



FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

ACTA Nº 10/2023

PLENO EXTRAORDINARIO DÍA 10/08/2023

En Paiporta, siendo las 13:00 horas del día 10 de agosto de 2023, previa la correspondiente convocatoria y bajo la presidencia de la Sra. alcaldesa D^a. M^a. Isabel Albalat Asensi, asistida de la secretaria accidental de la Corporación D^a. M^a. Rosario Castillo Devis, se reúnen en el Salón de Plenos de la Casa Consistorial, con el objeto de celebrar sesión extraordinaria, en primera convocatoria, los miembros de la Corporación que a continuación se expresan:

ASISTENTES:

Alcaldesa-Presidenta:

D^a. María Isabel Albalat Asensi (PSOE)

Concejales/as:

D. Vicent Ciscar Chisbert (PSOE)

D^a. Esther Torrijos Alonso (PSOE)

D. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (PSOE)

D^a. Susana Moreno Ramón (PSOE)

D. Oscar Pellicer Gil (PSOE)

D^a. María Jesús López Sanz (PSOE)

D. José Antonio Redondo Gutiérrez (PSOE)

D^a. M^a. Rosario Ortí Calatayud (PSOE)

D^a. María Consuelo Lissarde Marín (PP)

D^a. María Isabel Peyró Fernández (PP)

D^a. María Isabel Chisbert Alabau (PP)

D. Raúl Galindo Martínez (PP)

D. Alejandro Gutiérrez Martínez (PP)

D. Josep Santamans Sanz (PP)

D. Josep Val Cuevas (Compromís per Paiporta)

D^a. María Ángeles Val Canós (Compromís per Paiporta) excusa

D^a. Olga Sandrós Torregrosa (Compromís per Paiporta)

D. Daniel Furió Navarro (VOX)

D. Emilio Talavera Lechiguero (VOX)

Secretaria accidental:

D^a. M^a. Rosario Castillo Devis

No asiste, pero excusa su no asistencia, la concejala D^a. María Esther Gil Soler (PP).

Declarado público el acto y abierta la sesión por la Sra. alcaldesa, se procede a tratar los asuntos y adoptar los acuerdos sobre los expedientes incluidos en el siguiente

ORDEN DEL DÍA

1. PARTE RESOLUTIVA

1.1 1513065E - Modificación horaria celebración de la Junta de Gobierno Local.





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

- 1.2 1513065E - Contratación personal eventual para una plaza de periodista y otra plaza de secretaria de la alcaldía.
- 1.3 1513065E - Retribuciones e indemnizaciones a los miembros de la corporación y dotación económica a los grupos políticos municipales.
- 1.4 1330709H - Adenda al contrato programa 2021-2024, entre la vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas inclusivas y el Ayuntamiento de Paiporta para la colaboración interadministrativa y financiera en materia de servicios sociales, para el ejercicio 2023-2024.
- 1.5 1563637T - Moción del Grupo Municipal Socialista en defensa de la igualdad real y efectiva de las mujeres y de todos los colectivos vulnerables.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST
06/09/2023

1.- PARTE RESOLUTIVA

1.1.- 1513065E - MODIFICACIÓN HORARIA CELEBRACIÓN DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL.

Visto el acuerdo adoptado en sesión plenaria extraordinaria por el Ayuntamiento de Paiporta, relativo a la periodicidad y horario de celebración de la Junta de Gobierno Local.

Visto que en el apartado cuarto de acuerdo determinaba: *“Determinar que la Junta de Gobierno Local celebrará sesión cada dos semanas, el primer y tercer viernes de cada mes, a las 9:00 horas, en la Sala de Juntas de la Casa Consistorial.”*

Visto que se considera más oportuno que la celebración de las Juntas de Gobierno Local tenga lugar a las 12:30 h. con la misma periodicidad aprobada por mejor organización de los Sres./as. concejales y concejales asistentes a la misma.

Visto el artículo 112 y ss. del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

Se procede a la votación con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 9 (PSOE)
- Votos en contra:0
- Abstenciones: 11 (6 PP, 3 Compromís y 2 VOX)

En virtud de lo expuesto anteriormente, el Pleno del Ayuntamiento, por mayoría, con 9 votos a favor y 11 abstenciones, acuerda:

PRIMERO.- Aprobar la modificación horaria de la celebración de la Junta de Gobierno Local a las 12:30 h., manteniéndose los días de celebración conforme al acuerdo plenario de 27 de julio de 2023, es decir, la Junta de Gobierno Local celebrará sesión cada dos semanas, el primer y tercer viernes de cada mes, a las 12:30 h, en la Sala de Juntas de la Casa Consistorial.

SEGUNDO.- Notificar el presente acuerdo a cuantos resulten interesados.

INTERVENCIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE PARTICIPAN EN LA DELIBERACIÓN (Art. 109.1.g del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre).





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

Las intervenciones en este punto se complementan con el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.

1.2.- 1513065E - CONTRATACIÓ PERSONAL EVENTUAL PARA UNA PLAZA DE PERIODISTA Y OTRA PLAZA DE SECRETARÍA DE LA ALCALDÍA.

Por el Grupo Municipal Compromís, se presenta enmienda a la propuesta de la alcaldía, quedando los puntos primero y segundo redactados de la siguiente manera:

*“PRIMERO.- Que se proceda a hacer uso de la plaza existente en la RPT y se proceda a contratar como personal eventual con la denominación de responsable de comunicación, con una titulación de licenciatura universitaria o equivalente, **con una titulación de la Junta Qualificadora del Valencià C1 o superior** y unas retribuciones mensuales básicas de 1.163,13 € y complementarias de 1.046,92 euros, con dos pagas extraordinarias anuales de la misma cuantía los meses de junio y diciembre.*

*SEGUNDO.- Que se proceda a hacer uso de la plaza existente en la RPT y se proceda a contratar como personal eventual con la denominación de Secretario/a de Alcaldía, con una titulación correspondiente a una plaza de C2, **con una titulación de la Junta Qualificadora del Valencià C1 o superior** y unas retribuciones mensuales básicas de 695,34 € y complementarias de 1.148,15 €, con dos pagas extraordinarias anuales de la misma cuantía los meses de junio y diciembre.”*

Se procede a la votación de la enmienda con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 3 (Compromís)
- Votos en contra: 11 (9 PSOE y 2 VOX)
- Abstenciones: 6 (PP)

Desestimada la enmienda, se procede a tratar la propuesta.

La Alcaldía-Presidencia considera preciso para el adecuado funcionamiento de las comunicaciones y publicaciones institucionales del Ayuntamiento contar con una plaza de responsable de comunicación con el carácter legal de personal eventual. Esta persona asumirá la responsabilidad de esas comunicaciones y publicaciones, coordinará la información de las diferentes áreas del Ayuntamiento y dará difusión a las actividades y noticias que se generen, tanto en los medios del Ayuntamiento (actualmente el Boletín de información municipal), en las redes sociales y en los medios de comunicación externos, mediante el envío de notas de prensa. Las funciones específicas de la plaza de responsable de comunicación del departamento de comunicación serán la redacción de notas de prensa y su difusión en los medios de comunicación, la redacción del BIM, la gestión de redes sociales (página de Facebook y creación de una cuenta en twitter), contactar con los medios apropiados para contratar publicidad y la coordinación de las diferentes redes sociales institucionales, y en general, todas aquellas funciones que requieran las necesidades de comunicación del Ayuntamiento y que sean propias de su titulación.

Por otro lado, se considera que la forma más conveniente de atender las funciones de secretaria de la Alcaldía es también la de personal eventual, de acuerdo con la característica especial de este puesto de exigir una especial confianza de la persona que desempeñe en cada momento la Alcaldía y de modo que no sea necesario desplazar del puesto que tiene asignado a un empleado o empleada municipal, con los inconvenientes y dificultades para su sustitución que ello comporta.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

Los puestos de personal eventual se encuentran regulados en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto del Empleado Público, en los siguientes términos:

“Artículo 12.- Personal eventual.

