de les factures de subministrament energètic del municipi.

Pàgina 1 de 56



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

6. 1039526M – Operatius de la Policia Local exercici 2022.
7. 1003997Q – Reglament intern de funcionament de les comissions de coordinació tècnica del departament de Benestar Social de l'Ajuntament de Paiporta.
8. 990215Z – XV Premi “Carolina Planells” contra la violència de gènere de narrativa curta.
9. 10352798R – Moció del grup municipal Socialista sobre abolicció de la prostitució.
10. 1037692P – Moció del grup municipal Ciudadanos sobre ajudes per a la reproducció assistida.
11. 1037858W – Moció institucional pel 28 de juny, Dia internacional de l'orgull LGTBI.
12. 1025392F – Moció del grup municipal Compromís sobre implantació del servei de bus nocturn en tots els pobles de l'Horta Sud.
13. 1044013T – Moció del grup municipal Popular en defensa de l'educació musical.
14. Mocions i/o propostes per urgència.
15. Precs i preguntes.

### **1.- APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ACTA Núm. 6/2022, DE 26 DE MAIG DE 2022.**

L'Alcaldia-Presidència pregunta als membres del Ple de la Corporació, si algun d'ells ha de formular observacions a l'acta núm. 6/2022, de 26 de maig de 2022.

El Ple de la corporació municipal, conforme al preceptuat en l'article 91 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, acorda per unanimitat aprovar l'acta núm. 6/2022, de 26 de maig de 2022, en els termes que figuren en l'esborrany d'aquesta.

### **2.- DACIÓ DE COMPTE DE LES RESOLUCIONS DICTADES PER L'ALCALDIA I REGIDORIES DELEGADES DES DE L'ÚLTIMA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE.**

En compliment del que s'estableix en els articles 22.2-a) i 46.2-e) de la Llei de bases de règim local, i 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, s'informa la Corporació municipal de les resolucions de l'Alcaldia i regidories delegades d'àrea hagudes des de l'última sessió del Ple, segons consta en els llibres corresponents de la corporació, el resum de la qual és el següent:

<b>NOMBRES DE DECRETS</b>	<b>TOTAL DECRETS EMESOS</b>
núm. 1401/2022, de 18 de maig, al núm. 1877/2022, de 27 de juny (tots dos inclusivament)	477

Els membres de la Corporació assistents a la sessió en queden assabentats.

### **3.- DACIÓ DE COMPTE DE LES SESSIONS DE JUNTA DE GOVERN LOCAL CELEBRADES DES DE L'ÚLTIMA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE.**

En compliment del que s'estableix en els articles 22.2-a) i 46.2-e) de la Llei de bases de règim local, s'informa la corporació municipal dels acords de la Junta de Govern Local adoptats des de l'última sessió ordinària del Ple, segons consta en les actes corresponents, el resum de les quals es detalla:

Pàgina 2 de 56



FIRMADO POR

L'Alcalde de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022



FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Núm. D'ACTA	DATA DE LA SESSIÓ
8	06/05/2022
9	20/05/2022

Els membres de la Corporació assistents a la sessió en queden assabentats.

#### 4.- 1011638D – DETERMINACIÓ DIES FESTIUS DE CARÀCTER LOCAL PER A L'ANY 2023

Vist l'expedient sobre determinació dels dies festius de caràcter local per al 2023, així com quants informes i documents consten en aquest.

Conforme a la sol·licitud del Servei Territorial de Treball, Economia Social i Emprenedoria de València, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de la Generalitat Valenciana de data 28 d'abril de 2022, i a l'efecte del que es disposa en l'article 37.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels treballadors, que disposa que les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de catorze a l'any, de les quals dos seran locals, i en l'article 46 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, modificat pel Reial decret 1346/1989, que disposa que les festes tradicionals pròpies de cada municipi a incloure en el Calendari laboral les determinarà l'Autoritat laboral competent a proposta del Ple de l'ajuntament.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa d'Hisenda i Administració General de data 22 de juny de 2022.

##### Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Proposar a l'Administració de la Generalitat Valenciana que incloga en el Calendari laboral de 2023 com a dies inhàbils per al treball en el municipi de Paiporta les festes tradicionals del dèset d'abril, festa de Sant Vicent Ferrer i la de Sant Roc, que se celebra el dia 16 d'agost i que totes dues festes s'inclouen també en el calendari de dies inhàbils a l'efecte de còmput de terminis administratius.

SEGON.- Seguir en l'expedient el procediment i tràmits legalment establits.

#### 5.- 917856A – SERVEI EXTERN DE COMPTABILITAT, CONTROL, OPTIMITZACIÓ I GESTIÓ DE LES FACTURES DE SUBMINISTRAMENT ENERGÈTIC DEL MUNICIPI.

Es dona compte de l'expedient de contractació del servei extern de comptabilitat, control, optimització i gestió de les factures de subministrament energètic del municipi de Paiporta, monitoratge d'activitat de les instal·lacions fotovoltaïques i implantació d'una plataforma de difusió pública continuada i actualitzada de la despesa i consum energètic en la pàgina web de l'Ajuntament de Paiporta, així com de quants informes i documents obren en el mateix i sobre la base del següent:



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Informe de necessitat de la referida contractació emès per l'enginyer tècnic municipal i la TAG d'Urbanisme, en data 10 de gener de 2022, segons el qual el contracte es precisa per a donar satisfacció a la necessitat de l'Ajuntament de Paiporta de reduir la factura energètica de les dependències municipals i permetre a la ciutadania l'accés a les dades vinculades a aquesta, es fa necessari contractar el servei de control i gestió de les factures de subministrament energètic, monitoratge de les instal·lacions solars fotovoltaïques de les dependències municipals i implantació d'un mòdul de difusió pública a la pàgina web de l'ajuntament per al que l'ajuntament no disposa dels mitjans necessaris per a poder realitzar-lo.

En la mateixa data s'emet informe sobre la insuficiència de mitjans per a realitzar la citada contractació.

Plec de prescripcions tècniques redactat per l'enginyer tècnic municipal en data 1 de febrer de 2022, amb un pressupost de 43.076,05€, més 9.045,97€ d'IVA (21%), és a dir, 52.122,02€ IVA inclòs, per als TRES anys de duració del contracte.

Existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost municipal, amb càrrec a la partida núm. 16500 22799 del pressupost municipal en la qual existeix consignació pressupostària suficient per a atendre les despeses derivades del contracte (RC núm. 220220000311), per import de 24.259,88€ per a atendre les despeses derivades del contracte en els exercicis futurs que resulten afectats, s'han realitzat les corresponents retencions de crèdit en la mateixa partida (RC núm. 220229000007).

Provisió d'Alcaldia de data 2 de març de 2022 que assumeix la justificació de la necessitat de la contractació del servei de redacció del projecte indicat i iniciar l'expedient de contractació que dona compliment així al que es disposa en l'art. 28 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del sector públic i dona inici al referit expedient de contractació.

Plec de clàusules administratives redactat i informe proposta d'aprovació de l'expedient de la tècnica de Contractació de data 1 d'abril de 2022, tots dos visats de conformitat pel secretari de la corporació en la mateixa data.

Informe de fiscalització favorable de l'expedient de l'interventor de data 8 d'abril de 2022.

Acord de la Junta de Govern Local de data 22 d'abril de 2022, que aprova l'expedient de contractació referit, els plecs de clàusules administratives i de prescripcions tècniques, que hauran de regir la contractació expressada, l'adjudicació de la qual es realitzarà mitjançant procediment obert simplificat i tramitació ordinària, amb una base de licitació de 43.076,05€, més 9.045,97€ d'IVA (21%), és a dir, 52.122,02€, IVA inclòs, per als tres anys de duració del contracte. Es podran realitzar dues pròrrogues anuals, la despesa corresponent i disposar l'obertura del procediment d'adjudicació.

S'ha detectat un error en l'òrgan de contractació que ha aprovat l'expedient ja que donada la duració del mateix de 5 anys incloses les pròrrogues (tres anys més 2 pròrrogues) aquesta correspon al Ple i no a la Junta de Govern Local per delegació de l'Alcaldia.

Nou plec de clàusules administratives corregit i informe proposta d'aprovació de l'expedient de la tècnica de Contractació, tots dos visats de conformitat pel secretari de la corporació en data 12 d'abril, amb la correcció de l'òrgan de contractació i nova fiscalització favorable de l'expedient de l'interventor de data 13 d'abril de 2022.

Acord de la Junta de Govern Local de data 20 de maig de 2022 que anul·la l'acord de la Junta de Govern de data 22 d'abril de 2022.



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Nou plec de prescripcions tècniques corregit de data 9 de juny de 2022 i nou informe proposta d'aprovació l'expedient de la mateixa data.

Tenint en compte el que es disposa en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en relació amb la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de règim local de la Comunitat Valenciana.

Vist el dictamen favorable de la Comissió informativa d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat celebrada el dia 21 de juny de 2022.

Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 13 (6 Compromís, 5 PSOE i 2 Ciudadanos).
- Vots en contra: 0.
- Abstencions: 8 (PP).

L'Ajuntament Ple, per majoria, amb 13 vots a favor i 8 abstencions, acorda:

PRIMER.- Aprovar l'expedient de contractació del servei extern de comptabilitat, control, optimització i gestió de les factures de subministrament energètic del municipi de Paiporta, monitoratge d'activitat de les instal·lacions fotovoltaïques i implantació d'una plataforma de difusió pública continuada i actualitzada de la despesa i consum energètic en la pàgina web de l'Ajuntament de Paiporta.

SEGON.- Aprovar els plecs de clàusules administratives, i de prescripcions tècniques, que hauran de regir la contractació expressada, l'adjudicació de la qual es realitzarà mitjançant procediment obert simplificat, i tramitació ordinària, a tenor del que es disposa en l'article 159, apt. 1, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Sent la base de licitació del contracte de 43.076,05€, més 9.045,97€ d'IVA (21%), és a dir, 52.122,02€ IVA inclòs, per als tres anys de duració del contracte. Es podran realitzar dues pròrrogues anuals.

TERCER.- Aprovar la despesa corresponent amb càrrec a la partida núm. 16500 22799 del pressupost municipal en la qual existeix consignació pressupostària suficient per a atendre les despeses derivades del contracte (RC núm. 220220000311), per import de 24.259,88 €. Per a atendre les despeses derivades del contracte en els exercicis futurs que resulten afectats, s'ha realitzat les corresponents retencions de crèdit en la mateixa partida (RC núm. 220229000007).

QUART.- Disposar l'obertura del procediment d'adjudicació, publicar els anuncis que siguen preceptius i deixar constància de tot això en l'expedient.

## 6.- 1039526M – OPERATIUS DE LA POLICIA LOCAL EXERCICI 2022

Vist l'expedient sobre operatiu de la Policia local, exercici 2022, així com quants antecedents, informes i documents obren en aquest.

ANTECEDENTS DE FET



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Segons acord adoptat pel Ple d'aquest ajuntament en la sessió ordinària de 24 de febrer de 2022, que estableix que el total d'operatius "reforços del servei" a realitzar per la Policia local en el període comprès entre el dia 6 de gener de 2022 i el dia 5 de gener de 2023, serà de 150 com a màxim, amb una duració de vuit hores efectives de treball, i es retribuiran de la següent manera:

Els tres primers operatius realitzats per cada policia local amb una quantia econòmica de 216,82€ per a l'agent, amb un increment d'un 5% més per a un oficial, un 10% per a l'escala tècnica, que es retribuiran de manera mensual una vegada realitzats.

A partir del quart operatiu, i fins al límit màxim d'operatius previst en el present acord, la quantia econòmica serà de 260,81€ per a l'agent, i es mantindran igual la resta de condicionants previstos en el paràgraf anterior.

Que reunit el Consell de la Policia local en data 11 de març de 2022 i Mesa general de Negociació en sessió ordinària de data 25 de març de 2022, se sotmet a negociació el nou conveni d'operatius de la Policia local aplicable des del 7 de gener de 2022 fins al 6 de gener de 2024 que va ser aprovat en sessió plenària de data 26 de maig de 2022, en els termes següents:

"El període d'acord serà des del 07 de gener de 2022 fins al 06 de gener de 2024, és a dir, un acord de caràcter bianual, amb el corresponent increment de l'IPC l'any 2023".

1.- Els operatius "reforços de servei" realitzats per cadascun dels funcionaris i funcionàries integrats en la Policia local, tindran una duració de vuit hores efectives de treball, per cada operatiu realitzat, amb una retribució com a gratificació de 260,81€. A aquestes quanties es realitzarà un increment d'un 5% més per a oficial, un 10% per a l'escala tècnica.

2.- Prolongació 4 hores: es crearà un llistat independent perquè pugui realitzar el personal adscrit a la Policia local reforços especials de prolongació de 4 hores. Aquests reforços especials no podran ser utilitzats per a cobrir els serveis mínims que es puguen fixar que seran de 8 hores i seran negociats i consensuats entre sindicats i prefectura del Cos. Es retribuiran amb una quantitat fixa de 160€ per prolongació realitzada. A aquestes quanties es realitzarà un increment d'un 5% més per a oficial, un 10% per a l'escala tècnica."

Vist l'informe de l'inspector cap de la Policia local accidental, de 26 de maig 2022, pel qual es posa de manifest la necessitat d'ampliació respecte de la previsió d'operatius a realitzar per la Policia local en l'exercici 2022, sense perjudici dels processos selectius de constitució de borses de treball en tramitació considerant l'arribada del període vacacional així com la celebració de festes patronals i actes festius, per a poder donar satisfacció i assegurar un nombre de policies disponibles.

Tenint en compte l'exposat i les previsions pressupostàries per a 2022, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals, que es realitzen els tràmits necessaris per a aprovar aquesta ampliació d'operatius de Policia local, i en virtut de les competències atribuïdes per delegació conforme a la resolució núm. 1921, de 5 de juliol de 2021.

Vista la proposta del regidor d'Interior i Personal, de data 16/06/2022.

**Intervencions:**

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat, acorda:



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

PRIMER.- Modificar l'acord plenari de data 24 de febrer de 2022, que establia que el total d'operatius "reforços del servei" a realitzar per la Policia local en el període comprès entre el dia 6 de gener de 2022 i el dia 5 de gener de 2023, seria de 150 com a màxim, amb la finalitat d'ampliar a 100 operatius més i 100 prolongacions de servei.

SEGON.- Donar trasllat de la present al departament de Personal a l'efecte de l'emissió dels corresponents informes en els termes previstos en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

TERCER.- Sotmetre aquesta proposta davant la Mesa general de Negociació a l'efecte de la seua aprovació i compliment dels requisits legals establits.

QUART.- Donar trasllat al departament d'Intervenció a l'efecte de fiscalització i tràmits i requisits previstos legalment.

## **7.- 1003997Q – REGLAMENT INTERN DE FUNCIONAMENT DE LES COMISSIONS DE COORDINACIÓ TÈCNICA DEL DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL DE L'AJUNTAMENT DE PAIPORTA.**

Examinat l'expedient corresponent a l'aprovació inicial del Reglament intern de funcionament de les comissions de coordinació tècnica del departament de Benestar Social de l'Ajuntament de Paiporta, així com quants antecedents, informes i documents s'expressen en aquest, sobre la base dels següents

### **I.- ANTECEDENTS**

I.1.- El departament de Benestar Social, amb l'objectiu de garantir a les persones usuàries dels Serveis Socials el dret a rebre una atenció personalitzada integral i l'accés en igualtat de condicions a tots els serveis i prestacions socials i amb la finalitat d'adaptar-se al que estableix la normativa vigent a la Comunitat Valenciana, en matèria de Serveis Socials va incloure en l'organigrama del departament de Benestar social, sengles òrgans col·legiats, de caràcter tècnic, amb funcions administratives d'assessorament, seguiment i coordinació.

I.2.- Aprovació definitiva del Reglament intern de funcionament de la Comissió tècnica de valoració i seguiment de prestacions econòmiques i de la Comissió d'intervenció social del departament de Benestar Social de l'Ajuntament de Paiporta (BOP 08/04/2021).

I.3.- El Decret 188/2021, de 26 de novembre, del Consell, modifica entre altres, els articles del Decret 38/2020 referits a les funcions de les comissions de coordinació tècnica (de prestacions econòmiques i d'intervenció), al mateix temps que inclou, com a preceptiva, la comissió organitzativa.

I.4.- Reglament intern de funcionament de les comissions de coordinació tècnica del departament de Benestar Social de l'Ajuntament de Paiporta, pel qual es deroga l'anterior reglament i que consta com a document annex al present document i que forma part de l'expedient.

A aquest expedient li són aplicables els següents



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

## II.- FONAMENTS JURÍDICS

II.1.- Article 51.4 de la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclosius de la Comunitat Valenciana: "La Generalitat garantirà l'atenció individual integrada a tota persona amb necessitats socials i sanitàries a través de comissions de coordinació tècnica, a nivell autonòmic i zonal, el número del qual, funcions, composició i distribució al llarg del territori de la Comunitat València s'establirà reglamentàriament".

II.2.- Articles 38 a 41 del Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials, en la redacció donada pel Decret 188/2021, de 26 de novembre, del Consell, pel qual es desenvolupa l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per entitats d'iniciativa social; del Decret 59/2019, de 12 d'abril, del Consell, d'ordenació del sistema públic valencià de serveis socials; del Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials; i del Decret 34/2021, de 26 de febrer, del Consell, de regulació del mapa de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana.

Vist el dictamen favorable de la Comissió informativa de l'àrea de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública, de data 20/06/2022

### Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Aprovar inicialment el Reglament intern de funcionament de les comissions de coordinació tècnica del departament de Benestar Social de l'Ajuntament de Paiporta que es transcriu a continuació. La creació d'aquestes comissions té com a finalitat garantir a les persones usuàries dels Serveis Socials una atenció individual integrada i coordinada a les persones amb necessitats socials per part dels serveis socials d'atenció primària.

SEGON.- Publicar en el BOP l'aprovació inicial del Reglament i seguir en l'expedient el procediment i els tràmits establits.

## **REGLAMENT INTERN DE FUNCIONAMENT DE LES COMISSIONS DE COORDINACIÓ TÈCNICA DEL DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL DE L'AJUNTAMENT DE PAIPORTA**

### PREÀMBUL

Des de la Regidoria de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública i de l'Ajuntament de Paiporta i amb l'objectiu de garantir a les persones usuàries dels serveis socials el dret a rebre una atenció personalitzada integral i l'accés en igualtat de condicions a tots els serveis i prestacions socials, mitjançant la constitució de les preceptives comissions tècniques en els termes establits en l'article 56.1 la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclosius de la Comunitat Valenciana i el seu posterior desenvolupament en el Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials, modificat pel Decret 188/2021, de 26 de novembre, del Consell, de modificació del Decret 181/2017, de 17 de novembre, del Consell, pel qual es desenvolupa l'acció concertada per a la prestació de serveis socials en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per entitats d'iniciativa social; del Decret 59/2019, de 12 d'abril, del Consell, d'ordenació del sistema públic valencià de serveis socials; del Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials; i del Decret 34/2021, de 26 de febrer, del Consell, de regulació del

Pàgina 8 de 56



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022







FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

mapa de Serveis Socials de la Comunitat Valenciana, s'inclouen en l'organigrama del departament de Serveis Socials els següents òrgans col·legiats, d'àmbit zonal, de caràcter tècnic, amb funcions administratives d'assessorament, seguiment i coordinació: la Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques, la Comissió d'intervenció social i la Comissió organitzativa, el funcionament intern de la qual es regularà d'acord amb el que s'estableix en el present Reglament.

#### **ARTICLE 1. Denominació i descripció.**

S'integren en l'organigrama del departament de Benestar Social tres comissions tècniques:

A) COMISSIÓ TÈCNICA DE VALORACIÓ I SEGUIMENT DE PRESTACIONS ECONÒMIQUES: òrgan col·legiat de caràcter zonal que es constitueix amb la finalitat de valorar i proposar respostes individualitzades a les sol·licituds presentades en matèria de prestacions econòmiques de competència local i amb l'objectiu de garantir a la ciutadania l'accés en condicions d'igualtat i equitat a aquestes prestacions.

B) COMISSIÓ D'INTERVENCIÓ SOCIAL: òrgan col·legiat de caràcter zonal que es constitueix amb la finalitat de garantir una atenció individual integral mitjançant l'establiment del Pla personalitzat d'intervenció social (PPIS) regulat en la Llei 3/2019 de serveis socials inclusius.

C) COMISSIÓ TÈCNICA ORGANITZATIVA: òrgan col·legiat de caràcter zonal que es constitueix amb la finalitat de garantir la unitat d'acció i el compliment normatiu, i que col·labora amb la persona titular de la direcció dels equips professionals de serveis socials d'atenció primària de caràcter bàsic, en l'organització funcional de l'equip d'intervenció social i en la implantació del pla estratègic de l'entitat local.

Dependència jeràrquica: les comissions depenen jeràrquicament de la Regidoria de Benestar Social.

#### **ARTICLE 2. Composició.**

Les comissions comptaran amb una estructura permanent i una estructura flexible.

2.1) L'estructura permanent estarà integrada per personal tècnic de l'equip de professionals de la zona bàsica de serveis socials, amb el següent organigrama:

Comissió tècnica de valoració i seguiment de prestacions econòmiques:

- Coordinació/Presidència: tècnic d'Administració General de Benestar Social o persona titular de la direcció o coordinador o coordinadora de l'equip de professionals de la zona bàsica.
- Vocals: dues treballadores socials de l'equip d'intervenció social de la zona bàsica que realitzen prescripcions tècniques.
- Secretaria: persona professional de la unitat de suport administratiu de l'equip de professionals de la zona bàsica.

Comissió d'intervenció social:

- Coordinació/Presidència: tècnic d'Administració General de Benestar Social o persona titular de la direcció o coordinador o coordinadora de l'equip de professionals de la zona bàsica.
- Vocals: dues treballadores socials, un psicòleg o psicòloga i un educador o educadora de l'equip de professionals de la zona bàsica que realitzen prescripcions tècniques, i que siga, almenys una d'elles, la persona professional de referència assignada al cas.
- Secretaria: persona professional de la unitat de suport administratiu de l'equip de professionals de la zona bàsica.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022

**Comissió tècnica organitzativa:**

- Tècnic d'Administració General de Benestar Social o persona titular de la direcció o coordinador o coordinadora de l'equip de professionals de la zona bàsica.
- En representació de l'equip d'intervenció social: dues treballadores socials, un educador o educadora social i un psicòleg o psicòloga.
- Persona representant del servei d'assessoria jurídica de l'equip de professionals de la zona bàsica.
- Persona representant de la unitat d'igualtat de l'equip de professionals de la zona bàsica.
- Persona representant de la unitat de suport administratiu de l'equip de professionals de la zona bàsica, qui exercirà el càrrec de Secretaria de la comissió.

Totes les persones integrants de l'estructura permanent, amb l'excepció del càrrec de Secretaria, comptaran amb veu i vot per a la presa de decisions.

Quan una persona de l'estructura permanent de la Comissió haja de presentar davant la mateixa un cas subjecte a votació i decisió per part de la Comissió, no podrà exercir el seu dret de vot per a aqueix assumpte en concret.

**2.2) L'estructura flexible estarà integrada per:**

Persones professionals de l'àrea específica i en el seu cas tècnic del departament de Benestar Social, que no forme part de l'estructura permanent de la Comissió.

Personal assessor o convidat: personal tècnic d'altres departaments municipals o d'altres serveis vinculats amb l'objecte de la Comissió (Policia local, treballadora social del Centre de Salut, tècnica d'UPPCA, tècnica/promotora d'Igualtat ...).

Totes les persones integrants de l'estructura flexible tindran veu, però no vot en les decisions que adopte la Comissió.

El personal tècnic del departament de Benestar Social podrà acudir lliurement i sense necessitat de prèvia convocatòria a les sessions tant ordinàries com extraordinàries de totes dues comissions.

El personal assessor o convidat, podrà acudir únicament a les sessions de cadascuna de les comissions a proposta del coordinador o de qualsevol dels vocals que integren la seua estructura permanent.

**ARTICLE 3. Designació de les persones que integren les comissions.**

La designació, revocació i substitució de les persones integrants de l'estructura permanent de cadascuna de les comissions es realitzarà per Decret d'Alcaldia i s'ajustarà als següents criteris:

El càrrec de coordinador / president de cadascuna de les comissions recaurà en la persona que ostente el lloc de tècnic d'Administració General del departament de Benestar Social o persona titular de la direcció o coordinador o coordinadora de l'equip de professionals de la zona bàsica i, en defecte d'això o absència, en la persona representant del servei d'assessoria jurídica.

Haurà de propiciar-se una composició equilibrada entre els diferents perfils professionals integrants de l'equip d'intervenció social: treballador/treballadora social, educador/educadora social i psicòleg/a, així com la representació de tots els serveis.





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Es garantirà, dins de les possibilitats de la composició real de l'equip de Benestar Social, una composició equilibrada entre dones i homes de manera que, es procurarà que les persones de cada sexe no superen el seixanta per cent ni siguen menys del quaranta per cent, de conformitat amb el que es disposa en la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.

#### **ARTICLE 4. Convocatòria de les sessions de les comissions.**

Les sessions de la Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques, de la Comissió d'intervenció social i de la Comissió tècnica organitzativa podran ser ordinàries, de periodicitat establida, i extraordinàries.

Amb caràcter ordinari, les comissions es reuniran, com a mínim, una vegada al mes en sessió ordinària, amb el següent calendari:

La Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques es reunirà el dijous no festiu de la segona setmana del mes, la Comissió d'intervenció social es reunirà el dijous no festiu de la tercera setmana del mes i la Comissió tècnica organitzativa es reunirà el dijous no festiu de la quarta setmana del mes.

De manera excepcional i per raó que s'aconselle, que haurà de ser motivada en la pròpia convocatòria, es podrà avançar o retardar la data de celebració de la sessió ordinària sense que aquest avançament o retard pugui superar els 5 dies hàbils.

Amb caràcter extraordinari, es reunirà:

- La Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques, sempre que el president el considere necessari o a petició de, almenys, 2 membres de l'equip d'intervenció social de la zona bàsica de serveis socials.
- La Comissió d'intervenció social, sempre que el president el considere necessari o a petició de qualsevol personal tècnic de l'equip d'intervenció social de la zona bàsica de serveis socials que requerisca d'una valoració.
- La Comissió tècnica organitzativa, quan així ho decidisca el president de la Comissió.

La convocatòria i la coordinació de les sessions, ordinàries i extraordinàries de les comissions correspondrà a la Presidència i inclourà l'Ordre del dia amb els temes a tractar, per la qual cosa:

- a) Per a la sessió ordinària de la Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques, el personal tècnic de l'equip d'intervenció social haurà de remetre al coordinador les propostes de resolució que hagen de ser validades o per a les quals sol·licite assessorament amb una antelació mínima de 5 dies a la data de celebració de la sessió.
- b) Per a la sessió ordinària de la Comissió d'intervenció social, el personal tècnic de l'equip d'intervenció social haurà de comunicar al coordinador els expedients per als quals sol·licite assessorament o algun tipus d'intervenció amb una antelació mínima de 5 dies a la data de celebració de la sessió.
- c) Per a la sessió ordinària de la Comissió tècnica organitzativa, el personal tècnic de l'equip d'intervenció social haurà de comunicar al coordinador els assumptes que hagen de ser tractats en aquesta, amb una antelació mínima de 5 dies a la data de celebració de la sessió.

Pàgina 11 de 56



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

La convocatòria de les sessions en totes les comissions es realitzarà amb una antelació mínima de dos dies hàbils.

Amb les propostes de validació, assessorament o intervenció presentades pel personal tècnic de l'equip d'intervenció social amb una antelació mínima de 5 dies a la data de celebració de la sessió i els restants assumptes que haja de tractar la Comissió, s'elaborarà l'ordre del dia que s'adjuntarà a la convocatòria de la sessió.

El temps màxim de duració de cada sessió ordinària de cadascuna de les comissions no podrà excedir de dues hores.

#### **ARTICLE 5. Desenvolupament de les sessions de les comissions.**

De les reunions celebrades, la Secretaria alçarà la corresponent acta, en la qual es farà constar els acords adoptats i, si escau, les posicions de les parts, que serà signada per la persona que exercisca la Presidència i la persona que ostente la Secretaria en cada comissió, a la finalització d'aquesta.

La Presidència dirigirà les sessions i ordenarà els debats, cercant el consens entre les persones assistents. Quan això no fora possible, es procedirà a la votació dels assumptes, i s'adoptarà els acords per majoria simple de les persones integrants de la Comissió presents en la sessió que tinguen dret a vot. En cas d'empat, la Presidència tindrà vot de qualitat.

Totes les persones integrants de l'estructura permanent de les comissions, així com qualsevol altra persona de l'estructura flexible de les comissions que assistisca, amb veu, però sense vot, a les sessions que se celebren, respectaran la confidencialitat dels assumptes tractats en aquestes, així com de la documentació i dades que s'aporten per les parts.

#### **ARTICLE 6. Funcions de la Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques.**

Són funcions de la Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques assumir i exercir aquelles competències que li han sigut encomanades a fi de garantir a la ciutadania l'accés en condicions d'igualtat i equitat a les prestacions econòmiques de caràcter local.

En la seua conseqüència, la Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques de l'Ajuntament de Paiporta tindrà les següents funcions:

- Garantir el manteniment de criteris homogenis en la resolució de les ajudes.
- Aprovar o denegar, en aqueix últim cas de forma motivada, l'ajuda sol·licitada en funció de la proposta tècnica.
- Elevar a l'òrgan competent la proposta tècnica perquè dicte la corresponent resolució.
- Requerir a la persona tècnica instructora de l'expedient d'ampliació de l'informe proposta, si escau.
- Assessorar l'equip de professionals de la zona bàsica i resoldre els dubtes i incidències que siguen elevades a la comissió.

#### **ARTICLE 7. Funcions de la Comissió d'intervenció social.**

Són funcions de la Comissió d'intervenció assumir i exercir aquelles competències que li han sigut encomanades amb la finalitat de garantir una atenció individual integral mitjançant l'establiment del Pla personalitzat d'intervenció social (PPIS) regulat en la Llei 3/2019 de serveis socials inclusius.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

En la seua conseqüència, la Comissió d'intervenció social de l'Ajuntament de Paiporta tindrà les següents funcions:

- Tenir coneixement dels plans personalitzats d'intervenció social (PPIS), així com supervisar aquells que la persona professional o la comissió consideren oportuns.
- Garantir el treball en xarxa, la interdisciplinarietat, la interprofessionalitat i la continuïtat de la intervenció.
- Contribuir al fet que la intervenció es coordine amb altres sistemes d'intervenció i protecció social.
- Proposar a l'òrgan competent la declaració o cessament de la situació de risc, la proposta de desemparament i els plans de protecció, així com efectuar les propostes d'incapacitació o qualsevol restricció legal de drets de les persones.
- Aprovar o denegar, en aquest últim cas de forma motivada, la proposta del professional de referència de derivació a l'Atenció primària específica o a l'Atenció secundària, si escau.
- Contribuir en la prioritització de les intervencions.

#### **ARTICLE 8. Funcions de la Comissió tècnica organitzativa.**

Són funcions de la Comissió tècnica organitzativa assumir i exercir aquelles competències que li han sigut encomanades amb la finalitat de garantir la unitat d'acció i el compliment normatiu, col·laborar amb la persona titular de la direcció dels equips professionals de serveis socials d'atenció primària de caràcter bàsic, en l'organització funcional de l'equip d'intervenció social i en la implantació del pla estratègic de l'entitat local.

En la seua conseqüència, la Comissió tècnica organitzativa de l'Ajuntament de Paiporta tindrà les següents funcions:

- Coadjuvar amb la direcció d'atenció primària en la valoració i disseny de l'organització funcional de l'equip d'intervenció social.
- Revisar i adaptar eines i instruments de treball.
- Garantir la unitat d'acció i el compliment normatiu.
- Dissenyar i revisar el pla estratègic zonal que serà aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Paiporta.
- Avaluar l'evolució dels objectius de l'equip d'intervenció social i adequar-los al Pla estratègic zonal.
- Coordinar-se amb els equips o serveis de la zona i de l'àrea.

#### **ARTICLE 9. Quòrum necessari per a les sessions de les comissions.**

Tant per a la vàlida constitució de cadascuna de les comissions, com per a la validesa de qualsevol acords o decisions que hagen d'adoptar-se en sessió ordinària o extraordinària, serà necessari:

- L'assistència a aquesta, com a mínim, de dues vocals dels quals componen l'estructura permanent de cada Comissió, a més de les persones que exercisquen les funcions de Presidència i Secretaria de la Comissió.
- En l'adopció dels acords que hagen de ser sotmesos a votació, en cas d'empat, el coordinador/president tindrà vot de qualitat.

#### **ARTICLE 10. Tràmits d'urgència.**

Per a aquelles situacions en les quals raons d'urgent necessitat, degudament motivades, no permeten demorar la intervenció i la decisió de la Comissió corresponent fins a la convocatòria, ja siga ordinària o extraordinària:



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

- Quan, ateses les raons exposades i a proposta del personal tècnic responsable, requerisca de la immediata aprovació d'una proposta de resolució favorable per a la posada en marxa d'una prestació, serà suficient la conformitat del coordinador de la Comissió de valoració i seguiment de prestacions econòmiques per a la seua aprovació, sense perjudici de la posterior tramitació d'aquest expedient en la següent sessió ordinària de la Comissió.
- Quan ateses les raons exposades i a proposta del personal tècnic responsable de l'expedient, requerisca de la immediata intervenció o valoració de la Comissió d'intervenció social, el coordinador de la Comissió, reunit amb el tècnic que proposa i un altre integrant de l'estructura permanent de la Comissió, adoptarà les decisions necessàries per a l'impuls o continuació de l'expedient, sense perjudici de la posterior tramitació d'aquest expedient en la següent sessió ordinària de la Comissió.

#### **ARTICLE 11. Adaptació i modificació del present Reglament.**

Les modificacions o reformes que pogueren plantejar-se en el present Reglament a proposta de qualsevol de les persones integrants de les comissions que es regulen, hauran de realitzar-se pel mateix procediment seguit per a la seua aprovació.

##### **Disposició addicional primera.**

En tot el no previst en el present Reglament, les comissions es regiran pel que es disposa en la Llei 3/2019, de 18 de febrer, de la Generalitat, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana; el Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció prevalguera de serveis socials i una altra normativa de desenvolupament que es dicte sobre aquesta matèria.

##### **Disposició addicional segona.**

La citada publicació donarà compliment a la legislació vigent sobre protecció de dades de caràcter personal, així com a la transposició de la normativa europea relativa a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

##### **Disposició derogatòria.**

Queda derogat el Reglament intern de funcionament de la Comissió de prestacions econòmiques i de la Comissió d'intervenció social de l'Ajuntament de Paiporta aprovat pel Ple de l'Ajuntament de Paiporta (BOP 08/04/2021).

##### **Disposició final primera.**

Es deixa sense efecte la Comissió de protecció d'infància i adolescència creada pel protocol d'actuació per a la declaració de risc en infància i adolescència.

##### **Disposició final segona.**

El present Reglament entrarà en vigor als 15 dies de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la Província a l'efecte del que s'estableix en l'article 70.2 i 65.2 de la Llei 7/85 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

## **8.- 990215Z – XV PREMI “CAROLINA PLANELLS” CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE DE NARRATIVA CURTA.**

Vist l'expedient de convocatòria del "XV Premi Carolina Planells contra la violència de gènere de narrativa curta", així com quants informes i documents obren en aquest, i sobre la base dels següents:

### I.- ANTECEDENTS DE FET

I.1.- Provisió de la regidora delegada de Cultura, Sra. Esther Torrijos Alonso, en la qual disposa iniciar d'ofici expedient per a la convocatòria del "XV Premi Carolina Planells contra la violència de gènere de narrativa curta".

I.2.- Existència de consignació pressupostària per a atendre les despeses derivades dels diferents premis previstos en la partida 33410 48013 del pressupost municipal per a 2022 (RC 2202/8913).

I.3.- Esborrany de les bases que han de regir la convocatòria del "XV Premi Carolina Planells contra la violència de gènere de narrativa curta".

I.4.- Informe del tècnic de Cultura que indica que fa falta que la regidora delegada de l'àrea de Cultura eleve proposta al Ple, per a la convocatòria del "XV Premi Carolina Planells contra la violència de gènere de narrativa curta".

I.5.- Fiscalització favorable de la Intervenció municipal.

### II.- FONAMENTS JURÍDICS

II.1.- La Corporació municipal de Paiporta com a entitat local, té competències en matèria de promoció cultural en el seu àmbit territorial, de conformitat amb el que disposa l'article 140 de la Constitució Espanyola, article 25.2-m) de la Llei 7/85 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i la resta de normativa concordant.

Vist el dictamen favorable de la Comissió municipal informativa de Cultura, de data 22/06/22.

#### Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Convocar el "XV Premi Carolina Planells contra la violència de gènere de narrativa curta".