1.- Es personal eventual el que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.

2.- Las Leyes de la Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto determinarán los órganos de gobierno de la Administraciones Públicas que podrán disponer de este tipo de personal. El número máximo se establecerá por los respectivos órganos de gobierno. Este número y las condiciones retributivas serán públicas.

3.- El nombramiento y cese serán libres. El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que preste la función de confianza o asesoramiento.

4.- La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.

5.- Al personal eventual le será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera”.

Por su parte, la Ley de la Generalitat 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, establece respecto al personal eventual de las Corporaciones Locales: “19.4.- En las Administraciones Locales será nombrado y cesado por el Presidente o presidenta de la entidad local. El número, características y retribución de este personal será determinado por el Pleno de cada entidad al comenzar el mandato, siempre dentro de los créditos presupuestarios destinados al efecto y sólo podrá modificarse con motivo de la aprobación de los presupuestos anuales. Su nombramiento se publicará en el boletín oficial correspondiente”.

En el presente acuerdo se cumplen los límites establecidos en el artículo 104 bis de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de racionalización y sostenibilidad de la Administración Local, y existe consignación presupuestaria adecuada y suficiente para este gasto.

Y el artículo 104 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local dispone respecto al personal eventual las mismas determinaciones anteriormente indicadas.

Se procede a la votación con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 9 (PSOE)
- Votos en contra: 2 (VOX)
- Abstenciones: 9 (6 PP y 3 Compromís)

En virtud de lo expuesto anteriormente el Pleno del Ayuntamiento, por mayoría, con 9 votos a favor, 2 votos en contra y 9 abstenciones, acuerda:

PRIMERO.- Que se proceda a hacer uso de la plaza existente en la RPT y se proceda a contratar como personal eventual con la denominación de responsable de comunicación, con una titulación de licenciatura universitaria o equivalente, y unas retribuciones mensuales básicas de 1.163,13 € y complementarias de 1.046,92 euros, con dos pagas extraordinarias anuales de la misma cuantía los meses de junio y diciembre.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

SEGUNDO.- Que se proceda a hacer uso de la plaza existente en la RPT y se proceda a contratar como personal eventual con la denominación de Secretario/a de Alcaldía, con una titulación correspondiente a una plaza de C2, y unas retribuciones mensuales básicas de 695,34 € y complementarias de 1.148,15 €, con dos pagas extraordinarias anuales de la misma cuantía los meses de junio y diciembre.

TERCERO.- Seguir en el expediente el procedimiento y trámites legalmente establecidos, con publicación de este acuerdo en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia.

INTERVENCIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE PARTICIPAN EN LA DELIBERACIÓN (Art. 109.1.g del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre).

Las intervenciones en este punto se complementan con el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.

1.3.- 1513065E - RETRIBUCIONES E INDEMNIZACIONES A LOS MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN Y DOTACIÓN ECONÓMICA A LOS GRUPOS POLÍTICOS MUNICIPALES.

El artículo 75 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en la redacción aprobada por la Ley 14/2000, de 29 de diciembre, dispone que los miembros de las Corporaciones Locales percibirán retribuciones por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen con dedicación exclusiva o parcial, en cuyos casos serán dados de alta en el Régimen General de la Seguridad Social. Corresponde al Pleno la determinación de los cargos con dedicación exclusiva o parcial. Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.

El artículo 13 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, añade a esta última determinación que, no obstante, todos podrán percibir esta clase de indemnizaciones cuando se trate de órganos rectores de Organismos dependientes de la Corporación Local que tengan personalidad jurídica independiente.

Por su parte, el artículo 73.3, párrafo segundo, de la misma Ley 7/1985 dispone que el Pleno de la Corporación, con cargo a los Presupuestos anuales de la misma, podrá asignar a los grupos políticos una dotación económica que deberá contar con un componente fijo, idéntico para todos los grupos, y otro variable en función del número de miembros de cada uno de ellos. Estas dotaciones no podrán destinarse al pago de remuneraciones de personal de cualquier tipo al servicio de la Corporación o a la adquisición de bienes que puedan constituir activos fijos de carácter patrimonial.

En las retribuciones que se establecen, se cumplen los límites establecidos en los artículos 75 bis y 75 ter de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local, en la redacción dada por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local. Existe crédito presupuestario adecuado y suficiente para el gasto que se aprueba en este acuerdo.

Se procede a la votación con el siguiente resultado:



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

- Votos a favor: 15 (9 PSOE y 6 PP)
- Votos en contra: 5 (3 Compromís y 2 VOX)
- Abstenciones: 0

En virtud de lo expuesto anteriormente el Pleno del Ayuntamiento, por mayoría, con 15 votos a favor y 5 votos en contra, acuerda:

PRIMERO.- Establecer que el cargo de Alcaldesa-Presidenta del Ayuntamiento se desempeñará en régimen de dedicación parcial (83%), con unas retribuciones de 3.175,83 euros mensuales y dos pagas extraordinarias en los meses de junio y diciembre de la misma cuantía, lo que supone unas retribuciones totales anuales de 44.461,67 euros.

Asimismo, declarar la compatibilidad de la anterior retribución con las actividades públicas y privadas contenidas en la declaración de actividades presentadas por los miembros de la Corporación, en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

SEGUNDO.- Determinar que los cargos electos al frente de las Concejalías que se indican a continuación, desempeñarán su cargo en régimen de dedicación parcial, con las retribuciones mensuales que se indican y dos pagas extraordinarias de la misma cuantía los meses de junio y diciembre:

CARGO	DEDICACION SEMANAL	RETRIBUCIONES MENSUALES	TOTAL RETRIBUCIONES ANUALES
Área de Cultura	83%	2.177,71 €	30.488 €
Área de Urbanismo, Obras públicas y Territorio	83%	2.177,71 €	30.488 €
Área de Educación y Deportes	50%	1.311,88 €	18.366,27 €

Asimismo, declarar la compatibilidad de las anteriores retribuciones con las actividades públicas y privadas contenidas en las declaraciones de actividades presentadas por los miembros de la Corporación, en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

TERCERO.- Asimismo, determinar que los/as siguientes Sres./Sras. Concejales/as al frente de las portavocías de sus respectivos grupos municipales, así como el Sr. Concejel del grupo municipal popular que se indica, desempeñarán su cargo en régimen de dedicación parcial y/o dedicación exclusiva, con las retribuciones mensuales que se indican y dos pagas extraordinarias de la misma cuantía los meses de junio y diciembre:

CARGO	DEDICACION SEMANAL	RETRIBUCIONES MENSUALES	TOTAL RETRIBUCIONES ANUALES
Portavoz del Grupo Popular	100%	2.623,75 €	36.732,54 €
Concejel/a del Grupo Popular – Raúl Galindo Martínez	50%	1.311,88 €	18.366,27 €



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023



FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

CARGO	DEDICACION SEMANAL	RETRIBUCIONES MENSUALES	TOTAL RETRIBUCIONES ANUALES
Portavoz del Grupo Compromís	50%	1.311,88 €	18.366,27 €
Portavoz del Grupo VOX	50%	1.311,88 €	18.366,27 €

Asimismo, en pleno posterior al de la adopción del presente acuerdo se deberá de declarar la compatibilidad de las anteriores retribuciones con las actividades públicas y privadas contenidas en las declaraciones de actividades presentadas por los miembros de la Corporación, en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

No se procederá al abono de ninguna retribución hasta que quede declarada la compatibilidad señalada, en cuyo caso, el abono de las retribuciones podrá tener efectos retroactivos hasta el momento de adopción del presente acuerdo, siempre y cuando se acredite que en dicho momento no se daba ninguna causa de incompatibilidad de las anteriores retribuciones con las actividades públicas y privadas contenidas en las declaraciones de actividades presentadas por los miembros de la Corporación, en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

CUARTO.- En el supuesto de que alguno/a de los Sres./Sras. Concejales/as que por medio del presente acuerdo queden liberados de forma exclusiva o parcial no desearan continuar con tal condición deberá de comunicarlo por escrito mediante registro de entrada en el Ayuntamiento.