SEGON.- Aprovar les bases que han de regir el mateix i que són les següents:

#### **XV PREMI CAROLINA PLANELLS CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE DE NARRATIVA CURTA**

L'Ajuntament de Paiporta fa pública la convocatòria del "XV Premi Carolina Planells contra la violència de gènere de narrativa curta" emmarcat dins dels actes commemoratius del Dia internacional per a l'eliminació de la Violència contra les Dones, que se celebra el 25 de novembre.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

## BASES

1. El "XV Premi Carolina Planells contra la violència de gènere de narrativa curta" estableix dues categories: categoria juvenil per a joves de 10 a 18 anys i categoria d'adults per a majors de 18 anys. Per a participar en la categoria juvenil cal nàixer entre l'1 de gener de 2005 i el 31 de desembre de 2012. Les persones participants nascudes amb anterioritat a l'1 de gener de 2005 participaran en la categoria d'adults.
2. El premi té una dotació de 400,00 € per a la categoria juvenil i de 600,00 € per a la categoria d'adults. El jurat podrà declarar-lo desert si estima que cap de les obres presentades té suficient qualitat. El jurat podrà concedir un premi especial de 300,00 € al millor treball presentat per concursants empadronats a Paiporta de la categoria d'adults i 200,00 € de la categoria juvenil. També s'estableix un accèssit de 400,00 € a la millor obra presentada en valencià que no haja resultat guanyadora en cap de les altres categories.
3. La temàtica de les obres que opten a aquest premi serà la igualtat entre dones i homes i la no violència, i podran estar escrites indistintament en valencià o en castellà. Hauran de ser inèdites i no haver sigut premiades en altres concursos. Es presentaran per quintuplicat impreses o mecanografiades per una sola cara, i tindran una extensió màxima de 15 pàgines de format A4 en doble espai, amb lletra Times New Roman grandària 12 i marges mínims de 2 cm.
4. En cada còpia es farà constar, a més del títol de l'obra, el nom, l'adreça, el telèfon, el NIF i la data de naixement de l'autor o autora. Si l'autor o autora desitja presentar-se al premi sota un pseudònim, haurà d'adjuntar la plica corresponent, on aparega el nom, l'adreça, el telèfon el NIF i la data de naixement de l'autor o autora.
5. El termini d'admissió d'originals es tancarà el dia 21 d'octubre de 2022 a les 14 hores. Les obres es presentaran en el Registre general de l'Ajuntament de Paiporta en sobre tancat. En el sobre haurà de constar la inscripció "XV Premi Carolina Planells contra la violència de gènere de narrativa curta".
6. El jurat estarà integrat per un màxim de sis membres, que seran designats per l'Ajuntament de Paiporta.
7. El veredictes es farà públic en el marc de l'acte commemoratiu del Dia internacional per a l'eliminació de la Violència contra les Dones, que s'anunciarà prèviament.
8. Les persones beneficiàries dels premis hauran d'acreditar amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió que es troben al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social.
9. Adjudicat el premi, els concursants podran retirar els seus originals a l'Auditori municipal -prèvia cita telefònica- a partir del dia laborable posterior a la concessió del Premi i durant el termini de 10 dies naturals. L'ajuntament podrà destruir els originals no retirats dins d'aquest termini i no respondrà en cap cas per la pèrdua d'algun original.
10. L'Ajuntament de Paiporta publicarà els relats guanyadors i demanarà autorització als autors o autores dels treballs finalistes per a la seua publicació (fins a un màxim de 5 relats de cada categoria) en una publicació que editarà per a tal finalitat.
11. La presentació al concurs comporta l'acceptació d'aquestes bases.

TERCER.- Seguir en l'expedient el procediment i el tràmit establits.







FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

## 9.- 10352798R – MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA SOBRE ABOLICIÓ DE LA PROSTITUCIÓ.

Vista la moció del grup municipal Socialista sobre abolició de la prostitució, l'exposició de motius de la qual és la següent:

“Els tractats internacionals ratificats per Espanya, entre els quals es troben el conveni d'Istanbul de 2011, la Convenció de Nova York de 1979 i el conveni de Lake Success de 1949, reconeixen que la prostitució és una forma de violència de gènere que provoca, en les dones obligades a prostituir-se, violències de tota mena, entre les quals destaquen les violències sexuals, psicològiques i econòmiques.

La prostitució és una de les formes de violència més cruel contra les dones i es tracta d'un dels rostres més extrems del sistema de dominació il·legítima en el qual estem inserits en les societats actuals.

No obstant això, el proxenetisme, que és una actuació incompatible amb una concepció dels drets humans pròpia de la societat democràtica avançada que propugna la Constitució, encara no compta amb suficient retret penal en el nostre ordenament jurídic, a diferència del que ocorre en altres països del nostre entorn, que ja han procedit a regular la seua persecució.

L'article 187.2 del Codi Penal, en la redacció vigent, no castiga qualsevol forma d'obtenció de lucre de la prostitució aliena, sinó que exigeix que aqueixa obtenció de lucre s'haja dut a terme mitjançant l'explotació de la persona prostituïda. Aquesta definició del tipus arreplegat en l'article 187.2 ha portat a una total inaplicació d'aquest precepte i, en la pràctica, a la impunitat total del proxenetisme.

Es fa necessari, per tant, articular una resposta penal adequada, optant-se per castigar el proxenetisme de manera general en l'article 187, sense exigir la relació d'explotació, que condueix a una restricció indesitjada de l'abast del tipus.

En requerir-se que l'afavoriment de la prostitució es realitze amb ànim de lucre, es deixen fora del tipus conductes de mera recepció de diners provinents de la persona prostituïda (per exemple, familiars) i altres conductes que poden considerar-se neutrals o innòcues. Es redueix lleugerament la pena a conseqüència del major abast que passa a tenir el tipus delictiu.

També és urgent castigar la tercera locativa com a modalitat específica de proxenetisme en un article diferenciat del Codi Penal, el 187 bis, per a configurar una modalitat agreujada del delictes de proxenetisme, amb un lleuger augment de pena d'acord amb el major desvalor de la conducta descrita respecte de la tipificada en l'apartat 2 de l'article precedent.

Considerem que cal equiparar a la persona prostituïda amb la víctima d'un delictes, motiu pel qual se li haurien de fer extensius els drets i les prestacions previstos en la Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delictes.

En estar tan interioritzat en la nostra cultura, aquest és un tema d'enorme complexitat a l'hora de tractar la realitat de la prostitució, perquè requereix d'una mirada àmplia i un compromís en el qual participen totes les administracions públiques en la mesura que les seues competències així ho permeten, sent el retret penal una de les últimes actuacions per a pal·liar el proxenetisme.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Però acabar amb totes les violències contra les dones, i especialment amb el proxenetisme com a forma extrema d'aquesta, es requereix d'una visió integral i d'un treball on totes les administracions ens mostrem implicades.

Des dels ajuntaments, tenim competències per a impulsar mesures que vagen encaminades a frenar aquesta xacra. Entre altres regulacions, tenim la capacitat jurídica per a sancionar la prostitució com una forma de violència sexual i considerar-la una activitat il·lícita i vulnerable de drets en l'espai públic, sancionar a les persones que consumisquen o sol·liciten serveis sexuals, i per descomptat, en cap cas, sancionar a les persones prostituïdes, que seran considerades com a víctimes.

No podem considerar admissible dirigir l'acció sancionadora de l'administració contra les persones més vulnerables i precisament les que requereixen protecció jurídica.”

Vist el dictamen favorable de la Comissió informativa de l'àrea de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública, de data 20/06/2022.

#### Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 19 (8 PP, 6 Compromís i 5 PSOE).
- Vots en contra: 2 (Ciudadanos).
- Abstencions: 0.

L'Ajuntament Ple, per majoria, amb 19 vots a favor i 2 vots en contra, acorda:

1. Instar els grups parlamentaris amb representació en les Corts Generals a donar suport al projecte de Llei integral per a l'abolició de la prostitució.
2. Donar suport a la proposició de llei orgànica per la qual es modifica la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del codi penal, presentada en el Registre del Congrés dels Diputats el 19/05/2022, per a prohibir el proxenetisme en totes les seues formes, com la persecució i la sanció del proxenetisme, la terceria locativa i el consum de prostitució.
3. Iniciar els tràmits per a l'aprovació de l'ordenança municipal per a l'abolició de la prostitució proposta per la Generalitat Valenciana a l'Ajuntament de Paiporta.
4. Instar el Ministeri d'Igualtat i al govern autonòmic a l'elaboració i la implementació immediata d'un pla integral d'educació sexual, que contemple la prohibició de producció i difusió de pornografia així com promoga una sexualitat igualitària i respectuosa, així com la creació de grups especialitzats d'atenció i suport integral a les dones en situació de prostitució, gestionat en col·laboració i participació de les associacions feministes, que compten amb professionals amb formació en igualtat i violència masclista.
5. Donar trasllat dels presents acords a la Generalitat Valenciana, i especialment, als grups parlamentaris de les Corts Valencianes, a Conselleria d'Igualtat i Polítiques inclusives i a la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, al Ministeri d'Igualtat del Govern d'Espanya i els diferents grups parlamentaris del Congrés i del Senat, així com que es publitze per les vies habituals i es comuniqui al Consell de la Dona.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

## 10.- 1037692P – MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL CIUDADANOS SOBRE AJUDES PER A LA REPRODUCCIÓ ASSISTIDA.

En primer lloc, el Sr. Estellés, en nom del grup municipal Ciudadanos, presenta una esmena a la proposta dictaminada, en el sentit d'eliminar el següent text, contingut en l'apartat c) del punt PRIMER de la part dispositiva:

“(…) per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.”

I substituir en el punt SEGON de la part dispositiva, l'expressió “modificar” per la de “garantir”.

Es procedeix a la votació de l'esmena, i s'aprova per unanimitat.

Vista la moció del grup municipal Ciudadanos sobre ajudes per a la reproducció assistida l'exposició de motius de la qual és la següent:

“Espanya arrossega un llast que amenaça amb acabar amb l'estat de benestar que tant d'esforç ha costat aconseguir durant diverses generacions, fruit de la ineficàcia polítiques de conciliació i planificació familiar, que pot posar en perill les prestacions socials i sanitàries actuals, i comprometre seriosament la viabilitat econòmica del país. Ens enfrontem a un repte demogràfic que cada any es torna més insostenible i que, fins al moment, no s'ha pogut solucionar.

A Espanya la ‘Taxa de Fertilitat’ és una de les més baixes d'Europa i del món, 1,35 per cent, una xifra insuficient per a mantenir el creixement de la població en estar per davall de 2 punts, la qual cosa augura un envelliment i una pèrdua d'habitants pròxim al mig milió en un parell de lustres. De fet, les conseqüències ja són perceptibles en l'actual piràmide poblacional, en la qual la seua base decreix a partir de les generacions menors de trenta anys, i deixa entreveure que l'estructura tendeix al col·lapse demogràfic per a abans del 2050, si no es prenen amb urgència mesures que revertisquen la situació. Pel que inevitablement es necessiten adoptar mesures polítiques i socials que fomenten la natalitat i eviten que a Espanya muiren més persones de les que naixen.

La Comunitat Valenciana no és aliena a aquestes dades i és que cada vegada naixen menys xiquets en la nostra Comunitat. Tal és així que a la Comunitat Valenciana l'índex de fecunditat és d'1,2 fills per dona i des de 1982 que no arribem al 2,00, és a dir, que no aconseguim la taxa de reposició i això es deu a molts factors, però en part a la falta de mesures de conciliació i prioritització per part de tots dos progenitors de les seues vides professionals respecte a les personals.

Fa tan sols 11 anys, en el 2009 van nàixer en la nostra Comunitat 52.389 xiquets i 10 anys més tard amb dades del 2019, aquesta xifra, ja de per si mateix insuficient per a arribar a la taxa de reposició, el nombre de xiquets nascuts havia disminuït en més de 15.000 xiquets, perquè en el 2019 els xiquets nascuts van ser tan sols 37.324.

A més, des de diversos exercicis anuals hem pogut comprovar que les xifres de morts són superiors a les xifres dels naixements. Tal com es desprèn de les xifres publicades en l'INE podem observar que el nombre de defuncions es va incrementar un 17,7% durant 2020 i el nombre de naixements es va reduir un 5,9%.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Així mateix, la mitjana en la CV que les dones valencianes tenen el seu primer fill és de més de 32 anys.

Per tant, hem de secundar totes aquelles oportunitats que faciliten que les persones puguen tenir fills, no sols per a garantir l'Estat del Benestar sinó, sobretot, perquè puguen satisfer el seu desig de ser mares i pares. Moltes dones poden tenir notòries dificultats perquè es produïska l'embaràs de manera natural i han de fer ús d'alternatives que s'han desenvolupat gràcies a l'avanç de la ciència per a fer que aquest es produïska. I és que quan parlem de models de família, de l'edat a la qual es decideix ser mare o de la bretxa entre fills i filles desitjats, hem de posar el focus sobre la reproducció assistida. En 2019, un de cada deu bebès va nàixer gràcies a aquestes tècniques que la Ciència i la Medicina posen a la disposició de les famílies. El progrés és una realitat que està ajudant a milers i milers de famílies al nostre país a complir el seu somni de ser pares i mares, i que la política no pot continuar ignorant.”

Vist el dictamen favorable de la Comissió informativa de l'àrea de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública, de data 20/06/2022.

Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

Es procedeix a la votació, amb l'esmena incorporada, que s'aprova per unanimitat.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Instar el Consell de la Generalitat Valenciana a:

- a) Adoptar totes les mesures possibles per a reduir la llista d'espera de reproducció assistida en la Sanitat pública per a garantir que totes les dones puguen accedir al tractament de manera gratuïta.
- b) Modificar la Llei 13/1997, de 23 de desembre, per la qual es regula el tram autonòmic de l'impost sobre la renda de les persones físiques i restants tributs cedit amb la finalitat de compensar les despeses en tractaments de reproducció assistida en clíniques i centres privats mitjançant la seua desgravació en l'impost de la renda de les persones físiques (IRPF).
- c) Garantir l'absència de discriminació de qualsevol tipus en l'accés als tractaments de reproducció assistida.
- d) Garantir la gratuïtat dels tractaments per a preservar la fertilitat de persones que pateixen una malaltia que pot posar en risc la seua capacitat de gestar, incloent en la cartera pública de serveis els serveis de preservació de la fertilitat, com la vitrificació i la custòdia d'ovòcits i esperma.
- e) Promoure campanyes periòdiques d'informació en matèria de drets reproductius, d'accés als serveis i tractaments del Sistema Públic de Salut i de selecció de la reserva ovàrica per a totes les dones majors de trenta anys.

SEGON.- Instar el Govern d'Espanya a garantir la normativa laboral amb la finalitat d'establir un permís laboral retribuït perquè les dones no hagen de posar en risc el seu lloc de treball mentre dure el seu procés de reproducció assistida.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

## 11.- 1037858W – MOCIÓ INSTITUCIONAL PEL 28 DE JUNY, DIA INTERNACIONAL DE L'ORGULL LGTBI.

Vista la moció institucional pel 28 de juny, Dia internacional de l'Orgull LGTBI, l'exposició de motius del qual és la següent:

“El 28 de juny de 1969 es van produir diverses revoltes en Stonewall (els EUA) per a denunciar la criminalització a la qual estaven sotmeses les persones LGTBI. Des de llavors, les organitzacions socials, commemoren a tot el món l'Orgull LGTBI, i reivindiquen els drets, la dignitat i la igualtat per a lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals.

53 anys després, i malgrat ser Espanya un país líder en reconèixer drets a lesbianes, gais, transsexuals i bisexuals queda molt camí per a recórrer cap a la igualtat real. Malgrat els avanços aconseguits durant els últims 17 anys en matèria legislativa, molt especialment amb la Llei 13/2005 del matrimoni igualitari, encara estem molt lluny d'aconseguir una societat sense cap mena de menyspreu o discriminació per motiu d'orientació sexual.

És necessari el reconeixement a tots aquells sectors vinculats a les lluites socials, per a ser els màxims responsables que ara mateix existisquen uns certs drets reconeguts en les persones LGTBI i l'existència d'iniciatives de les diverses administracions, des de l'àmbit municipal a l'europeu que tenen com a objectiu un compromís amb la lluita col·lectiva per la igualtat i la llibertat de tota la ciutadania.

El col·lectiu LGTBI no és un tot homogeni, realitats diferents i situacions diferents, i com en altres sectors de la societat en la qual vivim, les dones són, sovint, la part que compta amb menor visibilitat i representació. Convé tenir present l'especial vulnerabilitat de les persones LGTBI d'avançada edat, o les persones migrades o sol·licitants d'asil, les que estan privades de llibertat, les víctimes d'explotació sexual, les menors i adolescents i les víctimes de discriminació múltiple.

Per això, enguany la Federació Estatal LGTBI ha declarat el 2022 com a any temàtic “30 anys de lluita, drets i resiliència”, per a visibilitzar la lluita social que l'activisme LGTBI ha suposat en l'Estat espanyol, per a aconseguir drets humans bàsics que avui dia es continuen vulnerant.

És molt important combatre aquest discurs de l'odi que actualment se centra en les persones més vulnerables, per això es fa necessari visibilitzar la realitat d'aquestes persones i denunciar l'opressió de gènere que viuen a causa de la suma de discriminacions que pateixen per ser part del col·lectiu LGTBI i estar exposades tant en el masclisme i la misogínia com la lesbofòbia, transfòbia i bifòbia. El gènere és una construcció social, històrica i cultural basada en un conjunt de trets, rols, expectatives i estereotips imposats socialment i culturalment sobre cada sexe, així com mitjançant el procés de socialització. La masculinitat s'imposa sobre el sexe masculí (homes) i la feminitat sobre el sexe femení (dones). Ser dissidents dels mandats del gènere, com és, per exemple, l'orientació sexual, no pot convertir a cap individu o grup en blanc d'amenaques, violència o cap mena de discriminació.

Necessitem una legislació estatal que iguale els nostres drets independentment del territori en el qual residim. Una llei que consolide i garantisca drets que suposen un avanç per a les persones LGTBI i permetrà, entre altres coses, que dones lesbianes, bisexuals i dones sense parella tornen a tenir accés a tècniques de reproducció humana assistida en tot l'Estat, gastat de 8 anys sense aquest dret al Sistema Nacional de Salut; també, incorpore la inclusió de coneixements i respecte a la diversitat sexual i familiar i contra els estereotips de gènere als currículums educatius, com a objectiu clau en totes les etapes educatives.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Des de les institucions hem de continuar treballant en favor de la igualtat legal, social i de facto entre totes les persones. Cal impedir que les conviccions morals o ideològiques individuals continuen posant traves a l'avanç de la igualtat, que és el camí de la democràcia. A pesar que la igualtat legal és ja una realitat generalitzada, la igualtat social i real del col·lectiu LGTBI és encara una assignatura pendent que cal abordar amb decisió. És precisament ara quan els governs s'han de mantenir fermes en l'estat de dret i els drets humans.

Igualment, cal continuar denunciant que encara avui dia, segons l'últim informe Homofòbia d'Estat, publicat al desembre de 2020 per l'Associació Internacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transsexuals i Intersex (ILGA, segons les seues sigles angleses), hi ha 11 països que condemnen la conducta homosexual amb la pena de mort i 69 estats membres de l'ONU que encara criminalitzen els actes sexuals consentits entre persones adultes del mateix sexe. Reiterem la importància de denunciar aquesta situació i de lluitar pels drets de totes les persones.

Els municipis són els espais més pròxims a la ciutadania, els quals juguen un paper fonamental en la visibilització del col·lectiu LGTBI, sent un referent d'integració i lluita contra la discriminació. Per això és necessari el nostre compromís en donar resposta a la població LGTBI en tot allò que siga de la nostra competència. Perquè la LGTBfòbia, lluny de desaparèixer, continua manifestant-se en aules, llars, centres d'oci i de treball, en l'àmbit familiar i, fins i tot, en les administracions i serveis públics.