QUINTO.- Dar a estos acuerdos de retribuciones efectos retroactivos desde la fecha en que se produjo la elección de la Sra. Alcaldesa y el nombramiento y aceptación de las delegaciones correspondientes por parte de los miembros de la Corporación con dedicación exclusiva o parcial si procede.

SEXTO.- Aprobar las indemnizaciones de los miembros del Ayuntamiento que no tengan dedicación exclusiva ni parcial por asistencia efectiva a sesiones de los órganos colegiados de la Corporación (asistencias), en los siguientes términos:

	PORTAVOCES	RESTO MIEMBROS	RESPONSABLES AREA CORRESPONDIENTE
Pleno ordinario	275 €	215 €	-
Pleno extraordinario	135 €	110 €	-
Junta Portavoces	80 €	-	-
Junta de Gobierno Local	(*) 170 €	(*) 170 €	-
Comisiones Informativas	-	85 €	140 €

(*) Hasta un máximo de 24 sesiones anuales

SÉPTIMO.- Dar efectos retroactivos a las indemnizaciones por asistencia de los miembros del Ayuntamiento que no tengan dedicación exclusiva ni parcial por asistencia efectiva a sesiones de los órganos colegiados de la Corporación a fecha de constitución del Ayuntamiento de Paiporta para la legislatura 2023-2027.





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

OCTAVO.- Declarar la compatibilidad de las anteriores indemnizaciones con las actividades públicas y privadas contenidas en las declaraciones de actividades presentadas por los miembros de la Corporación, en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas y demás normativa aplicable, así como con la percepción, en su caso, de indemnizaciones por asistencia al Consejo de Administración de la Entidad Pública Empresarial “Empresa de Servicios de Paiporta” (ESPAI).

NOVENO.- Mantener en los mismos términos que hasta ahora la dotación económica mensual de los Grupos Políticos Municipales, que es la siguiente:

- Componente fijo: 600 €/grupo
- Componente variable: 225 €/concejal

DÉCIMO.- Notificar los acuerdos precedentes a todos los interesados, dar traslado de los mismos a la Intervención, Tesorería y Departamento de Personal del Ayuntamiento, y seguir en el expediente el procedimiento y trámites establecidos legalmente, con publicación del mismo en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia.

INTERVENCIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE PARTICIPAN EN LA DELIBERACIÓN (Art. 109.1.g del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre).

Las intervenciones en este punto se complementan con el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.

1.4.- 1330709H - ADENDA AL CONTRATO PROGRAMA 2021-2024, ENTRE LA VICEPRESIDENCIA Y CONSELLERÍA DE IGUALDAD Y POLÍTICAS INCLUSIVAS Y EL AYUNTAMIENTO DE PAIPORTA PARA LA COLABORACIÓN INTERADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN MATERIA DE SERVICIOS SOCIALES, PARA EL EJERCICIO 2023-2024.

Examinado el expediente correspondiente a la “Aprobación de la Adenda de 2023 al Contrato Programa, 2021-2024”, así como cuantos antecedentes, informes y documentos se expresan en el mismo, en base a los

I.- ANTECEDENTES

I.1.- Documento presentado por la Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas, con registro de entrada n.º 9773 de fecha 22 de mayo de 2023, como ADENDA al Contrato Programa 2021-2024 suscrito el pasado 15 de octubre de 2021 por esta entidad local.

I.2.- La Cláusula Undécima del citado Contrato Programa establece el plazo de su vigencia y su eficacia. La misma cláusula señala que el contrato programa podrá ser modificado o actualizado por acuerdo de las partes mediante la incorporación de las adendas. La actualización o modificación del contrato programa a través de las adendas podrá iniciarse a instancia de cualquiera de las partes cuando el objetivo sea la ampliación de nuevos servicios o prestaciones a los acordados en el ejercicio 2021, de acuerdo con lo establecido en el artículo 25 del Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales.





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

I.3.- Informe-Propuesta del Técnico de Bienestar Social de fecha 31 de julio de 2023, sobre la tramitación de la adenda y rectificado en fecha 7 de agosto de 2023.

I.4.- Providencia de Inicio del Concejal del Área de Bienestar Social, Sanidad y Salud Pública de fecha 2 de agosto de 2023.

I.5.- Certificado de Intervención de la existencia de crédito suficiente.

II.-FUNDAMENTOS JURÍDICOS

II.1.- Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana.

II.2.- Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales.

Se procede a la votación con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 18 (9 PSOE, 6 PP y 3 Compromís)
- Votos en contra: 2 (VOX)
- Abstenciones: 0

En virtud de cuanto antecede, el Pleno del Ayuntamiento, por mayoría, con 18 votos a favor y 2 votos en contra, acuerda:

PRIMERO.- Aprobar las modificaciones de las cláusulas segunda y novena en los términos que recoge el documento de ADENDA, a saber:

A) "Ficha 2. Equipo de Atención Primaria de carácter básico" de acuerdo a la siguiente tabla:

a) Equipo de intervención social:													
PERFIL PROFESIONAL	Fecha efecto	2021 trabaj	n.º	Fecha efecto	2022 trabaj	n.º	Fecha efecto	2023 trabaj	n.º	Fecha efecto	2024 trabaj	n.º	Fecha efecto
Trabajador/a social	1 enero		5	1 enero		7	1 enero		7	1 enero		7	1 enero
	1 julio		2			0			0			0	
Psicólogo/a - Pedagogo/a*	1 enero		1,50	1 enero		2	1 enero		2	1 enero		2	1 enero
	1 julio		0,50			0			0			0	
Educador/a	1 enero		2,50	1 enero		2,50	1 enero		2,50	1 enero		2,50	1 enero
	1 julio		0			0			0			0	
Técnico integración social (TIS)	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
	1 julio		0			0			0			0	
TOTAL			12,50			12,50			12,50			12,50	





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

NIF: P46188001



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023

b) Personas profesionales de las unidades de igualdad:													
PERFIL PROFESIONAL	Fecha efecto	2021 trabaj	n.º	Fecha efecto	2022 trabaj	n.º	Fecha efecto	2023 trabaj	n.º	Fecha efecto	2024 trabaj	n.º	Fecha efecto
Agentes de igualdad	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
	1 julio		0			0			0			0	
Promotores de igualdad	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
	1 julio		0			0			0			0	
TOTAL			2			2			2			2	

c) Personas profesionales de apoyo jurídico administrativo:													
PERFIL PROFESIONAL	Fecha efecto	2021 trabaj	n.º	Fecha efecto	2022 trabaj	n.º	Fecha efecto	2023 trabaj	n.º	Fecha efecto	2024 trabaj	n.º	Fecha efecto
Asesor/a jurídicos	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
	1 julio		0			0			0			0	
Personal Administrativo	1 enero		3	1 enero		5	1 enero		5	1 enero		5	1 enero
	1 julio		2			0			0			0	
Dirección	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
TOTAL			6			6			6			6	

En la misma se aprecian los siguientes cambios que supone una notable mejora en la financiación del gasto previsto en nuestro Capítulo I para el personal del EAPB:

FIGURA PROFESIONAL	MÓDULO 2021/2022	MÓDULO 2023/2024
Técnico/a A1/A2	31.000,00 €	33.650,00 €
Apoyo administrativo	22.000,00 €	24.000,00 €
Agente de Igualdad	33.400,00 €	33.650,00 €
Promotora Igualdad	21.000,00 €	24.000,00 €

B) Ficha 8: FICHA ECONÓMICA, que establece como aportaciones totales las que recoge la siguiente tabla:

BLOQUE A ATENCIÓN PRIMARIA DE CARÁCTER BÁSICO	PRESUPUESTO		PRESUPUESTO		PRESUPUESTO		PREVISIÓN PRESUPUESTO	
	2021		2022		2023		2024	
	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local
TOTAL	677.200,00	50.358,54	757.296,50	55.970,06	1.053.003,40	63.319,69	1.113.504,40	63.409,15

BLOQUE B ATENCIÓN PRIMARIA DE CARÁCTER ESPECÍFICO COMPETENCIA LOCAL	2021		2022		2023		2024	
	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local
	TOTAL	102.040,00	0,00	91.421,67	0,00	148.255,00	0,00	148.255,00

ANUALIDADES: 2023 / 2024	1.201.258,40 €	1.261.759,40 €
---------------------------------	-----------------------	-----------------------





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

C) Cláusula novena, quedará redactada como se indica a continuación:

La financiación de las referidas actuaciones se imputará a los fondos económicos de las partes firmantes del contrato programa según se detalla en la ficha 8.

El detalle resumen de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas para el ejercicio 2021-2024, según la ficha 8 es el siguiente:

DENOMINACIÓN	APLICACIÓN PRESUPUESTARIA	LÍNEA PRESUPUESTARIA
Atención primaria de carácter básico	16.04.01.311.20	T1131000
Atención primaria de carácter específico competencia local	16.04.01.311.20	T1132000

Al ser el presupuesto plurianual estará condicionado a la existencia de crédito adecuado y suficiente para las anualidades siguientes. El desglose por anualidades será:

Anualidad 2023: 1.201.258,40 €
Previsión anualidad 2024: 1.261.759,40 €

La presente adenda tendrá vigencia desde el 1 de enero de 2023 y finalizará el 31 de diciembre de 2024.

SEGUNDO.- Notificar a la Dirección General de Gestión y Organización del Sistema la mencionada resolución, así como de la certificación de existencia de crédito suficiente y adecuado.

TERCERO.- Dar cuenta a la primera comisión informativa que se celebre del área de Bienestar social, igualdad y salud pública.

CUARTO.- Seguir en el expediente el procedimiento y trámites establecidos.

INTERVENCIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE PARTICIPAN EN LA DELIBERACIÓN (Art. 109.1.g del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre).

Las intervenciones en este punto se complementan con el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.

1.5.- 1563637T - MOCIÓN DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA EN DEFENSA DE LA IGUALDAD REAL Y EFECTIVA DE LAS MUJERES Y DE TODOS LOS COLECTIVOS VULNERABLES.

Se da cuenta de la moción del Grupo Municipal Socialista en defensa de la igualdad real y efectiva de las mujeres y de todos los colectivos vulnerables, cuyo contenido es el siguiente:

“EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Desde el Partido Socialista esta legislatura queremos dejar claro que condenamos cualquier clase de Delito de Odio, tanto cuando hablamos de violencia de género, de violencia vicaria o respecto al colectivo LGTBI. Apoyamos a todas estas personas por el hecho de serlo porque avanzan libremente y plenamente



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

en todos los ámbitos, el de la política, la ciencia, la docencia, la empresa, el deporte, etc. El discurso de odio constituye una amenaza de los valores democráticos, la paz y la estabilidad social.

El Partido Socialista reivindica de nuestros derechos sociales, reitera su firme compromiso con la consolidación real y efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres.

Desde el PSOE abordamos este nuevo tiempo desde la mirada intrépida del feminismo y desde los postulados socialistas, convencidas que venceremos la ofensiva patriarcal que intenta arrebatar de nuevo nuestros derechos y libertades. La igualdad de género es un derecho humano reconocido, necesario para el crecimiento económico, la prosperidad, la buena gobernanza, la paz y la seguridad.

Tenemos que continuar desplegando políticas dirigidas a luchar contra la pobreza infantil, contra la prostitución y el tráfico de mujeres y niñas, contra los vientres de alquiler, por unas pensiones dignas, exigimos trabajos con horarios y jornales dignos, es decir, reivindicaremos contra todo aquello que supone un ataque frontal a los derechos humanos de las mujeres. Exigimos que se cumpla con todas las normas internacionales y se rechace todo intento e iniciativa que promuevan la desaparición de la mujer en los términos jurídicos, legales, médicos, educativos y en el resto de espacios, puesto que la mujer es sujeto político de pleno derecho.

La lucha contra la violencia sobre las mujeres ha sido y continúa siendo nuestro principal objetivo, tenemos que erradicar cualquier indicio de violencia machista en nuestra sociedad, por eso hemos aumentado los recursos destinados al desarrollo del Pacto de Estado contra la Violencia de género.

Hemos recuperado el derecho a la interrupción voluntaria del embarazo, impulsaremos una norma para acabar con todas las formas de proxenetismo y dar así respuesta a todas las víctimas de violencia sexual, incluidas las de explotación sexual y continuaremos compatibilizando las ayudas para las víctimas con otras de carácter autonómicas y locales.

Además, las personas independientemente de su sexo, orientación sexual, etc., tienen que tener garantizados sus derechos a tener una vida plena e independiente. Por eso, se tiene que combatir cualquier clase de discriminación en personas LGTBI y consolidar unos servicios públicos que favorezcan el mantenimiento de la salud y el bienestar físico, mental y emocional.

Por todo el expuesto proponemos para esta Legislatura:

Defender una vida libre de todo tipo de violencias, evaluando y revisando el modelo municipal de intervención y atención, con las premisas siguientes:

- Trabajar de manera transversal en todas las áreas del Ayuntamiento de Paiporta para avanzar en la igualdad real y efectiva de las mujeres y de todos los colectivos vulnerables.
- Continuar reforzando asistencia especializada a las mujeres víctimas de violencia machista desde el primer momento, tanto en el ámbito de la policía local, como en el de los servicios sociales generales, evitando la victimización secundaria.
- Continuar con las campañas de sensibilización sobre violencia contra las mujeres, dirigidas a toda la ciudadanía y, muy especialmente a las personas jóvenes, en la manifestación pública de repulsa ante esta y en la formación con perspectiva feminista de todo el funcionariado.





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023

- Reivindicar la prioridad de la coeducación, con el objetivo de cambiar las relaciones entre mujeres y hombres para prevenir la violencia a todos los niveles: educativo, laboral, familiar, etc. hacia una sociedad más democrática y armoniosa.
- Invertir en políticas a favor de la diversidad sexual y la no discriminación de las personas por ser LGTBI a través del desarrollo de programas y proyectos de atención, información, sensibilización, formación y concienciación que hagan de Paiporta un espacio seguro para la diversidad sexual en todas sus manifestaciones.
- Implementar medidas para combatir el sistema prostitucional, como la ordenanza abolicionista.
- Promover la corresponsabilidad, porque los cuidados nos competen a todas las personas como sociedad, y tenemos que avanzar hacia un modelo que los garantice como derecho para la construcción y consolidación de la Igualdad real de mujeres y hombres.”

Se procede a la votación con el siguiente resultado:

- Votos a favor: 18 (9 PSOE, 6 PP y 3 Compromís)
- Votos en contra: 2 (VOX)
- Abstenciones: 0

El Pleno del Ayuntamiento, por mayoría, con 18 votos a favor y 2 votos en contra, aprueba la moción presentada.

INTERVENCIONES SINTETIZADAS DE LOS GRUPOS O MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN QUE PARTICIPAN EN LA DELIBERACIÓN (Art. 109.1.g del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre).

Las intervenciones en este punto se complementan con el CD anexo que forma parte y se integra en la presente acta.

Y no habiendo otros asuntos que tratar, la Alcaldía-Presidencia da por finalizada la sesión, levantándose la misma a las 14:20 h. del día 10 de agosto de 2023, de lo que como secretaria doy fe.

DILIGENCIA.- Para hacer constar que el presente borrador del acta ha sido redactado por la secretaria que suscribe, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 109 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, y se someterá a aprobación en la próxima sesión que se celebre.