Aquestes actituds, com sabem, són més acusades en temps de crisi sanitària, econòmica i social, on els drets de totes les persones, i especialment, les dones i les més estigmatitzades socialment, són vulnerats de manera constant. De nou, aquest 28 de juny, és necessari un suport explícit a les demandes i necessitats de la població LGTBI.

Per tant, si bé cal reconèixer l'existència d'iniciatives de les diverses administracions, de les municipals en la Generalitat, l'Estat o la Unió Europea, que tenen com a objectiu un compromís amb la lluita col·lectiva per la igualtat i la llibertat de tota la ciutadania, és cert que encara queda molt de trajecte per a arribar a ser una societat on no es produïska cap mena de discriminació per motiu de sexe i orientació sexual. Celebrem els avanços, sense oblidar que queda molt de camí per a recórrer."

Vist el dictamen favorable de la Comissió informativa de l'àrea de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública, de data 20/06/2022.

**Intervencions:**

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

L'Ajuntament Ple, per unanimitat, acorda:

**PRIMER.-** Realitzar una denúncia explícita contra la lgtbfòbia, així com expressar un compromís concís de recolzament de mesures per a erradicar aquesta xacra social.

**SEGON.-** Continuar treballant i posant en marxa mesures des de l'ajuntament per a promoure el respecte a la diversitat i erradicar aquesta xacra social.

**TERCER.-** Reivindicar una educació de qualitat i que atenga la diversitat com a requisit per a crear un espai educatiu on imperen, democràtics i de tolerància, on s'incloga la defensa de la diversitat familiar i la lluita contra qualsevol mena de discriminació que puguen patir les famílies lgtb, tant material com simbòlica.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

QUART.- Expressar un compromís efectiu en el manteniment d'inversions socials, especialment la prevenció i augmentar la inversió pública en l'estudi del tractament del VIH.

CINQUÉ.- Aquesta moció es farà arribar als grups polítics de les Corts Valencianes, a la Presidència del Govern central i al Ministeri d'Igualtat.

## **12.- 1025392F – MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS SOBRE IMPLANTACIÓ DEL SERVEI DE BUS NOCTURN EN TOTS ELS POBLES DE L'HORTA SUD.**

Vista la moció del grup municipal Compromís sobre implantació del servei de bus nocturn en tots els pobles de l'Horta, l'exposició de motius dels quals és la següent:

“La mobilitat sostenible és un dels principals reptes als quals ens enfrontem els pròxims anys i un dels eixos principals de treball de l'Estratègia 2030 per a promoure un creixement intel·ligent, sostenible i integrador que el Consell Europeu va aprovar en 2010 per als àmbits de canvi climàtic i l'energia. Al creixement desmesurat de la mobilitat motoritzada, el canvi climàtic, la qualitat de l'aire, el soroll ambiental procedent del trànsit, i la sinistralitat en les carreteres, cal sumar la necessitat de millorar els connexions entre els pobles i vertebrar el territori i, a més, augmentar indefugiblement el servei de transport públic en tot el País Valencià, actualment, molt lluny dels estàndards europeus quant a connexions intermunicipals.

Aquesta situació, empitjora quan parlem del servei de rodalia en el nostre territori i que actualment gestiona el govern d'Espanya. Un servei que és el pitjor de tot l'Estat. Així es desprèn dels diferents informes, memòries i dades facilitades per diferents organismes independents, així com per part del propi govern d'Espanya, Adif i Renfe, que mostren un alt grau de cancel·lacions, retards i incidències recurrents en el servei de rodalia, així com l'absència d'inversió i millora d'aquest.

La xarxa de Metrovalencia tampoc ha sigut una solució. A pesar que arriba a alguns pobles de la nostra comarca, la majoria no disposa de xarxa de metro, i han de recórrer a trajectes amb autobús gestionats des dels mateixos municipis, amb convenis amb l'Empresa Municipal de Transport o gestionats per la Generalitat Valenciana.

Des de Compromís per l'Horta Sud, conscients d'aquesta situació, moltes són les iniciatives, reivindicacions i propostes, dutes a terme des de 2011 en aquest sentit, i ja des de 2015 des dels governs, i que van des de l'exigència al govern central de complir amb les inversions en rodalia per a millorar les línies i serveis, fins a propostes en el govern valencià per a augmentar les línies i les freqüències d'autobusos interurbans, millorar la intermodalitat, ampliar la xarxa de Metrovalencia, incloure la bicicleta com a element de mobilitat essencial en els desplaçaments curts, així com la inclusió del servei d'autobús nocturn en els plans de mobilitat de transport públic de la Generalitat Valenciana, entre altres.

Així, la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, va aprovar definitivament en 2019 el «Projecte de servei públic de transport de viatgers per carretera CV-106, València Metropolitana Oest, i CV-108, València Metropolitana Sud» després d'un llarg procés de participació pública al qual van presentar propostes ajuntaments, mancomunitats, particulars, usuaris, entitats i empreses. Un projecte que inclou la renovació del servei d'autobús de la nostra comarca, així com la inclusió de connexions



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

nocturnes entre els pobles de la comarca i la ciutat de València, tal com veníem reclamant dones de feia anys en resposta a la demanda ciutadana.

No obstant això, aquest projecte, una vegada licitat, no ha sigut encara adjudicat a cap empresa concessionària, de manera que ens trobem amb el mateix servei de sempre, sense línies nocturnes i amb trajectes i freqüències insuficients.

El desembre de 2021, la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat presentava el Pla de mobilitat metropolitana (PMOME) de València. Un pla necessari i que planteja, després de molt de temps, una visió conjunta i estratègica per als pròxims anys en termes de mobilitat. Però, que encara està per a publicar. L'èxit de la targeta SUMA+ ha de servir per a redoblar esforços a millorar el transport públic. Hi ha molt de treball per a fer i no podem perdre ni un segon més. Per exemple, és urgent resoldre les licitacions del transport públic als pobles de l'Horta de València, vora 20 anys caducades, pendents d'incorporar millores com l'increment de freqüències o l'ampliació d'horaris.

Per sorpresa per als pobles de l'Horta Sud, i després d'anys esperant una solució temporal al problema de comunicació amb bus de la nostra comarca, el passat 25 de maig la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, anunciava que implantaria, amb càrrec als pressupostos de la Generalitat Valenciana, el servei de bus nocturn en el municipi de Mislata, localitat que és troba a tan sols un quilòmetre de distància del Cap i Casal i que, a més, compta amb dues parades de Metrovalencia que operen també en horari nocturn, servei que s'implantarà de manera immediata i sense esperar la licitació conjunta de Conselleria.

Des de Compromís Horta Sud vam mostrar nostra més absoluta sorpresa per la nova iniciativa "a la carta" que, des de la Conselleria d'Infraestructura i Territori, s'ha posat en marxa únicament per al municipi de Mislata. Entenem que, si les persones de Mislata tenen dret a tenir una connexió nocturna i directa amb i des de la ciutat de València, també la tenen les persones de la resta de pobles. La mobilitat de la comarca és una cosa massa seriosa com per a actuar de manera arbitrària i perjudicial per a la resta de la ciutadania. Necessitem una solució global que tinga en compte a totes les veïnes i veïns de l'Horta Sud.

La nostra comarca i la ciutat de València tenim el repte de construir eines de cogovernança, estructures que permeten planificar les inversions, gestionar els serveis i aprofitar els recursos dels municipis amb la màxima eficàcia, com és va posar de manifest en la sessió "Visió metropolitana" del Fòrum Urbà València 2030 que, a iniciativa de Joan Ribó, va reunir el passat dia 19 de maig alcaldes i alcaldesses de l'Horta. Aquesta iniciativa unilateral per a Mislata va en contra d'aquesta necessita de polítiques conjuntes i coordinades."

Vist el dictamen favorable de la Comissió informativa de l'àrea d'Urbanisme, Medi Ambient i Sostenibilitat de data 21 de juny de 2022.

#### Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 6 (Compromís).
- Vots en contra: 5 (PSOE).
- Abstencions: 10 (8 PP i 2 Ciudadanos).

L'Ajuntament Ple, per majoria, amb 6 vots a favor, 5 vots en contra i 10 abstencions, acorda:

Pàgina 24 de 56



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022







FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

PRIMER.- Que l'Ajuntament de Paiporta, en coordinació amb la resta d'ajuntaments de la comarca de l'Horta Sud, sol·licite a la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, una reunió urgent per a tractar la qüestió del transport públic comarcal en la seua globalitat, tot per a aprofitar els fons New Generation de la Unió Europea per a poder teixir una xarxa i vertebrar la nostra comarca amb un servei públic eficient en compliment dels ODS i l'Estratègia 2030.

SEGON.- Que l'Ajuntament de Paiporta inste la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat que prenga les mesures oportunes perquè s'aplique en tots els pobles de l'Horta Sud el mateix tracte, i s'implante el servei de bus nocturn en tota la comarca, prevalent els pobles que no disposen de xarxa de metro nocturn per a desplaçar-se.

TERCER.- Que l'Ajuntament de Paiporta inste la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, a fer públic el Pla de mobilitat metropolitana (PMOME) de València, anunciat en 2021.

QUART.- Que l'Ajuntament de Paiporta inste a la Generalitat Valenciana perquè els pressupostos de 2023 de la Generalitat contemplen una partida destinada a que la Conselleria signe un conveni amb l'Empresa Municipal de Transport de València per a posar en marxa el servei que no s'està oferint avui dia a la comarca, tant de transport diürn com nocturn.

CINQUÉ.- Trasllet de la present moció al Consell local de Participació Ciutadana de Paiporta.

### **13.- 1044013T – MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL POPULAR EN DEFENSA DE L'EDUCACIÓ MUSICAL.**

Vista la moció del grup municipal Popular en defensa de l'educació musical que es transcriu a continuació:

#### **“EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

Un dels principals motius que la Comunitat Valenciana siga una terra de música és la seua educació musical en la qual som un exemple i un referent. No desfem el camí avançat.

Les autoritats educatives de la Comunitat Valenciana pretenen eliminar l'assignatura de Música obligatòria en 3r d'ESO i l'optativa d'Arts Escèniques, Música i Dansa en 4t d'ESO.

En una terra de música com és la Comunitat Valenciana no té sentit eliminar i menysprear la formació que ens permet gaudir, entendre i participar en una cosa tan arrelada dins de la cultura valenciana com és la música.

T'imagines assistir a la Cremà, als moros d'Alcoi o a una processó de Setmana Santa sense la seua música?

El professorat de Música reivindica la necessitat de continuar formant a l'alumnat en aquesta matèria, no sols per a ser una de les nostres senyes d'identitat com a societat, sinó pels beneficis que aporta, ja que:



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

La música fomenta l'escolta activa, l'atenció, la concentració, el treball cooperatiu, l'esforç i la perseverança, al mateix temps que cohesiona als col·lectius i connecta a les persones. És l'àrea més integradora, inclusiva i transversal.

La música exerceix un paper fonamental en el manteniment de la llengua, cultura i tradicions pròpies. La seua pràctica, a través del cant, la dansa i la pràctica instrumental, afavoreix el desenvolupament de la capacitat lingüística, expressiva i psicomotriu dels adolescents.

L'educació musical millora la convivència, desenvolupa l'empatia, l'autonomia i l'autoestima de les persones. Ajuda a desenvolupar la creativitat i la sensibilitat estètica alhora que educa pel bon gust i el sentit crític dels futurs ciutadans.

Segons la neurociència, la música és la millor gimnàstica pel cervell, ja que l'activa de manera global i permet guanyar plasticitat, i crea noves i millors connexions neuronals. A més, activa la part emocional del cervell, que és fonamental per a poder crear aprenentatges significatius.

T'imagines un confinament sense la companyia de la música?

Per tot això, els professors de Música s'han unit, al costat de músics, progenitors i associacions com Aulodia i la FSMCV per a demanar que es mantinga l'assignatura de Música i la música en el lloc que es mereixen dins de la nostra cultura valenciana.

Aulodia ha elaborat un comunicat juntament amb el suport de la Federació de Societats Musicals de la Comunitat Valenciana (FSMCV) en defensa de l'educació musical arran de la filtració del nou currículum de secundària que esmentava que l'assignatura de música deixaria de ser present en 3r d'ESO com a matèria obligatòria.

En aquesta moció s'adjunta el comunicat elaborat per Aulodia.

Per tot l'anteriorment exposat, el grup Popular, presenta per a la seua aprovació la següent PROPOSTA:

1. Adhesió al comunicat que Aulodia ha elaborat juntament amb el suport de la Federació de Societats Musicals de la Comunitat Valenciana (FSMCV) en defensa de l'educació musical.
2. Que l'educació musical es blinde en totes les etapes educatives en cas d'haver-hi futures reformes educatives.
3. Notificació d'aquesta adhesió a la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport de la Generalitat Valenciana, a la FSMCV i a Aulodia, a la Banda Primitiva i a la Unió Musical de Paiporta.

*Comunicat elaborat per Aulodia*

*Aulodia (Associació de professorat de la música de Primària i Secundària de la Comunitat Valenciana) i la Federació de Societats Musicals de la Comunitat Valenciana.*

*En defensa de l'educació musical.*

*Des d'Aulodia, amb l'adhesió de la FSMCV, veiem amb preocupació la filtració del currículum d'educació secundària obligatòria, segons el qual la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport té previst que l'assignatura de música de tercer d'ESO passe a ser matèria obligatòria a optativa.*





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Aulodia és l'associació de professorat de música de primària i secundària de la Comunitat Valenciana. Es caracteritza per treballar per l'educació musical i representar al professorat de l'especialitat.*

*La FSMCV s'ha caracteritzat al llarg dels últims anys per apostar per la defensa de l'educació musical. La FSMCV ja va participar fa anys en l'acord adoptat amb el Ministeri d'Educació a Madrid en el qual es va reconèixer la troncalitat autonòmica per a l'assignatura de música de la Comunitat Valenciana; la qual cosa ha permès la seua oferta troncal al llarg de tot el currículum d'ensenyament obligatori.*

*Fa uns dies que participem a Badajoz en el I Fòrum per l'educació musical a Espanya que va organitzar COAEM (Confederació d'Associacions per l'Educació Musical), la Universitat d'Extremadura i la Conselleria d'Educació de la Junta d'Extremadura. Va comptar amb representants de tots els àmbits: Ministeri d'Educació, Junta d'Extremadura, Educació Infantil, Primària, Secundària i Batxillerat, escoles de música, conservatoris professionals i superiors i universitats. En les conclusions d'aquest congrés va quedar patent la necessitat d'assegurar el dret a l'educació musical i a la importància que siga present en tot el currículum d'ensenyaments obligatoris. També, com diu la LOMLOE, que hi haja una col·laboració efectiva entre ensenyaments formals i no formals.*

*En aquest moment i després dels reials decrets de continguts mínims que ja ha publicat el Ministeri d'Educació, totes les comunitats autònomes amb transferències en educació es troben en el procés de desenvolupament dels seus currículums. Les associacions de professorat de música estan col·laborant amb les seues respectives administracions i l'objectiu d'aqueixes associacions és clara: aconseguir el model d'educació musical de la Comunitat Valenciana. Ens hem convertit en un referent en educació musical a Espanya i, fins i tot, fora d'ella i no podem fer passos arrere en matèria educativa.*

*D'altra banda, el problema és evident: què passarà amb tot el professorat sobrant? El dret a l'educació ha de ser prioritari, però també la salvaguarda dels llocs de treball de tot el professorat de l'especialitat."*

#### Intervencions:

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 10 (8 PP i 2 Ciudadanos).
- Vots en contra: 11 (6 Compromís i 5 PSOE).
- Abstencions: 0.

L'Ajuntament Ple, per majoria, amb 11 vots en contra i 10 vots a favor, desestima la moció presentada.

#### **14.- MOCIONS I/O PROPOSTES PER URGÈNCIA.**

No es presenten.

#### **15.- PRECS I PREGUNTES.**



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

**Intervencions:**

Les intervencions en aquest punt consten en el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

I no havent-hi altres assumptes que tractar, l'Alcaldia-Presidència dona per finalitzada la sessió, i s'alça la mateixa a les 21 h. del dia 30 de juny de 2022, del que com a secretari en done fe.

DILIGÈNCIA.- Per a fer constar que, conforme al que es disposa en l'article 91 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, la present acta ha sigut aprovada, en els termes que figuren en l'acord d'aprovació, en la sessió celebrada el dia 28 de juliol de 2022.



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022

**ACTA Nº 7 - PLENO ORDINARIO DÍA 30/06/2022**

*En Paiporta, siendo las 18:30 horas del día 30 de junio de 2022, previa la correspondiente convocatoria y bajo la presidencia de la Sra. alcaldesa D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Isabel Albalat Asensi, asistida del secretario de la Corporación D. Cayetano García Ramírez, se reúnen en el Salón de Plenos de la Casa Consistorial, con el objeto de celebrar sesión ordinaria, en primera convocatoria, los miembros de la Corporación que a continuación se expresan:*

**ASISTENTES:**

**Alcaldesa-Presidenta:**

*D<sup>a</sup>. María Isabel Albalat Asensi (PSOE)*

**Concejales/as:**

*D. Josep Val Cuevas (Compromís per Paiporta)*

*D<sup>a</sup>. María Ángeles Val Canós (Compromís per Paiporta)*

*D. Rafael Gadea Merino (Compromís per Paiporta)*

*D<sup>a</sup>. Esther Coronado García (Compromís per Paiporta)*

*D<sup>a</sup>. Olga Sandrós Torregrosa (Compromís per Paiporta)*

*D<sup>a</sup>. Laura Jiménez Jiménez (Compromís per Paiporta)*

*D. Vicent Ciscar Chisbert (PSOE)*

*D<sup>a</sup>. María Jesús López Sanz (PSOE)*

*D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (PSOE)*

*D<sup>a</sup>. Esther Torrijos Alonso (PSOE)*

*D<sup>a</sup>. María Consuelo Lissarde Marín (PP)*

*D. Vicente Ibor Asensi (PP)*

*D<sup>a</sup>. María Isabel Chisbert Alabau (PP)*

*D<sup>a</sup>. María Isabel Peyró Fernández (PP)*

*D. Christian Montávez Redondo (PP)*

*D<sup>a</sup>. María Esther Gil Soler (PP)*

*D. Alejandro Gutiérrez Martínez (PP)*

*D. Manuel Carratalá Vila (PP)*

*D. Francisco Estellés García (Ciudadanos de Paiporta)*

*D<sup>a</sup>. Matilde Cardós Sanz (Ciudadanos de Paiporta)*

**Secretario:**

*D. Cayetano García Ramírez*





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Declarado público el acto y abierta la sesión por la Sra. Alcaldesa, se procede a tratar los asuntos y adoptar los acuerdos sobre los expedientes incluidos en el siguiente*

**ORDEN DEL DÍA**

1. *Aprobación, si procede, del acta nº 6/2022, de 26 de mayo de 2022.*
2. *Dación de cuenta de las resoluciones dictadas por la Alcaldía y Concejalías Delegadas desde la última sesión ordinaria del Pleno.*
3. *Dación de cuenta de las sesiones de Junta de Gobierno Local celebradas desde la última sesión ordinaria del Pleno.*
4. *1011638D – Determinación días festivos de carácter local para el año 2023*
5. *917856A – Servicio externo de contabilidad, control, optimización y gestión de las facturas de suministro energético del municipio.*
6. *1039526M – Operativos de la Policía Local ejercicio 2022*
7. *1003997Q – Reglamento interno de funcionamiento de las comisiones de coordinación técnica del departamento de Bienestar Social del Ayuntamiento de Paiporta.*
8. *990215Z – XV Premio “Carolina Planells” contra la violencia de género de narrativa corta.*
9. *10352798R – Moción del Grupo Municipal Socialista sobre abolición de la prostitución.*
10. *1037692P – Moción del Grupo Municipal Ciudadanos sobre ayudas para la reproducción asistida.*
11. *1037858W – Moción institucional por el 28 de junio, día internacional del orgullo LGTBI*
12. *1025392F – Moción del Grupo Municipal Compromís sobre implantación del servicio de bus nocturno en todos los pueblos de l’Horta Sud.*
13. *1044013T – Moción del Grupo Municipal Popular en defensa de la educación musical.*
14. *Mociones y/o propuestas por urgencia.*
15. *Ruegos y preguntas.*

**1.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, DEL ACTA Nº 6/2022, DE 26 DE MAYO DE 2022.**

*La Alcaldía-Presidencia pregunta a los miembros del Pleno de la Corporación, si alguno de ellos ha de formular observaciones al acta nº 6/2022, de 26 de mayo de 2022.*

*El Pleno de la Corporación Municipal, conforme a lo preceptuado en el artículo 91 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, acuerda por unanimidad aprobar el acta nº 6/2022, de 26 de mayo de 2022, en los términos que figuran en el borrador de la misma.*

**2.- DACIÓN DE CUENTA DE LAS RESOLUCIONES DICTADAS POR LA ALCALDÍA Y CONCEJALÍAS DELEGADAS DESDE LA ÚLTIMA SESIÓN ORDINARIA DEL PLENO.**

*En cumplimiento de lo establecido en los artículos 22.2-a) y 46.2-e) de la Ley de Bases de Régimen Local, y 42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, se informa a la Corporación Municipal de las Resoluciones de la Alcaldía y Concejalías Delegadas de Área*



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

habidas desde la última sesión del Pleno, según consta en los libros correspondientes de la Corporación, cuyo resumen es el siguiente:

NÚMEROS DE DECRETOS	TOTAL DECRETOS EMITIDOS
nº 1401/2022, de 18 de mayo, al nº 1877/2022, de 27 de junio (ambos inclusive)	477

Los miembros de la Corporación asistentes a la sesión quedan enterados/as.