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

PLE EXTRAORDINARI DIA 10/08/2023

A Paiporta, sent les 13:00 hores del dia 10 d'agost de 2023, prèvia la corresponent convocatòria i sota la presidència de la Sra. alcaldessa Sra. M^a. Isabel Albalat Asensi, assistida de la secretària accidental de la Corporació D^a. M^a. Rosario Castillo Devis, es reuneixen en el Saló de Plens de la Casa Consistorial, a fi de celebrar sessió extraordinària, en primera convocatòria, els membres de la Corporació que a continuació s'expressen:

ASSISTENTS:

Alcaldeessa-Presidenta:

Sra. María Isabel Albalat Asensi (PSOE)

Regidors/as:

Sr. Vicent Ciscar Chisbert (PSOE)
Sra. Esther Torrijos Alonso (PSOE)
Sr. Alejandro Jorge Sánchez Tarazona (PSOE)
Sra. Susana Moreno Ramón (PSOE)
Sr. Oscar Pellicer Gil (PSOE)
Sra. María Jesús López Sanz (PSOE)
Sr. José Antonio Redondo Gutiérrez (PSOE)
Sra. M^a. Rosario Ortí Calatayud (PSOE)
Sra. María Consuelo Lissarde Marín (PP)
Sra. María Isabel Peyró Fernández (PP)
Sra. María Isabel Chisbert Alabau (PP)
Sr. Raúl Galindo Martínez (PP)
Sr. Alejandro Gutiérrez Martínez (PP)
Sr. Josep Santamans Sanz (PP)
Sr. Josep Val Cuevas (Compromís per Paiporta)
Sra. María Ángeles Val Canós (Compromís per Paiporta) excusa
Sra. Olga Sandrós Torregrosa (Compromís per Paiporta)
Sr. Daniel Furió Navarro (VOX)
Sr. Emilio Talavera Lechiguero (VOX)

Secretària accidental:

Sra. M^a. Rosario Castillo Devis

No assisteix, però excusa la seua no assistència, la regidora Sra. María Esther Gil Soler (PP).

Declarat públic l'acte i oberta la sessió per la Sra. alcaldessa, es procedeix a tractar els assumptes i adoptar els acords sobre els expedients inclosos en el següent



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

ORDRE DEL DIA

1. PART RESOLUTIVA

- 1.1 1513065E - Modificació horària celebració de la Junta de Govern Local.
- 1.2 1513065E - Contractació personal eventual per a una plaça de periodista i una altra plaça de secretaria de l'alcaldia.
- 1.3 1513065E - Retribucions i indemnitzacions als membres de la corporació i dotació econòmica als grups polítics municipals.
- 1.4 1330709H - Addenda al contracte programa 2021-2024, entre la vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques inclusives i l'Ajuntament de Paiporta per a la col·laboració interadministrativa i financera en matèria de serveis socials, per a l'exercici 2023-2024.
- 1.5 1563637T - Moció del Grup Municipal Socialista en defensa de la igualtat real i efectiva de les dones i de tots els col·lectius vulnerables.

1.- PART RESOLUTIVA

1.1.- 1513065E - MODIFICACIÓN HORÀRIA CELEBRACIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL.

Vist l'acord adoptat en sessió plenària extraordinària per l'Ajuntament de Paiporta, relatiu a la periodicitat i horari de celebració de la Junta de Govern Local.

Vist que en l'apartat quart d'acord determinava: *"Determinar que la Junta de Govern Local celebrarà sessió cada dues setmanes, el primer i tercer divendres de cada mes, a les 9.00 hores, a la Sala de Juntes de la Casa Consistorial."*

Vist que es considera més oportú que la celebració de les Juntes de Govern Local tinga lloc a les 12.30 h. amb la mateixa periodicitat aprovada per millor organització dels Srs./as. regidors i regidores assistents a aquesta.

Vist l'article 112 i següents del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSOE)
- Vots en contra: 0
- Abstencions: 11 (6 PP, 3 Compromís i 2 VOX)

En virtut de l'exposat anteriorment, el Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb 9 vots a favor i 11 abstencions, acorda:

PRIMER.- Aprovar la modificació horària de la celebració de la Junta de Govern Local a les 12.30 h., mantenint-se els dies de celebració conforme a l'acord plenari de 27 de juliol de 2023, és a dir, la Junta de Govern Local celebrarà sessió cada dues setmanes, el primer i tercer divendres de cada mes, a les 12.30 h, a la Sala de Juntes de la Casa Consistorial.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

SEGON.- Notificar el present acord a quants resulten interessats.

INTERVENCIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE PARTICIPEN EN LA DELIBERACIÓ (Art. 109.1.g del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre).

Les intervencions en aquest punt es complementen amb el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

1.2.- 1513065E - CONTRACTACIÓ PERSONAL EVENTUAL PER A UNA PLAÇA DE PERIODISTA I UNA ALTRA PLAÇA DE SECRETARIA DE L'ALCALDIA.

Pel Grup Municipal Compromís, es presenta esmena a la proposta de l'alcaldia, quedant els punts primer i segon redactats de la següent manera:

“PRIMER.- Que es procedisca a fer ús de la plaça existent a la RPT i es procedisca a contractar com a personal eventual amb la denominació de responsable de comunicació, amb una titulació de llicenciatura universitària o equivalent, **amb una titulació de la Junta Qualificadora del Valencià C1 o superior** i unes retribucions mensuals bàsiques de 1.163,13 € i complementàries de 1.046,92 euros, amb dues pagues extraordinàries anuals de la mateixa quantia els mesos de juny i desembre.

SEGON.- Que es procedisca a fer ús de la plaça existent a la RPT i es procedisca a contractar com a personal eventual amb la denominació de Secretari/a d'Alcaldia, amb una titulació corresponent a una plaça de C2, **amb una titulació de la Junta Qualificadora del Valencià C1 o superior** i unes retribucions mensuals bàsiques de 695,34 € i complementàries de 1.148,15 €, amb dues pagues extraordinàries anuals de la mateixa quantia els mesos de juny i desembre.”

Es procedeix a la votació de l'esmena amb el següent resultat:

- Vots a favor: 3 (Compromís)
- Vots en contra: 11 (9 PSOE i 2 VOX)
- Abstencions: 6 (PP)

Desestimada l'esmena, es procedeix a tractar la proposta.

L'Alcaldia-Presidència considera precís per a l'adequat funcionament de les comunicacions i publicacions institucionals de l'Ajuntament comptar amb una plaça de responsable de comunicació amb el caràcter legal de personal eventual. Aquesta persona assumirà la responsabilitat d'aqueixes comunicacions i publicacions, coordinarà la informació de les diferents àrees de l'Ajuntament i donarà difusió a les activitats i notícies que es generen, tant en els mitjans de l'Ajuntament (actualment el Butlletí d'informació municipal), en les xarxes socials i en els mitjans de comunicació externs, mitjançant l'enviament de notes de premsa. Les funcions específiques de la plaça de responsable de comunicació del departament de comunicació seran la redacció de notes de premsa i la seua difusió en els mitjans de comunicació, la redacció del BIM, la gestió de xarxes socials (pàgina de Facebook i creació d'un compte en twitter), contactar amb els mitjans apropiats per a contractar publicitat i la coordinació de les diferents xarxes



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

socials institucionals, i en general, totes aquelles funcions que requerisquen les necessitats de comunicació de l'Ajuntament i que siguen pròpies de la seua titulació.

D'altra banda, es considera que la forma més convenient d'atendre les funcions de secretaria de l'Alcaldia és també la de personal eventual, d'acord amb la característica especial d'aquest lloc d'exigir una especial confiança de la persona que exercisca a cada moment l'Alcaldia i de manera que no siga necessari desplaçar del lloc que té assignat a un empleat o empleada municipal, amb els inconvenients i dificultats per a la seua substitució que això comporta.

Els llocs de personal eventual es troben regulats en la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut de l'Empleat Públic, en els següents termes:

“Article 12.- Personal eventual.

1.- És personal eventual el que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial, sent retribuit amb càrrec als crèdits pressupostaris consignats per a aquest fi.