### **3.- DACIÓN DE CUENTA DE LAS SESIONES DE JUNTA DE GOBIERNO LOCAL CELEBRADAS DESDE LA ÚLTIMA SESIÓN ORDINARIA DEL PLENO.**

En cumplimiento de lo establecido en los artículos 22.2-a) y 46.2-e) de la Ley de Bases de Régimen Local, se informa a la Corporación Municipal de los acuerdos de la Junta de Gobierno Local adoptados desde la última sesión ordinaria del Pleno, según consta en las actas correspondientes, cuyo resumen se detalla:

Nº DE ACTA	FECHA DE LA SESIÓN
8	06/05/2022
9	20/05/2022

Los miembros de la Corporación asistentes a la sesión quedan enterados/as.

### **4.- 1011638D – DETERMINACIÓN DÍAS FESTIVOS DE CARÁCTER LOCAL PARA EL AÑO 2023**

Visto el expediente sobre determinación de los días festivos de carácter local para el 2023, así como cuantos informes y documentos constan en el mismo.

Conforme a la solicitud del Servicio Territorial de Trabajo, Economía Social y Emprendimiento de Valencia, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de la Generalitat Valenciana de fecha 28 de abril de 2022, y a efectos de lo que se dispone en el artículo 37.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido del Estatuto de los trabajadores, que dispone que las fiestas laborales, que tendrán carácter retribuido y no recuperable, no podrán exceder de catorce al año, de las cuales dos serán locales, y en el artículo 46 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, modificado por el Real Decreto 1346/1989, que dispone que las fiestas tradicionales propias de cada municipio a incluir en el Calendario Laboral las determinará la Autoridad laboral competente a propuesta del Pleno del Ayuntamiento.

Visto el dictamen favorable de la Comisión Informativa de Hacienda y Administración General de fecha 22 de junio de 2022.

#### Intervenciones:

Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022



FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, acuerda:*

*PRIMERO.- Proponer a la Administración de la Generalitat Valenciana que incluya en el Calendario Laboral de 2023 como días inhábiles para el trabajo en el municipio de Paiporta las fiestas tradicionales del diecisiete de abril, fiesta de San Vicente Ferrer y la de San Roque, que se celebra el día 16 de agosto y que ambas fiestas se incluyan también en el calendario de días inhábiles a efectos de cómputo de plazos administrativos.*

*SEGUNDO.- Seguir en el expediente el procedimiento y trámites legalmente establecidos.*

### **5.- 917856A – SERVICIO EXTERNO DE CONTABILIDAD, CONTROL, OPTIMIZACIÓN Y GESTIÓN DE LAS FACTURAS DE SUMINISTRO ENERGÉTICO DEL MUNICIPIO.**

*Se da cuenta del expediente de contratación del servicio externo de contabilidad, control, optimización y gestión de las facturas de suministro energético del municipio de Paiporta, monitorización de actividad de las instalaciones fotovoltaicas e implantación de una plataforma de difusión pública continuada y actualizada del gasto y consumo energético en la página web del Ayuntamiento de Paiporta, así como de cuantos informes y documentos obran en el mismo y en base a lo siguiente:*

*Informe de necesidad de la referida contratación emitido por el ingeniero técnico municipal y la TAG de Urbanismo, en fecha 10 de enero de 2022, según el cual el contrato se precisa para dar satisfacción a la necesidad del Ayuntamiento de Paiporta de reducir la factura energética de las dependencias municipales y permitir a la ciudadanía el acceso a los datos vinculados a la misma, se hace necesario contratar el servicio de control y gestión de las facturas de suministro energético, monitorización de las instalaciones solares fotovoltaicas de las dependencias municipales e implantación de un módulo de difusión pública a la página web del Ayuntamiento para lo que el Ayuntamiento no dispone de los medios necesarios para poder realizarlo.*

*En la misma fecha se emite informe sobre la insuficiencia de medios para realizar la citada contratación.*

*Pliego de Prescripciones Técnicas redactado por el por el ingeniero técnico municipal en fecha 1 de febrero de 2022, con un presupuesto de 43.076,05€, más 9.045,97€ de IVA (21%), es decir, 52.122,02€ IVA incluido, para los TRES años de duración del contrato.*

*Existencia de crédito adecuado y suficiente en el presupuesto municipal, con cargo a la partida nº 16500 22799 del Presupuesto municipal en la que existe consignación presupuestaria suficiente para atender los gastos derivados del contrato (RC nº 220220000311), por importe de 24.259,88€ para atender los gastos derivados del contrato en los ejercicios futuros que resulten afectados, se han realizado las correspondientes retenciones de crédito en la misma partida (RC nº 220229000007).*

*Providencia de Alcaldía de fecha 2 de marzo de 2022 asumiendo la justificación de la necesidad de la contratación del servicio de redacción del proyecto indicado e iniciando el expediente de contratación dando cumplimiento así a lo dispuesto en el art. 28 de la ley 9/2017 de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público y dando inicio al referido expediente de contratación.*

*Pliego de Cláusulas administrativas redactado e informe propuesta de aprobación del expediente de la Técnica de Contratación de fecha 1 de abril de 2022, ambos visados de conformidad por el Secretario de la Corporación en la misma fecha.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Informe de fiscalización favorable del expediente del interventor de fecha 8 de abril de 2022.*

*Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 22 de abril de 2022, aprobando el expediente de contratación referido, los Pliegos de Cláusulas administrativas y de Prescripciones Técnicas, que habrán de regir la contratación expresada, cuya adjudicación se realizará mediante procedimiento abierto simplificado y tramitación ordinaria, con una base de licitación de 43.076,05€, más 9.045,97€ de IVA (21%), es decir, 52.122,02€, IVA incluido, para los tres años de duración del contrato. Se podrán realizar dos prórrogas anuales, el gasto correspondiente y disponiendo la apertura del procedimiento de adjudicación.*

*Se ha detectado un error en el órgano de contratación que ha aprobado el expediente ya que dada la duración del mismo de 5 años incluidas las prórrogas (tres años más 2 prórrogas) ésta corresponde al Pleno y no a la Junta de Gobierno Local por delegación de la Alcaldía.*

*Nuevo Pliego de Cláusulas administrativas corregido e informe propuesta de aprobación del expediente de la Técnica de Contratación, ambos visados de conformidad por el Secretario de la Corporación en fecha 12 de abril, con la corrección del órgano de contratación y nueva fiscalización favorable del expediente del interventor de fecha 13 de abril de 2022.*

*Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de mayo de 2022 anulando el acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 22 de abril de 2022.*

*Nuevo Pliego de Prescripciones Técnicas corregido de fecha 9 de junio de 2022 y nuevo informe propuesta de aprobación el expediente de la misma fecha.*

*Teniendo en cuenta lo dispuesto en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en relación con la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana.*

*Visto el dictamen favorable de la Comisión Informativa de Urbanismo, Medio Ambiente y Sostenibilidad celebrada el día 21 de junio de 2022.*

**Intervenciones:**

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.*

*Se procede a la votación con el siguiente resultado:*

- *Votos a favor: 13 (6 Compromís, 5 PSOE y 2 Ciudadanos)*
- *Votos en contra: 0*
- *Abstenciones: 8 (PP)*

*El Ayuntamiento Pleno, por mayoría, con 13 votos a favor y 8 abstenciones, acuerda:*

*PRIMERO.- Aprobar el expediente de contratación del servicio externo de contabilidad, control, optimización y gestión de las facturas de suministro energético del municipio de Paiporta, monitorización de actividad de las instalaciones fotovoltaicas e implantación de una plataforma de difusión pública continuada y actualizada del gasto y consumo energético en la página web del Ayuntamiento de Paiporta.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022







FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*SEGUNDO.- Aprobar los Pliegos de Cláusulas administrativas, y de Prescripciones Técnicas, que habrán de regir la contratación expresada, cuya adjudicación se realizará mediante procedimiento abierto simplificado, y tramitación ordinaria, a tenor de lo dispuesto en el artículo 159, apdo. 1, de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público. Siendo la base de licitación del contrato de 43.076,05€, más 9.045,97€ de IVA (21%), es decir, 52.122,02€ IVA incluido, para los tres años de duración del contrato. Se podrán realizar dos prórrogas anuales.*

*TERCERO.- Aprobar el gasto correspondiente con cargo a la partida nº 16500 22799 del Presupuesto municipal en la que existe consignación presupuestaria suficiente para atender los gastos derivados del contrato (RC nº 220220000311), por importe de 24.259,88 €. Para atender los gastos derivados del contrato en los ejercicios futuros que resulten afectados, se ha realizado las correspondientes retenciones de crédito en la misma partida (RC nº 220229000007).*

*CUARTO.- Disponer la apertura del procedimiento de adjudicación, publicando los anuncios que sean preceptivos, dejando constancia de todo ello en el expediente.*

## **6.- 1039526M – OPERATIVOS DE LA POLICÍA LOCAL EJERCICIO 2022**

*Visto el expediente sobre operativos de la Policía Local, ejercicio 2022, así como cuantos antecedentes, informes y documentos obran en el mismo.*

### **ANTECEDENTES DE HECHO**

*Según acuerdo adoptado por el Pleno de este Ayuntamiento en la sesión ordinaria de 24 de febrero de 2022, que establece que el total de operativos "refuerzos del servicio" a realizar por la Policía local en el período comprendido entre el día 6 de enero de 2022 y el día 5 de enero de 2023, será de 150 como máximo, con una duración de ocho horas efectivas de trabajo, y se retribuirán de la siguiente manera:*

*Los tres primeros operativos realizados por cada policía local con una cuantía económica de 216,82€ para el agente, con un incremento de un 5% más para un oficial, un 10% para la escala técnica, que se retribuirán de manera mensual una vez realizados.*

*A partir del cuarto operativo, y hasta el límite máximo de operativos previsto en el presente acuerdo, la cuantía económica será de 260,81€ para el agente, y se mantendrán igual el resto de condicionantes previstos en el párrafo anterior.*

*Que reunido el Consejo de la Policía Local en fecha 11 de marzo de 2022 y Mesa General de Negociación en sesión ordinaria de fecha 25 de marzo de 2022, se somete a negociación el nuevo convenio de operativos de la Policía Local aplicable desde el 7 de enero de 2022 hasta el 6 de enero de 2024 que fue aprobado en sesión plenaria de fecha 26 de mayo de 2022, en los términos siguientes:*

*"El periodo de acuerdo será desde el 07 de enero de 2022 hasta el 06 de enero de 2024, es decir un acuerdo de carácter bianual, con el correspondiente incremento del IPC en el año 2023".*

*1.- Los operativos "refuerzos de servicio" realizados por cada uno de los funcionarios y funcionarias integrados en la Policía Local, tendrán una duración de ocho horas efectivas de trabajo, por cada operativo realizado, con una retribución como gratificación de 260,81€. A estas cuantías se realizará un incremento de un 5% más para oficial, un 10% para la escala técnica.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

2.- *Prolongación 4 horas: Se creará un listado independiente para que pueda realizar el personal adscrito a la Policía Local refuerzos especiales de prolongación de 4 horas. Estos refuerzos especiales no podrán ser utilizados para cubrir los servicios mínimos que se puedan fijar que serán de 8 horas y serán negociados y consensuados entre sindicatos y jefatura del Cuerpo. Se retribuirán con una cantidad fija de 160€ por prolongación realizada. A estas cuantías se realizará un incremento de un 5% más para oficial, un 10% para la escala técnica."*

*Visto el informe del Inspector Jefe de la Policía Local accidental, de 26 de mayo 2022, por el que se pone de manifiesto la necesidad de ampliación respecto de la previsión de operativos a realizar por la policía local en el ejercicio 2022, sin perjuicio de los procesos selectivos de constitución de bolsas de trabajo en tramitación considerando la llegada del período vacacional así como la celebración de fiestas patronales y actos festivos, para poder dar satisfacción y asegurar un número de policías disponibles.*

*Teniendo en cuenta lo expuesto y las previsiones presupuestarias para 2022, previa negociación con las organizaciones sindicales, que se realicen los trámites necesarios para aprobar dicha ampliación de operativos de policía local, y en virtud de las competencias atribuidas por delegación conforme a la resolución nº 1921, de 5 de julio de 2021.*

*Vista la propuesta del Concejal de Interior y Personal, de fecha 16/06/2022.*

**Intervenciones:**

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.*

*El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, acuerda:*

*PRIMERO.- Modificar el acuerdo plenario de fecha 24 de febrero de 2022, que establecía que el total de operativos "refuerzos del servicio" a realizar por la Policía local en el periodo comprendido entre el día 6 de enero de 2022 y el día 5 de enero de 2023, sería de 150 como máximo, con el fin de ampliar a 100 operativos más y 100 prolongaciones de servicio.*

*SEGUNDO.- Dar traslado de la presente al departamento de Personal a efectos de la emisión de los correspondientes informes en los términos previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.*

*TERCERO.- Someter dicha propuesta ante la Mesa General de Negociación a efectos de su aprobación y cumplimiento de los requisitos legales establecidos.*

*CUARTO.- Dar traslado al departamento de Intervención a efectos de fiscalización y trámites y requisitos previstos legalmente.*

**7.- 1003997Q – REGLAMENTO INTERNO DE FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE COORDINACIÓN TÉCNICA DEL DEPARTAMENTO DE BIENESTAR SOCIAL DEL AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA.**

*Examinado el expediente correspondiente a la aprobación inicial del Reglamento interno de funcionamiento de las Comisiones de Coordinación Técnica del Departamento de Bienestar Social del*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Ayuntamiento de Paiporta, así como cuantos antecedentes, informes y documentos se expresan en el mismo, en base a los siguientes*

#### I.- ANTECEDENTES

*I.1.- El Departamento de Bienestar Social, con el objetivo de garantizar a las personas usuarias de los Servicios Sociales el derecho a recibir una atención personalizada integral y el acceso en igualdad de condiciones a todos los servicios y prestaciones sociales y con la finalidad de adaptarse a lo que establece la normativa vigente en la Comunidad Valenciana, en materia de Servicios Sociales incluyó en el organigrama del Departamento de Bienestar social, sendos órganos colegiados, de carácter técnico, con funciones administrativas de asesoramiento, seguimiento y coordinación.*

*I.2.- Aprobación definitiva del Reglamento interno de funcionamiento de la Comisión Técnica de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas y de la Comisión de Intervención Social del Departamento de Bienestar Social del Ayuntamiento de Paiporta (BOP 08/04/2021).*

*I.3.- El Decreto 188/2021, de 26 de noviembre, del Consell, modifica entre otros, los artículos del Decreto 38/2020 referidos a las funciones de las Comisiones de coordinación técnica (de prestaciones económicas y de intervención), al tiempo que incluye, como preceptiva, la Comisión Organizativa.*

*I.4.- Reglamento interno de funcionamiento de las Comisiones de Coordinación Técnica del Departamento de Bienestar Social del Ayuntamiento de Paiporta, por el que se deroga el anterior reglamento y que consta como Documento Anexo al presente documento y que forma parte del expediente.*

*A este expediente le son aplicables los siguientes*

#### II.- FUNDAMENTOS JURÍDICOS

*II.1.- Artículo 51.4 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana: “La Generalitat garantizará la atención individual integrada a toda persona con necesidades sociales y sanitarias a través de comisiones de coordinación técnica, a nivel autonómico y zonal, cuyo número, funciones, composición y distribución a lo largo del territorio de la Comunidad Valenciana se establecerá reglamentariamente”.*

*II.2.- Artículos 38 a 41 del Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales, en su redacción dada por el Decreto 188/2021, de 26 de noviembre, del Consell, por el que se desarrolla la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunidad Valenciana por entidades de iniciativa social; del Decreto 59/2019, de 12 de abril, del Consell, de ordenación del sistema público valenciano de servicios sociales; del Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales; y del Decreto 34/2021, de 26 de febrero, del Consell, de regulación del Mapa de Servicios Sociales de la Comunidad Valenciana.*

*Visto el dictamen favorable de la Comisión Informativa del área de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública, de fecha 20/06/2022*

#### Intervenciones:

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, acuerda:*

*PRIMERO.- Aprobar inicialmente del Reglamento interno de funcionamiento de las Comisiones de Coordinación Técnica del Departamento de Bienestar Social del Ayuntamiento de Paiporta que se transcribe a continuación. La creación de estas Comisiones tiene como finalidad garantizar a las personas usuarias de los Servicios Sociales una atención individual integrada y coordinada a las personas con necesidades sociales por parte de los Servicios Sociales de Atención Primaria.*

*SEGUNDO.- Publicar en el BOP la aprobación inicial del Reglamento y seguir en el expediente el procedimiento y trámites establecidos.*

**REGLAMENTO INTERNO DE FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES DE COORDINACIÓN TÉCNICA DEL DEPARTAMENTO DE BIENESTAR SOCIAL DEL AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA**

**PREÁMBULO**

*Desde la Concejalía de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública y del Ayuntamiento de Paiporta y con el objetivo de garantizar a las personas usuarias de los servicios sociales el derecho a recibir una atención personalizada integral y el acceso en igualdad de condiciones a todos los servicios y prestaciones sociales, mediante la constitución de las preceptivas comisiones técnicas en los términos establecidos en el artículo 56.1 la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana y su posterior desarrollo en el Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales, modificado por el Decreto 188/2021, de 26 de noviembre, del Consell, de modificación del Decreto 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, por el que se desarrolla la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunidad Valenciana por entidades de iniciativa social; del Decreto 59/2019, de 12 de abril, del Consell, de ordenación del sistema público valenciano de servicios sociales; del Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales; y del Decreto 34/2021, de 26 de febrero, del Consell, de regulación del mapa de Servicios Sociales de la Comunidad Valenciana, se incluyen en el organigrama del Departamento de Servicios Sociales los siguientes órganos colegiados, de ámbito zonal, de carácter técnico, con funciones administrativas de asesoramiento, seguimiento y coordinación: la Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas, la Comisión de Intervención Social y la Comisión Organizativa, cuyo funcionamiento interno se regulará de acuerdo con lo establecido en el presente Reglamento.*

**ARTICULO 1. Denominación y descripción.**

*Se integran en el organigrama del Departamento de Bienestar Social tres comisiones técnicas:*

*A) COMISIÓN TÉCNICA DE VALORACIÓN Y SEGUIMIENTO DE PRESTACIONES ECONÓMICAS: Órgano colegiado de carácter zonal que se constituye con la finalidad de valorar y proponer respuestas individualizadas a las solicitudes presentadas en materia de prestaciones económicas de competencia local y con el objetivo de garantizar a la ciudadanía el acceso en condiciones de igualdad y equidad a estas prestaciones.*

*B) COMISIÓN DE INTERVENCIÓN SOCIAL: Órgano colegiado de carácter zonal que se constituye con la finalidad de garantizar una atención individual integral mediante el establecimiento del Plan Personalizado de Intervención Social (PPIS) regulado en la Ley 3/2019 de servicios sociales inclusivos.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*C) COMISIÓN TÉCNICA ORGANIZATIVA: Órgano colegiado de carácter zonal que se constituye con la finalidad de garantizar la unidad de acción y el cumplimiento normativo, colaborando con la persona titular de la dirección de los equipos profesionales de servicios sociales de atención primaria de carácter básico, en la organización funcional del equipo de intervención social y en la implantación del plan estratégico de la entidad local.*

*Dependencia Jerárquica: Las comisiones dependen jerárquicamente de la Concejalía de Bienestar Social.*

## **ARTICULO 2. Composición.**

*Las comisiones contarán con una estructura permanente y una estructura flexible.*

*2.1) La estructura permanente estará integrada por Personal técnico del equipo de profesionales de la zona básica de servicios sociales, con el siguiente organigrama:*

### *Comisión Técnica de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas:*

- Coordinación/Presidencia: Técnico de Administración General de Bienestar Social o Persona titular de la dirección o coordinador o coordinadora del equipo de profesionales de la zona básica.*
- Vocales: Dos trabajadoras sociales del equipo de intervención social de la zona básica que realicen prescripciones técnicas.*
- Secretaría: Persona profesional de la unidad de apoyo administrativo del equipo de profesionales de la zona básica.*

### *Comisión de Intervención Social:*

- Coordinación/Presidencia: Técnico de Administración General de Bienestar Social o Persona titular de la dirección o coordinador o coordinadora del equipo de profesionales de la zona básica.*
- Vocales: dos trabajadoras sociales, un psicólogo o psicóloga y un educador o educadora del equipo de profesionales de la zona básica que realicen prescripciones técnicas, siendo al menos una de ellas la persona profesional de referencia asignada al caso.*
- Secretaría: Persona profesional de la unidad de apoyo administrativo del equipo de profesionales de la zona básica.*

### *Comisión Técnica Organizativa:*

- Técnico de Administración General de Bienestar Social o Persona titular de la dirección o coordinador o coordinadora del equipo de profesionales de la zona básica.*
- En representación del equipo de intervención social: dos Trabajadoras sociales, un educador o educadora social y un psicólogo o psicóloga*
- Persona representante del servicio de asesoría jurídica del equipo de profesionales de la zona básica*
- Persona representante de la unidad de igualdad del equipo de profesionales de la zona básica.*
- Persona representante de la unidad de apoyo administrativo del equipo de profesionales de la zona básica, quien desempeñará el cargo de secretaria de la comisión.*

*Todas las personas integrantes de la estructura permanente, con la excepción del cargo de Secretaría, contarán con voz y voto para la toma de decisiones.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Cuando una persona de la estructura permanente de la Comisión tenga que presentar ante la misma un caso sujeto a votación y decisión por parte de la Comisión, no podrá ejercer su derecho de voto para ese asunto en concreto.*

*2.2) La estructura flexible estará integrada por:*

*Personas profesionales del área específica y en su caso técnico del Departamento de Bienestar Social, que no forme parte de la estructura permanente de la Comisión.*

*Personal Asesor o invitado: personal técnico de otros departamentos municipales o de otros servicios vinculados con el objeto de la Comisión (Policía Local, Trabajadora social del Centro de Salud, Técnica de UPPCA, Técnica/Promotora de Igualdad ...)*

*Todas las personas integrantes de la estructura flexible tendrán voz, pero no voto en las decisiones que adopte la Comisión.*

*El personal técnico del Departamento de Bienestar Social podrá acudir libremente y sin necesidad de previa convocatoria a las sesiones tanto ordinarias como extraordinarias de ambas comisiones.*

*El personal asesor o invitado, podrá acudir únicamente a las sesiones de cada una de las Comisiones a propuesta del coordinador o de cualquiera de los vocales que integran su estructura permanente.*

### **ARTICULO 3. Designación de las personas que integran las comisiones.**

*La designación, revocación y sustitución de las personas integrantes de la estructura permanente de cada una de las Comisiones se realizará por Decreto de Alcaldía y se ajustará a los siguientes criterios:*

*El cargo de coordinador / presidente de cada una de las Comisiones recaerá en la persona que ostente el puesto de Técnico de Administración General del Departamento de Bienestar Social o persona titular de la dirección o coordinador o coordinadora del equipo de profesionales de la zona básica y, en su defecto o ausencia, en la persona representante del servicio de asesoría jurídica.*

*Deberá propiciarse una composición equilibrada entre los distintos perfiles profesionales integrantes del equipo de intervención social: Trabajador/a Social, Educador/a Social y Psicólogo/a, así como la representación de todos los servicios.*

*Se garantizará, dentro de las posibilidades de la composición real del equipo de Bienestar Social, una composición equilibrada entre mujeres y hombres de forma que, se procurará que las personas de cada sexo no superen el sesenta por ciento ni sean menos del cuarenta por ciento, de conformidad con lo dispuesto en la normativa vigente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.*

### **ARTICULO 4. Convocatoria de las sesiones de las Comisiones**

*Las sesiones de la Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas, de la Comisión de Intervención Social y de la Comisión Técnica Organizativa podrán ser ordinarias, de periodicidad establecida, y extraordinarias.*

*Con carácter ordinario, las Comisiones se reunirán, como mínimo, una vez al mes en sesión ordinaria, con el siguiente calendario:*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*La Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas se reunirá el jueves no festivo de la segunda semana del mes, la Comisión de Intervención Social se reunirá el jueves no festivo de la tercera semana del mes y la Comisión Técnica Organizativa se reunirá el jueves no festivo de la cuarta semana del mes.*

*De forma excepcional y por razón que lo aconseje, que deberá ser motivada en la propia convocatoria, se podrá adelantar o retrasar la fecha de celebración de la sesión ordinaria sin que dicho adelanto o retraso pueda superar los 5 días hábiles.*

*Con carácter extraordinario, se reunirá:*

- *La Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas, siempre que el presidente lo considere necesario o a petición de, al menos, 2 miembros del equipo de intervención social de la zona básica de servicios sociales.*
- *La Comisión de Intervención Social, siempre que el presidente lo considere necesario o a petición de cualquier técnico del equipo de intervención social de la zona básica de servicios sociales que requiera de una valoración.*
- *La Comisión Técnica Organizativa, cuando así lo decida el presidente de la Comisión.*

*La convocatoria y coordinación de las sesiones, ordinarias y extraordinarias de las comisiones corresponderá a la Presidencia e incluirá el Orden del día con los temas a tratar, por lo que:*

- a) *Para la sesión ordinaria de la Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas, el personal técnico del equipo de intervención social deberá remitir al Coordinador las Propuestas de Resolución que tengan que ser validadas o para las que solicite asesoramiento con una antelación mínima de 5 días a la fecha de celebración de la sesión.*
- b) *Para la sesión ordinaria de la Comisión de Intervención Social, el personal técnico del equipo de intervención social deberá comunicar al Coordinador los expedientes para los que solicite asesoramiento o algún tipo de intervención con una antelación mínima de 5 días a la fecha de celebración de la sesión.*
- c) *Para la sesión ordinaria de la Comisión Técnica Organizativa, el personal técnico del equipo de intervención social deberá comunicar al Coordinador los asuntos que deban ser tratados en la misma, con una antelación mínima de 5 días a la fecha de celebración de la sesión.*

*La convocatoria de las sesiones en todas las comisiones se realizará con una antelación mínima de dos días hábiles.*

*Con las propuestas de validación, asesoramiento o intervención presentadas por el personal técnico del equipo de intervención social con una antelación mínima de 5 días a la fecha de celebración de la sesión y los restantes asuntos que deba tratar la Comisión, se elaborará el orden del día que se adjuntará a la convocatoria de la sesión.*

*El tiempo máximo de duración de cada sesión ordinaria de cada una de las Comisiones no podrá exceder de dos horas.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

#### **ARTICULO 5. Desarrollo de las sesiones de las comisiones**

*De las reuniones celebradas, la Secretaría levantará la correspondiente acta, en la que se hará constar los acuerdos adoptados y, en su caso, las posiciones de las partes, que será firmada por la persona que ejerza la Presidencia y la persona que ostente la Secretaría en cada comisión, a la finalización de la misma.*

*La Presidencia dirigirá las sesiones y ordenará los debates, buscando el consenso entre los asistentes. Cuando ello no fuera posible, se procederá a la votación de los asuntos, adoptándose los acuerdos por mayoría simple de las personas integrantes de la Comisión presentes en la sesión que tengan derecho a voto. En caso de empate, la Presidencia tendrá voto de calidad.*

*Todas las personas integrantes de la estructura permanente de las Comisiones, así como cualquier otra persona de la estructura flexible de las Comisiones que asista, con voz, pero sin voto, a las sesiones que se celebren, respetarán la confidencialidad de los asuntos tratados en las mismas, así como de la documentación y datos que se aporten por las partes.*

#### **ARTICULO 6. Funciones de la Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas**

*Son funciones de la Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas asumir y ejercer aquellas competencias que le han sido encomendadas a fin de garantizar a la ciudadanía el acceso en condiciones de igualdad y equidad a las Prestaciones económicas de carácter local*

*En su consecuencia, la Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas del Ayuntamiento de Paiporta tendrá las siguientes funciones:*

- *Garantizar el mantenimiento de criterios homogéneos en la resolución de las ayudas.*
- *Aprobar o denegar, en ese último caso de forma motivada, la ayuda solicitada en función de la propuesta técnica.*
- *Elevar al órgano competente la propuesta técnica para que dicte la correspondiente resolución.*
- *Requerir a la persona técnica instructora del expediente de ampliación del informe propuesta, si procede.*
- *Asesorar al equipo de profesionales de la zona básica y resolver las dudas e incidencias que sean elevadas a la comisión.*

#### **ARTICULO 7. Funciones de la Comisión de Intervención Social**

*Son funciones de la Comisión de Intervención asumir y ejercer aquellas competencias que le han sido encomendadas con la finalidad de garantizar una atención individual integral mediante el establecimiento del Plan Personalizado de Intervención Social (PPIS) regulado en la Ley 3/2019 de servicios sociales inclusivos.*

*En su consecuencia, la Comisión de Intervención Social del Ayuntamiento de Paiporta tendrá las siguientes funciones:*

- *Tener conocimiento de los planes personalizados de intervención social (PPIS), así como supervisar aquellos que la persona profesional o la comisión consideren oportunos.*
- *Garantizar el trabajo en red, la interdisciplinariedad, la interprofesionalidad y la continuidad de la intervención.*
- *Contribuir a que la intervención se coordine con otros sistemas de intervención y protección social.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022







FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

- *Proponer al órgano competente la declaración o cese de la situación de riesgo, la propuesta de desamparo y los planes de protección, así como efectuar las propuestas de incapacitación o cualquier restricción legal de derechos de las personas.*
- *Aprobar o denegar, en este último caso de forma motivada, la propuesta del profesional de referencia de derivación a la Atención Primaria Específica o a la Atención Secundaria, si procede.*
- *Contribuir en la priorización de las intervenciones.*

#### **ARTICULO 8. Funciones de la Comisión Técnica Organizativa**

*Son funciones de la Comisión Técnica Organizativa asumir y ejercer aquellas competencias que le han sido encomendadas con la finalidad de garantizar la unidad de acción y el cumplimiento normativo, colaborando con la persona titular de la dirección de los equipos profesionales de servicios sociales de atención primaria de carácter básico, en la organización funcional del equipo de intervención social y en la implantación del plan estratégico de la entidad local.*

*En su consecuencia, la Comisión Técnica Organizativa del Ayuntamiento de Paiporta tendrá las siguientes funciones:*

- *Coadyuvar con la dirección de atención primaria en la valoración y diseño de la organización funcional del equipo de intervención social*
- *Revisar y adaptar herramientas e instrumentos de trabajo*
- *Garantizar la unidad de acción y el cumplimiento normativo*
- *Diseñar y revisar el plan estratégico zonal que será aprobado por el pleno del Ayuntamiento de Paiporta.*
- *Evaluar la evolución de los objetivos del equipo de intervención social adecuándolos al plan estratégico zonal.*
- *Coordinarse con los equipos o servicios de la zona y del área.*

#### **ARTICULO 9. Quorum necesario para las sesiones de las Comisiones**

*Tanto para la válida constitución de cada una de las Comisiones, como para la validez de cualesquiera acuerdos o decisiones que deban adoptarse en sesión ordinaria o extraordinaria, será necesario:*

- *La asistencia a la misma, como mínimo, de dos vocales de los que componen la estructura permanente de cada Comisión, además de las personas que ejerzan las funciones de presidencia y secretaría de la Comisión.*
- *En la adopción de los acuerdos que deban ser sometidos a votación, en caso de empate, el Coordinador/presidente tendrá voto de calidad.*

#### **ARTÍCULO 10. Trámites de urgencia**

*Para aquellas situaciones en las que razones de urgente necesidad, debidamente motivadas, no permitan demorar la intervención y decisión de la Comisión correspondiente hasta la convocatoria, ya sea, ordinaria o extraordinaria:*

- *Cuando, atendiendo a las razones expuestas y a propuesta del personal técnico responsable, requiera de la inmediata aprobación de una propuesta de resolución favorable para la puesta en marcha de una prestación, será suficiente la conformidad del Coordinador de la Comisión de Valoración y Seguimiento de Prestaciones Económicas para su aprobación, sin perjuicio de la posterior tramitación de dicho expediente en la siguiente sesión ordinaria de la Comisión.*
- *Cuando atendiendo a las razones expuestas y a propuesta del personal técnico responsable del expediente, requiera de la inmediata intervención o valoración de la Comisión de Intervención*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Social, el Coordinador de la Comisión, reunido con el técnico que propone y otro integrante de la estructura permanente de la Comisión, adoptará las decisiones necesarias para el impulso o continuación del expediente, sin perjuicio de la posterior tramitación de dicho expediente en la siguiente sesión ordinaria de la Comisión.*

#### **ARTICULO 11. Adaptación y modificación del presente Reglamento**

*Las modificaciones o reformas que pudieran plantearse en el presente Reglamento a propuesta de cualquiera de las personas integrantes de las Comisiones que se regulan, deberán realizarse por el mismo procedimiento seguido para su aprobación.*

#### **Disposición Adicional Primera**

*En todo lo no previsto en el presente Reglamento, las Comisiones se regirán por lo dispuesto en la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana; el Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales y otra normativa de desarrollo que se dicte sobre esta materia.*

#### **Disposición Adicional Segunda.**

*La citada publicación dará cumplimiento a la legislación vigente sobre protección de datos de carácter personal, así como a la transposición de la normativa europea relativa a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.*

#### **Disposición Derogatoria**

*Queda derogado el Reglamento interno de funcionamiento de la Comisión de Prestaciones Económicas y de la Comisión de Intervención Social del Ayuntamiento de Paiporta aprobado por el Pleno del Ayuntamiento de Paiporta (BOP 08/04/2021)*

#### **Disposición Final Primera**

*Se deja sin efecto la Comisión de Protección de Infancia y Adolescencia creada por el Protocolo de actuación para la declaración de riesgo en infancia y adolescencia.*

#### **Disposición Final Segunda**

*El presente reglamento entrará en vigor a los 15 días de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia a los efectos de lo establecido en el artículo 70.2 y 65.2 de la Ley 7/85 de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.*

### **8.- 990215Z – XV PREMIO “CAROLINA PLANELLS” CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE NARRATIVA CORTA.**

*Visto el expediente de convocatoria del "XV Premio Carolina Planells contra la violencia de género de narrativa corta", así como cuántos informes y documentos obran en el mismo, y en base a los siguientes:*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

### I.- ANTECEDENTES DE HECHO

*I.1.- Providencia de la concejala delegada de Cultura, Esther Torrijos Alonso, en la cual dispone iniciar de oficio expediente para la convocatoria del "XV Premio Carolina Planells contra la violencia de género de narrativa corta".*

*I.2.- Existencia de consignación presupuestaria para atender los gastos derivados de los diferentes premios previstos en la partida 33410 48013 del presupuesto municipal para 2022 (RC 2202/8913).*

*I.3.- Borrador de las bases que tienen que regir la convocatoria del "XV Premio Carolina Planells contra la violencia de género de narrativa corta".*

*I.4.- Informe del técnico de Cultura indicando que hace falta que la regidora delegada del área de Cultura eleve propuesta al Pleno, para la convocatoria del "XV Premio Carolina Planells contra la violencia de género de narrativa corta".*

*I.5.- Fiscalización favorable de la Intervención municipal.*

### II.- FUNDAMENTOS JURÍDICOS

*II.1.- La Corporación Municipal de Paiporta como entidad local, tiene competencias en materia de promoción cultural en su ámbito territorial, en conformidad con lo que dispone el artículo 140 de la Constitución Española, artículo 25.2-m) de la Ley. 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y el resto de normativa concordante.*

*Visto el dictamen favorable de la Comisión Municipal Informativa de Cultura, de fecha 22/06/22.*

#### Intervenciones:

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.*

*El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, acuerda:*

*PRIMERO.- Convocar el "XV Premio Carolina Planells contra la violencia de género de Narrativa Corta".*

*SEGUNDO.- Aprobar las bases que tienen que regir el mismo y que son las siguientes:*

#### **XV PREMIO CAROLINA PLANELLS CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE NARRATIVA CORTA**

*El Ayuntamiento de Paiporta hace pública la convocatoria del "XV Premio Carolina Planells contra la violencia de género de Narrativa Corta" enmarcado dentro de los actos conmemorativos del Día Internacional para la eliminación de la Violencia contra las Mujeres, que se celebra el 25 de noviembre.*

#### **BASES**

- 1. El "XV Premio Carolina Planells contra la violencia de género de Narrativa Corta" establece dos categorías, Categoría juvenil para jóvenes de 10 a 18 años y Categoría de adultos para mayores de 18 años. Para participar en la categoría juvenil hay que ser nacido entre el 1 de enero de 2005*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

y el 31 de diciembre de 2012. Las personas participantes nacidas con anterioridad al 1 de enero de 2005 participarán en la categoría de adultos.