2.- Les Lleis de la Funció Pública que es dicten en desenvolupament d'aquest Estatut determinaran els òrgans de govern de l'Administracions Públiques que podran disposar d'aquesta mena de personal. El número màxim s'establirà pels respectius òrgans de govern. Aquest número i les condicions retributives seran públiques.

3.- El nomenament i cessament seran lliures. El cessament tindrà lloc, en tot cas, quan es produïska el de l'autoritat a la qual preste la funció de confiança o assessorament.

4.- La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per a l'accés a la Funció Pública o per a la promoció interna.

5.- Al personal eventual li serà aplicable, en el que siga adequat a la naturalesa de la seua condició, el règim general dels funcionaris de carrera”.

Per part seua, la Llei de la Generalitat 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, estableix respecte al personal eventual de les Corporacions Locals: “19.4.- En les Administracions Locals serà nomenat i cessat pel President o presidenta de l'entitat local. El número, característiques i retribució d'aquest personal serà determinat pel Ple de cada entitat en començar el mandat, sempre dins dels crèdits pressupostaris destinats a aquest efecte i només podrà modificar-se amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals. El seu nomenament es publicarà en el butlletí oficial corresponent”.

En el present acord es compleixen els límits establits en l'article 104 bis de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local, en la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, i existeix consignació pressupostària adequada i suficient per a aquesta despesa.

l'article 104 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local disposa respecte al personal eventual les mateixes determinacions anteriorment indicades.

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 9 (PSOE)
- Vots en contra: 2 (VOX)
- Abstencions: 9 (6 PP i 3 Compromís)



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

En virtud de l'exposat anteriorment el Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb 9 vots a favor, 2 vots en contra i 9 abstencions, acorda:

PRIMER.- Que es procedisca a fer ús de la plaça existent en la RPT i es procedisca a contractar com a personal eventual amb la denominació de responsable de comunicació, amb una titulació de llicenciatura universitària o equivalent, i unes retribucions mensuals bàsiques de 1.163,13 € i complementàries de 1.046,92 euros, amb dues pagues extraordinàries anuals de la mateixa quantia els mesos de juny i desembre.

SEGON.- Que es procedisca a fer ús de la plaça existent en la RPT i es procedisca a contractar com a personal eventual amb la denominació de Secretari/a d'Alcaldia, amb una titulació corresponent a una plaça de C2, i unes retribucions mensuals bàsiques de 695,34 € i complementàries de 1.148,15 €, amb dues pagues extraordinàries anuals de la mateixa quantia els mesos de juny i desembre.

TERCER.- Seguir en l'expedient el procediment i tràmits legalment establits, amb publicació d'aquest acord en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província.

INTERVENCIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE PARTICIPEN EN LA DELIBERACIÓ (Art. 109.1.g del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre).

Les intervencions en aquest punt es complementen amb el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

1.3.- 1513065E - RETRIBUCIONS I INDEMNITZACIONS ALS MEMBRES DE LA CORPORACIÓ I DOTACIÓ ECONÒMICA ALS GRUPS POLÍTICS MUNICIPALS.

L'article 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, en la redacció aprovada per la Llei 14/2000, de 29 de desembre, disposa que els membres de les Corporacions Locals percebran retribucions per l'exercici dels seus càrrecs quan els exercisquen amb dedicació exclusiva o parcial, en els casos de la qual seran donats d'alta en el Règim General de la Seguretat Social. Correspon al Ple la determinació dels càrrecs amb dedicació exclusiva o parcial. Només els membres de la Corporació que no tinguen dedicació exclusiva ni dedicació parcial percebran assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació que formen part, en la quantia assenyalada pel ple d'aquesta.

L'article 13 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, afig a aquesta última determinació que, no obstant això, tots podran percebre aquesta classe d'indemnitzacions quan es tracte d'òrgans rectors d'Organismes dependents de la Corporació Local que tinguen personalitat jurídica independent.

Per part seua, l'article 73.3, paràgraf segon, de la mateixa Llei 7/1985 disposa que el Ple de la Corporació, amb càrrec als Pressupostos anuals d'aquesta, podrà assignar als grups polítics una dotació econòmica que haurà de comptar amb un component fix, idèntic per a tots els grups, i un altre variable en funció del nombre de membres de cadascun d'ells. Aquestes dotacions no podran destinar-se al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la Corporació o a l'adquisició de béns que puguen constituir actius fixos de caràcter patrimonial.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENSI
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

En les retribucions que s'estableixen, es compleixen els límits establits en els articles 75 bis i 75 ter de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local, en la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local. Existeix crèdit pressupostari adequat i suficient per a la despesa que s'aprova en aquest acord.

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 15 (9 PSOE i 6 PP)
- Vots en contra: 5 (3 Compromís i 2 VOX)
- Abstencions: 0

En virtut de l'exposat anteriorment el Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb 15 vots a favor i 5 vots en contra, acorda:

PRIMER.- Establir que el càrrec d'Alcaldesa-Presidenta de l'Ajuntament s'exercirà en règim de dedicació parcial (83%), amb unes retribucions de 3.175,83 euros mensuals i dues pagues extraordinàries en els mesos de juny i desembre de la mateixa quantia, la qual cosa suposa unes retribucions totals anuals de 44.461,67 euros.

Així mateix, declarar la compatibilitat de l'anterior retribució amb les activitats públiques i privades contingudes en la declaració d'activitats presentades pels membres de la Corporació, en els termes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

SEGON.- Determinar que els càrrecs electes al capdavant de les Regidories que s'indiquen a continuació, exerciran el seu càrrec en règim de dedicació parcial, amb les retribucions mensuals que s'indiquen i dues pagues extraordinàries de la mateixa quantia els mesos de juny i desembre:

CÀRREC	DEDICACIÓ SETMANAL	RETRIBUCIONS MENSUALS	TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS
Àrea de Cultura	83%	2.177,71 €	30.488 €
Àrea d'Urbanisme, Obres públiques i Territori	83%	2.177,71 €	30.488 €
Àrea d'Educació i Esports	50%	1.311,88 €	18.366,27 €

Així mateix, declarar la compatibilitat de les anteriors retribucions amb les activitats públiques i privades contingudes en les declaracions d'activitats presentades pels membres de la Corporació, en els termes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

TERCER.- Així mateix, determinar que els/as següents Srs./Sres. Regidors/as al capdavant dels càrrecs de portaveu dels seus respectius grups municipals, així com el Sr. Regidor del grup municipal popular que s'indica, exerciran el seu càrrec en règim de dedicació parcial i/o dedicació exclusiva, amb les retribucions mensuals que s'indiquen i dues pagues extraordinàries de la mateixa quantia els mesos de juny i desembre:



FIRMADO POR

L'Alcaldesa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023

CÀRREC	DEDICACIÓ SETMANAL	RETRIBUCIONS MENSUALS	TOTAL RETRIBUCIONS ANUALS
Portaveu del Grup Popular	100%	2.623,75 €	36.732,54 €
Regidor/a del Grup Popular – Raúl Galindo Martínez	50%	1.311,88 €	18.366,27 €
Portaveu del Grup Compromís	50%	1.311,88 €	18.366,27 €
Portaveu del Grup VOX	50%	1.311,88 €	18.366,27 €

Així mateix, en ple posterior al de l'adopció del present acord s'haurà de declarar la compatibilitat de les anteriors retribucions amb les activitats públiques i privades contingudes en les declaracions d'activitats presentades pels membres de la Corporació, en els termes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

No es procedirà a l'abonament de cap retribució fins que quede declarada la compatibilitat assenyalada, i en aquest cas, l'abonament de les retribucions podrà tenir efectes retroactius fins al moment d'adopció del present acord, sempre que s'acredite que en aquest moment no es donava cap causa d'incompatibilitat de les anteriors retribucions amb les activitats públiques i privades contingudes en les declaracions d'activitats presentades pels membres de la Corporació, en els termes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

QUART.- En el cas que algun/a dels Srs./Sres. Regidors/as que per mitjà del present acord queden alliberats de manera exclusiva o parcial no desitjaren continuar amb tal condició haurà de comunicar-lo per escrit mitjançant registre d'entrada a l'Ajuntament.