2. El premio tiene una dotación de 400,00 € para la Categoría Juvenil y de 600,00 € para la Categoría de Adultos. El Jurado podrá declararlo desierto si estima que ninguna de las obras presentadas tiene suficiente calidad. El Jurado podrá conceder un premio especial de 300,00 € al mejor trabajo presentado por concursantes empadronados en Paiporta de la categoría de Adultos y 200,00 € de la Categoría Juvenil. También se establece un accésit de 400,00 € a la mejor obra presentada en valenciano que no haya resultado ganadora en ninguna de las otras categorías.
3. La temática de las obras que optan a este premio será la igualdad entre mujeres y hombres y la no violencia, y podrán estar escritas indistintamente en valenciano o en castellano. Tendrán que ser inéditas y no haber sido premiadas en otros concursos. Se presentarán por quintuplicado impresas o mecanografiadas por una sola cara, y tendrán una extensión máxima de 15 páginas de formato A4 en doble espacio, con letra Times New Roman tamaño 12 y márgenes mínimos de 2 cm.
4. En cada copia se hará constar, además del título de la obra, el nombre, la dirección, el teléfono el NIF y la fecha de nacimiento del autor/a. Si el autor/a desea presentarse al premio bajo un pseudónimo, tendrá que adjuntar la plica correspondiente, donde aparezca el nombre, la dirección, el teléfono el NIF y la fecha de nacimiento del autor/a.
5. El plazo de admisión de originales se cerrará el día 21 de octubre de 2022 a las 14 horas. Las obras se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento de Paiporta en sobre cerrado. En el sobre tendrá que constar la inscripción "XV Premio Carolina Planells contra la violencia de género de Narrativa Corta".
6. El jurado estará integrado por un máximo de seis miembros, que serán designados por el Ayuntamiento de Paiporta.
7. El veredicto se hará público en el marco del Acto Conmemorativo del Día Internacional para la eliminación de la Violencia contra las Mujeres, que se anunciará previamente.
8. Las personas beneficiarias de los Premios tendrán que acreditar con anterioridad a dictarse la propuesta de resolución de concesión que se hallan al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.
9. Adjudicado el premio, los concursantes podrán retirar sus originales en el Auditorio Municipal - previa cita telefónica- a partir del día laborable posterior a la concesión del Premio y durante el plazo de 10 días naturales. El Ayuntamiento podrá destruir los originales no retirados dentro de este plazo y no responderá en ningún caso por la pérdida de algún original.
10. El Ayuntamiento de Paiporta publicará los relatos ganadores y pedirá autorización a los autores/se de los trabajos finalistas para su publicación (hasta un máximo de 5 relatos de cada categoría) en una publicación que editará para tal fin.
11. La presentación al concurso comporta la aceptación de estas bases.

TERCERO.- Seguir en el expediente el procedimiento y trámite establecidos.





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

## **9.- 10352798R – MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA SOBRE ABOLICIÓN DE LA PROSTITUCIÓN.**

Vista la moción del Grupo Municipal Socialista sobre abolición de la prostitución, cuya exposición de motivos es la siguiente:

*“Los tratados internacionales ratificados por España, entre los que se encuentran el convenio de Estambul de 2011, la Convención de Nueva York de 1979 y el convenio de Lake Success de 1949, reconocen que la prostitución es una forma de violencia de género que provoca en las mujeres obligadas a prostituirse violencias de todo tipo, entre las que destacan las violencias sexuales, psicológicas y económicas.*

*La prostitución es una de las formas de violencia más cruel contra las mujeres y se trata de uno de los rostros más extremos del sistema de dominación ilegítima en el que estamos insertados en las sociedades actuales.*

*Sin embargo, el proxenetismo, que es una actuación incompatible con una concepción de los derechos humanos propia de la sociedad democrática avanzada que propugna la Constitución, aún no cuenta con suficiente reproche penal en nuestro ordenamiento jurídico, a diferencia de lo que ocurre en otros países de nuestro entorno, que ya han procedido a regular su persecución.*

*El artículo 187.2 del Código Penal, en su redacción vigente, no castiga cualquier forma de obtención de lucro de la prostitución ajena, sino que exige que esa obtención de lucro se haya llevado a cabo mediante la "explotación" de la persona prostituida. Esta definición del tipo recogido en el artículo 187.2 ha llevado a una total inaplicación de este precepto y, en la práctica, a la impunidad total del proxenetismo.*

*Se hace necesario, por tanto, articular una respuesta penal adecuada, optándose por castigar el proxenetismo de manera general en el artículo 187, sin exigir la relación de explotación, que conduce a una restricción indeseada del alcance del tipo.*

*Al requerirse que el favorecimiento de la prostitución se realice con ánimo de lucro, se dejan fuera del tipo conductas de mera recepción de dinero proveniente de la persona prostituida (por ejemplo, familiares) y otras conductas que pueden considerarse neutrales o inocuas. Se reduce ligeramente la pena como consecuencia del mayor alcance que pasa a tener el tipo delictivo.*

*También es urgente castigar la tercería locativa como modalidad específica de proxenetismo en un artículo diferenciado del Código Penal, el 187 bis, para configurar una modalidad agravada del delito de proxenetismo, con un ligero aumento de pena en consonancia con el mayor desvalor de la conducta descrita respecto de la tipificada en el apartado 2 del artículo precedente.*

*Consideramos que es preciso equiparar a la persona prostituida con la víctima de un delito, motivo por el que se le deberían hacer extensivos los derechos y prestaciones previstos en Ley 4/2015, de 27 de abril, del Estatuto de la víctima del delito.*

*Al estar tan interiorizado en nuestra cultura, este es un tema de enorme complejidad a la hora de tratar la realidad de la prostitución, pues requiere de una mirada amplia y un compromiso en el que participen todas las Administraciones Públicas en la medida que sus competencias así lo permitan, siendo el reproche penal una de las últimas actuaciones para paliar el proxenetismo.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Pero acabar con todas las violencias contra las mujeres, y en especial con el proxenetismo como forma extrema de la misma, se requiere de una visión integral y de un trabajo donde todas las administraciones nos mostremos implicadas.*

*Desde los ayuntamientos, tenemos competencias para impulsar medidas que vayan encaminadas a frenar esta lacra. Entre otras regulaciones, tenemos la capacidad jurídica para sancionar la prostitución como una forma de violencia sexual y considerarla una actividad ilícita y vulneradora de derechos en el espacio público, sancionar a las personas que consuman o soliciten servicios sexuales, y desde luego, en ningún caso, sancionar a las personas prostituidas, que serán consideradas como víctimas.*

*No podemos considerar admisible dirigir la acción sancionadora de la administración contra las personas más vulnerables y precisamente las que requieren protección jurídica.”*

*Visto el dictamen favorable de la Comisión Informativa del área de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública, de fecha 20/06/2022.*

Intervenciones:

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.*

*Se procede a la votación con el siguiente resultado:*

- *Votos a favor: 19 (8 PP, 6 Compromís y 5 PSOE)*
- *Votos en contra: 2 (Ciudadanos)*
- *Abstenciones: 0*

*El Ayuntamiento Pleno, por mayoría, con 19 votos a favor y 2 votos en contra, acuerda:*

- 1. Instar a los grupos parlamentarios con representación en las Cortes Generales a apoyar el proyecto de Ley Integral para la Abolición de la Prostitución.*
- 2. Apoyar la proposición de ley orgánica por la que se modifica la ley orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal, presentada en el Registro del Congreso de los Diputados el 19/05/2022, para prohibir el proxenetismo en todas sus formas, como la persecución y sanción del proxenetismo, la tercería locativa y el consumo de prostitución.*
- 3. Iniciar los trámites para la aprobación de la ordenanza municipal para la abolición de la prostitución propuesta por la Generalitat Valenciana en el ayuntamiento de Paiporta.*
- 4. Instar al Ministerio de Igualdad y al gobierno autonómico a la elaboración e implementación inmediata de un plan integral de educación sexual, que contemple la prohibición de producción y difusión de pornografía así como promueva una sexualidad igualitaria y respetuosa, así como a la creación de grupos especializados de atención y apoyo integral a las mujeres en situación de prostitución, gestionado en colaboración y participación de las asociaciones feministas, que cuentan con profesionales con formación en igualdad y violencia machista.*
- 5. Dar traslado de los presentes acuerdos a la Generalitat Valenciana, y en especial, a los grupos parlamentarios de las Cortes Valencianas, a Conselleria de Igualdad y Políticas inclusivas y a la Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública, al Ministerio de Igualdad del Gobierno*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*de España y los diferentes grupos parlamentarios del Congreso y del Senado, así como que se publicite por las vías habituales y se comunique al Consell de la Dona.*

### **10.- 1037692P – MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL CIUDADANOS SOBRE AYUDAS PARA LA REPRODUCCIÓN ASISTIDA.**

*En primer lugar, el Sr. Estelles, en nombre del Grupo Municipal Ciudadanos, presenta una enmienda a la propuesta dictaminada, en el sentido de eliminar el siguiente texto, contenido en el apartado c) del punto PRIMERO de la parte dispositiva:*

*“(…) por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género.”*

*Y sustituir en el punto SEGUNDO de la parte dispositiva, la expresión “modificar” por la de “garantizar”.*

*Se procede a la votación de la enmienda, aprobándose por unanimidad.*

*Vista la moción del Grupo municipal Ciudadanos sobre ayudas para la reproducción asistida cuya exposición de motivos es la siguiente:*

*“España arrastra un lastre que amenaza con acabar con el estado de bienestar que tanto esfuerzo ha costado conseguir durante varias generaciones, fruto de la ineficacia políticas de conciliación y planificación familiar, que puede poner en peligro las prestaciones sociales y sanitarias actuales, y comprometer seriamente la viabilidad económica del país. Nos enfrentamos a un reto demográfico que cada año se vuelve más insostenible y que hasta el momento no se ha podido solventar.*

*En España la ‘Tasa de Fertilidad’ es una de las más bajas de Europa y del mundo, 1,35 por ciento, una cifra insuficiente para mantener el crecimiento de la población al estar por debajo de 2 puntos, lo que augura un envejecimiento y pérdida de habitantes cercano al medio millón en un par de lustros. De hecho, las consecuencias ya son perceptibles en la actual pirámide poblacional, en la que su base decrece a partir de las generaciones menores de treinta años, dejando entrever que la estructura tiende al colapso demográfico para antes del 2050, si no se toman con urgencia medidas que reviertan la situación. Por lo que inevitablemente se necesitan adoptar medidas políticas y sociales que fomenten la natalidad y eviten que en España mueran más personas de las que nacen.*

*La Comunidad Valenciana no es ajena a estos datos y es que cada vez nacen menos niños en nuestra Comunidad. Tal es así que en la Comunidad Valenciana el índice de fecundidad es de 1,2 hijos por mujer y desde 1982 que no llegamos al 2,00 es decir que no alcanzamos la tasa de reposición y esto se debe a muchos factores, pero en parte a la falta de medidas de conciliación y priorización por parte de ambos progenitores de sus vidas profesionales respecto a las personales.*

*Hace tan solo 11 años, en el 2009 nacieron en nuestra Comunidad 52.389 niños y 10 años más tarde con datos del 2019, esta cifra ya de por sí insuficiente para llegar a la tasa de reposición, el número de niños nacidos había disminuido en más de 15.000 niños, pues en el 2019 los niños nacidos fueron tan solo 37.324.*

*Además, desde varios ejercicios anuales hemos podido comprobar que las cifras de fallecidos son superiores a las cifras de los nacimientos. Tal y como se desprende de las cifras publicadas en el INE*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*podemos observar que el número de defunciones se incrementó un 17,7% durante 2020 y el número de nacimientos se redujo un 5,9%.*

*Asimismo, la media en la CV que las mujeres valencianas tienen su primer hijo es de más de 32 años.*

*Por tanto, debemos apoyar todas aquellas oportunidades que faciliten que las personas puedan tener hijos, no sólo para garantizar el Estado de e Bienestar sino sobre todo para que puedan satisfacer su deseo de ser madres y padres. Muchas mujeres pueden tener notorias dificultades para que se produzca el embarazo de forma natural y tienen que hacer uso de alternativas que se han desarrollado gracias al avance de la ciencia para hacer que éste se produzca. Y es que cuando hablamos de modelos de familia, de la edad a la que se decide ser madre o de la brecha entre hijos e hijas deseados, tenemos que poner el foco sobre la reproducción asistida. En 2019, uno de cada diez bebés nació gracias a estas técnicas que la Ciencia y la Medicina ponen a disposición de las familias. El progreso es una realidad que está ayudando a miles y miles de familias en nuestro país a cumplir su sueño de ser padres y madres, y que la política no puede seguir ignorando.”*

*Visto el dictamen favorable de la Comisión Informativa del área de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública, de fecha 20/06/2022.*

**Intervenciones:**

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.*

*Se procede a la votación, con la enmienda incorporada, aprobándose por unanimidad.*

*El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, acuerda:*

*PRIMERO.- Instar al Consell de la Generalitat Valenciana a:*

- a) Adoptar todas las medidas posibles para reducir la lista de espera de reproducción asistida en la Sanidad pública para garantizar que todas las mujeres puedan acceder al tratamiento de forma gratuita.*
- b) Modificar la Ley 13/1997, de 23 de diciembre, por la que se regula el tramo autonómico del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y restantes tributos cedido con la finalidad de Compensar los gastos en tratamientos de reproducción asistida en clínicas y centros privados mediante su desgravación en el Impuesto de la Renta de las Personas Físicas (IRPF).*
- c) Garantizar la ausencia de discriminación de cualquier tipo en el acceso a los tratamientos de reproducción asistida.*
- d) Garantizar la gratuidad de los tratamientos para preservar la fertilidad de personas que padecen una enfermedad que puede poner en riesgo su capacidad de gestar, incluyendo en la cartera pública de servicios los servicios de preservación de la fertilidad, como la vitrificación y custodia de ovocitos y espermatozoides.*
- e) Promover campañas periódicas de información en materia de derechos reproductivos, de acceso a los servicios y tratamientos del Sistema Público de Salud y de cribado de la reserva ovárica para todas las mujeres mayores de treinta años.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*SEGUNDO.- Instar al Gobierno de España a garantizar la normativa laboral con la finalidad de establecer un permiso laboral retribuido para que las mujeres no tengan que poner en riesgo su puesto de trabajo mientras dure su proceso de reproducción asistida.*

### **11.- 1037858W – MOCIÓN INSTITUCIONAL POR EL 28 DE JUNIO, DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO LGTBI.**

*Vista la moción institucional por el 28 de junio, Día Internacional del Orgullo LGTBI, cuya exposición de motivos es la siguiente:*

*“El 28 de junio de 1969 se produjeron varias revueltas en Stonewall (EE.UU.) para denunciar la criminalización a la cual estaban sometidas las personas LGTBI. Desde entonces, las organizaciones sociales, conmemoran en todo el mundo el Orgullo LGTBI, reivindicando los derechos, la dignidad y la igualdad para lesbianas, gays, transexuales, bisexuales e intersexuales.*

*53 años después, y a pesar de ser España un país líder al reconocer derechos a lesbianas, gays, transexuales y bisexuales queda mucho camino para recorrer hacia la igualdad real. A pesar de los avances conseguidos durante los últimos 17 años en materia legislativa, muy especialmente con la Ley 13/2005 del matrimonio igualitario, todavía estamos muy lejos y de conseguir una sociedad sin ningún tipo de desprecio o discriminación por motivo de orientación sexual.*

*Es necesario el reconocimiento a todos aquellos sectores vinculados a las luchas sociales, para ser los y las máximas responsables de que ahora mismo existan ciertos derechos reconocidos en las personas LGTBI y la existencia de iniciativas de las varias administraciones, desde el ámbito municipal al europeo que tienen como objetivo un compromiso con la lucha colectiva por la igualdad y la libertad de toda la ciudadanía.*

*El colectivo LGTBI no es un todo homogéneo. realidades diferentes y situaciones diferentes, y como en otros sectores de la sociedad en la cual vivimos, las mujeres son, a menudo, la parte que cuenta con menor visibilidad y representación. Conviene tener presente la especial vulnerabilidad de las personas LGTBI de avanzada edad, o las personas migradas o solicitantes de asilo, las que están privadas de libertad, las víctimas de explotación sexual, las menores y adolescentes y las víctimas de discriminación múltiple.*

*Por eso, este año la Federación Estatal LGTBI ha declarado el 2022 como año temático “30 años de lucha, derechos y resiliencia”, para visibilizar la lucha social que el activismo LGTBI ha supuesto en el Estado español, para conseguir derechos humanos básicos que hoy en día se continúan vulnerando.*

*Es muy importante combatir este discurso del odio que actualmente se centra en las personas más vulnerables, por eso se hace necesario visibilizar la realidad de estas personas y denunciar la opresión de género que viven debido a la suma de discriminaciones que sufren para ser parte del colectivo LGTBI y estar expuestas tanto en el machismo y la misoginia como la lesbofobia, transfobia y bifobia. El género es una construcción social, histórica y cultural basada en un conjunto de rasgos, roles, expectativas y estereotipos impuestos social y culturalmente sobre cada sexo, así como mediante el proceso de socialización. La masculinidad se impone sobre el sexo masculino (hombres) y la feminidad sobre el sexo femenino (mujeres). Ser disidentes de los mandatos del género, como es, por ejemplo, la orientación sexual, no puede convertir a ningún individuo o grupo en blanco de amenazas, violencia, o ningún tipo de discriminación.*



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Necesitamos una legislación estatal que iguale nuestros derechos independientemente del territorio en el cual residimos. Una ley que consolide y garantice derechos que suponen un avance para las personas LGTBI y permitirá, entre otras cosas, que mujeres lesbianas, bisexuales y mujeres sin pareja vuelven a tener acceso a técnicas de reproducción humana asistida en todo el Estado, gastado de 8 años sin este derecho al Sistema Nacional de Salud; también, incorporo la inclusión de conocimientos y respecto a la diversidad sexual y familiar y contra los estereotipos de género a los currículums educativos, como objetivo clave en todas las etapas educativas.*