CINQUÈ.- Donar a aquests acords de retribucions efectes retroactius des de la data en què es va produir l'elecció de la Sra. Alcaldessa i el nomenament i acceptació de les delegacions corresponents per part dels membres de la Corporació amb dedicació exclusiva o parcial si escau.

SISÈ.- Aprovar les indemnitzacions dels membres de l'Ajuntament que no tinguen dedicació exclusiva ni parcial per assistència efectiva a sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació (assistències), en els següents termes:

	PORTAVEUS	RESTE MEMBRES	RESPONSABLES ÀREA CORRESPONENT
Ple ordinari	275 €	215 €	-
Ple extraordinari	135 €	110 €	-
Junta Portaveus	80 €	-	-
Junta de Govern Local	() 170 €	() 170 €	-
Comissions Informatives	-	85 €	140 €

(*) Fins a un màxim de 24 sessions anuals

SETÈ.- Donar efectes retroactius a les indemnitzacions per assistència dels membres de l'Ajuntament que no tinguen dedicació exclusiva ni parcial per assistència efectiva a sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació a data de constitució de l'Ajuntament de Paiporta per a la legislatura 2023-2027.





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASEÑST
06/09/2023

VUITÈ.- Declarar la compatibilitat de les anteriors indemnitzacions amb les activitats públiques i privades contingudes en les declaracions d'activitats presentades pels membres de la Corporació, en els termes de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques i altra normativa aplicable, així com amb la percepció, en el seu cas, d'indemnitzacions per assistència al Consell d'Administració de l'Entitat Pública Empresarial "Empresa de Servicis de Paiporta" (ESPAI).

NOVÈ.- Mantenir en els mateixos termes que fins ara la dotació econòmica mensual dels Grups Polítics Municipals, que és la següent:

Component fix: 600 €/grup

Component variable: 225 €/regidor

DÈCIM.- Notificar els acords precedents a tots els interessats, donar trasllat dels mateixos a la Intervenció, Tresoreria i Departament de Personal de l'Ajuntament, i seguir en l'expedient el procediment i tràmits establits legalment, amb publicació del mateix en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província.

INTERVENCIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE PARTICIPEN EN LA DELIBERACIÓ (Art. 109.1.g del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre).

Les intervencions en aquest punt es complementen amb el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

1.4.- 1330709H - ADDENDA AL CONTRACTE PROGRAMA 2021-2024, ENTRE LA VICEPRESIDÈNCIA I CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES I L'AJUNTAMENT DE PAIPORTA PER A LA COL-LABORACIÓ INTERADMINISTRATIVA I FINANCERA EN MATÈRIA DE SERVEIS SOCIALS, PER A L'EXERCICI 2023-2024.

Examinat l'expedient corresponent a la "Aprovació de l'Addenda de 2023 al Contracte Programa, 2021-2024", així com quants antecedents, informes i documents s'expressen en aquest, sobre la base de els

I.- ANTECEDENTS

I.1.- Document presentat per la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, amb registre d'entrada núm. 9773 de data 22 de maig de 2023, com a ADDENDA al Contracte Programa 2021-2024 subscrit el passat 15 d'octubre de 2021 per aquesta entitat local.

I.2.- La Clàusula Onzena del citat Contracte Programa estableix el termini de la seua vigència i la seua eficàcia. La mateixa clàusula assenyala que el contracte programa podrà ser modificat o actualitzat per acord de les parts mitjançant la incorporació de les addendes. L'actualització o modificació del contracte programa a través de les addendes podrà iniciar-se a instàncies de qualsevol de les parts quan l'objectiu siga l'ampliació de nous serveis o prestacions als acordats en l'exercici 2021, d'acord amb el que s'estableix en l'article 25 del Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials.





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

I.3.- Informe-proposta del Tècnic de Benestar Social de data 31 de juliol de 2023, sobre la tramitació de l'addenda i rectificat en data 7 d'agost de 2023.

I.4.- Provisió d'Inici del Regidor de l'Àrea de Benestar Social, Sanitat i Salut Pública de data 2 d'agost de 2023.

I.5.- Certificat d'Intervenció de l'existència de crèdit suficient.

II.-FONAMENTS JURÍDICS

II.1.- Llei 3/2019, de 18 de febrer, de serveis socials inclusius de la Comunitat Valenciana.

II.2.- Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell , de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials.

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 18 (9 PSOE, 6 PP i 3 Compromís)
- Vots en contra: 2 (VOX)
- Abstencions: 0

En virtut de quant antecedeix, el Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb 18 vots a favor i 2 vots en contra, acorda:

PRIMER.- Aprovar les modificacions de les clàusules segona i novena en els termes que arreplega el document d'ADDENDA, a saber:

A) "Fitxa 2. Equip d'Atenció Primària de caràcter bàsic" d'acord amb la següent taula:

a) Equipo de intervención social:												
PERFIL PROFESIONAL	Fecha efecto	2021 trabaj	n.º efecto	Fecha efecto	2022 trabaj	n.º efecto	Fecha efecto	2023 trabaj	n.º efecto	Fecha efecto	2024 trabaj	n.º efecto
Trabajador/a social	1 enero		5	1 enero		7	1 enero		7	1 enero		7
	1 julio		2			0			0			0
Psicólogo/a - Pedagogo/a*	1 enero	1,50	1	1 enero	2,50	1	1 enero	2,50	1	1 enero	2,50	1
	1 julio		0,50			0			0			0
Educador/a	1 enero	2,50	1	1 enero	2,50	1	1 enero	2,50	1	1 enero	2,50	1
	1 julio		0			0			0			0
Técnico integración social (TIS)	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1
	1 julio		0			0			0			0
TOTAL			12,50			12,50			12,50			12,50





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

NIF: P46188001



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023

b) Personas profesionales de las unidades de igualdad:													
PERFIL PROFESIONAL	Fecha efecto	2021 trabaj	n.º	Fecha efecto	2022 trabaj	n.º	Fecha efecto	2023 trabaj	n.º	Fecha efecto	2024 trabaj	n.º	Fecha efecto
Agentes de igualdad	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
	1 julio		0			0			0			0	
Promotores de igualdad	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
	1 julio		0			0			0			0	
TOTAL			2			2			2			2	

c) Personas profesionales de apoyo juridico administrativo:													
PERFIL PROFESIONAL	Fecha efecto	2021 trabaj	n.º	Fecha efecto	2022 trabaj	n.º	Fecha efecto	2023 trabaj	n.º	Fecha efecto	2024 trabaj	n.º	Fecha efecto
Asesor/a jurídicos	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
	1 julio		0			0			0			0	
Personal Administrativo	1 enero		3	1 enero		5	1 enero		5	1 enero		5	1 enero
	1 julio		2			0			0			0	
Dirección	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero		1	1 enero
TOTAL			6			6			6			6	

En la mateixa s'aprecien els següents canvis que suposa una notable millora en el finançament de la despesa prevista en el nostre Capítol I per al personal del EAPB:

FIGURA PROFESIONAL	MÒDUL 2021/2022	MÒDUL 2023/2024
Tècnic/a A1/A2	31.000,00 €	33.650,00 €
Suport administratiu	22.000,00 €	24.000,00 €
Agent d'Igualtat	33.400,00 €	33.650,00 €
Promotora Igualtat	21.000,00 €	24.000,00 €

B) Fitxa 8: FITXA ECONÒMICA, que estableix com a aportacions totals les que arreu pleja la següent taula:

BLOQUE A ATENCIÓN PRIMARIA DE CARÁCTER BÁSICO	PRESUPUESTO		PRESUPUESTO		PRESUPUESTO		PREVISIÓN PRESUPUESTO	
	2021		2022		2023		2024	
	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local
TOTAL	677.200,00	50.358,54	757.296,50	55.970,06	1.053.003,40	63.319,69	1.113.504,40	63.409,15

BLOQUE B ATENCIÓN PRIMARIA DE CARÁCTER ESPECÍFICO COMPETENCIA LOCAL	2021		2022		2023		2024	
	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local	Conselleria	Entidad Local
	TOTAL	102.040,00	0,00	91.421,67	0,00	148.255,00	0,00	148.255,00

ANUALITATS: 2023 / 2024	1.201.258,40 €	1.261.759,40 €
--------------------------------	-----------------------	-----------------------

C) Clàusula novena, quedarà redactada com s'indica a continuació:





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

La financiación de las referidas actuaciones se imputará a los fondos económicos de las partes firmantes del contrato programa según se detalla en la ficha 8.