*Desde las instituciones tenemos que seguir trabajando en favor de la igualdad legal, social y de facto entre todas las personas. Hay que impedir que las convicciones morales o ideológicas individuales continúan poniendo trabas el avance de la igualdad, que es el camino de la democracia. A pesar de que la igualdad legal es ya una realidad generalizada, la igualdad social y real del colectivo LGTB es todavía una asignatura pendiente que hay que abordar con decisión. Es precisamente ahora cuando los gobiernos tienen que mantener firmes en el estado de derecho y los derechos humanos.*

*Igualmente, hay que seguir denunciando que todavía a día de hoy, según el último informe Homofobia de Estado, publicado en diciembre de 2020 por la Asociación Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales e Intersex (ILGA, según sus siglas inglesas), hay 11 países que condenan la conducta homosexual con la pena de muerte y 69 Estados miembros de la ONU todavía criminalizan los actos sexuales consentidos entre personas adultas del mismo sexo. Reiteramos la importancia de denunciar esta situación y de luchar por los derechos de todas las personas.*

*Los municipios son los espacios más próximos a la ciudadanía, los cuales juegan un papel fundamental en la visibilización del colectivo LGTBI, siendo un referente de integración y lucha contra la discriminación. Por eso es necesario nuestro compromiso al dar respuesta a la población LGTBI en todo aquello que sea de nuestra competencia. Porque la LGTBfobia, lejos de desaparecer, continúa manifestándose en aulas, hogares, centros de ocio y de trabajo, en el ámbito familiar e incluso, en las administraciones y servicios públicos.*

*Estas actitudes, como sabemos, son más acusadas en tiempos de crisis sanitaria, económica y social, donde los derechos de todas las personas, y especialmente, las mujeres y las más estigmatizadas socialmente, son vulnerados de manera constante. De nuevo, este 28 de junio, es necesario un apoyo explícito a las demandas y necesidades de la población LGTBI.*

*Por lo tanto, si bien hay que reconocer la existencia de iniciativas de las varias administraciones, de las municipales en la Generalitat, el Estado o la Unión Europea, que tienen como objetivo un compromiso con la lucha colectiva por la igualdad y la libertad de toda la ciudadanía, es cierto que todavía queda mucho de trayecto para llegar a ser una sociedad donde no se produzca ningún tipo de discriminación por motivo de sexo y orientación sexual. Celebramos los avances, sin olvidar que queda mucho de camino para recorrer."*

*Visto el dictamen favorable de la Comisión Informativa del área de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública, de fecha 20/06/2022.*

**Intervenciones:**

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.*

*El Ayuntamiento Pleno, por unanimidad, acuerda:*





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*PRIMERO.- Realizar una denuncia explícita contra la lgtbfobia, así como expresar un compromiso conciso de espartarazo de medidas para erradicar esta lacra social.*

*SEGUNDO.- Continuar trabajando y poniendo en marcha medidas desde el Ayuntamiento para promover el respeto a la diversidad y erradicar esta lacra social.*

*TERCERO.- Reivindicar una educación de calidad y que atienda a la diversidad como requisito para crear un espacio educativo donde imperan, democráticos y de tolerancia, donde se incluya la defensa de la diversidad familiar y la lucha contra cualquier tipo de discriminación que puedan sufrir las familias lgtb, tanto material como simbólica.*

*CUARTO.- Expresar un compromiso efectivo en el mantenimiento de inversiones sociales, especialmente la prevención y aumentar la inversión pública en el estudio del tratamiento del VIH.*

*QUINTO.- Esta moción se hará llegar a los grupos políticos de las Cortes Valencianas, a la Presidencia del Gobierno central y al Ministerio de Igualdad.*

## **12.- 1025392F – MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL COMPROMÍS SOBRE IMPLANTACIÓN DEL SERVICIO DE BUS NOCTURNO EN TODOS LOS PUEBLOS DE L’HORTA SUD.**

*Vista la moción del Grupo Municipal Compromís sobre implantación del servicio de bus nocturno en todos los pueblos de l’Horta, cuya exposición de motivos es la siguiente:*

*“La movilidad sostenible es uno de los principales retos a los que nos enfrentamos los próximos años y uno de los ejes principales de trabajo de la Estrategia 2030 para promover un crecimiento inteligente, sostenible e integrador que el Consejo Europeo aprobó en 2010 para los ámbitos de cambio climático y la energía. Al crecimiento desmesurado de la movilidad motorizada, el cambio climático, la calidad del aire, el ruido ambiental procedente del tráfico, y la siniestralidad en las carreteras, hay que sumar la necesidad de mejorar las conexiones entre los pueblos y vertebrar el territorio y, además, aumentar insoslayablemente el servicio de transporte público en todo el País Valenciano, actualmente, muy lejos de los estándares europeos en cuanto a conexiones intermunicipales.*

*Esta situación, empeora cuando hablamos del servicio de cercanías en nuestro territorio y que actualmente gestiona el gobierno de España. Un servicio que es el peor de todo el Estado. Así se desprende de los diferentes informes, memorias y datos facilitados por diferentes organismos independientes, así como por parte del propio gobierno de España, Adif y Renfe, que muestran un alto grado de cancelaciones, retrasos e incidencias recurrentes en el servicio de cercanías, así como la ausencia de inversión y mejora del mismo.*

*La red de Metrovalencia tampoco ha sido una solución. A pesar de que llega a algunos pueblos de nuestra comarca, la mayoría no dispone de red de metro, y tienen que recurrir a trayectos en autobuses gestionados desde los mismos municipios, con convenios con la Empresa Municipal de Transporte o gestionados por la Generalitat Valenciana.*

*Desde Compromís por l’Horta Sur, conscientes de esta situación, muchas son las iniciativas, reivindicaciones y propuestas, llevadas a cabo desde 2011 en este sentido, y ya desde 2015 desde los gobiernos, y que van desde la exigencia al gobierno central de cumplir con las inversiones en cercanías para mejorar las líneas y servicios, hasta propuestas en el gobierno valenciano para aumentar las líneas y las frecuencias de autobuses interurbanos, mejorar la intermodalidad, ampliar la red de Metrovalencia,*

Pàgina 51 de 56



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*incluir la bicicleta como elemento de movilidad esencial en los desplazamientos cortos, así como la inclusión del servicio de autobús nocturno en los planes de movilidad de transporte público de la Generalitat Valenciana, entre otras.*

*Así, la Consellería de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, aprobó definitivamente en 2019 el «Proyecto de servicio público de transporte de viajeros por carretera CV-106, Valencia Metropolitana Oeste, y CV-108, Valencia Metropolitana Sur» después de un largo proceso de participación pública al cual presentaron propuestas ayuntamientos, mancomunidades, particulares, usuarios, entidades y empresas. Un proyecto que incluye la renovación del servicio de autobús de nuestra comarca, así como la inclusión de conexiones nocturnas entre los pueblos de la comarca y la ciudad de Valencia, tal y como veníamos reclamando mujeres de hacía años en respuesta a la demanda ciudadana.*

*No obstante, este proyecto, una vez licitado, no ha sido todavía adjudicado a ninguna empresa concesionaria, de forma que nos encontramos con el mismo servicio de siempre, sin líneas nocturnas y con trayectos y frecuencias insuficientes.*

*El diciembre de 2021, la Consellería de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad presentaba el Plan de Movilidad Metropolitana (PMOME) de Valencia. Un plan necesario y que plantea, después de mucho de tiempo, una visión conjunta y estratégica para los próximos años en términos de movilidad. Pero, que todavía está para publicar. El éxito de la tarjeta SUMA+ tiene que servir para redoblar esfuerzos a mejorar el transporte público. Hay mucho de trabajo para hacer y no podemos perder ni un segundo más. Por ejemplo, es urgente resolver las licitaciones del transporte público en los pueblos de l'Horta de Valencia, borde 20 años caducadas, pendientes de incorporar mejoras como el incremento de frecuencias o la ampliación de horarios.*

*Por sorpresa para los pueblos de l'Horta Sur, y después de años esperando una solución temporal al problema de comunicación con buzo de nuestra comarca, el pasado 25 de mayo la Consellería de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, anunciaba que implantaría, con cargo a los presupuestos de la Generalitat Valenciana, el servicio de buzo nocturno en el municipio de Mislata, localidad que es encuentra a tan solo un kilómetro de distancia del Ninguno y Casal y que, además, cuenta con dos paradas de Metrovalencia que operen también en horario nocturno, servicio que se implantará de forma inmediata y sin esperar la licitación conjunta de Consellería.*

*Desde Compromís Horta Sud mostramos nuestra más absoluta sorpresa por la nueva iniciativa "a la carta" que, desde la Consellería de Infraestructura y Territorio, se ha puesto en marcha únicamente para el municipio de Mislata. Entendemos que, si las personas de Mislata tienen derecho a tener una conexión nocturna y directa con y desde la ciudad de Valencia, también la tienen las personas del resto de pueblos. La movilidad de la comarca es una cosa demasiado seria como para actuar de manera arbitraria y perjudicial para el resto de la ciudadanía. Necesitamos una solución global que tenga en cuenta a todas las vecinas y vecinos de l'Horta Sur.*

*Nuestra comarca y la ciudad de Valencia tenemos el reto de construir herramientas de cogobernanza, estructuras que permiten planificar las inversiones, gestionar los servicios y aprovechar los recursos de los municipios con la máxima eficacia, como es puso de manifiesto en la sesión "Visión metropolitana" del Foro Urbano Valencia 2030 que, a iniciativa de Joan Ribó, reunió el pasado día 19 de mayo alcaldes y alcaldesas de l'Horta. Esta iniciativa unilateral para Mislata va en contra de esta necesita de políticas conjuntas y coordinadas."*

*Visto el dictamen favorable de la Comisión Informativa del área de Urbanismo, Medio Ambiente y Sostenibilidad de fecha 21 de junio de 2022.*



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta  
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI  
06/09/2022





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

Intervenciones:

Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta

Se procede a la votación con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 6 (Compromís)
- Votos en contra: 5 (PSOE)
- Abstenciones: 10 (8 PP y 2 Ciudadanos)

El Ayuntamiento Pleno, por mayoría, con 6 votos a favor, 5 votos en contra y 10 abstenciones, acuerda:

*PRIMERO.- Que el Ayuntamiento de Paiporta, en coordinación con el resto de Ayuntamientos de la Comarca de l'Horta Sur, solicite a la Consellería de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, una reunión urgente para tratar la cuestión del transporte público comarcal en su globalidad, todo para aprovechar los fondos New Generation de la Unión Europea para poder tejer una red y vertebrar nuestra comarca con un servicio público eficiente en cumplimiento de los ODS y la Estrategia 2030.*

*SEGUNDO.- Que el Ayuntamiento de Paiporta inste a la Consellería de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad que tome las medidas oportunas para que se aplique en todos los pueblos de l'Horta Sur el mismo trato, y se implante el servicio de bus nocturno en toda la comarca, primando los pueblos que no disponen de red de metro nocturno para desplazarse.*

*TERCERO.- Que el Ayuntamiento de Paiporta inste a la Consellería de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, a hacer público el Plan de Movilidad Metropolitana (PMOME) de Valencia, anunciado en 2021.*

*CUARTO.- Que el Ayuntamiento de Paiporta inste a la Generalitat Valenciana para que los presupuestos de 2023 de la Generalitat contemplen una partida destinada a que la Consellería firme un convenio con la Empresa Municipal de Transporte de Valencia para poner en marcha el servicio que no se está ofreciendo a día de hoy en la comarca, tanto de transporte diurno como nocturno.*

*QUINTO.- Traslado de la presente moción al Consejo Local de Participación Ciudadana de Paiporta.*

**13.- 1044013T – MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL POPULAR EN DEFENSA DE LA EDUCACIÓN MUSICAL.**

Vista la moción del Grupo Municipal Popular en defensa de la educación musical que se transcribe a continuación:

*“EXPOSICIÓN DE MOTIVOS*

*Uno de los principales motivos que la Comunidad Valenciana sea una Tierra de Música es su educación musical en la cual somos un ejemplo y un referente. No deshacemos el camino avanzado.*

*Las autoridades educativas de la Comunidad Valenciana pretenden, eliminar la asignatura de Música obligatoria en 3.º de ESO y la optativa de Artes Escénicas, Música y Danza en 4.º de ESO.*





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*En una terra de Música com és la Comunitat Valenciana no té sentit eliminar i despreciar la formació que nos permet disfrutar, entendre i participar en una cosa tan arraigada dins de la cultura valenciana com és la Música.*

*¿Te imaginas assistir a la Cremà, a los moros de Alcoy o a una procesión de Semana Santa sin su Música?*

*El profesorado de Música reivindica la necesidad de continuar formando al alumnado en esta materia, no solo para ser una de nuestras señas de identidad como sociedad, sino por los beneficios que aporta, puesto que:*

*La Música fomenta la escucha activa, la atención, la concentración, el trabajo cooperativo, el esfuerzo y la perseverancia, al mismo tiempo que cohesionan a los colectivos y conecta a las personas. Es el área más integradora, inclusiva y transversal.*

*La música ejerce un papel fundamental en el mantenimiento de la lengua, cultura y tradiciones propias. Su práctica, a través del canto, la danza y la práctica instrumental, favorece el desarrollo de la capacidad lingüística, expresiva y psicomotriz de los adolescentes.*

*La educación musical mejora la convivencia, desarrolla la empatía, la autonomía y la autoestima de las personas. Ayuda a desarrollar la creatividad y la sensibilidad estética a la vez que educa por el buen gusto y el sentido crítico de los futuros ciudadanos.*

*Según la neurociencia, la música es la mejor gimnasia por el cerebro, puesto que la activa de manera global y permite ganar plasticidad, creando nuevas y mejores conexiones neuronales. Además, activa la parte emocional del cerebro, que es fundamental para poder crear aprendizajes significativos.*

*¿Te imaginas un confinamiento sin la compañía de la Música?*

*Por todo esto, los profesores de Música se han unido, junto a músicos, progenitores y asociaciones como Aulodia y la FSMCV para pedir que se mantenga la asignatura de Música y la Música en el lugar que se merecen dentro de nuestra Cultura valenciana.*

*Aulodia ha elaborado un comunicado junto con el apoyo de la Federación de Sociedades Musicales de la Comunidad Valenciana (FSMCV) en defensa de la Educación Musical a raíz de la filtración del nuevo currículum de secundaria que mencionaba que la asignatura de música dejaría de estar presente en 3.º de ESO como materia obligatoria.*

*En esta moción se adjunta el comunicado elaborado por Aulodia.*

*Por todo el anteriormente expuesto, el Grupo Popular, presenta para su aprobación la siguiente PROPUESTA:*

- 1. Adhesión al comunicado que Aulodia ha elaborado junto con el apoyo de la Federación de Sociedades Musicales de la Comunidad Valenciana (FSMCV) en defensa de la Educación Musical.*
- 2. Que la educación musical se blinde en todas las etapas educativas en caso de haber futuras reformas educativas.*
- 3. Notificación de esta adhesión a la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte de la Generalitat Valenciana, a la FSMCV y a Aulodia, a la Banda Primitiva y a la Unión Musical de Paiporta.*





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Comunicado elaborado por Aulodia*

*Aulodia (Asociación de profesorado de la música de Primaria y Secundaria de la Comunidad Valenciana) y la Federación de Sociedades Musicales de la Comunidad Valenciana.*

*En defensa de la Educación Musical*

*Desde Aulodia, con la adhesión de la FSMCV, vemos con preocupación la filtración del currículo de educación secundaria obligatoria, según el cual la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte tiene previsto que la asignatura de música de tercero de ESO pase a ser materia obligatoria a optativa.*

*Aulodia es la asociación de profesorado de música de primaria y secundaria de la Comunidad Valenciana. Se caracteriza por trabajar por la educación musical y representar al profesorado de la especialidad.*

*La FSMCV se ha caracterizado a lo largo de los últimos años por apostar por la defensa de la educación musical. La FSMCV ya participó hace años en el acuerdo adoptado con el Ministerio de Educación en Madrid en el que se reconoció la troncalidad autonómica para la asignatura de música de la Comunidad Valenciana; lo cual ha permitido su oferta troncal a lo largo de todo el currículo de enseñanza obligatoria.*

*Hace unos días que participamos en Badajoz en el I Foro por la Educación Musical en España que organizó COAEM (Confederación de Asociaciones por la Educación Musical), la Universidad de Extremadura y la Consejería de Educación de la Junta de Extremadura. Contó con representantes de todos los ámbitos: Ministerio de Educación, Junta de Extremadura, Educación Infantil, Primaria, Secundaria y Bachillerato, Escuelas de Música, Conservatorios profesionales y superiores y Universidades. En las conclusiones de este congreso quedó patente la necesidad de asegurar el derecho a la educación musical y a la importancia de que esté presente en todo el currículo de enseñanzas obligatorias. También, como dice la LOMLOE, que haya una colaboración efectiva entre enseñanzas formales y no formales.*

*En este momento y tras los reales decretos de contenidos mínimos que ya ha publicado el Ministerio de Educación, todas las comunidades autónomas con transferencias en educación se encuentran en el proceso de desarrollo de sus currículos. Las asociaciones de profesorado de música están colaborando con sus respectivas administraciones y el objetivo de esas asociaciones es clara: conseguir el modelo de educación musical de la Comunidad Valenciana. Nos hemos convertido en un referente en educación musical en España e incluso fuera de ella y no podemos dar pasos atrás en materia educativa.*

*Por otra parte, el problema es evidente: ¿qué va a pasar con todo el profesorado sobrante? El derecho a la educación debe ser prioritario, pero también la salvaguarda de los puestos de trabajo de todo el profesorado de la especialidad."*

**Intervenciones:**

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta*





FIRMADO POR

El Secretario de Ayuntamiento de Paiporta  
CAYETANO GARCÍA RAMÍREZ  
06/09/2022

*Se procede a la votación con el siguiente resultado:*

- *Votos a favor: 10 (8 PP y 2 Ciudadanos)*
- *Votos en contra: 11 (6 Compromís y 5 PSOE)*
- *Abstenciones: 0*

*El Ayuntamiento Pleno, por mayoría, con 11 votos en contra y 10 votos a favor, desestima la moción presentada.*

#### **14.- MOCIONES Y/O PROPUESTAS POR URGENCIA.**

*No se presentan.*

#### **15.- RUEGOS Y PREGUNTAS.**

*Intervenciones:*

*Las intervenciones en este punto constan en el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.*

*Y no habiendo otros asuntos que tratar, la Alcaldía-Presidentencia da por finalizada la sesión, levantándose la misma a las 21 h. del día 30 de junio de 2022, de lo que como secretario doy fe.*

*DILIGENCIA.- Para hacer constar que, conforme a lo dispuesto en el artículo 91 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, la presente acta ha sido aprobada, en los términos que figuran en el acuerdo de aprobación, en la sesión celebrada el día 28 de julio de 2022.*