El detalle resumen de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas para el ejercicio 2021-2024, según la ficha 8 es el siguiente:

DENOMINACIÓN	APLICACIÓN PRESUPUESTARIA	LÍNEA PRESUPUESTARIA
Atención primaria de carácter básico	16.04.01.311.20	T1131000
Atención primaria de carácter específico competencia local	16.04.01.311.20	T1132000

Al ser el presupuesto plurianual estará condicionado a la existencia de crédito adecuado y suficiente para las anualidades siguientes. El desglose por anualidades será:

Anualidad 2023: 1.201.258,40 €
Previsión anualidad 2024: 1.261.759,40 €

La present addenda tindrà vigència des de l'1 de gener de 2023 i finalitzarà el 31 de desembre de 2024.

SEGON.- Notificar a la Direcció General de Gestió i Organització del Sistema l'esmentada resolució, així com de la certificació d'existència de crèdit suficient i adequat.

TERCER.- Donar compte a la primera comissió informativa que se celebri de l'àrea de Benestar social, igualtat i salut pública.

QUART.- Seguir en l'expedient el procediment i tràmits establits.

INTERVENCIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE PARTICIPEN EN LA DELIBERACIÓ (Art. 109.1.g del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre).

Les intervencions en aquest punt es complementen amb el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

1.5.- 1563637T - MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA EN DEFENSA DE LA IGUALTAT REAL I EFECTIVA DE LES DONES I DE TOTS ELS COL·LECTIUS VULNERABLES.

S'adona de la moció del Grup Municipal Socialista en defensa de la igualtat real i efectiva de les dones i de tots els col·lectius vulnerables, el contingut dels quals és el següent:

“EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Des del Partit Socialista aquesta legislatura volem deixar clar que condemnem qualsevol classe de delictes d'Odi, tant quan parlem de violència de gènere, de violència vicària o respecte al col·lectiu LGTBI. Fem costat a totes aquestes persones pel fet de ser-ho perquè avancen lliurement i plenament en tots els

Página 24 de 26



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023



FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023

àmbits, el de la política, la ciència, la docència, l'empresa, l'esport, etc. El discurs d'odi constitueix una amenaça dels valors democràtics, la pau i l'estabilitat social.

El Partit Socialista reivindica dels nostres drets socials, reitera el seu ferm compromís amb la consolidació real i efectiva de la igualtat entre dones i homes.

Des del PSOE abordem aquest nou temps des de la mirada intrèpida del feminisme i des dels postulats socialistes, convençudes que vencerem l'ofensiva patriarcal que intenta arrabassar de nou els nostres drets i llibertats. La igualtat de gènere és un dret humà reconegut, necessari per al creixement econòmic, la prosperitat, la bona governança, la pau i la seguretat.

Hem de continuar desplegant polítiques dirigides a lluitar contra la pobresa infantil, contra la prostitució i el tràfic de dones i xiquetes, contra els ventres de lloguer, per unes pensions dignes, exigim treballs amb horaris i jornals dignes, és a dir, reivindicarem contra tot allò que suposa un atac frontal als drets humans de les dones. Exigim que es complisca amb totes les normes internacionals i es rebutge tot intent i iniciativa que promoguen la desaparició de la dona en els termes jurídics, legals, mèdics, educatius i en la resta d'espais, ja que la dona és subjecte polític de ple dret.

La lluita contra la violència sobre les dones ha sigut i continua sent el nostre principal objectiu, hem d'erradicar qualsevol índex de violència masclista en la nostra societat, per això hem augmentat els recursos destinats al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la Violència de gènere.

Hem recuperat el dret a la interrupció voluntària de l'embaràs, impulsarem una norma per a acabar amb totes les formes de proxenetisme i donar així resposta a totes les víctimes de violència sexual, incloses les d'exploació sexual i continuarem compatibilitzant les ajudes per a les víctimes amb altres de caràcter autonòmiques i locals.

A més, les persones independentment del seu sexe, orientació sexual, etc., han de tenir garantits els seus drets a tenir una vida plena i independent. Per això, s'ha de combatre qualsevol classe de discriminació en persones LGTBI i consolidar uns serveis públics que afavorisquen el manteniment de la salut i el benestar físic, mental i emocional.

Per tot l'exposat proposem per a aquesta Legislatura:

Defensar una vida lliure de tota mena de violències, avaluant i revisant el model municipal d'intervenció i atenció, amb les premisses següents:

- Treballar de manera transversal en totes les àrees de l'Ajuntament de Paiporta per a avançar en la igualtat real i efectiva de les dones i de tots els col·lectius vulnerables.
- Continuar reforçant assistència especialitzada a les dones víctimes de violència masclista des del primer moment, tant en l'àmbit de la policia local, com en el dels serveis socials generals, evitant la victimització secundària.
- Continuar amb les campanyes de sensibilització sobre violència contra les dones, dirigides a tota la ciutadania i, molt especialment a les persones joves, en la manifestació pública de repulsa davant aquesta i en la formació amb perspectiva feminista de tot el funcionariat.



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023





FIRMADO POR

MARIA DEL ROSARIO CASTILLO DEVIS
TECNICA CONTRACTACIÓ
06/09/2023



FIRMADO POR

L'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Paiporta
MARIA ISABEL ALBALAT ASENST
06/09/2023

- Reivindicar la prioritat de la coeducació, amb l'objectiu de canviar les relacions entre dones i homes per a prevenir la violència a tots els nivells: educatiu, laboral, familiar, etc. cap a una societat més democràtica i harmoniosa.
- Invertir en polítiques a favor de la diversitat sexual i la no discriminació de les persones per ser LGTBI a través del desenvolupament de programes i projectes d'atenció, informació, sensibilització, formació i conscienciació que facen de Paiporta un espai segur per a la diversitat sexual en totes les seues manifestacions.
- Implementar mesures per a combatre el sistema prostitucional, com l'ordenança abolicionista.
- Promoure la corresponsabilitat, perquè les cures ens competeixen a totes les persones com a societat, i hem d'avançar cap a un model que les garantisca com a dret per a la construcció i consolidació de la Igualtat real de dones i homes.”

Es procedeix a la votació amb el següent resultat:

- Vots a favor: 18 (9 PSOE, 6 PP i 3 Compromís)
- Vots en contra: 2 (VOX)
- Abstencions: 0

El Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb 18 vots a favor i 2 vots en contra, aprova la moció presentada.

INTERVENCIONS SINTETITZADES DELS GRUPS O MEMBRES DE LA CORPORACIÓ QUE PARTICIPEN EN LA DELIBERACIÓ (Art. 109.1.g del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre).

Les intervencions en aquest punt es complementen amb el CD annex que forma part i s'integra en la present acta.

I no havent-hi altres assumptes que tractar, l'Alcaldia-Presidència dona per finalitzada la sessió, alçant-se la mateixa a les 14.20 h. del dia 10 d'agost de 2023, del que com a secretària en done fe.

DILIGÈNCIA.- Per a fer constar que el present esborrador de l'acta ha sigut redactat per la secretària que subscriu, en compliment del que s'estableix en l'article 109 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, i se sotmetrà a aprovació en la pròxima sessió que se celebri.

